

ЗВЯНИЮ ВЕРНЫ







ЗВАНИЮ ВЕРНЫ





У НАС ЕСТЬ МАТЕРИАЛ И В ПРИРОДНЫХ БОГАТСТВАХ,
И В ЗАПАСЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ СИЛ, И В ПРЕКРАСНОМ
РАЗМАХЕ, КОТОРЫЙ ДАЛА НАРОДНОМУ ТВОРЧЕСТВУ
ВЕЛИКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ, — ЧТОБЫ СОЗДАТЬ ДЕЙСТВИ-
ТЕЛЬНО МОГУЧУЮ И ОБИЛЬНУЮ РУСЬ.

В. И. Ленин

ЗВАНИЮ ВЕРНЫ



МОСКВА МЕТАЛЛУРГИЯ
1981

Литературная запись Я. К. ЛЕВИТИНА, Л. И. АРНАУТОВА

Фото Н. А. БЕЛЕЦКОГО

Ответственный редактор А. С. ТИЩЕНКО

Званию верны. — М., Металлургия, 1981. 256 с. с ил.
ИСБН

«Званию верны» — документальный рассказ об одном из передовых коллективов цветной металлургии СССР на Дальнем Востоке — ордена Октябрьской революции производственном горно-металлургическом объединении «Дальполиметалл» имени В. И. Ленина. Это рассказ о частичке живой истории нашей Родины, подтверждающей величие идей и дела вождя мирового пролетариата.

Книга не ограничена производственными рамками, а широко и всесторонне отражает революционные, боевые и трудовые традиции коллектива. Большое внимание в ней уделено авангардной роли коммунистов и перспективе развития объединения. Ее содержание представляет интерес широкому кругу читателей.

31006—195

040(01)—81

заказная 2603000000

«Сознание преемственности наших дел поможет лучше понять и задачи сегодняшнего дня, и дела, которые ожидают наш народ завтра.»

Л. И. БРЕЖНЕВ. «Коммунист», 1980, № 6, с. 15.

На передовых позициях

Приморье. Далекое и близкое. Его берега омывают бескрайние просторы Тихого океана, а территория покрыта равнинами Приханкайской низменности и хвойными лесами Сихотэ-Алиня, тихими озерами и бурными реками. Естественный пейзаж дополняется творением рук человеческих — гудками океанских лайнеров, трубами Лучегорской ГРЭС и Новоспасского цементного завода, карьерами угольных предприятий и горной химии, шахтами добытчиков цветных металлов, гигантскими доками, корпусами судостроительных, судоремонтных и машиностроительных предприятий, плантациями женьшеня и чеками рисовых полей. Этот перечень можно продолжить, но он будет длинным и все-таки неполным, потому что трудно сегодня перечислить все, чем располагает край, по праву называемый жемчужиной Дальнего Востока. На его территории расположено девять городов, 24 района, 46 рабочих поселков городского типа и свыше 600 сельских населенных пунктов. В крае проживает почти два миллиона человек.

Приморье занимает все более прочное место в общесоюзном разделении труда. Сегодня наш край дает одну пятую часть рыбной продукции, боропродукты, 80% плавикового шпата, значительную часть свинца, олова, вольфрама. Увеличились добыча угля и выработка электроэнергии.

Партия и правительство уделяют пристальное внимание проблемам наращивания экономической мощи Дальневосточного региона.

Завершая поездку по Сибири и Дальнему Востоку, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Ильич Брежнев посетил Владивосток. Выступая перед партийно-хозяйственным активом краев и областей Дальнего Востока, Л. И. Брежнев изложил цельную программу развития производительных сил востока нашей страны, а его указания и рекомендации со всей отчетливостью подчеркнули, насколько велика ответственность приморских коммунистов, всех трудящихся за планомерное и динамичное развитие производительных сил, насколько целенаправленны должны быть их усилия в деле повышения эффективности производства и качества работы.

Приморцы с чувством оправданной гордости могут сказать, что для решения поставленных задач сделано немало.

Встречая XXVI съезд КПСС, приморцы, как и все советские люди, подвели итоги минувшего пятилетия. Это было время боль-

ших свершений, напряженной борьбы за дальнейший расцвет русской земли на берегах Тихого океана.

В это время мы имели устойчивый рост экономики, материального уровня жизни трудящихся края. Сверх годовых планов реализовано промышленной продукции на 282 млн. руб. Выросло более чем на 40% производство товаров народного потребления. В пять раз увеличилось число изделий, выпускаемых со Знаком качества.

Много зримых пометок оставила десятая пятилетка на карте края, добрые изменения принесла в цехи заводов, на совхозные поля, в нашу повседневную жизнь. Это глубоководный Восточный Порт, Новопасский цементный завод и выросший в глубине Уссурийской тайги Приморский горно-обогатительный комбинат. Это десять животноводческих комплексов и среди них крупнейший на Дальнем Востоке — Тихоокеанский, почти 86 тысяч осушенных и орошаемых земель и новые рисоводческие совхозы. Это сто тысяч новоселий в благоустроенных квартирах, 70 тысяч специалистов с дипломами наших высших и средних специальных учебных заведений, полмиллиона человек, поправивших свое здоровье в приморских санаториях и домах отдыха.

Сделано немало, успехи значительны. Они по достоинству оценены. За успехи в социалистическом соревновании в 1980 г. Приморскому краю вновь присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Краевой комитет партии видит свою главную задачу в закреплении и умножении трудовых достижений приморцев. В авангарде социалистического соревнования, на передовых позициях борьбы за успешное и досрочное выполнение заданий десятой пятилетки шли лучшие коллективы края — докеры, моряки Владивостока и Находки, судоремонтники Дальзавода, машиностроители Арсеньева и Уссурийска, химики Дальнегорска, цементники Спасска, рыбаки, строители и труженики села.

Весомый вклад в трудовые успехи приморцев вносит коллектив Дальневосточного производственного горно-металлургического объединения Дальполиметалл имени В. И. Ленина — предприятия с замечательными трудовыми традициями.

Более 80 лет горняки, обогатители, металлурги Дальполиметалла во все возрастающих объемах дают стране свинец, цинк, олово, висмут, редкие металлы.

Дальполиметалл не только старейшее предприятие Приморья, но и передовое, оснащенное современным горношахтным, обогатительным и металлургическим оборудованием, с передовой технологией добычи и переработки руд цветных металлов. Приморцы много раз были свидетелями замечательных достижений металлодобытчиков Дальнегорска.

Здесь впервые в стране на проходке вертикальных горных выработок был применен проходческий комплекс, с помощью которого бригада Ю. И. Рахманова достигла рекордной проходки в стране — 1253,5 м за 31 рабочий день.

Обогатители объединения, применив скоростную флотационную машину собственной конструкции, достигли самых высоких показателей в цветной металлургии по извлечению свинца и цинка из полиметаллических руд.

Металлурги предприятия первыми в крае добились выпуска всей продукции завода (металлического свинца, висмута, серебрянозолотого сплава) с государственным Знаком качества.

В апреле 1979 г., горно-проходческая бригада объединения, которую возглавляет В. Н. Журавко, применив комплекс самоходного оборудования, прошла за 30 дней 1334 м горизонтальных горных выработок. Производительность труда на одного проходчика в смену составила 56,7 м³ руды. Это рекордные показатели для цветной металлургии страны.

Ценность таких рекордов дальнегорцев состоит в том, что они становятся затем достоянием многих горнорудных предприятий Союза. С этой целью на предприятиях Дальполиметалла неоднократно проводились Всесоюзные школы передового опыта.

Выдающихся успехов коллектив объединения добился в девятой пятилетке, которая явилась самой яркой страницей в многолетней истории коллектива предприятия. За большие успехи в выполнении заданий по увеличению производства цветных металлов, внедрение передовой технологии добычи и обогащение руд, достижение высоких технико-экономических показателей в работе объединение в 1972 г. награждено орденом Октябрьской Революции.

В этом же году за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании в ознаменование 50-летия образования СССР объединение награждено Юбилейным Почетным Знаком ЦК КПСС Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

За досрочное выполнение заданий девятой пятилетки и высокие показатели в социалистическом соревновании коллектив объединения награжден памятным знаком «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную Доску почета на ВДНХ СССР. Свыше ста передовых рабочих, инженерно-технических и руководящих работников награждены орденами и медалями СССР. Творческий труд новаторов производства объединения отмечен 70 медалями ВДНХ СССР.

Передовым бригадирам Ю. И. Рахманову и А. В. Коркину присвоены звания Героев Социалистического Труда. Шесть передовых горняков Дальполиметалла стали первыми в цветной металлургии страны и в Приморском крае кавалерами ордена Трудовой славы III степени.

Большие и сложные задачи решены коллективом объединения в десятой пятилетке. Успешно осваивалась проектная мощность Приморского горно-обогатительного комбината по выпуску вольфрамового концентрата, строились новые рудники, реконструировались действующие, совершенствовалась технология процессов обогащения и металлургии.

Природа щедро наделила богатствами недра, из которых добывают цветные металлы горняки Дальполиметалла. Но главное его богатство — замечательные люди, воспитанные партийной организацией на славных революционных и трудовых традициях. Их много — сотни, тысячи. Они, наверное, не думают о величии своего подвига, но именно они выполняют предназначения партии в забоях, у станков и агрегатов, совершают свой трудовой подвиг.

Имена многих из них известны не только в крае, но и за его пределами.

Юрий Иванович Рахманов — Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии, делегат XXIV съезда КПСС, XVI съезда профсоюзов СССР, член Приморского крайкома КПСС, бригадир проходчиков, инициатор социалистического соревнования металлургической промышленности страны.

Василий Иванович Чекусов — кавалер ордена Ленина, флотор, Константин Георгиевич Бондарев, кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции, взрывник, Владимир Павлович Юркевич — кавалер ордена Трудовой Славы III степени, бригадир буровой бригады. Беляев Сергей Васильевич, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, бригадир плавильщиков свинца. Это они и сотни других тружеников — слава и гордость объединения, его партийной организации. Эта книга — рассказ о них, о славном прошлом и сегодняшних героических буднях, о прекрасном будущем Дальполиметалла.

«Званию верны» — коллективный труд ветеранов, передовиков и новаторов производства объединения, технической интеллигенции, очевидцев, участников и творцов славных дел предприятия.

Мне представляется, что эту книгу с пользой и интересом прочитают не только приморцы, горняки, металлурги, но и все те, кто интересуется развитием Дальнего Востока, освоением богатств его недр.

В. П. ЛОМАКИН

член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР,
первый секретарь Приморского крайкома КПСС
Герой Социалистического Труда

Велика и обширна наша Родина. Воды двух океанов и более десятка морей омывают ее просторы, на которых в октябре 1917 г. трудящиеся всех национальностей, сплоченные партией большевиков, впервые в мире создали и отстаивали свое социалистическое отечество. Среди тысяч и тысяч его городов, деревень, аулов и становищ есть на Дальнем Востоке в горных отрогах Сихотэ-Алиня рабочий поселок Дальнегорск — первенец цветной металлургии Приморья. В. И. Ленин называл этот край хотя и дальним, но нашенским, неотрывной частью великой социалистической Родины. В наше время Дальнегорск — центр крупнейшего производственного объединения, созданного на базе Дальневосточного горно-металлургического комбината имени В. И. Ленина, чей коллектив славился своими замечательными патриотическими и трудовыми традициями. Совершенствование управления промышленностью привело к объединению вокруг него ряда родственных предприятий отрасли. Как его назвать? Остановились на звонком, выразительном сокращении Дальполиметалл. Название к тому же весьма емкое. За ним кроется производство целой гаммы цветных металлов — свинца, цинка, олова, серебра, висмута и вольфрама.

Разнообразен облик предприятий, вошедших в состав Дальполиметалла. Это пять рудников, три обогатительные фабрики, свинцовоплавильный завод, Приморский горно-обогатительный комбинат, геологоразведочная экспедиция, управление капитального строительства, железнодорожный и стивидорный цех с собственным морским портом... Их коллективы ковали одну за другой трудовые победы — в мирное время, в годы Великой Отечественной войны, в послевоенный период. Здесь выросли доблестные гвардейцы сурового подземного труда, новаторы-обогагатели и металлурги, смелые разведчики недр и умельцы-строители.

Нужна большая широта обзора, чтобы охватить одним взглядом всю территорию, на которой раскинулись предприятия объединения. Ведь от Дальнегорска, где расположено управление Дальполиметалла, до Приморского горно-обогатительного комбината не одна сотня километров. В этих условиях требуется немало усилий, чтобы подтянуть все предприятия к одному общему уровню современного высокоэффективного производства. Многотысячный коллектив Дальполиметалла в постоянном поиске. Он настойчиво ищет новые методы организации производства и управления, подготовки рабочих кадров, интенсификации производства на базе новейших достижений науки и техники. Рудники, обогатительные фабрики, металлургический завод — подлинные лаборатории, где испытываются новые методы хозяйствования, передовые технологические про-

цессы, рождаются новые формы социалистического соревнования. Дальполиметалл для многих тружеников цветной металлургии стал школой передового опыта, они на примере своих дальневосточных товарищей учатся современным методам ведения горных работ, обогащения руд, настойчивости и целеустремленности в решении задач, поставленных Коммунистической партией Советского Союза.

Каждый коллектив отличается от другого своим характером и традициями. Что же можно сказать о характере коллектива Дальполиметалла? В нем живет и действует подлинная страсть к новаторству, изобретательству, горячее стремление овладеть передовым опытом, умение связать дела своего рудника, фабрики, завода с великими делами родной страны.

В 75-летний юбилей Дальневосточного горно-металлургического комбината имени В. И. Ленина в 1972 г. дальнегорская газета «Трудовое слово» познакомила читателей с анкетой юбиляра.

Место рождения. Дальнегорск. Деревянные бараки, саманные дома, одна начальная школа, построенная в 1900 г. Сегодня это индустриальный поселок с населением 34 тысяч жителей.

Социальное происхождение. Из рабочих. Их на предприятии около 80%. 10,5% коллектива составляют инженерно-технические работники, 5,4% — служащие. Заместитель директора комбината Д. Ф. Гончаров и начальник стивидорного цеха В. К. Данилов — бывшие рабочие-стахановцы.

Многие воспитанники комбината ныне занимают ответственные посты в отрасли. Горный мастер, начальник участка, начальник Второго Советского рудника, директор комбината, ныне начальник Союзцветметшахтостроя Министерства цветной металлургии СССР — таков трудовой путь А. А. Абрамова. Главный инженер комбината Н. А. Ильишенко — ныне главный специалист по свинцу Госплана СССР. Бывший начальник производственно-технического отдела А. К. Карасев — заместитель начальника объединения «Союзполиметалл». А. А. Волынцев — бывший горный мастер, ныне заведующий промышленным отделом Приморского крайкома КПСС, кандидат экономических наук.

Партийность. Более 1500 рабочих, ИТР и служащих предприятия — коммунисты и комсомольцы. Бригадир забойщиков Приморского рудника Герой Социалистического Труда Н. Г. Лидовский, директор комбината А. А. Абрамов, бригадир проходчиков Верхнего рудника Герой Социалистического Труда Ю. И. Рахманов представляли горняков Сихотэ-Алиня на XXII, XXIII и XXIV съездах КПСС.

Образование. Средний общеобразовательный уровень проходчиков, забойщиков до 30 лет — 9 классов. Ежегодно свою квалификацию через курсовую сеть комбината повышают до 2 тысяч рабочих. 160 членов коллектива учатся в техникумах и вузах.

Специальности. Крайне нужные стране: горняк, обогатитель, металлург, железнодорожник, автотранспортник, портовик, металлообработчик, строитель, энергетик.

Работа, выполняемая с начала трудовой деятельности. Добыча полиметаллических руд — свинцовых, оловянных, цинковых. Выплавка свинца и серебра. Производство висмута и меди.

Достижения комбината неоднократно экспонировались на ВДНХ. Успех горняков, установивших всесоюзный рекорд проходки, отмечен одной золотой, четырьмя серебряными и пятью бронзовыми медалями. В 1966 г. за комплексное совершенствование технологии обогащения бронзовыми медалями ВДНХ награждены три работника объединения. Освоение новой технологии скоростной проходки выработок в 1969 г. отмечено одной золотой, тремя серебряными и тремя бронзовыми медалями ВДНХ. В 1970 г. бронзовых медалей ВДНХ удостоены два работника и в 1971 г. серебряными — четыре работника объединения.

Научные труды и изобретения. Десятки статей инженеров и рабочих-новаторов комбината опубликованы в журналах «Цветные металлы», «Цветная металлургия», «Обогащение руд», «Горный журнал», сборник НТО СССР.

В 1958 г. на комбинате создана скоростная флотационная машина «Сихали», внедрена прогрессивная технология обогащения: Группа изобретателей предприятия получила авторское свидетельство Комитета по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР. В 1960 г. флотомашину экспонировалась на ВДНХ. Медалями выставки награждены изобретатели: малой золотой — О. А. Шумков, большими серебряными Г. И. Косилов и Г. Н. Курбетев, малыми серебряными — К. И. Сырчин, И. М. Кокорин, бронзовыми медалями — механик В. В. Левчук, флотаторы В. И. Чекусов и В. С. Малышев.

В 1971 г. главный механик металлургического цеха комбината И. П. Бровин, один из авторов принципиально новой технологии извлечения благородных металлов с применением электротермии, обеспечивающей увеличение выпуска серебра, удостоен Государственной премии СССР.

Участие в советских выборных органах и общественной работе. Рафинировщик металлургического цеха Г. А. Андреев избирался депутатом Верховного Совета СССР. Рабочие и командиры производства избраны в краевую, районные и поселковые Советы депутатов трудящихся. Бригадир Верхнего рудника А. Н. Васякин — делегат XV съезда профсоюзов СССР.

Воспитанники комбината выдвинуты на руководящую партийную, советскую и комсомольскую работу.

Комбинат — организатор двух всесоюзных школ передового опыта.

Правительственные награды. За большие успехи в выполнении заданий по увеличению производства цветных металлов, внедрение передовой технологии добычи и обогащения руд, достижение высоких технико-экономических показателей в работе Дальневосточный горно-металлургический комбинат награжден орденом Октябрьской Революции. 2908 трудящихся комбината награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

1941—1945гг.» В годы войны предприятию девять раз присуждалось переходящее Красное знамя Наркомцветмета и ВЦСПС.

Комбинат воспитал трех Героев Социалистического Труда. Орденами Ленина награждены 73 передовика производства, орденами Октябрьской Революции — 6, орденами Трудового Красного Знамени — 164, орденами «Знак Почета» — 40, медалями «За трудовую доблесть» и «Трудовое отличие» — 599, юбилейными медалями в связи с 100-летием со дня рождения В.И. Ленина — 470, значками «Почетный горняк», «Почетный металлург», «Отличник социалистического соревнования РСФСР» — 397 человек.

Состав семьи. Большая дружная трудовая семья рудников Верхний, Второй Советский, Третий Советский, Дальний, трех обогатительных фабрик, цехов металлургического, транспортного, стивидорного и др.

Анкета, что и говорить, прекрасная! А за прошедшие с тех пор восемь лет все ее данные пополнились новыми замечательными фактами.

Мы уже знаем, что комбинат переименован, теперь он стал производственным объединением Дальполиметалл, а в Дальнегорске уже свыше 40 тысяч человек.

Пополнился и список дальнегорцев, выдвинутых на руководящие посты в цветной металлургии. Так, Е. Т. Слобцов, возглавлявший комбинат в годы его послевоенной реконструкции, стал одним из руководителей Всесоюзного промышленного объединения «Союзалюминий». Начальник рудника Верхний И. А. Мусатов занял пост директора Солнечного горно-обогатительного комбината, а технический руководитель этого рудника В. Е. Александров работает главным инженером одного из управлений Министерства цветной металлургии СССР. От горного мастера до заместителя министра цветной металлургии СССР — таков путь И. В. Глушкова, чей трудовой стаж на Дальневосточном комбинате измеряется двумя с половиной десятилетиями.

Характерна и судьба людей, которых коммунисты-дальнегорцы в послевоенные годы избирали руководителями партийной организации комбината, а позднее — объединения Дальполиметалл. А. В. Бахтеев руководит Главвладивостокстроем, В. М. Чернышев — первый секретарь Дальнегорского райкома КПСС, а В. П. Чернышов — первый секретарь соседнего Кавалеровского райкома партии. Руководить крупнейшим в стране оловодобывающим предприятием — Хрустальненским горно-обогатительным комбинатом — доверено В. Б. Перфильеву.

Новые имена внесены также в список дальнегорских коммунистов, участвовавших в работе партийных и профсоюзных съездов. Посланцем Дальнегорска на XXV съезде КПСС был первый секретарь райкома партии В. М. Чернышев, а делегатом XVI съезда профсоюзов — горняк-новатор Ю. И. Рахманов.

Не проходит и года, чтобы не обновлялись цифры, характеризующие число передовиков производства, награжденных орденами, медалями, почетными знаками за успехи в социалистическом со-

ревновании. Только за годы девятой пятилетки число наиболее отличившихся работников, награжденных орденами и медалями СССР, увеличилось на 165 человек! Пополнилась семья Героев Социалистического Труда, лауреатов Государственной премии, медалистов ВДНХ СССР...

Наконец, время внесло существенное дополнение и в графу «Семейное положение». Перечисленные в анкете предприятия и организации пополнились детищем новой пятилетки на Дальнем Востоке, крупнейшим предприятием по добыче вольфрамовой руды — Приморским горно-обогатительным комбинатом.

Действительно, анкета замечательная! Но все это было потом. А начиналось с того, что русские пытливые люди овладевали кладами Родины в далекие годы XIX столетия.

Начало

На месте, где ныне находится Дальнегорский район, в незапамятные времена простиралась огромная котловина поперечником не менее 50 км. Ученые называют эту впадину с крутыми обрывистыми стенками Дальнегорской вулкано-тектонической депрессией. В ее пределах и сосредоточены крупнейшие в Приморье свинцово-цинковые месторождения.

Полиметаллические руды... Словари дают краткую справку о них как о комплексных рудах, состоящих из скоплений сульфидов нескольких цветных металлов, обычно свинца, цинка, олова, реже меди, серебра. В виде примесей присутствуют золото, висмут, кадмий, индий и другие редкие металлы.

Полиметаллические руды образовывались преимущественно в гидротермальных месторождениях. Огромные рудные богатства, в частности полиметаллические, сосредоточены на стыке самого крупного материка нашей планеты — Евразийского и самого большого океана — Тихого.

Одним из богатейших месторождений здесь, в Приморье, является Дальнегорское.

Об этом полиметаллическом месторождении стало известно в середине прошлого столетия. В те далекие времена здесь побывала географическая экспедиция под руководством известного в прошлом ученого Михаила Ивановича Венюкова. Она впервые шагнула за Сихотэ-Алиньский хребет.

М. И. Венюков первым в 1858 г. «прорубил окно» к Тихому океану. Годом позже прошла по Уссури экспедиция горного инженера И. П. Аносова. В 1859 — 1862 гг. Южно-Уссурийский край исследуют посланцы Русского географического общества под руководством академика Ф. Б. Шмидта. Кроме сбора чисто географических и этнографических сведений, Ф. Б. Шмидта интересовали и полезные ископаемые. Некоторые итоги экспедиции были описаны им в книге «Сибирская экспедиция в Амурский край» и в «Трудах Сибирской экспедиции».

Многое сделал для изучения Уссурийского края выдающийся путешественник Н. М. Пржевальский. В 1868 г. он дошел до озера Ханка, обследовал берег Японского моря.

Через 30 лет после Пржевальского к изучению и описанию Приморья приступает В. К. Арсеньев. Достигнув устья Зеркальной, Владимир Клавдиевич вспоминал: так вот та самая река, по которой первым прошел М. Венюков! С мнением первого исследователя края Арсеньев соглашался и тогда, когда писал, что эта долина во всем Ольгинском районе является лучшим местом для заселения.

Не обрываясь, тянулась сквозь годы живая нить передачи опыта, знаний, научных идей.

Во время нелегких походов путешественники не раз убеждались, какой это богатый край. Однако осваивать, разрабатывать эти богатства было некому. Слишком медленным был приток населения из европейской части России.

Слухи об имеющихся в Уссурийском крае запасах серебряной руды подтверждались археологами. В долине реки Серебряная были найдены остатки плавильного производства для получения слитков серебра и свинца, шлаки с большим содержанием металлов. Топливом служил древесный уголь, выжигавшийся из лиственниц.

О существовании богатых залежей свинцово-серебряных руд в районе реки Рудной прослышал владивостокский коммерсант Ю. И. Бринер, которому дальнегорские старожилы показали месторождение за два мешка муки. Предприимчивый делец в 1897 г. организовал небольшую экспедицию во главе с С. В. Масленниковым с целью «застолбить» месторождение. Прибыв на Рудную, экспедиция обнаружила большие россыпи из тяжелых серых, желтых, красно-бурых блестящих глыб. Первые же мелкие выработки — канавы, шурфы — показали, что руда залегает неглубоко, местами выходит на поверхность и что ее много. 2 апреля 1897 г. экспедиция С. В. Масленникова «застолбила» серебряно-свинцовое месторождение¹.

С этого времени и ведется летопись Дальневосточного горно-металлургического комбината — нынешнего объединения Дальполиметалл. Тогда здесь возникли неказистые рудничные постройки, затерявшиеся в Сихотэ-Алиньской тайге, бревенчатые склады, сараи, рабочие бараки. Тогда же начались и геологоразведочные работы по вскрытию рудной залежи, продолжавшиеся до 1902 г. В течение пяти лет были исследованы выходы руды, пройдены шурфы. Отобранные пробы отправляли в бухту Рудную, а затем морем во Владивосток на анализы.

Промышленная разведка выявила огромные размеры дальнегорского свинцово-цинково-серебряного месторождения, богатое содержание металлов в руде.

¹ Центральный Государственный архив РСФСР Дальнего Востока ф. 80, оп. 2, д. 54.

В 1902 г. были обследованы первые четыре отвода, на базе которых начал работать главный рудник, получивший название верхний. Поскольку руда залегала близко к поверхности земли, ее разработка не требовала особых затрат. Сверкающие куски серебросодержащего свинцового блеска и цинковой обманки отбирали вручную и направляли в примитивные плавильные печи. В год рождения рудника было добыто 97 т руды.

В течение следующих двух лет велись подготовительные горные работы. В районе рудника построили несколько барачков для рабочих, дома для предпринимателей. Тем временем поблизости были открыты еще три месторождения.

На площадке у рудника Нижнего срубили бараки, магазин, конюшню. Здесь соорудили перевалочную базу, с которой руду на лошадях и мулах доставляли на Рудную Пристань.

Уже в 1907 г. добытую на речке Рудной руду начали вывозить для продажи за границу.

В 1909 г. создается Акционерное горнопромышленное общество. Особо интенсивно разрабатывались вплоть до 1916 г. цинкособержащие галмеевые руды. Добыча сульфидных руд, начатая в 1909 г., достигла заметных размеров лишь незадолго до первой мировой войны.

Добыча галмеевых руд была сосредоточена на верхних горизонтах месторождения и из-за особенностей залегания рудных тел часто носила бессистемный характер. Значительное количество руды добывалось открытым способом в разрезах Верхнем, Южном, Мариинском, Пограничном, Доходном и Амурском. В последних трех добыче предшествовала вскрыша охры. Поэтому на верхних горизонтах все массивнее становились отвалы охристых и слабоокисленных сульфидных руд.

Залежи галмеевых руд, уходящие в известняки на глубину 10—40 м, были вскрыты штольнями «Октябрьской», «Новой», «Штейгерской», «Леонидовской», «Крестовой», «Натальевской», «Шурфовой» и т. д. От штолен к руде проводили квершлагги, а горизонты основных выработок сбивали восстающими. Если рудное тело имело форму жилы, выемку производили потолкоуступными или почвоуступными забоями.

Известно, каким тяжелым был дореволюционный горняцкий труд. На далекой окраине страны он превращался в настоящую каторгу. Отбивали руду с помощью кайл, клиньев, ломов при свете тусклых карбидных ламп. Ни о какой вентиляции предприниматели и не думали. Взрывные работы применяли лишь при проходке геологоразведочных и горно-подготовительных забоев. Крепление распорными стойками на подлапках практиковалось только тогда, когда галмеевые руды располагались непосредственно под охристыми разновидностями и разрушенными породами. Во всех остальных случаях крепление отсутствовало. Часто происходили катастрофические по своим последствиям обвалы.

Добывая богатые цинковые руды открытым способом, акционеры постепенно проявляли интерес и к отработке сульфидных

руд, содержащих на отдельных участках верхних горизонтов от 20 до 70% свинца и цинка.

Стремясь к получению максимальной прибыли и в то же время избегая механизации трудоемких процессов, акционеры вели отбойку сульфидных руд выборочно. Участки с содержанием 4—6% свинца и 8% цинка оставались нетронутыми. Подобная хищническая выемка свинцового блеска и цинковой обманки практиковалась и при сортировке отбитой горной массы. Отсортированная часть горной массы вместе с бедной рудой оставалась в выработанном пространстве.

Безвозвратно потерянные целики промышленной руды, закладки старых горных выработок, отвалы, содержащие металла больше, чем добываемые в настоящее время руды, а также документы, хранящиеся в архивах, правдиво и бесстрастно повествуют о хищнической деятельности иностранных предпринимателей.

Постепенное истощение запасов окисленных цинковых руд вынудило владельцев кампании заняться внедрением более сложных процессов обогащения. Было начато строительство обогатительной фабрики производительностью 8 т руды в час.

В 1908 г. немецкие капиталисты построили деревянное здание фабрики, в котором были установлены сотрясательные столы, предназначенные для обогащения руды путем отмыва водой пустой породы. При этом пустая порода сбрасывалась в специальные хвостовые отвалы, которые располагались ниже обогатительной фабрики.

Потери металла с хвостами при таком несовершенном способе обогащения доходили до 10% по свинцу и до 15% по цинку. При наличии в руде 12—13% свинца и 17—18% цинка свинцовые концентраты содержали только 70—72% свинца, а цинковые только 35—36% металла.

Аппетиты акционеров разгорались. Стремясь как можно больше получить прибыли, нещадно эксплуатируя рабочих, акционеры в то же время меньше всего беспокоились о бытовых условиях горняков. Исключительно тяжело было с жильем. И семейные рабочие, и холостяки жили в бараках. На общих нарах семьи отделялись друг от друга лишь ситцевыми занавесками. Столовые отсутствовали. Многие столовались у проживавших на руднике частных лиц или нанимали стряпуху.

Рабочий день на руднике длился 12 ч. Оплата производилась с пуда добываемой руды, причем администрация старалась под любым предлогом обсчитать рабочих. Часто работники терпели издевательства, грубость и рукоприкладство прислужников хозяев рудника.

Бесчеловечное отношение рудничной администрации к горнякам была вынуждена констатировать даже буржуазная газета «Приморье». Она писала: «Десятники Ганс и Гинтерман, а равно сторож Фриц избивали рабочих до потери сознания, до необходимости класть в лазарет. Рабочие очень жалуются на заведующего

лавкой Некрасова, который страшно груб и пускает в ход кулаки, когда рабочие приносят что-либо из гнилого товара».

Возмущенные жестокой эксплуатацией и издевательствами, горняки решили выступить организованно. 5 апреля 1910 г. в Дальнегорске вспыхнула забастовка, продолжавшаяся больше двух месяцев. В это время все работы прекратились, добытая руда не отгружалась. На рудник была вызвана воинская команда, жестоко расправившаяся с забастовщиками.

Подавив выступление горняков, хозяева рудника еще больше усилили их эксплуатацию. Несмотря на большое число несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелых увечий горняков и вспомогательных рабочих, затраты на выдачу грошовых пенсий и пособий составили всего лишь 3790 р. 11 к., тогда как за «труды в пользу общества» служащим правления было выдано особое вознаграждение в сумме 1000 руб. Скучные суммы отпускались на обучение детей рабочих. На руднике имелась лишь одноклассная школа. В ней обучалось 52 человека. В 1912 г. расходы на содержание школы составили 2292 р. 84 к., в то время как на «представительство общества» было затрачено 4851 р. 96 к.

«Дальнегорску, по-видимому, серьезно угрожает воспроизведение драмы по ленскому образцу, — писала «Правда» 28 ноября 1912 г. в статье под заголовком «Дальнегорск. Восточная Сибирь». — За последнее время местная печать все чаще и чаще отмечает невозможное положение рабочих на рудниках в Дальнегорске и растущее изо дня в день недовольство существующими порядками. Население рудника и приамурское общество возмущены истязаниями детей, имевшими место на руднике Дальнегорска».

...В докладе за 1913 г. правление общества констатировало, что за минувший четвертый операционный период добыча руды возросла до небывалой величины — 3 381 046 пудов.

Деятельность акционерного общества показывает, что капиталисты сумели с минимальными затратами выработать наиболее ценные и легкодоступные участки, продавая руду в сыром и обогащенном виде на заграничные рынки.

С началом первой мировой войны основным потребителем концентратов стала Япония. За период с 1915 по 1918 гг. было вывезено 14 964 т свинцового и 10 069 т цинкового концентратов. Таким образом, богатства земли Приморской уплывали в чужие края, обогащая горстку предпринимателей.

С напутствием вождя

Трудящиеся Приморья видели, куда уходят богатства подземных кладовых. Но они верили, что настанут лучшие дни, когда недра родного края начнут служить народу. С этой верой шло в дебри тайги беспокойное племя рудознатцев, или, как их называли тогда, проспекторов.

Известным проспектором Приморья был Федор Андреевич Силин, человек-легенда. Вот удостоверение, выданное ему 6 февраля 1907 г.: «Дано сие крестья-

нину деревни Пермской, Ольгинского стана, Федору Силину в том, что им подано заявление о производстве поисков полезных ископаемых в пределах рек Черной и Киевки, которые должны состоять в поверхностном осмотре местности и сбирании образцов полезных ископаемых без повреждения лесонасаждения».

Федор Андреевич Силин был прирожденным следопытом, не знавшим соперников в поисках подземных сокровищ. Старинное русское слово «рудознатец» как нельзя лучше подходило к нему. Уже с пятнадцати лет Федора Андреевича властно повзало поисковое дело. Скорее всего это влечение перешло к нему по наследству от отца — тоже таежного охотника и поисковика. Вдоль и поперек исходил Силин хребты и отроги Сихотэ-Алиня, особенно в районах Ольги и Дальнегорска. Для него стали привычными затерянные в тайге тропы, известные лишь бывалым таежным охотникам, старателям и добытчикам «корня жизни» — женьшеня.

Бродя по горным ущельям, Силин присматривался, из каких пород сложены скалы. Блуждая по тайге, разглядывал внимательно почву под вывороченными корнями упавших деревьев, осыпи по склонам долин, вымывы в изгибах ручьев и рек. Он старательно зарисовывал в блокноте местность, помечал расстояния, отмеренные шагами, записывал приметы — то великан кедр, то массивный валун.

Около двух тысяч рудных точек нанес на свои «карты» Федор Андреевич Силин, обнаружил выход руд месторождений Лидовского, Монастырского, Сернистого ...

— Открывали подземные клады мы, — вспоминал позднее Силин, — а пользовались ими те, у кого мошна тугая была: русские купцы, немецкие бароны ...

Еще в 1913 г. Силину присвоили звание проспектора Геологического Комитета.

В годы первой мировой войны Федора Андреевича мобилизовали в армию, но послали не на фронт, а в мартеновский цех известного Путиловского завода в Петрограде. От новых товарищей, потомственных питерских пролетариев, впервые услышал он слова большевистской правды и, когда грянула революция, без колебаний занял место в рядах восставшего народа.

В многотысячной толпе солдат и рабочих, встречавших в апрельские дни 1917 г. Владимира Ильича Ленина на площади у Финляндского вокзала, был и Федор Силин.

В те же апрельские дни Федор Андреевич получил книжечку за номером 440, которая ему стала дороже самого редкого минерала. На круглой печати виднелись слова: «Российская социал-демократическая рабочая партия. Нарвский район».

Ученые-геологи Полевой и Анерт, у которых Силин еще до революции был проводником, немало удивились, когда узнали, что Силин — участник революции. «Зачем тебе это? Ты же искатель. Возвращайся на Дальний Восток. Ты там нужен».

Задумался Федор Андреевич: «Искатель-то я искатель. Но ведь надо искать не только руду, но и правду жизни». И решил он посоветоваться с самим Лениным. Вот как описывается в краевой газете «Красное знамя» встреча Силина с В. И. Лениным:

«— Так в чем у вас, Федор Андреевич сомнения? — спросил Владимир Ильич.

— Да ведь что получается. Богатства наши, прямо скажем, огромные. — Силин раскрыл карту и как мог короче постарался рассказать, как и кто открыл Дальнегорские серебряно-свинцовые руды. — Это месторождение очень богатое. И откровенно вам скажу, Владимир Ильич, боюсь кому говорить о нем: попадет в чужие руки.

Владимир Ильич рассматривал карту, покачивал головой.

— А вы не бойтесь, Федор Андреевич.

— Как же так, Владимир Ильич, буржуи зацапают.

— Если и зацапают, то до поры до времени. Историю не обманешь. В конце концов все попадает в народные руки. Какие у вас еще сомнения, Федор Андреевич?

— Да так, пустяки. Теперь сам вижу. Жалко вашего времени.

— Это не пустяки, уверяю вас. Ведь вы ищете, Федор Андреевич, так?

— Так.

— И мы все ищем, — Ленин с улыбкой посмотрел на присутствующих. — Так что давайте советоваться. Не стесняйтесь.

— Хотел еще спросить у вас, Владимир Ильич, здесь мне оставаться или ехать на Дальний Восток? — Силин коротко рассказал о предложении петроградских геологов — профессоров Полевого и Анерга.

Владимир Ильич минуту подумал и решительно сказал:

— Поезжайте, Федор Андреевич. Там вы нужнее. Открытия от революции отделять нельзя. Поезжайте, открывайте и завоевывайте Советскую власть.

— У меня нет больше сомнений, Владимир Ильич.

— Зато у меня есть к вам вопросик: как вы ухитряетесь все это находить? Грамота у вас, надо полагать, небольшая?

— Это справедливо, небольшая. А учила меня сама природа. Сызмальства ведь мы среди нее, как лесные скитальцы. Кто мы? Охотники, следопыты, постоянно с природой воюем. Примечаем, как ее ловчее взять.

— А как ловчее? — спросил Ленин.

— По траве примечаем: где она растет пышно, а где вдруг ее ровно пожгло. Тут и ищи. Или по складкам гор. Это я уж из книг узнал, от геологов, спасибо им. Нам даже и таежные звери помогают. Был такой случай: повадились к одной горе изюбры ходить. Придут и грызут ее, будто в ней лакомство какое. А охотники узнали их привычку и знай себе постреливают. Сами изюбры на рожон лезут как оглашенные. И сколько их не стреляй, они все идут и идут. Дыру в той горе выгрызли, что человеку свободно пролезть можно. Что, думаю, за задача такая? Влез я туда и вижу: блестит, как стекло чистое. Вырубил кусок подходящий, а это — чистейшая каменная соль. Охотники прямо взмолились: «Не показывай, — говорят, — Андреевич, это место. Охоты не будет». Конфликт получается. Так до сей поры я это место не показываю. Нет его на картах.

Владимир Ильич рассмеялся.

— И не обижайте охотников. Не показывайте».

Забегая вперед сообщим, что вскоре большевик Силин держал путь на Дальний Восток. Он мечтал о том, чтобы снова заняться в родном Приморье поисками полезных ископаемых, так нужных народу, взявшему власть в свои руки. Но вместо этого пришлось взяться за оружие. В Приморье началась гражданская война.

Однажды утром ольгинский телеграфист принял странную депешу: «Пост Святой Ольги, хутор Силина. Федору Силину. № 14. Принята 28.11.1919 года. 4 часа 15 минут. Столб железо поставлен. Подай заявку».

Телеграмма прошла земскую цензуру и, по-видимому, ни у кого не вызвала подозрений. Наверное, рассудили так: этот Силин вечно что-нибудь ищет, возится с рудами, ну и черт с ним!

Но Федор Андреевич без особого труда разгадал истинный смысл телеграммы: «Все готово. В Партизанской долине восстание началось. Начинайте и вы».

Партизанский отряд состоял в большинстве своем из Силиных — сыновей и племянников «бати» Андрея Андреевича. Подходили и другие более мелкие отряды (серафимовцы, холувайцы, ольгинцы). Совместными действиями их руководил большевик Степан Федорович Глазков.

В память крепко врезался бой за Крестовую сопку. С левого фланга двигались ольгинцы, справа — холувайцы, а вершину сопки должны были занять силлинцы и серафимовцы.

Шли тихо, как на охоте. Вот показались белогвардейские цепи. «Огонь!» — скомандовал Андрей Андреевич. Федор первым открыл огонь. На его выстрел скороговоркой ответил пулемет противника. По строй охотничьей привычке партизаны отвечали разборчиво, не торопясь, и били наверняка.

...Начались дни, полные боевых тревог. Два раза захватывали белогвардейцы Крестовую сопку и дважды вынуждены были ее оставить.

— Пока не уничтожим силлинское осиное гнездо, ничего у нас не получится! — предупреждал один из белых офицеров, уже не раз бывавший в этих местах.

И враг прибегнул к этой мере. Пламя уничтожило хутор, где уже больше полувека жили Силины. Партизан укрыла тайга.

Пришло время и партизанские отряды помогли Красной Армии выпроводить

с приморской земли и белогвардейцев и других непрошенных «гостей» — японских и американских интервентов.

Отшумели грозы гражданской войны. Федор Андреевич Силин сразу же вернулся к своему любимому делу — рудоискательству, к профессии проспектора.

Незадолго до своего семидесятилетия он обратился с письмом к Председателю Президиума Верховного Совета СССР К. Е. Ворошилову:

«Прошу извинения, что мне приходится беспокоить Вас. XX съезд КПСС постановил, что надо больше металла для тяжелой промышленности и всего народного хозяйства. Учитывая потребности страны, я приношу свой честный труд к сороковой годовщине Великого Октября.

Я работаю 55 лет по открытию горных богатств нашего Приморского края. За это время трудовой поисковой работы мной найдено около 2000 рудоточек, где теперь ведутся разведки, работают рудники и разведуются разными организациями около ста рудоточек...

По хребту Сихотэ-Алиня, на горах Снежной и Облачной мною открыто около 100 месторождений, по простираению прослежено на десятки километров проходящих параллельно рудозон разных руд, минеральных источников, молибдена, золота, каменных углей и сланцев. Считаю, что это будет большой рудоносный район, где нужны разведочные работы для выявления промышленных запасов, а их, я не сомневаюсь, будет много ...

Большое спасибо нашей Коммунистической партии и нашему народному правительству за установление трудовой пенсии... А теперь еще хотелось бы поработать годиков десяток и открыть еще сотни рудных месторождений для пользы народа, для счастливой мирной жизни. Но изменило мое здоровье, отказались мои ноги ходить в маршруты по горам. Теперь приходится сидеть дома и описывать свой 55-летний труд, чтобы не остался он без пользы.

Весь этот материал посылаю на Ваше рассмотрение и, если сочтете нужным и полезным, прошу опубликовать для пользы народа и науки.

Практический мой труд и метод открытий полезных ископаемых даст большую пользу, легче будет нашим ученым-геологам проводить дальнейшие поиски и разведки.

Богатства нашего Приморского края огромны.

Геолог-практик поиска геологических месторождений

Силин Ф. А.»

Желание Федора Андреевича исполнилось. Была создана специальная комиссия, которая изучила все собранные им материалы. Они были обработаны и разосланы в геологические экспедиции, работавшие в Приморском крае.

В словах Силина о его методах открытий полезных ископаемых нет самонадеянности. Доктор геолого-минералогических наук, дважды лауреат Государственной премии СССР Воларович подтверждает:

«Основам полевой геологии меня обучал в институте профессор Герасимов, а практическим поискам рудных месторождений я учился у Федора Андреевича Силина. У него были свои, выработанные огромным опытом, методы, например, чисто зрительные признаки руд.

«Обломки руды могут быть рыхлыми (железные руды), черными (признак марганца), белыми (кварца), корявыми (то есть с выщербленной поверхностью), — говаривал бывало Силин. — И еще руда должна быть не такая, как все камни».

И ведь это действительно так. Камней много, а руд мало.

Были у Федора Андреевича и свои геоморфологические признаки рудных районов. У таких районов, как он подмечал, всегда сложный, своеобразный рельеф. И это тоже верно. Обычно это районы с тектоническими нарушениями, районы ослабленных пород, где прокладывают себе дорогу ручьи и реки.

Прежде чем покинуть по болезни тропу искателя-рудознатца, Силин сопровождал по горным маршрутам Екатерину Александровну Радкевич, впоследствии Героя Социалистического Труда, член-корреспондента Академии Наук СССР.

«У деревни Щербаковки тогда начинались разведочные работы, — вспоминает Екатерина Александровна, — Федор Андреевич показал неизвестные разведчикам рудные выходы. Месторождение получило название Силинского, как и некоторые другие, открытые им ранее.

Мне памятен и следующий год полевых работ. В Ольгинском районе Федор Андреевич помог нам найти небольшой пласт известняка, в котором мы обнаружили под микроскопом мельчайшие раковины, позволяющие установить возраст породы, и пласты угля в третичных отложениях, и глины, возникшие на древней поверхности выветривания. Геологические наблюдения, полученные за полувековое скитание по сопкам, он наносил на свою карту. На ней были отражены до мельчайших деталей все распадки, притоки, водораздельчики и подчеркнуты особенности рельефа. Разноцветными кружками обозначал на карте Федор Андреевич выходы руд.

Много сотен километров исходил этот энтузиаст-рудонискатель. Он знал здесь каждую тропку, каждую излучину всех речек и их притоков. Его наблюдения были удивительно точными. Это-то и позволило ему, малограмотному русскому крестьянину, делать, в общем, правильные геологические выводы и каким-то особым чутьем угадывать места нахождения руд.

Странствуя уже после Великой Октябрьской социалистической революции вместе с Силиным по трудно доступным таежным дебрям и склонам Сихотэ-Алиня, Е. А. Радкевич, как и другие геологи, покоренные своеобразной красотой горной страны, искали природные богатства, которые могли умножить производительные силы края, приблизить его экономический расцвет.

Великая Октябрьская социалистическая революция покончила с укоренившейся веками практикой расточительного, хищнического использования полиметаллических руд. В советский период убедительно доказана эффективность комплексного использования рудного сырья для извлечения многих ценных компонентов. Но для Дальнегорска все это наступило позднее, чем для других месторождений.

2

ДАЛЬНЕГОРСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Весть о свержении самодержавия и Февральской буржуазно-демократической революции дошла до Дальнегорска лишь в апреле 1917 г. На обогатительной фабрике собрался общерудничный митинг рабочих. На импровизированную сцену поднимается человек в белой косоворотке, вскидывает руку. Шум стихает. Этого человека знают все — Сергей Васильевич Архипов, слесарь железнодорожного депо.

— Товарищи!

Ропот удивления и восторга. Да, еще необычно звучит для многих это слово.

— Товарищи! В Петрограде произошла революция. Вооруженный народ сверг власть царя!

Снова шум, крики: «Ура!», «Да здравствует свобода!»

Сергей Архипов рассказал о событиях в Петрограде, о том,

что делать рабочим здесь, в Дальнегорске. Архипова сменил инженер С. Г. Дрогошевский, впоследствии командир партизанской армии Амурской области. Потом говорили и другие, даже те, кто никогда до этого публично не выступал. Ругали капиталистов за тяжелые условия труда, нищенскую зарплату, развалившиеся жилые дома и бараки...

В начале июля краевым бюро профсоюзов был зарегистрирован Дальнегорский комитет профсоюза «Металлист», в который за две недели вступили почти все рабочие и часть служащих рудника. Под руководством профсоюза горняки добились ликвидации полицейского надзора, увеличения зарплаты, сокращения рабочего дня.

25 октября 1917 г. революционный пролетариат Петрограда сверг Временное правительство. Власть перешла в руки Советов рабочих, крестьянских и солдатских депутатов. Первое Советское правительство возглавил В. И. Ленин.

26 октября Дальневосточный краевой комитет партии заслушал доклад А. Я. Нейбута о победе вооруженного восстания и декретах II Всероссийского съезда Советов и постановил поддержать пролетариат Петрограда.

Победу Октябрьской революции пролетариат Дальнегорска ознаменовал небывалой по размаху демонстрацией. Горняки Верхнего рудника вышли на нее с лозунгами: «Да здравствует Владимир Ильич Ленин!», «Вся власть Советам!», «Да здравствует пролетарская революция!» С пением революционных песен демонстранты направились к складу руды. Здесь к ним присоединились рабочие депо, обогатительной фабрики, учащиеся единственной в поселке двухклассной школы, семьи рабочих. Объединенная колонна прошла до Нижнего рудника, где состоялся митинг.

Становление власти рабочих и крестьян на Дальнем Востоке проходило в сложной политической обстановке. Иностранные капиталисты стремились оторвать этот край от молодой Советской республики. Поддерживая засевших в Советах и земствах эсеров, меньшевиков и белогвардейцев, они усиленно готовились к военной интервенции. В апреле 1918 г. Япония высадила свои войска во Владивостоке. Вслед за ней в пределы советского Дальнего Востока вторглись американские, английские, французские, итальянские войска. «Давно подготовлявшийся империалистами удар с Востока разразился, — писала «Правда» 6 апреля 1918 г. — Империалисты Японии хотят задушить советскую революцию, отрезать Россию от Тихого океана, захватить богатые пространства Сибири, закабалить рабочих и крестьян».

Получив сообщение Владивостокского Совета о высадке интервентов, В. И. Ленин 7 апреля прислал Владивостокскому Совету директиву, которая стала программой деятельности местных партийных и советских органов в борьбе с интервенцией.

«Мы считаем положение весьма серьезным, — писал В. И. Ленин, — и самым категорическим образом предупреждаем товарищей. Не делайте себе иллюзий: японцы наверное будут наступать.

Это неизбежно. Им помогут, вероятно, все без изъятия союзники. Поэтому надо начинать готовиться без малейшего промедления и готовиться серьезно, готовиться изо всех сил. Больше всего внимания надо уделить правильному отходу, отступлению, увозу запасов и железнодорожных материалов. Не задавайтесь неосуществимыми целями. Готовьте подрыв и взрыв рельсов, увод вагонов и локомотивов, готовьте минные заграждения около Иркутска или в Забайкалье. Извещайте нас два раза в неделю точно, сколько именно локомотивов и вагонов вывезено, сколько осталось.»¹

В условиях начавшейся интервенции трудящиеся Дальнегорска продемонстрировали верность революции, образовали в поселке первый Совет рабочих, крестьянских и солдатских депутатов.

Перед нами протокол собрания красных депутатов Дальнегорского волостного земства от 15 апреля 1918 г.:

«Слушали:

1. Доклад о деятельности волостной земской управы со дня ее возникновения.

Постановили:

Работа земской управы не могла быть более или менее продуктивной ввиду того, что в центре России признана Советская власть, а на окраинах власть осталась у земских управ, почему и создалось двоевластие.

Слушали:

2. О текущем моменте. Высадка десанта во Владивостоке.

Постановили:

Трудовое население нашей волости, возмущенное дерзким вмешательством Японии, Англии и Америки во внутренние дела Российской Республики, решительным образом протестует против действий Японии, выразившихся в высадке десанта во Владивостоке, и обращается к трудовому народу всего мира с просьбой выразить протест против образа действий своих правительств, посягнувших на вмешательство в дела Российской Республики.

Слушали:

3. О переименовании волостной земской управы в Совет.

Постановили:

Ввиду того, что горький опыт показал нам, что земство не выполнило своей организационной функции и вся власть захвачена в руки буржуазией, а Совет крестьянских и рабочих депутатов организовался непосредственно из трудовой массы, волостную управу упразднить и образовать районные Советы на местах; немедленно соединиться с центральной организацией Совета рабочих и крестьянских депутатов г. Владивостока»².

Первым председателем Дальнегорского волостного Совета депутатов трудящихся был избран Шарапов. В Совет вошли также Андреев и Костюченко.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 216.

² Борьба за власть Советов в Приморье. Сб. документов. Владивосток, 1955, № 75.

В эти напряженные дни Дальсовнарком в обращении к трудящимся края писал: «Вставайте все как один в отряды Красной гвардии и спешите на фронт. Сотрем с лица земли наших заклятых врагов революции. Никто не должен оставаться дома, когда товарищи защищают свои пашни, жен, детей и право на свободный труд. Тот, кто останется дома, есть трус или изменник революции. Все за оружие!»

25 августа на рейде бухты Рудная Пристань встал японский крейсер. Его орудия были наведены на поселок.

Высадившийся на берег японо-белогвардейский десант направился в Мономахово, где он восстановил земскую управу, которая по указанию интервентов должна была подчиниться «верховой власти Омского правительства».

Население поселка оказалось совсем не таким покладистым, как того ожидали интервенты. На общем собрании дальнегорцы высказались против незваных «освободителей» и потребовали немедленного удаления самозванного председателя управы.

В сентябре подпольная большевистская организация Владивостока направила на рудник несколько коммунистов с заданием создать центр, который подготовил бы население к борьбе с внешним и внутренним врагом. В него вошли С. В. Архипов, учитель И. Ф. Грахов, горный десятник Д. Е. Кудрявцев и др. Они-то и возглавили организацию боевых народных дружин.

Большевики тайно собирали рабочих, разъясняли им положение в стране, знакомили с программой и задачами молодого Советского государства. На руднике и в деревнях стали появляться листовки рабочих Дальнегорска, Партизанска, Владивостока с призывами саботировать мобилизацию в белую армию, активно выступать против колчаковских органов власти.

Колчаковцы свирепствовали, обыскивали квартиры рабочих, арестовывали людей по малейшему подозрению в «неблагонадежности».

В эти дни священник, преподававший в школе закон божий, донес на учителя-коммуниста Грахова. Колчаковцы нагрянули в рудничную школу, где проходило рабочее собрание, и попытались арестовать председательствовавшего на нем Грахова. Однако рабочие помогли учителю скрыться.

В феврале из Владивостока в Дальнегорск прибыл коммунист А. Ширямов с поручением начать подготовку восстания.

На совещании подпольного комитета был намечен срок выступления.

Восстание началось 22 февраля на Рудной Пристани под руководством председателя волостного Совета Вячеслава Евстафьевича Сержанта. Боевые дружины Владимиро-Мономахова и Лидовки, во главе которых были Г. Милай, И. Пустовой и И. Москалюк, арестовали колчаковцев, заняли почту, телеграф, земскую управу и наблюдательный пункт на мысе Бринера. На следующий день дальнегорская дружина С. Архипова подняла восстание на руднике. Были заняты телефонная и железнодорожная станции.

Советская власть в Дальнегорске была восстановлена.

Спустя три дня боевые дружины объединились в единый партизанский отряд во главе с В. Е. Сержантом. Был назначен военно-революционный штаб. 28 декабря штаб опубликовал следующее воззвание:

«Братья, товарищи! Настал час освобождения от реакционных сил, гнетущих рабочий люд. Трудящиеся района Дальнегорска 23 февраля с.г. подняли знамя восстания и арестовали полицию, к восстанию присоединились все способные носить оружие, а подъем духа поддерживается прочими гражданами от мала до велика. Образовавшийся штаб партизанского отряда призывает всех граждан присоединиться к нам, так как дело освобождения от угнетающей нас власти есть дело самих масс. Помните, граждане, что если мы будем один за всех и все за одного, то к весне у нас не будет на плечах Колчака и Хорвата, а засияет та свобода, которую так нагло отобрал Колчак. Все к оружию, за свободу!»

Трудящиеся Дальнегорско-Ольгинского района передали Дальнегорскому военно-революционному комитету всю полноту военной и гражданской власти.

«Дальнегорский рудник с большим количеством динамита, — говорилось в секретном донесении в особый одел департамента милиции, — захвачен и приспособлен к изготовлению разрывных пуль, ручных бомб и снарядов для пушки, снятой большевиками с Низменного мыса. Телефоны, наблюдательные морские пункты по побережью, почтово-телеграфные учреждения в районе Дальнегорск — Владимиро-Александровск использованы красными и работают до настоящего времени».

Хотя Советская власть в Дальнегорско-Ольгинском и Владимиро-Александровском районах была восстановлена, военно-революционный комитет понимал, что впереди еще немало сражений, ибо белогвардейцы и интервенты не оставили мысли о покорении партизанского края. Поэтому комитет призвал население готовиться к борьбе, срывать новые попытки захватить власть колчаковской армией.

Большевики Владивостока доставили в Дальнегорск порох. Еще раньше оставшие захватили на складах рудника 252 пуда динамита, 757 тысяч капсюлей, 3415 аршин бикфордова шнура и прочее. Рабочие механических мастерских наладили изготовление оружия и боеприпасов.

Дальнегорско-Ольгинский район в те времена называли Дальнегорской республикой. Партизанский штаб не только руководил обороной освобожденной территории, но и разрабатывал операции по ликвидации отдаленных белогвардейских гарнизонов. Так, 4 марта ударная конная группа дальнегорских партизан при поддержке крестьян деревень Серафимовки, Кавалерово, Богополье, Фурмановки и других с боем взяла поселок Ольгу.

18 марта был организован Дальнегорско-Ольгинский экспедиционный отряд во главе с бывшим фронтовиком Глазковым. Отряд выступил на помощь рабочим Партизанска. В результате

успешных боев с белогвардейцами и интервентами стало возможным объединение двух пролетарских центров Приморья: Дальнегорско-Ольгинского и Партизанского.

Душой партизан Дальнегорска была большевистская организация, во главе которой стояли коммунисты А. Ширямов, И. Грахов, С. Архипов. Ленинский подход большевиков к крестьянству обеспечил партизанам надежный тыл. Население, находившееся в крайне тяжелом положении, нередко целыми неделями сидевшее только на овсяном хлебе и воде, делилось с партизанами последним. Большую помощь дальнегорским партизанам оказывал Владивостокский комитет большевиков, который через моряков торгового флота дважды организовывал доставку продовольствия в бухту Восток, откуда неуловимый партизанский катер «Рында» под управлением опытного и бесстрашного моряка Ваймана буксировал баржи в бухту Рудная Пристань.

В конце июня 1919 г. из Дальнегорска отбыла партизанская делегация на первый съезд трудящихся Ольгинского уезда, который открывался во Владимиро-Александровске. На съезде присутствовало 124 человека. Почетным председателем съезда был избран Владимир Ильич Ленин. Были заслушаны доклады о международном положении и текущем моменте, о деятельности военно-революционного штаба партизанских отрядов, утверждены основные положения об их организации и управлении, избран уездный исполнительный комитет.

Когда 2 и 3 июля американские и японские интервенты начали наступление в Партизанской долине, все делегаты съезда взяли за оружие и выступили на помощь партизанам.

Возвращаясь в Дальнегорск, делегаты съезда по пути проводили разъяснительную работу среди крестьян Анучино, Антоновки, Кавалерово, Ольги. Они знакомили их с решениями первого съезда трудящихся уезда, призывали подниматься на борьбу с белогвардейцами и интервентами.

15 июля в бухте Рудная Пристань вновь появились непрошеные гости. Под прикрытием американского крейсера началась высадка десанта. В это время во Владимиро-Мономахове находился партизанский отряд численностью 65 человек, вооруженных в основном охотничьими ружьями.

Командование партизанским отрядом приняло решение отступить, чтобы выждать удобный момент для схватки с врагом.

Колчаковцы захватили во Владимиро-Мономахове 20 стариков и, погнав их впереди себя, направились на рудник, стреляя по склонам сопок.

К вечеру противник подошел к поселку «14-й км.»

В наши дни в этом поселке высится памятник — двухступенчатое надгробие из белого камня. На нем темная, расширяющаяся кверху плита с надписью:

А. БЕРЗИНЬ,

участник партизанского движения в Приморье,
зверски замучен белогвардейцами в 1919 году

Это дань уважения и любви дальнегорцев к человеку, который жил, боролся и погиб здесь, вдали от родной Латвии. Звали его Ян Янович Берзинь.

Впрочем, в те далекие годы гражданской войны называли здесь его просто Алик. Убеленные сединой партизаны хорошо помнят этого человека, обладавшего открытой душой и мужественным сердцем.

Он жил в селе Макарово (ныне поселок Каменка). Был охотником-промысловиком, большую часть времени проводил в тайге.

Узнав, что в Дальнегорске организован партизанский отряд, Берзинь прикомом через сопки отправился во Владимиро-Мономахово. Командир отряда Вячеслав Евстафьевич Сержанг хорошо знал Берзиня.

— Вот еще один отличный стрелок! — сказал он.

Так Берзинь стал партизаном, одним из лучших разведчиков в команде Сергея Архипова. Не раз принимал он участие в отражении белогвардейских десантов в бухте Рудной. Стрелял не торопясь, по-охотничьи — наверняка.

На рассвете 15 июля 1919 г. морские дозорные сообщили, что к бухте подходит эскадра военных кораблей.

В этот день Алик по заданию командира разведки находился в бухте Мутухе. Но как только он узнал о походе эскадры и высадке десанта, спешно отправился туда, где по его расчетам должны были находиться основные силы партизан. По пути он наткнулся на вражеский пост. Белогвардейцы долго мучили его, а потом расстреляли. Было ему 27 лет.

...Если сегодня пройти мимо железнодорожного депо по направлению к Верхнему руднику, а затем свернуть влево, попадешь в Шубинскую падь. Здесь вдоль извилистой дороги стоят деревянные и каменные домики. На табличке одного из них можно прочесть: улица Берзинская. И в памяти всплывает образ мужественного партизана.

Это была первая жертва гражданской войны здесь, в Дальнегорске. Потом было много других. Через полтора месяца, 29 августа, в бою на 11-м километре погибли друзья Яна Берзиня: моряк Сергей Меркулов, любимец отряда Ваня Головин, старый рабочий, член штаба Иван Филиппович Москалюк. 9 сентября на 4-м километре в бою погиб командир разведки Сергей Васильевич Архипов.

Братскую могилу, в которой похоронены С. Архипов, И. Головин, С. Бурмистров, И. Москалюк, часто посещают старожилы, молодежь, школьники Дальнегорска. Это место — святыня поселка.

— Стремясь разгромить партизанские отряды, — вспоминает участник партизанского движения А. Оленица, — белые участвовали карательные налеты не только в районе Ольги, но и в районе Дальнегорска. Один из таких отрядов проник на рудник. На обратном пути у деревни Владимиро-Мономахово мы устроили карателям ловушку. Под узкоколейку были заложены фугасы. Они-то и подняли на воздух поезд с ничего не подозревавшими белогвардейцами. Еще не опустилось на землю облако пыли, как партизаны с громким криком «ура!» бросились в атаку на оставшихся в живых карателей, которые, видя, что сопротивление бессмысленно, сдались в плен. Отряд карателей численностью в 100 человек был разгромлен. Партизаны захватили 98 винтовок, 2 новеньких станковых пулемета, большое количество патронов и прочего военного снаряжения.

В декабре, окончательно разгромив колчаковские отряды, партизаны полностью очистили Дальнегорскую республику от врага.

В конце марта 1920 г. Дальнегорский военно-революционный штаб передал гражданскую власть вновь избранному волостному Совету. В составе его исполкома были рабочий С. Андреев (председатель), крестьяне Костюченко (секретарь) и Харитонов (заведующий административным отделом).

В уезде налаживалась новая жизнь. Перед его населением во всей широте и новизне встали задачи социалистического переустройства жизни.

Но на Дальнем Востоке еще находились войска интервентов. В конце 1921 г. белогвардейские войска генерала Молчанова, опираясь на поддержку японского командования, захватили Хабаровск и продвинулись до станции Ин.

Стало ясно, что дальневосточная земля может быть освобождена только вооруженным путем. Дальбюро ЦК РКП(б) обратилось к трудящимся с призывом: «Встать на защиту своего родного края!».

Горячо откликнулись на этот призыв партизаны Дальнегорска и Ольги. Они приняли участие в освобождении побережья Японского моря вплоть до Императорской (ныне Советской) гавани. Тем самым они помогли видным военачальникам В. К. Блюхеру, П. П. Постышеву, И. П. Уборевичу, С. С. Вострецову и другим руководителям установления Советской власти на Дальнем Востоке.

Для оказания помощи партизанам в борьбе с интервентами и белогвардейцами по решению ЦК РКП (б) на Дальний Восток были направлены части 5-й Краснознаменной Армии, прошедшие героический путь от Волги до Тихого океана. Здесь они были перестроены в Народно-Революционную Армию (НРА). Главкомандующим этой армии был назначен В. К. Блюхер. Под его руководством войска НРА в феврале 1922 г. нанесли решающий удар белой армии генерала Молчанова, освободили Волочаевку, Хабаровск.

На дальнейшем пути НРА и партизан к Владивостоку стоял сильно укрепленный Спасск, где сосредоточились отборные белогвардейские части. Но и они были разбиты. В этих боях участвовали и дальнегорские партизаны. 25 октября 1922 г. дальнегорцы в составе Народно-Революционной Армии вступили во Владивосток.

В НОВОЙ ПЛОСКОСТИ

Концессия

Годы гражданской войны и военной интервенции сильно отразились на состоянии народного хозяйства молодой республики Советов. Средств для его восстановления не хватало. В условиях послевоенной разрухи жизнь народа была трудной. По предложению В. И. Ленина партия перешла к новой экономической политике, которая предусматривала и использование в некоторых необходимых случаях иностранного капитала в виде концессий. Но это не было уступкой или капитуляцией перед буржуазией. По выражению В. И. Ленина: Концессия — это не мир с капитализмом, а война в новой плоскости.»*

В 1923 г. Советское правительство объявило о сдаче в концессию Дальнегорских рудников. В ответ от предпринимателей разных стран было получено свыше 30 заявлений. 8 июля 1924 г. был подписан договор с английской горнопромышленной корпорацией. Срок его определялся в 36 лет с правом выкупа через 25 лет.

По договору концессионер обязывался ежегодно уплачивать правительству СССР 180 000 руб. Через два с половиной года после приема предприятия он должен был приступить к постройке свинцовоплавильного завода, а также предприятия по производству серной кислоты. Мощность свинцового завода определялась в 3000 т свинца и 6 т серебра в год.

Весной 1926 г. было заключено дополнительное соглашение о строительстве на сумму 1,5 млн. руб.

Концессионеры всеми силами старались обойти условия договора. Однако на руднике были силы, стоявшие на защите интересов Советского государства и горняков. 10 августа 1924 г. здесь была образована ячейка Российской Коммунистической партии большевиков, которая на первых порах состояла из четырех членов и одного кандидата в члены РКП(б). Основное внимание коммунисты сосредоточили в то время на политической работе среди трудящихся поселка. Они помогали рабочим и служащим изучать принятую II Всесоюзным съездом Советов первую Конституцию СССР, обратили особое внимание на пропаганду прав и обязанностей советских граждан.

Партийная ячейка взяла на себя координацию деятельности комитета профсоюза, комсомольской организации и поселкового Совета.

Председателем поселкового Совета в тридцатые годы стал ве-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 42, с. 78.

теран комбината Иван Кондратьевич Князюк. Как памятную реликвию хранит Иван Кондратьевич свой комсомольский билет, полученный в 1923 г., когда возродились комсомольские организации Приморья.

«До работы в поселковом Совете я был кочегаром на электростанции, — вспоминает Иван Кондратьевич. — Когда меня избрали председателем поселкового Совета, представитель главка Горбань решил представить меня управляющему рудниками англичанину Джеймсу Джексону. «Вот председатель нашего поселкового Совета», — сказал представитель главка, когда мы вошли в кабинет Джексона. Взглянув на меня, управляющий стал хохотать, а затем воскликнул: «О! Мой кочегар — президент!» — «Что ж, — говорит Горбань, — в советской стране и кочегар может стать президентом».

На поселковый Совет был возложен контроль за тем, как выполняют концессионеры обязательства по обеспечению необходимыми бытовыми условиями рабочих. Нам помогал рудничный комитет профсоюза во главе с Иваном Коротенко, с каждым днем завоевывавший все больший авторитет у горняков.

Осенью 1926 г. на предприятие прибыла комиссия горного отдела Дальпромбюро и профсоюза горнорабочих. Успеху ее работы во многом способствовала большая помощь со стороны партийной организации, профсоюзных активистов, комсомольцев, которые помогли вскрыть многие нарушения договора, допущенные концессионерами.

Из всех имеющихся рудников эксплуатировался лишь Верхний, причем техническая оснащенность его оставляла желать много лучшего. При очистных работах концессионеры требовали выбирать наиболее богатые целики, а руду с меньшим содержанием металла заваливать пустой породой. Закладочные работы по погашению пустот, оставшихся после выемки руды, своевременно не производились — при передаче предприятия Советской власти отставание их по всем горизонтам составляло более 25 тыс. м³. Зная о неизбежном возвращении предприятия его подлинному владельцу — советскому народу, предприниматели полностью прекратили горно-капитальные и горно-подготовительные работы на всех горизонтах, а ранее приспособленные к выемке запасы постарались исчерпать полностью.

С особой тщательностью комиссия обследовала бытовые условия трудящихся, которые в большинстве случаев были признаны неудовлетворительными.

Весной 1930 г. последовала повторная инспекция, вскрывшая невыполнение концессионерами ряда пунктов концессионного и коллективного договоров. Так, работы по сооружению свинцовоплавильного завода велись крайне медленно. По договору концессионеры должны были расширить площадь обоганительной фабрики, однако они ограничились тем, что соорудили деревянную пристройку к главному корпусу, отказались установить там новые машины взамен старых, изношенных. Для формального выполне-

ния договора приобреталось, как правило, морально устаревшее оборудование. Например, на свинцовоплавильном заводе были установлены отжившие свой век горны, вся технология предусматривала здесь опасный, тяжелый ручной труд.

2 февраля 1931 г. газета «Сихотэ-Алиньский рабочий» критиковала безобразную постановку охраны труда на концессии. Только в горном отделе с 28 октября 1930 г. по 31 января 1931 г. произошел 321 несчастный случай.

За систематическое нарушение концессионного договора, несоблюдение требований техники безопасности, необеспечение нормальных условий трудящихся Советское правительство приняло решение расторгнуть договор с фирмой и организовать Советское предприятие — Государственный полиметаллический комбинат.

На себя

Весной 1931 г. в поселке появился невысокий, плотно сбитый человек. Он ходил по предприятиям концессии, наблюдал за работой агрегатов, беседовал с рабочими, мастерами, иностранными специалистами, делая записи в блокноте. Концессионеры старательно оберегали секреты «своей» фирмы и никого из посторонних на территорию рудников и в цеха не допускали. Но любознательный и напористый русский коммунист Михаил Михайлович Кокшенов представлял столичную газету «Известия» и ему двери были открыты.

Член партии с 1903 г. М. М. Кокшенов после Октябрьской революции был секретарем Алданского окружкома РКП(б), а позже управляющим трестом «Алданзолото». Во время гражданской войны ему пришлось пережить страшное испытание. В присутствии М. М. Кокшенова колчаковцы долго пытали его жену, а потом бросили в холодное помещение, где она умерла от ран. Самого М. М. Кокшенова тоже пытали, на допросах жгли руки, но ему удалось бежать.

...Управляющий концессией любезно, по крайней мере внешне, беседовал с М. М. Кокшеновым, отвечал на его вопросы, не подозревая, что тот вскоре станет директором советского горнорудного предприятия.

Летом в поселок прибыли государственная комиссия, которая должна была принять рудники. К комиссии присоединились представители местных органов власти, общественных организаций. Вошел в нее и М. М. Кокшенов, он был назначен директором комбината.

Пока комиссия проводила опись оборудования, запасов сырья и материалов, иностранные инженеры и техники упаковывали вещи. Дни концессии были сочтены.

3 января 1932 г. был подписан акт о передаче рудников концессии Советской власти.

Этому важному событию было посвящено общее собрание. В помещении бывшего склада собрались все трудящиеся поселка.

Информацию о передаче концессии сделал М. М. Кокшенов. К тому времени на предприятии было 18 коммунистов и 326 комсомольцев. Выступавшие рабочие говорили, что будут трудиться лучше, чем прежде, ибо теперь они будут работать на себя, на свой народ. После собрания во все цеха назначили уполномоченных — коммунистов и комсомольцев, которые должны были следить за тем, чтобы не допустить каких-либо провокаций со стороны концессионеров.

4 января комсомольская организация взяла на себя охрану предприятия. В помещении механического (ныне модельного) цеха располагался штаб охраны, предупреждавший и пресекавший диверсии. А они бывали. Так, например, кто-то устроил взрыв на компрессорной станции рудника. Общественная охрана просуществовала до 1933 г., ее бойцы отличались хорошей организованностью, высокой бдительностью.

Первый же приказ по комбинату, изданный его первым директором 4 января 1932 г. гласил:

«Настоящим объявляется во всеобщее сведение, что во исполнение телеграфного распоряжения Правительства СССР от 2-го января с. г., основанного на соглашении Правительства с концессионером от 26 декабря 1931 г., представителями: концессионера (мистером Джеймсом Джексонем) и Правительства СССР (Кокшеновым М. М.) 3-го января с. г. в 2 ч дня подписан акт о приеме рудника со всеми цехами и отделами уполномоченным Правительством СССР».

Предприятие вошло в систему управления полиметаллических комбинатов Цветметзолота на правах отдельного полиметаллического свинцово-серебряного рудника. Несколько позже он был переименован в Сихотэ-Алиньский государственный полиметаллический комбинат «Сихали» и перешел в ведение Главцветмета, а затем в систему Главного управления свинцово-цинковой промышленности Народного Комиссариата цветной металлургии СССР.

Параграф шестой приказа № 1 обязывал сектор кадров в трехдневный срок оформить зачисление в штат лиц, переходящих на работу из концессии.

Приказом № 2 был объявлен техпромфинплан на 1932 г. Горнякам предстояла огромная работа, связанная с переводом предприятия на социалистические рельсы.

«Перейти от бессистемного, а зачастую бесхозяйственного управления предприятием, — гласил приказ, — к строго плановой системе социалистического предприятия, в основе работы которого должен лежать полный хозрасчет всех операций. Предлагаю в трехдневный срок наметить твердые календарные сроки перевода отдельных предприятий с капиталистических форм организации труда и эксплуатации техоборудования на социалистические методы, представив их в управление комбината».

Главцветметзолото сумело подыскать достойную замену иностранным специалистам — англичанам, немцам, шведам, работавшим ранее на концессионном предприятии. Это была нелегкая по

тем временам задача. Заместителем директора комбината с постоянным местом работы в Москве был назначен Ю. С. Сабо — политэмигрант, который вместе с Бела Куном приехал в Советскую Россию после подавления революции в Венгрии. Помощником М. М. Кокшенова по железнодорожному и водному транспорту стал опытный хозяйственный работник, член КПСС с 1917 г. К. Ф. Карнаухов, ранее работавший начальником отдела в Наркомате морского флота. Техническое руководство предприятием взял на себя опытный горный инженер В. И. Журалов, до этого много лет работавший в Хибиногорске на апатитовых рудниках. Первым советским директором свинцовоплавильного завода стал И. М. Алексеев.

Первым секретарем партийного комитета комбината был присланный Хабаровским крайкомом ВКП(б) Г. И. Сапожников, затем его сменил Г. Н. Горностаев — вдумчивые, хорошо знавшие партийную работу люди. Секретарем комитета комсомола стал способный организатор Володя Михо, также присланный Хабаровским крайкомом комсомола. Председателем рудничного комитета профсоюза был избран Алифеистов, а председателем поселкового Совета — местный житель, участник партизанского движения в годы гражданской войны Иван Кондратьевич Князюк. И он, и его братья — Константин, Степан и Филипп — стали хорошими работниками, вложили большой вклад в развитие предприятия.

В трудных условиях приходилось начинать свое дело новым хозяйственным и партийным руководителям на бывшем концессионном предприятии. Тяжелое «наследство» оставили после себя концессионеры. Задолго до передачи комбината советскому государству они прекратили завоз всего самого необходимого: угля для электростанции, реагентов для обогащения руды, кокса для свинцовоплавильного завода, взрывчатых материалов. В лавках не было мяса, жиров, круп. Запасов муки при самых скромных нормах расхода хватило только на 7—8 сут.

Приходилось экономить даже бумагу. В феврале М. М. Кокшенов вынужден был издать приказ: «Запрещаю писать черновики телеграмм на чистой новой бумаге, приказываю использовать для этой цели старые бланки, исписанные содной стороны, негодные к употреблению по прямому своему назначению... Всю годную к употреблению бумагу общему отделу взять на учет, допускать расход чистой бумаги лишь на отчетные ведомости и иногороднюю почту».

Не хватало рабочих рук, условия жизни горняков по-прежнему оставались тяжелыми — в бараках с трехэтажными нарами жило по 200—300 человек.

В этих трудных условиях коллектив повели за собой коммунисты, показывая пример выполнения трудового долга. Директор комбината не чурался черновой работы. В любое время дня и ночи его можно было видеть в цехах, нередко в грязной, испачканной пульпой или углем одежде. У него была тесная деловая связь со всеми специалистами: чувствовалось, что к мнению каждого он

прислушивается и, взвесив все досконально, принимает то или иное решение. Забота о людях, внимание к ним были характерной чертой М. М. Кокшенова. Редкий приказ директора обходился без объявления кому-нибудь благодарности за хорошую работу. Выдавались премии, отпускались дефицитные товары, продукты, спецодежда. И всегда это сопровождалось теплыми словами благодарности за хороший труд. В то же время директор был нетерпим к людям нечестным, подверженным стяжательству.

Под руководством партийной организации были разработаны и обсуждены на собраниях организационно-технические мероприятия, призванные создать прочную основу устойчивой деятельности всех цехов. Так, чтобы подготовить необходимые запасы руды на нижних горизонтах Верхнего рудника, решено было в короткий срок пройти главную откаточную штольню «Артем» протяженностью 220 м. Для этого была создана ударная проходческая бригада во главе с Кузьмой Воробьевым — последователем известного донецкого шахтера-новатора Никиты Изотова. Первое звено возглавил опытный проходчик Тихон Никитин, глава одной из наиболее уважаемых в Дальнегорске рабочих династий. Вторым звеном руководил его сын Степан.

Семья их приехала в пос. Дальнегорск в 1926 г. из Тюменской области. Отец начал работать на руднике концессии бурильщиком, а сын — перевальщиком руды, а затем тоже бурильщиком.

Впоследствии сын работал мастером, заместителем и начальником участка; в 1938—1940 г. избирался на партийную и профсоюзную работу на предприятии. В годы войны и послевоенные годы руководил участками по строительству Первого и Второго Советского рудников, был начальником Первого Советского рудника.

С 1958 г. до ухода на пенсию (в 1971 г.) работал помощником начальника Верхнего рудника по хозяйственной части. За долголетнюю и плодотворную работу в цветной металлургии награжден орденом Ленина и многими медалями.

В архиве сохранился приказ директора комбината М. М. Кокшенова от 29 марта 1932 г. за № 57, который воскрешает атмосферу тех дней, трудовой подъем, охвативший горняков, ставших хозяевами предприятия:

«Рабочим Верхнего рудника товарищам Доротову, Никитину С., Воробьеву, Никитину Т., Чужан, Ткачеву, Бибику, Мурзину, Акимову, Новоселову, Реховских Ф., Реховских С., Новгородцеву, Немчикову, Маслову, Шнырину, Дружинину, Наплекову, Копейкину, инженерно-техническим работникам рудника объявляется благодарность за героическое упорство на фронте труда по проходке нижнего горизонта штольни «Артем».

Горняки проложили штольню, невзирая на насмешки баптистско-кулацких элементов, на «шуточки» старых инженерно-технических работников, ранее служивших концессионерам, несмотря на их утверждения о том, что рудное тело «выклинивается», что проходка штольни преждевременна. В самых трудных условиях, без должной вентиляции, при остром недостатке спецодежды, с разбитым инструментом за 75 дней они прошли 220 м штольни в кристаллических монолитных известняках, обнаружили рудное тело и дали стране сотни тонн дополнительных запасов руды.

«Приказываю отделу кадров, — говорилось в документе, — отпустить не менее 3 тыс. руб. на премирование горняков Верхнего рудника и снабжение их дефицитными товарами».

Благодаря самоотверженному труду был обеспечен широкий фронт добычи руды и ее переработки.

В последующие годы комбинат все время расширял производство. Ввод в действие генеральной штольни «Артем», окончание всех горно-капитальных и горно-подготовительных работ на нижних горизонтах рудника Верхний, применение систем с маганизированием руды дали возможность во второй половине 1932 г. поднять добычу до уровня, обеспечивающего полную загрузку обогатительной фабрики. Руководимый опытным инженером М. П. Борисовым, ее коллектив вырабатывал концентраты с высоким содержанием свинца и низким меди и цинка, что, в свою очередь, позволило резко увеличить на свинцовоплавильном заводе проплав шихты и выпуск чернового свинца. Кроме того, завод давал попутно серебро.

Это предприятие было введено в действие концессионерами осенью 1930 г., но за последующие 14 месяцев дало всего 2750 т рафинированного свинца и 6800 кг серебра. Такая низкая производительность объяснялась прежде всего нежеланием концессионеров создать для рабочих нормальные условия труда. В тесном помещении впритык располагались плавильные горны и другое технологическое оборудование, выделявшее огромное количество вредных газов, паров, пыли. Даже физически крепкие люди могли проработать здесь очень непродолжительное время.

Неприглядная производственная обстановка дополнялась крайне плохими бытовыми условиями. Большинство одиноких рабочих жило в деревянном неотштукатуренном бараке. В общежитии не было уборщиц, постельное белье не выдавалось. Пищу каждый готовил самостоятельно на очагах, устроенных в том же помещении, где располагались нары. От копоти и гари оконные стекла почти не пропускали света.

Вследствие слабой организации производства, частых нарушений технологической дисциплины весь заводской двор был завален свинцовой пылью, шлаками, глетом и прочими металлсодержащими продуктами. Тысячи тонн свинца содержались в этих отходах.

Вот почему коллектив завода, руководимый талантливым организатором коммунистом И. М. Алексеевым, сразу же после ликвидации концессии взялся за переработку образовавшихся отвалов, чтобы извлечь из них металл. Для повышения производительности и полной загрузки оборудования была введена премиально-прогрессивная оплата рабочих-плавильщиков, смонтированы дополнительные вентиляционные установки.

Улучшились и жилищно-бытовые условия. В поселке завода было устроено хорошее общежитие, неподалеку открыли столовую.

— Понятную тревогу, — вспоминает И. М. Алексеев, — вызывало то, сумеем ли мы в купеляционном цехе выплавлять серебро столь же высокой чистоты, какое выплавлял англичанин Стоборт.

Он, не желая рассекретить свой способ доводки серебра, в конце каждого месяца закрывался в купеляционном переделе и лично проводил всю операцию. Благодаря этому Стоборт, по его собственному признанию, более 30 лет получал высокий доход.

Однако пытливый рабочий-купеляторщик Николай Лазовский сумел разгадать «тайну» мистера Стоборта. Под руководством Лазовского, ставшего мастером, на советском заводе было получено серебро не менее высокой чистоты.

Социалистическое соревнование, развернувшееся между сменами и бригадами плавильщиков, обслуживающих печи под руководством вновь назначенных из рабочих мастеров Матвеева, Бондаренко, Трофимова, Резановой, помогло резко поднять производительность труда.

Перед отъездом в Англию управляющий концессией Джексон заглянул на свинцовоплавильный завод и, узнав, что выплавка свинца и серебра всего за три месяца удвоена, был потрясен. «Мистер Алексеев! — воскликнул он. — Это поразительно, сколько вы стали выплавлять по сравнению с нами!».

Самым сложным для завода оказался ввод в действие шахтной (ватержакетной) печи, достраивавшейся уже после приема предприятия и предназначавшейся для переплавки отвальных содержащих свинец шлаков. Прежде никто из советского персонала не работал на ватержакетной печи и даже не видел ее в эксплуатации.

Главный инженер завода С. М. Мельников, по специальности обогатитель, по окончании института возглавил свинцовоплавильное производство. Правда, сам И. М. Алексеев, приехав из Северной Осетии, где работал на заводе «Электроцинк», имел опыт производственника, но его было недостаточно для самостоятельной задувки шахтной печи. И тем не менее рабочая сноровка директора помогла делу. Во время пуска печи И. М. Алексеев работал плавильщиком четыре смены подряд, а С. М. Мельников участвовал в загрузке печи. Серафим Михайлович Мельников стал впоследствии видным металлургом, лауреатом Ленинской премии.

Последующие два месяца, пока в Дальнегорск не приехали для прохождения производственной практики студенты Московского института цветных металлов и золота, а с ними мастер с завода «Электроцинк» И. М. Гучмазов, руководителям предприятия приходилось часто бывать в ватержакетном переделе. Много раз из-за аварий приходилось останавливать и снова задувать печь, которая должна была работать на тугоплавком сырье. Однако за это время обслуживающий персонал прошел хорошую школу плавильного производства и освоил свое дело.

За работу в первом полугодии лучшие представители коллектива были премированы. Руководство комбината приказом от 5 июля 1932 г. директору свинцового завода И. М. Алексееву объявило благодарность с выдачей премии в размере месячного оклада.

Достигнутая на заводе среднемесячная выплавка рафинированного свинца и серебра намного превосходила показатели других свинцовоплавильных предприятий страны. Достаточно сказать, что металлурги Дальнегорска выплавляли в то время 52,8% всего советского свинца. По сравнению с концессионным уровнем 1931 г. выплавка этого металла уже в 1932 г. увеличилась более чем в три раза. Это привлекало в поселок многих специалистов, желавших ознакомиться с высокопроизводительной технологией свинцовой плавки в горнах. А руководители института «Гипроцветмет» направили на комбинат группу инженерно-технических работников для изучения и распространения местного опыта. В эту бригаду входили Д. М. Юханов, Н. П. Ольхов, Н. А. Гостеев и другие виднейшие специалисты-металлурги. Д. М. Юханов потом стал профессором, Н. П. Ольхов — директором института «Гипроцветмет», лауреатом Ленинской премии.

Быстро росло значение комбината для народного хозяйства. В феврале 1933 г. было принято решение о строительстве для нужд предприятия специального грузового судна. Уже в 1934 г. все грузы, поступающие для комбината во Владивостокский порт, быстро доставлялись этим пароходом в Дальнегорск. Своевременное получение угля, кокса и железной руды, взрывчатых материалов, реагентов, всех видов продовольствия создало предпосылки для нормальной работы предприятия.

Сегодня трудно представить, каких усилий требовал каждый первоначальный шаг к социализму. К любому из скромных, по нынешним меркам, дел дальнегорцев вполне приложимы оценки: успех, достижение, событие. Дальнегорцы атаковали разруху, и в переломной цепи, как всегда, шли коммунисты.

Завод «Укрцинк», построенный в Донбассе, нуждался в дешевом сырье, между тем морские суда, доставляющие соль из черноморских портов на рыбозаводы Дальнего Востока, возвращались порожняком. Их стали загружать в Рудной Пристани на Японском море цинковыми концентратами, которые транспортировали в порты Черного моря для использования на «Укрцинке» и других южных предприятиях.

Наша партия проводила курс на индустриализацию страны, родившую могучее движение социалистического соревнования, вызвавшее к жизни ударничество. Пятилетки стали для дальнегорцев великой школой, обучающей искусству опережать время. Эту школу прошли все, и темпы работы не случайно называли большевистскими. Главная, основная заповедь каждого коммуниста гласила: быть впереди, там, где труднее.

— В те далекие годы, когда трудовой энтузиазм охватил буквально всю страну, невозможно было оставаться в стороне, — вспоминает ударник первой пятилетки, впоследствии главный горняк комбината Николай Николаевич Малютин. — Каждый на своем участке стремился добиться наивысших результатов работы. Высокой наградой считалась Почетная грамота. Был удостоен ею и я. Вот что в ней сказано: «Владивостокское отделение Дальне-

восточного геодезического управления награждает техника Малютина Николая почетным званием ударника строительства социализма, проявившего себя в социалистическом соревновании, активно завершившего первую пятилетку на фронте производства топографических работ для развивающейся промышленности Дальневосточного края. 7 ноября 1932 года».

В числе первых дальнегорцев, поднявших знамя стахановского движения, были отец и сын, Тихон и Степан Никитины. На Верхнем руднике они установили первые рекорды проходки горных выработок. Именно Никитиным были вручены первые удостоверения стахановцев. Звания стахановцев присваиваются Ивану Рахманову, Владимиру Дитятьеву, Константину Князюку. Почетное звание стахановской получила бригада Ольги Пацко с Центральной обогатительной фабрики. На плавильном заводе славилась стахановская семья братьев Жарких.

К концу 1935 г. звания стахановцев добились 37 человек, а в 1940 г. их были уже сотни. И сегодня в коллективе «Дальполиметалла» помнят имена стахановцев: бурильщиков Сологдинова и Зайцева, проходчиков Жданова и Комлева, плавильщиков Конюхова и Дашкова, горновых Сидоренко и Блинова, флотаторов Сальникова и Макушкина.

Параллельно на предприятии шла упорная борьба за знания. В 1937 г. всеми видами учебы были охвачены тысячи человек. Это способствовало широкому вовлечению трудящихся в рационализацию производства. Если в 1936 г. поступило всего 17 предложений, то в 1939 г. — свыше 100, причем внедрение этих технических усовершенствований позволило сэкономить в том году около 298 тыс. руб.

Яркую страницу в историю предприятия вписали комсомольцы. Сразу же после его приема от концессионера комитет комсомола направил лучших молодых рабочих на решающие участки производства. На обогатительной фабрике, например, комсомольско-молодежными были две из четырех смен. В соревновании они, как правило, занимали первые места по количеству переработанной руды, получению свинцовых и цинковых концентратов при высоком уровне содержания металла. Именно по инициативе этих смен на фабрике началась борьба за экономию дорогостоящих реагентов: медного купороса, ксантата, пихтового и соснового масел.

На свинцовоплавильном заводе была организована комсомольско-молодежная смена, во главе которой стал выпускник Читинского горно-металлургического техникума Иван Дроц. Комитет комсомола направил в помощь коллективу завода своих активистов. Комсомольские вожаки ударным трудом показывали свою верность идеалам социализма.

В железнодорожном цехе комсомольско-молодежными были три из 12 паровозных бригад, они по производственным показателям неизменно занимали высокие места. Первый на комбинате хозрасчетный комсомольский паровоз № 5 водил экипаж в составе Кочетова и Шафранского. Слаженно работала молодежная

команда на морском буксире «Магнит» во главе со старшиной катера комсомольцем Андрейчуком.

Коллективы молодежных бригад и смен показывали пример социалистического отношения к труду, являлись инициаторами всего нового, передового. Для показа итогов соревнования в комбинате установили специальные стенды.

По договоренности с руководителями комбината комитет комсомола направлял молодежь для работы в подсобном хозяйстве. Здесь разводили кроликов, кур, водоплавающую птицу. Общественное животноводство и овощеводство имели в то трудное время большое значение.

Комбинат испытывал острую нехватку крепежного и делового леса, дров. Не было транспорта, дорог. Спасти положение могла только узкоколейка, которую надо было проложить к местам лесозаготовок. Комсомольцы объявили себя мобилизованными на строительство этого ударного объекта. После работы, в воскресные дни сюда приходили отряды комсомольцев с коммунистами и беспартийными. Они ломами, кирками, лопатами и топорами вгрызались в тайгу пади «Горелая», на подводах и тачках возили из карьеров грунт для полотна «железки». Усталые, измученные, но довольные свершенным, они возвращались со стройки домой, чтобы, отдохнув несколько часов, снова пойти в забой и на фабрику, давать Родине нужный металл.

В удивительно короткие сроки, при минимальных затратах, была проложена 12-км железная дорога, которая дала возможность обеспечить нормальную работу производственных цехов — одна из ярких, знаменательных дат в истории дальнегорского комсомола.

Для улучшения бытовых условий коммунисты и комсомольцы взялись построить жилой дом. Он и теперь стоит на улице Берзинской — первый двухэтажный дом в поселке. А ведь тогда здесь не было специалистов по жилищному строительству. Опыт первых строителей пригодился впоследствии, когда создавались ударные отряды, на базе которых возник строительный отдел комбината.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации предприятия неустанно сражались за утверждение новой морали, вели непримиримую борьбу с сектантами, которые оказывали влияние на часть молодежи. Формы борьбы были разнообразные: лекции и доклады, сочинение антирелигиозных частушек, распевавшихся со сцены клуба и т. п. Однажды состоялась факельная антирелигиозная демонстрация комсомольцев, в которой приняло участие свыше 500 человек. Под влиянием антирелигиозной агитации молодые люди покидали секты, становились активными комсомольцами.

Среди молодежи проводилась разнообразная оборонно-массовая работа. Рабочим поселка приходилось не только добывать руду, выплавлять свинец, но и в связи с напряженной международной обстановкой вместе с бойцами-пограничниками участвовать в охране границы. Для преследования нарушителей создавались небольшие группы, в состав которых входили по одному-два бойца-

пограничника и рабочие. Большую помощь пограничникам оказывали братья Леоновы, Князюк, Мякишевы, отец и сын Шуббо, мастер свинцового завода Матвеев, печник Алексеев, дизелист Пишин.

За участие в охране государственной границы начальник Политического управления Красной Армии Я. Б. Гамарник, побывавший в сентябре 1932 г. на комбинате, выразил коллективу сердечную благодарность.

В народные руки

К моменту ликвидации концессии рудная база комбината состояла из одного действующего рудника — Верхнего. Концессионеры начали было разведочные работы, но вели их вяло, не видя перспективы длительной эксплуатации месторождения.

В 1932 г. на комбинате была создана геологическая служба во главе с высококвалифицированным геологом Виктором Станиславовичем Булыго, организовано геологоразведочное бюро (ГРБ), перед которым стояла задача вести поиски руд в окрестностях Верхнего рудника. Рабочими ГРБ были также жители местных селений — Лидовки, Мономахово, Богополя.

Об условиях, в которых приходилось им работать, вспоминает старейшина геологов Дальнегорска Олег Александрович Гвоздицкий: — «От разведочного участка до поселка Мономахово было не менее 30 км. Все грузы приходилось доставлять на лошадях. Рабочие ютились в двух избушках. Электроэнергии и нефтяных двигателей у нас в то время еще не было, штольни и буровые скважины проходили вручную. Несмотря на это, разведка велась быстрыми темпами. За два года было пройдено несколько тысяч метров шурфов и канав, пять штолен и тринадцать буровых скважин. Люди не считались с трудностями. Чем объяснить эту силу и упорство? Главное было в атмосфере общего патриотического подъема, царившего среди горняков после ликвидации концессии». Неугомимый рудознатец-исследователь О. А. Гвоздицкий последние сорок лет посвятил разведке минеральных богатств Дальнегорска, указывая горнякам верный путь к подземным кладовым. Он разведывал и подсчитывал запасы полиметаллических руд на многих месторождениях, но одно из них особенно близко и дорого старейшему геологу. Это открытое им богатое Партизанское месторождение, на котором базируется Второй Советский рудник.

Олег Александрович получил от Министерства геологии СССР Почетный знак и диплом первооткрывателя Партизанского месторождения. Его имя занесено в Книгу трудовой славы Министерства геологии СССР.

— Летом 1934 г. на склонах сопки, возвышающейся с южной стороны над долиной и поселком, были обнаружены небольшие обломки рудных скарнов, — рассказывал О. А. Гвоздицкий. — Заложенные нами канавы вскрыли выходы скарнового рудного тела с высоким содержанием свинца и цинка. Узнав об этом, директор

комбината М. М. Кокшенов выделил средства на проходку штольни. Устье ее было выбрано так, чтобы можно было подсесть рудное тело на 90 м ниже поверхностных выходов.

Рудное тело Партизанского месторождения оказалось своеобразным. Долго руда не появлялась в забое. В ответ на многочисленные вопросы: «Есть ли, наконец, руда?» проходчики тягостно молчали. Как сейчас помню день 6 января 1936 г. Горняки встретили нас в компрессорной необычно молчаливо и сдержанно. Однако долго эта нарочитая серьезность длиться не могла. На полу, прикрытые «для розыгрыша» брезентовыми спецовками, лежали глыбы свинцовой руды. Штольня вскрыла залежь в одном из наиболее богатых мест. Все сияли. Весть о первой находке быстро облетела поселок. И уже в ближайшие часы в забое побывали представители едва ли не всех подразделений комбината...

Метод подсечения рудной залежи одной штольной сразу на 90 м полностью себя оправдал. Было решено заложить новую штольню с таким расчетом, чтобы подсесть рудное тело еще на 90 м.

Последующие работы показали, что вся гора начинена рядом рудных залежей с высоким содержанием металла. Комбинат получил возможность увеличить добычу полиметаллических руд.

Первым составил геологическую карту района известный геолог Георгий Павлович Воларович. Подробное описание Дальнегорского рудного поля принадлежит Виктору Станиславовичу Булыго, работавшему главным геологом комбината с 1932 по 1940 гг. Он составил схему строения месторождений и затронул некоторые проблемы их генезиса. Работы Булыго были положены в основу дальнейшего изучения месторождения.

В этот же период на месторождениях Дальнегорска проводятся и научные исследования, результаты которых публиковались в отечественной геологической литературе. Структуре, минералогии и генезису Верхнего месторождения была посвящена статья В. И. Смирнова, который еще студентом посетил Дальнегорск в 1934 г. Впоследствии В. И. Смирнов, уже ученый с мировым именем, действительный член Академии Наук Казахской ССР, описал Дальнегорское месторождение в ряде статей и докладов.

Большую помощь дальнегорцам в разведке рудных богатств района оказал геолог М. П. Русаков. Он совместно с Б. Б. Розиной и Л. В. Радугиной впервые обнаружил в 1935 г. касситерит в рудах свинцово-цинкового Большеперевального месторождения. Это дало толчок развитию в Приморье оловодобывающей промышленности.

В те же годы геологом В. Л. Богдановичем было обнаружено олово в полиметаллическом проявлении в верховьях реки Рудной. В последующем геологи С. Т. Игнатьев и М. П. Материков установили наличие крупного оловополиметаллического месторождения, широко известного ныне под именем Смирновского, на котором базируется Приморский рудник.

Рост фронта добычи руды вызвал необходимость расширить обоганительную фабрику. Было полностью реконструировано ее

дробильное отделение. На смену устаревшим дробилкам и валкам пришли более мощные системы. Вступили в эксплуатацию шаровая мельница и флотосекция, оборудованная новыми машинами. Все это позволило увеличить производительность фабрики на 65%. В 1941 г. был запущен в работу более совершенный дисковый фильтр и фабрика перерабатывала десятки тысяч тонн руды, намного превысив уровень, достигнутый при концессии.

На свинцовоплавильном заводе была построена вторая ватер-жакетная печь, число рафинировочных котлов увеличилось до пяти.

Расширилась энергетическая база завода. В 1936 г. на его силовой станции был установлен локомотив, а в 1940 г. еще один дизель, что обеспечило бесперебойное снабжение предприятия электроэнергией.

Комбинат рос. За период с 1932 по 1940 гг. на промышленное строительство и культурно-бытовые нужды было израсходовано 55 млн. руб., жилой фонд возрос на 75%. Были построены шлакоблочный и кирпичный заводы, стало мощнее известковое производство, возросли объемы лесозаготовок. В стивидорном отделе конная тяга была заменена мотовозами. Все это вместе взятое способствовало росту производительности труда: по сравнению с 1931 г. она выросла почти в два раза.

Комбинат год от года набирал силы, расширял добычу и переработку полиметаллических руд. Он уверенно наращивал производство ценных металлов. Но этот процесс был неожиданно прерван.

4

ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ

Прекрасны окрестности Дальнегорска в погожий день. Живописны хребты и сопки, издали сине-фиолетовые, вблизи изумрудно-зеленоватые. Манит дальнегорцев в воскресные дни знаменитая уссурийская тайга, где самым причудливым образом сочетаются хвойные и широколиственные породы деревьев, где кедр и лиственница растут рядом с амурским бархатом и маньчжурским орехом. В дни отдыха сотни металлургов и горняков спешат на лоно природы. В горы, к берегу Японского моря, живописному озеру Васьяково, уходят семьями, компаниями...

Так было и в воскресенье 22 июня 1941 г. В субботу люди договаривались, как провести предстоящий выходной день, где побывать. Он был ясный, теплый, а вечером...

«Говорит Москва! Работают все радиостанции Советского Союза!.. Сегодня, в 4 часа утра, без предъявления каких-либо претензий

к Советскому Союзу, без объявления войны германские войска напали на нашу страну...» И вскоре всюду зазвучала призывная песня:

Вставай, страна огромная,
Вставай на смертный бой!..

Дальнегорцы, как и все люди страны Советов, от мала до велика, поднялись на бой с фашизмом. Митинги возникали по всему поселку, во всех цехах и сменах комбината. В словах выступавших звучала твердая решимость грудью встать на защиту Социалистического Отечества. Нескончаемой вереницей шли люди к военкомату. Вызывали десятки подлежащих мобилизации, а приходили сотни. Шли мужчины, женщины, девушки, в руках торопливо написанные заявления. Просьба одна — быстрее направить на фронт. Все заявления проникнуты грозным народным гневом, будущие бойцы клянутся отстоять честь, свободу и независимость Родины.

Поселок провожает на ратные подвиги своих отцов, мужей, братьев, любимых. Гремит оркестр. Далеко разносится дружная песня:

Всколыхнулась страна,
Велика и сильна...

Она звучит как клятва выстоять в бою и победить.

Не раз еще провожали дальнегорцы своих земляков на борьбу с ненавистным врагом. А вскоре в дома горняков и металлургов стали приходить от бойцов солдатские треугольники. В своих ответах дальнегорцы писали, что не пожалеют сил и труда для того, чтобы дать фронту все необходимое для победы, для полного разгрома врага.

До Дальнегорска, конечно, не долетали раскаты боев. Но вся жизнь в нем, как и всюду в стране, была подчинена нуждам фронта. Горняки и металлурги отдавали все силы, всю энергию делу победы над врагом.

Тяжелое наступило время. На фронт ушли сотни рабочих. Но комбинат продолжал работать, хотя и испытывал острый недостаток в рабочей силе. Никто не роптал, не сетовал на трудности, не поддавался унынию. Наоборот, каждый стремился работать за троих, проявляя инициативу и творческую смекалку.

Дальнегорцы показывали образцы самоотверженного труда, каждый понимал, что добытая им руда превращается в металл победы. «Все для фронта, все для победы!» Претворение в жизнь этого святого для каждого гражданина страны Советов призыва возглавила партийная организация комбината. Она сумела в короткий срок еще теснее сплотить коллектив на преодоление трудностей военного времени. На предприятии широко развернулось социалистическое соревнование. Только в ведущих цехах в 1941 г. среднее выполнение нормы выработок составляло 125,8%. В 1942 г. в социалистическом соревновании участвовал каждый труженик предприятия.

Главной заботой с первых дней войны было успешное выполнение плана выпуска оборонной продукции.

На замену значительной части горняков, обогатителей, металлургов и работников других специальностей, ушедших на фронт, пришли их матери, жены, сестры. В своем обращении к женщинам района, опубликованном в газете «Сихотэ-Алиньский рабочий», они писали:

«В передовой «Правды» ясно и четко сказано: каждый должен быть на своем посту. Всякая работа в военное время почетна и полезна для победы.

С момента объявления войны нет больше мирных профессий. Вся страна отныне работает на оборону Родины.

Победу завоевывают не только на фронте, но и в тылу. Мы, женщины рудника Дальнегорска и райцентра, глубоко поняли эти требования и безусловно выполним их. Будем работать производительно, чтобы Красная Армия ни в чем не нуждалась.

Мы обращаемся ко всем женщинам Дальнегорского района принять наши предложения — всем взяться за работу, каждому быть на своем месте, чтобы обеспечить победу над врагом».

Этот патристический призыв нашел горячий отклик в сердцах тружениц района.

В своем заявлении о приеме на работу домохозяйка Наталья Тищенко писала: «Когда весь наш народ поднялся на Великую Отечественную войну против фашистских захватчиков, я от всей души желаю помочь своим трудом нашему производству. Я призываю всех женщин-домохозяек последовать моему примеру и поступить на работу».

В первые же дни войны на комбинат было принято свыше 300 женщин. Многие из них, овладев мужскими специальностями, показывали образцы героического труда. Среди них — помощник машиниста Елена Горовая, мастер Полина Пунькова, классификаторщица Мария Кабакова, бурильщица Анна Рыжакова, помощник машиниста Серафима Цацурина, кондуктор Анна Конкина, шофер Валентина Кирш, машинист электровоза Нина Зайкова, машинисты подъема Марфа Андреева, Мария Цацурина, обогатитель Наталья Копылова, шихтовщица Бабизян Насардинова и многие другие. В считанные дни (в мирное время для этого требовалось полгода) Надежда Шавкунова, Екатерина Бондаренко, Нина Смирнова и другие работницы освоили профессию взрывников, обеспечивали проходку забоев и отбойку руды.

Самым тяжелым делом была откатка. Казалось, вообще это не женский труд. Но ведь надо! И не раз пришлось украдкой вытирать слезы у «забурившихся» вагонов Пелагее Шкитырь, Евгении Беляевой, Полине Шикиной, Татьяне Савиной, Анне Немцовой и другим, ставшим откатчиками на руднике. Стране нужны были цветные металлы. И женщины преодолевали все трудности. Непрерывным потоком шла руда на обогатительную фабрику.

Десятки женщин стали бурильщиками, флотаторами, заменили мужей у машин и станков. В годы войны комбинат испытывал

острую нехватку карбида, взрывчатки, реагентов. Инженеры и техники изыскивали возможность изготовления взрывчатки и карбида на месте, своими силами. И все это опять-таки делалось руками женщин — Домны Демидовой, Евдокии Мацокиной и Натальи Мироновой.

Под стать мужчинам на Рудной Пристани трудились женщины, например Таисия Максимова — машинист парового крана. Полуторакубовым грейфером она без кочегара выгружала до 500 тонн угля в смену. На любых грузовых операциях наравне с мужчинами работали Анастасия Повелицина, Анастасия Зимодра, Варвара Леоенко, Пелагея Беда, Мария Семеница.

«Если бы удалось,— говорил Леонид Ильич Брежнев,— найти такие весы, чтобы на одну их чашу можно было положить военный подвиг наших солдат, а на другую — трудовой подвиг советских женщин, то чаши этих весов, наверное, стояли бы вровень, как стояли, не дрогнув, под военной угрозой в одном строю с мужьями и сыновьями героические советские женщины».¹

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации предприятия вели большую работу по повышению квалификации пришедших на производство женщин-домохозяек, юношей и девушек. На курсах и путем индивидуального обучения было подготовлено свыше 600 специалистов.

На второй день после начала войны пришла на работу 19-летняя тоненькая девушка (прямо подросток) Елена Горовая. «Хмуро посмотрел на меня начальник цеха и сказал: «Ну, куда тебя такую,» — вспоминает Елена Демьяновна. Но работать было некому и ее взяли в железнодорожный цех помощником машиниста паровоза. Только неделю работала ученицей и ей доверили самостоятельную работу. Все грузы перевозились маломощными паровозами по узкоколейной железной дороге. Уголь был плохой, не хотел гореть в топке паровоза; небольшой подъем и нехватало мощности тащить состав. Поездки занимали по 13—14 ч в сутки. Приходила домой уставшая, продрогшая, не успев отдохнуть, снова отправлялась в поездку. Каждый раз брали с собой песок, насыплешь его полное ведро, а нести не хватало сил. Приходилось ставить ведро на рельсы и тянуть. Вскоре Елена Демьяновна стала водить паровозы самостоятельно в качестве машиниста. Была организована женская комсомольская бригада под ее руководством в составе помощника машиниста Цапуриной Серафимы и кондуктора Анны Конкиной. Бригада вывозила лес из тайги. В 1944 г. специальным жюри Елене Демьяновне было присвоено звание «Лучший машинист паровоза».

Так работала на паровозе до 1947 г. А потом вышла замуж, родился сын, за ним еще два и пришлось уволиться. В 1964 г., когда подросли сыновья, Елена Демьяновна снова пришла в железнодорожный цех. Работала вначале кладовщиком, а потом слесарем-инструментальщиком. В 1977 г. получила пенсию по старости, но продолжает трудиться и в настоящее время. На заслуженном отдыхе находится и ее муж, проработавший более 30 лет на этом же предприятии.

Сыновья ее стали взрослыми, имеют свои семьи. Старший — Сергей трудится на Верхнем руднике; недавно бригада, в которой он работает, установила Всесоюзный рекорд по скоростной проходке, за что он награжден медалью «За трудовую доблесть». Второй сын после окончания института по направлению работал в Барнауле, а затем вернулся в родной поселок. Третий сын — водитель грузового автомобиля на родном ей предприятии. Нескучно в доме у Елены Демьяновны, по вечерам и выходным дням собираются у нее дети, внуки. Так и живет эта славная женщина — труженица Дрепак-Горовая Елена Демьяновна.

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат, 1970, т. 1, с. 136.

В эти трудные дни комбинату помогли его ветераны. Вчерашние пенсионеры становились костяком значительно обновившегося коллектива. Одновременно они обучали молодежь.

«Я инвалид первой группы, мне 61 год, — заявил пенсионер Ермолаев. — Поступая на работу, призываю всех инвалидов-пенсионеров последовать моему примеру, пойти на производство и на деле показать, на что мы еще способны».

С начала войны звание «Лучший плавильщик комбината» неоднократно завоевывал Г. С. Алатырцев, систематически выполнявший производственные задания на 140—150% и более. Врачебная комиссия предложила ударнику по состоянию здоровья оставить завод и перейти на менее тяжелую работу.

— Не могу я этого сделать в тот момент, когда фронту нужно много нашей продукции, — ответил Г. С. Алатырцев. — Наши храбрые воины, пренебрегая смертью, показывают храбрость и мужество, смело освобождают советскую землю, и я буду здесь у печи своим стахановским трудом громить врага, ведь наш завод дает стране металл, от которого в прах разлетятся поганые фашистские лбы.

Большой трудовой подъем в коллективе комбината вызвало приближение первого военного Первомая.

«Желая всемерно помочь нашей героической Красной Армии в беспощадной борьбе против гитлеровских захватчиков, мы, рабочие — плавильщики смены Трофимова, обязуемся в день Первого Мая — день смотра боевых сил рабочего класса — самоотверженно работать на своих агрегатах и заработанные деньги в этот день внести в фонд обороны Родины. Пусть знают людоед Гитлер и его собачья клика, что советский народ силен и крепок, как сталь. Мы готовы пожертвовать всем ради победы над гитлеровскими мерзавцами. Пусть наш заработок в день 1 Мая даст дополнительное смертоносное оружие для разгрома фашистских полчищ.

Мы обращаемся ко всем трудящимся предприятий, колхозов, учреждений Дальнегорского района с призывом работать в Первомайские праздники не покладая рук и заработок отчислить в фонд обороны — дать фронту и стране больше металла и продовольствия.

Все силы и средства народа — на разгром врага!»

По поручению коллектива обращение подписали Василий Баранов, Григорий Алатырцев, Иван Митин.

Первомайское социалистическое соревнование 1942 г. принесло хорошие результаты. Так, бригада бурильщиков, руководимая Боговым, взяв обязательство выполнить месячную норму на 150%, выполнила ее на 172%. Коллектив, возглавляемый Шипиловым, реализовал задание на 186%. Бригада молодых проходчиков, недавно окончивших школу ФЗО, где бригадиром был Зорькин, выполнила план на 135%. На обогатительной фабрике вперед шли смены Плетнева, Трушникова, Бровко. В своих индивидуальных обязательствах машинист Штырхунов намечал увеличить сменную выработку до 105%, фактически же он довел ее до 137%.

Активно участвовали труженики комбината в сборе первомайских подарков бойцам. С любовью собирались коллективные и индивидуальные посылки. В них были пряники, конфеты, брусника, табак, консервы, вышитые платочки. Уже к 29 апреля на подарки фронтовикам было собрано 9047 рублей.

11 августа 1942 г. состоялся митинг, посвященный присуждению коллективу комбината премии ВЦСПС и Наркомцветмета за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании. Призыв коммунистов Владивостока — к XXV годовщине Октября завершить выполнение годовых производственных планов — встретил в поселке горячую поддержку.

В постановлении производственного совещания комбината по докладу директора «О хозяйственной деятельности за 1942 год» было записано:

«...Комбинат в период Великой Отечественной войны значительно улучшил свою работу в соответствии с требованиями военного времени. Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование предприятий цветной металлургии, комбинат добился решающих успехов в деле выполнения и перевыполнения государственного плана, как то:

по выпуску свинца — на 100,1%, серебра — на 121,9%, висмута — на 183,1%. Повышение содержания металла в руде против планов составило: по свинцу — 10,6%, по цинку — 21,1%.

Себестоимость продукции была снижена по сравнению с 1941 г. на 5,65%. В результате этого была получена прибыль в размере 3897000 руб.

Производительность труда в 1942 г. составила 110,5% к плану».

Коллектив комбината не только сам увеличил выпуск оборонной продукции, но и помогал родственным предприятиям. Дальнегорцы делились всем возможным с важнейшими новостройками цветной металлургии Приморья.

В период Великой Отечественной войны коллектив предприятия отдавал все силы тому, чтобы увеличивать выпуск продукции.

«Находясь продолжительное время на излечении в Дальнегорской больнице, — писал в редакцию газеты «Ситохэ-Алиньский рабочий» Г. Федоров, — я услышал о выпуске военного займа 1942 г., что меня очень обрадовало. Военный заем — это новый вклад в дело обороны Родины, он ускорит разгром гитлеровских разбойников. Я инвалид, но я не могу сидеть в стороне от помощи фронту, хочу помогать и помогать фронту всем, что в моих силах. Я сдал в фонд обороны облигаций на сумму 850 руб., 200 руб. наличными в помощь эвакуированным детям, внес наличными на постройку бронепоезда «Приморский комсомолец» 100 руб., на постройку танка «Дальнегорский рабочий» — 50 руб., на постройку танкетки «Дальнегорский школьник» — 50 руб. и вношу еще в фонд обороны 400 руб. Сейчас прошу принять от меня 300 рублей на заем 1942 г. и 100 руб. в фонд обороны.

Пока будет биться мое сердце, до тех пор у меня будет ненависть к врагу, и пока не кончится война, пока не разгромит наша

доблестная Красная Армия фашистскую гадину, буду отчислять ежемесячно наличными в фонд обороны по 20 руб.».

В местное отделение Госбанка в фонд обороны поступали средства от многих жителей поселка. Только в течение двух месяцев на постройку авиаэскадрильи «Советское Приморье» жители района передали 437000 руб.

4 июля 1943 г. было опубликовано постановление Совета Народных Комиссаров СССР «О выпуске второго государственного займа». Весть о нем быстро разнеслась по комбинату, уже к 2 ч дня подписалось 1155 человек на сумму 533470 руб.

— Для скорейшего разгрома врага нужны средства, — сказал, подписываясь на заем, один из лучших проходчиков комбината Королевский. — Все как один подпишемся на заем и значительную часть внесем наличными. Я подписываюсь на полуторамесячный заработок, т. е. на 3000 руб., из них на 1000 руб. приобретаю облигации за наличный расчет.

В фонд обороны вносили свои сбережения многие дальнегорцы. Подлинной школой трудового героизма стали в годы войны слесари стахановцев, проводившиеся на комбинате ежемесячно. На них подводились итоги работы, намечались пути повышения производительности труда, лучшие из ударников рассказывали о том, как они достигли своих результатов, делились с товарищами передовым опытом.

Стахановцы выступали инициаторами всех главных трудовых починов, имевших целью быстрее выполнение заказов оборонной промышленности.

По примеру рабочих Горьковского автозавода на комбинате развернулось движение двухсотников. Инициаторами выполнения норм на 200% стали стахановцы: проходчики Дружинин, Королевский; слесари Черноричский, Князюк; токари Коротенко, Немиров; плавильщики Хорошилов, Филиппов; флотаторы Холодков, Зублюк и многие другие передовые рабочие.

Вслед за движением двухсотников на комбинате стали создаваться фронтовые бригады, которые брали коллективные обязательства выполнять по два сменных задания. Первые фронтовые бригады возглавляли: у бурильщиков — Авдюхов и Жданов, у дробильщиков — Штырхунов и Плетнев, у слесарей — Прасолов.

На митинге, посвященном XXV годовщине Красной Армии, горняки взяли на себя повышенные социалистические обязательства.

«Мы, рабочие, служащие и ИТР Верхнего рудника, — говорилось в резолюции, — воодушевленные успешным наступлением наших войск на фронтах Отечественной войны, постановляем:

1. Отчислить однодневный заработок в фонд восстановления наших городов и сел, разрушенных гитлеровскими мерзавцами.

2. Ознаменовать победы Красной Армии на фронтах Великой Отечественной войны трудовыми победами — выполнить к 1 Мая пятимесячную программу:

- а) по руде — на 102%;
- б) по проходческим работам — на 105%;

- в) по содержанию металла в руде — на 105 %;
- г) по производительности труда — на 120 %;
- д) снизить себестоимость на 3 %.

Вызываем на социалистическое соревнование обогатительную фабрику и плавильный завод».

Выполняя взятые обязательства, бурильщик Дружинин обратился к руководству комбината с просьбой о пересмотре существующих норм выработки. 2,7 м³ за 8 ч работы, по мнению передового проходчика, явно недостаточно. Новая норма оказалась почти в два раза больше — 5,1 м³. И тем не менее, работая в трудных условиях (проходка рудоспуска и разделка воронок), Дружинин в ближайшие же месяцы сумел выполнить ее на 219 %, установив новый рекорд производительности труда. Почин Дружинина был поддержан проходчиками Королевским, Литавром, Авраменко, Смирновым, Миловановым.

В феврале 1944 г. на комбинате был проведен очередной конкурс на звание «Лучший по профессии», способствовавший росту профессионального мастерства горняков. Решением жюри за высокие производственные показатели были присвоены звания: «Лучший проходчик» — Дружинину, «Лучший бурильщик» — Запернику, «Лучший классификаторщик» — Козловскому, «Лучший фильтровщик» — Филатовой, «Лучший дробильщик» — Синякову, «Лучший машинист» — Зимину, «Лучший помощник машиниста» — Цацуриной, «Лучший токарь» — Немирову, «Лучший плавильщик» — Хорошилову и Филиппову.

В июне 1944 г. решением бюро крайкома ВКП(б) и крайисполкома коллективу комбината, занявшему первенство в социалистическом соревновании предприятий края, было присуждено Красное знамя Ленинградского фронта.

20 июня в летнем клубе состоялся митинг, посвященный вручению комбинату Красного знамени Ленинградского фронта. «Воодушевленные Вашими наступательными действиями, грандиозными победами, одержанными на Карельском перешейке, — писали участники митинга в своей телеграмме бойцам, сержантам, офицерам и генералам Ленинградского фронта, — принимая Ваше Красное знамя, мы клянемся, не жалея сил, еще лучше работать, давать больше смертоносного металла для окончательного уничтожения фашистского зверя в его берлоге».

А 28 декабря 1944 г. горный отдел комбината завершил годовую программу по всем основным показателям. За 12 лет работы в системе комбината рудник впервые добился таких высоких результатов по добыче руды и закладочным работам. И это в то время, когда рудник имел значительно меньшее, чем прежде, число подземных рабочих.

Участвуя во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий цветной металлургии, коллектив комбината в годы Великой Отечественной войны 9 раз завоевывал переходящее Красное знамя Наркомцветмета и ВЦСПС и получал вторые и третьи премии.

После учреждения переходящего Красного знамени РК ВКП(б) и райисполкома (в 1944 г.) комбинат отмечался им 5 раз.

В этих успехах заметную роль играли рационализаторы и изобретатели, их смекалка и опыт. Всего новаторами комбината было внедрено около 400 предложений с экономическим эффектом свыше 5 млн. руб.

Рационализаторы Верхнего рудника наладили изготовление карборундовых кругов для заточки буров, новаторы механического цеха — литье чугунных футеровочных плит для обогатительной фабрики. На самой фабрике проводилась большая работа по изысканию заменителей дефицитных привозных реагентов. В результате крезол был заменен скипидаром, кальцинированная сода — известью. Рационализаторы фабрики разработали и внедрили процесс селективной флотации. Было налажено производство медного купороса в растворе. Значительно повысилось качество цинкового концентрата.

Ценой невероятных усилий сотен людей, которые шли порой на самопожертвование, дальневосточный форпост цветной металлургии внес весомый вклад в дело победы.

За годы войны производительность труда на комбинате возросла более чем на 30%, а объем выпуска металла — на 15%.

Чем бы ни занимались в те грозные годы дальнегорцы, что бы ни делали, их помыслы, как у всех советских людей, были направлены на то, чтобы обеспечить скорейшую победу над ненавистным врагом. Во всех цехах и отделах комбината были устроены витрины, в которых ежедневно помещались сводки Совинформбюро, газетные и журнальные вырезки о событиях на фронтах Отечественной войны, о героических подвигах воинов-земляков.

Они сражались за Родину

Вести с фронтов приходили хорошие. Красная Армия, которую тыл снабжал всем необходимым, измотала врага и перешла в решительное наступление. Миф о непобедимости фашистской армии был развеян. Отборные гитлеровские дивизии откатывались под натиском наших героических войск. И вместе с другими верными сынами нашей Родины на переднем крае самоотверженно сражались дальнегорские горняки. Сменив рабочую спецовку на солдатскую шинель, взяв в руки оружие, многие из них показывали образцы мужества, стойкости, воинской доблести.

Дальнегорцы твердо держали рабочее слово, данное воинам-землякам. В годы Великой Отечественной войны правительственными наградами отмечены ратные подвиги 211 работников предприятия. Они прославились в битвах под Москвой и Сталинградом, во время героической обороны Ленинграда и Севастополя, в боях за Северный Кавказ и Заполярье, участвовали в освобождении европейских стран, Кореи и Китая.

Дальнегорцы-фронтовики показали, что они хранят и умножают боевые традиции своего коллектива, своих отцов и дедов — пар-

тизан и воинов Красной Армии, защищавших дело Великого Октября.

«Мы воины-фронтовики, — писал гвардии сержант Виктор Мякишев в родной поселок, — приветствуем Вас — бойцов трудового фронта. Вы отдаете все свои силы для нашего общего дела, Ваш самоотверженный труд сказывается здесь на фронте. Мы не испытываем недостатка ни в технике, ни в запасных частях, ни в довольствии...»

До призыва в армию автор этого письма Виктор Мякишев приобрел на комбинате опыт вождения автомобиля. Крепкий, ладно скроенный, в армии он был направлен служить в береговую артиллерию. Началась война. Немцы рвались к Москве. Однополчане Виктора, как и он сам, стремились на фронт. В январе 1942 г. пришла их очередь. Молодой солдат не думал и не мечтал, что станет водителем легендарной «катюши».

За рулем боевой машины Виктор Мякишев был до конца войны. Фашистскую нечисть добивал в ее логове. Грудь солдата украсили орден Красной Звезды, медали «За отвагу», «За боевые заслуги» и др. Позднее, в годы мирного труда, к ним присоединился орден Октябрьской Революции, которым был отмечен машинист подъема Виктор Васильевич Мякишев, один из лучших рабочих комбината.

Два ордена Отечественной войны II степени, орден Красной Звезды, ордена Славы II и III степени, медаль «За отвагу» — вот неполный перечень наград участника Великой Отечественной войны, машиниста электровоза Второго Советского рудника Василия Дмитриевича Гринько. Труден был его путь по дорогам войны. В армии он стал механиком-водителем танка Т-34. Битва под Москвой, прорыв блокады Ленинграда, укрепленной фашистами «Голубой линии» на Кавказе... В боях дошел Гринько до самого Берлина. На его счету десятки уничтоженных танков врага, подавленных огневых точек. Не раз приходилось гореть и самому. Верно, о таких, как Гринько, поется в песне:

Он горел на танковой броне,
Горел, горел, да не сгорел...

Бесстрашными воинами показали себя многие рабочие комбината. В числе их — машинист экскаватора стивидорного цеха Иван Иванович Витюк, бывший командир отделения разведчиков 63-й гвардейской бригады морской пехоты. Будучи командиром группы «охотников» Иван Иванович участвовал в 17 операциях в тылу врага, лично захватил и доставил в штаб шестнадцать «языков», уничтожил до шестидесяти фашистских солдат и офицеров.

С начала войны добровольцем ушел на фронт Александр Миронович Герман, впоследствии работник управления комбината. Лейтенант А. М. Герман храбро сражался с врагом в войсках Ленинградского, Сталинградского и Третьего Белорусского фронтов. 29 июня 1944 г. его подразделение получило приказ форсировать реку Березину на подступах к Борису, где проходила сильно укрепленная полоса обороны врага. Приказ был выполнен. Березина была форсирована, плацдарм захвачен и удержан подразделением под командованием А. М. Германа до подхода наших войск.

За образцовое выполнение боевого приказа Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 марта 1945 г. лейтенанту Александру Мироновичу Герману было присвоено звание Героя Советского Союза.

... Это было на подступах к Берлину. 29 апреля 1945 г. наши танки пробивали берлинскую оборону противника. Многие повидал Гавриил Кузьмич Бахтин за годы войны, но такое «пекло» поразило даже бывалого воина. К участку прорыва враг стянул крупные резервы. Буквально каждый метр на подступах к переднему краю обороны противника был пристрелян «фаустниками». Нелегко приходилось нашим танкистам.

Командир экипажа лейтенант Евгений Жеребятьев командовал:

— Гаврюша, давай к той стене, оттуда и ударим.

Бахтин четко и быстро выполнил маневр. Под прикрытием глухой кирпичной стены «тридцатьчетверка» открыла стрельбу по огневым точкам врага.

— Быстро в ложбину, вперед, налево!

Новый маневр. Используя как прикрытия облака дыма и пыли, благополучно проскочили простреливаемое пространство.

— Ну, теперь последний рывок вон к тому бугорку...

На полную мощность взревел двигатель. Громада танка стремительно вынеслась из укрытия. Еще минута и... Откуда ударил «фаустник», никто не заметил. Что-то больно ударило в грудь, и Бахтин потерял сознание. Произошло это за десять дней до Победы. В этом бою погиб командир боевой машины лейтенант Евгений Жеребятьев. А Гавриил Бахтин, выживший в госпитале, снова вернулся в строй. До 1950 г. не расставался он с танком. Осколок того фаустпатрона так и остался в груди. Нет-нет, да и напомним о себе, о боях, в которых побывал танкист. Ведь ему не было и двадцати лет, когда грудь его украсили ордена Красной Звезды, Отечественной войны и боевые медали за оборону и взятие городов. Война научила участкового геолога промышленной разведки комбината Гавриила Кузьмича Бахтина ценить каждый прожитый день, находить в трудовых буднях крупинцы счастья и наслаждаться ими.

Их было много, верных защитников Родины, неустрашимых воинов-освободителей из Дальнегорска. Не было такого фронта, на котором не сражались бы дальнегорцы. И всюду они проявляли чудеса героизма.

Осенью 1945 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР за образцовое выполнение заданий командования на фронте борьбы с японскими империалистами и проявленные при этом отвагу и героизм звание Героя Советского Союза было присвоено сержанту Бирюле Константину Пименовичу. За семь лет до этого события молодой кандидат в члены партии из коллектива Дальнегорской типографии был призван в Красную Армию.

9 августа 1945 г. 344-й отдельный батальон советской морской пехоты высадился в районе Сейсина. Начался штурм города. Первая высота, господствующая над местностью, была взята стремительным броском. Японцы откатились ко второй высоте. После короткой, но жаркой схватки пала и она. Осталась третья. Потеряв ее, противник лишился тактических преимуществ. Поэтому сопротивление его здесь было особенно ожесточенным. При повторной атаке высоты обнаружилось, что путь морским пехотинцам преграждает огонь двух дзотов. Промедление грозило сорвать ход всей операции. Тогда со связками гранат вперед пополз сержант Константин Бирюля. Люди, затанцв дыхание, следили за его поединком с дзотами. Гранаты сержанта точно накрыли амбразуры и один пулемет замолчал. Через несколько минут захлебнулся огонь и второго. Наступление на Сейсин завершилось успешно.

«Здравствуйте, Пимен Давыдович и Анна Абрамовна, — обращался к родителям Героя заместитель командира его части по политической работе капитан Кочетков. — Шлю Вам сердечный привет и искреннее спасибо за то, что Вы вырастили и воспитали такого сына — Героя, горячо любящего нашу Родину и не жалеющего ни сил, ни самой жизни в борьбе с врагами. Ваш сын Константин героически сражался на фронте, уничтожая японских самураев. Когда он вернется в родительский дом, а он вернется обязательно, то подробно расскажет Вам о ночи с 14 на 15 августа...»

Наступил день Победы — 9 мая 1945 г. Ликовала вся страна. Ликовали и дальнегорцы. Ведь и они в тылу и на фронте вместе со всеми советскими людьми ковали величайшую победу над фашизмом.

Не всем из солдат-победителей суждено было вернуться. Дмитрий Попов, Петр Савостин, Иван Мицкевич, Афанасий Щукин, Георгий Глебов и сотни других дальнегорцев не пришли с войны в родной поселок. Они пали смертью храбрых на полях сражений, но будут вечно жить в сердцах народа. Их память увековечил монумент на центральной улице горняцкого поселка — проспекте 50-летия Октября. Его автор — уссурийский скульптор Виктор Ненашев. Семиметровую фигуру советского воина отлили рабочие Дальневосточного горно-металлургического объединения «Дальполиметалл».

5

СТАНОВЛЕНИЕ

Одержав всемирно-историческую победу в Великой Отечественной войне, разгромив фашистскую Германию и милитаристскую Японию, советский народ под руководством Коммунистической партии приступил к восстановлению народного хозяйства, чтобы в невиданно короткий срок залечить раны, нанесенные войной экономике, культуре и благосостоянию трудящихся. Возрождались разрушенные войной предприятия, колхозы и совхозы, культурно-бытовые учреждения. Советские люди не жалели для этого своих сил и энергии.

Хотя Дальнегорск и не был в районе военных действий, он тоже пережил своеобразный восстановительный период. Из-за трудностей военного времени техника работала на износ и требовала обновления. Это было необходимо для того, чтобы покончить с последствиями войны, заложить прочный фундамент дальнейшего развития комбината и улучшить технико-экономические показатели его работы. На первом этапе такого обновления требовалось прежде всего обеспечить сырьевую базу горно-металлургического комбината. Здесь снова в передовые ряды вышли разведчики недр — геологи.

Еще летом 1943 г. Дальнегорск посетил академик Сергей Сергеевич Смирнов, крупнейший специалист в области рудообразования, исследовавший множество месторождений цветных и редких металлов, открывший не одно из них. Вернувшись из поездки, академик писал дальнегорским геологам:

«Завидую Вам и Вашей позиции. Работы здесь непочатый угол, и работы исключительно интересной. Более своеобразного, более живописного месторождения, чем дальнегорское, я не видел ни разу в жизни. Более того, я даже не читал о таких месторождениях».

В послевоенный период для увеличения сырьевой базы действующих и строящихся предприятий в районе интенсивно проводились геологоразведочные работы под руководством Н. И. Осецкого, С. И. Петровского, Д. И. Ивлева, Н. П. Рябинина. Было выявлено значительное количество рудопроявлений, месторождений свинца и цинка.

В ходе исследований широко применялись новые методы — геофизические, геохимические, аэрофотосъемки, структурно-геологический анализ. Одновременно развернулись металлогенические и структурно-геологические исследования, составлялись прогнозные карты. Эти работы возглавляли Е. С. Павлов, Р. В. Король, Е. И. Бедокуров, В. В. Берлизов, И. А. Бородина, Ю. Т. Гурулев, Р. В. Остроумов, А. Н. Седых, Б. А. Соколов.

Во второй половине пятидесятых годов геологическая служба предприятия с участием Н. В. Анфилогова, П. С. Гарбузова, О. А. Гвоздицкого, Б. А. Ренжина, В. Д. Саввина, М. С. Гусева, Ю. А. Бородина и других сделала ряд обобщений данных разведки и на основании научного анализа этих материалов внесла усовершенствование в методику поисков рудных тел. Наиболее полно была разработана проблема открытия и разведки залежей под толщей пород на основе установления закономерностей структурно-литологического контроля оруднения. К этому времени стал обостряться процесс истощения запасов известных рудных тел. Было высказано предположение, что под плащом излившихся магматических пород, там, где залегают известняки и развиты разрывные нарушения, могут быть обнаружены новые месторождения и рудные тела.

В 1956 г. была сделана проходка крупнейшей поисковой выработки длиной 2 км — квершлага «Западный партизан». Проходка этого квершлага распахнула перед горняками двери новых подземных кладовых. Она привела впоследствии к открытию более десятка богатых рудных тел, не выходящих на поверхность. Подобные рудные тела открыты и к югу от Партизанского месторождения в пределах так называемого «Светлого отвода».

Обширные данные по геологии полиметаллических и оловополиметаллических месторождений Дальнегорского и других районов Приморского края, закономерности их размещения и образования были освещены в трудах «Геология свинцово-цинковых месторождений Приморья», «Металлогения Южного Приморья», «Геология и металлогения типовых рудных районов Приморья», вышедших в свет под редакцией член-корреспондента Академии наук СССР Героя Социалистического Труда Екатерины Александровны Радкевич.

Ученица академика С. С. Смирнова, вместе с ним и другим видным советским ученым О. Д. Левицким, написавшая «Геологию олова» — один из тех трудов, без которых трудно представить себе развитие отечественной геологии — Екатерина Александровна более сорока лет жизни отдала богатейшему Приморскому краю, исходяла его вдоль и поперек.

Разработка проблем, связанных с оловом — металлом очень редким в природе (всего три тысячных процента от массы земной коры), определила всю жизнь этой женщины. Прошли годы и на геологической карте советского Дальнего Востока протянулась цепь оловянных месторождений, в разведке которых она принимала самое деятельное участие.

Научные интересы Е. А. Радкевич с каждым годом расширялись: полиметаллы, вольфрам, золото — все, чем богаты подземные кладовые Дальнего Востока, становилось предметом пристального внимания геолога.

В Дальневосточном геологическом институте, где она работает, решаются важные теоретические проблемы строения и эволюции земной коры в зоне перехода от материка к океану, которую геологи недаром называют живой.

Мечта каждого геолога — находить месторождения безошибочно. Искать вслепую бесконечно долго, сложно, да и дорого. Как же выработать безошибочные поисковые критерии?

Первый путь: на геологическую карту наносятся уже известные месторождения полезного ископаемого. Анализируя условия локализации месторождения сначала в отдельных районах, затем в тех или иных структурах и образованиях, геолог выясняет общие закономерности размещения залежей, получает как бы их геологические координаты.

Есть и второй путь: геолог привязывает свои исследования к конкретному месторождению, детально изучает его, строение и форму его рудных тел, изучает последовательно их «биографию» — историю образования, развития, разрушения. Находит и сравнивает различия. И, оперируя полученными данными, находит поисковые критерии, дает прогноз новых месторождений.

Можно сказать, оба пути плодотворно сочетаются в деятельности Е. А. Радкевич — представителя чрезвычайно важной и перспективной для практики отрасли и науки — металлогении рудных районов.

С Дальнегорском связали свою научную деятельность и многочисленные ученики Екатерины Александровны. Среди них — кандидат геолого-минералогических наук Л. Н. Хетчиков, изучавший строение, минералогию, зональность и генезис месторождений Первого Советского рудника; кандидат геолого-минералогических наук И. Н. Томсон, работавший старшим геологом Верхнего рудника и впервые высказавший предположение о возможности обнаружения рудных тел в толще известняков; главный инженер Главгеологии Министерства цветной металлургии СССР А. И. Александров, который, возглавляя в свое время геологическую службу комбината, изучал Смирновское месторождение; руководитель кафедры Дальневосточного политехнического института имени В. В. Куйбышева П. С. Гарбузов, изучавший гипогенную зональность и условия формирования свинцово-цинковых месторождений Дальнегорского рудного поля.

Работы этих и многих других учеников Е. А. Радкевич выдвинули Приморье в ряд крупнейших рудных районов нашей страны. Некоторые итоги исследований были рассмотрены на I Всесоюзной конференции по геологии и металлогении Тихоокеанского рудного пояса в 1960 г. и на региональном совещании по изучению производительных сил Приморья в 1962 г.

Опираясь на научные исследования, опыт геологов комбината и данные детальной геологической съемки о наличии ряда благоприятных структур для локализации скарново-сульфидного оруденения под покровом эффузивов, группа геологов Приморского геологического управления — Е. С. Павлов, Р. В. Король, И. А. Бородин, О. П. Бородин, Е. И. Бедокуров, Ф. К. Попов — пришла к выводу о необходимости бурения глубоких скважин для выявления скрытого оруденения.

Усилия большого коллектива геологов увенчались успехом.

В 1961 г. недалеко от Верхнего рудника бурением была обнаружена мощная рудная залежь — новое крупное месторождение скарново-полиметаллических руд. Здесь пройдены глубокие шахты для вскрытия и добычи руды.

В то же время над скарново-сульфидными залежами Верхнего рудника было открыто жильное Малышевское месторождение. Построены рудники на базе разведанных запасов Лидовского и Ново-Монастырского месторождений.

Геологи В. Д. Саввин, П. С. Гарбузов, Л. М. Нарышкин, М. А. Вишняков, Б. А. Ренжин, В. Н. Колесников, М. С. Гусев и другие выявили многочисленные скрытые рудные тела в правобережной группе месторождений, проводили разведку флангов и глубоких горизонтов эксплуатируемых месторождений.

Выявлены новые рудные тела на Смирновском месторождении.

На основе технического прогресса

Ветер больших перемен повеял над Дальнегорском в марте 1946 г., когда Верховный Совет СССР утвердил четвертый пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства, предусматривавший значительное увеличение добычи цветных металлов. Производство свинца должно было возрасти в 2,6 раза, цинка — в 2,5 раза, олова — в 2,7. Достижение этих показателей обеспечивалось повышением технической оснащенности отрасли, которой предстояло освоить 12 млрд. руб. капиталовложений.

Именно в годы четвертой пятилетки начинается бурное развитие цветной металлургии Приморья. Возникшие в период Великой Отечественной войны, быстрыми темпами начали расти рудники Кавалерово, действующие на базе открытого в 1947 г. крупного месторождения олова. Росли, набирались сил, опыта и другие предприятия цветной металлургии края.

Дальневосточный горно-металлургический комбинат по-прежнему оставался правофланговым родственных производств Приморья. В 1948 г. на Верхнем руднике вступила в строй шахта «Слепая», что обеспечило разработку нижележащих горизонтов. Тогда же началась трудовая биография Первого Советского рудника, а в 1951 г. стал давать руду Второй Советский рудник. Позднее в систему комбината вошло Приморское рудоуправление. Выведя на проектную мощность Первый и Второй Советский рудники, комбинат подготавливал вовлечение в эксплуатацию очередных месторождений: Ново-Монастырского (Третий Советский рудник) и Лидовского.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации комбината в эти годы особенно большое внимание обращали на замену устаревшей, износившейся техники новой, прогрессивной техникой и технологией, передовыми методами труда. Это была нелегкая задача, так как решать ее предстояло в условиях производства, долго работавшего в военные годы «на износ».

В 1948 г. предприятие возглавил Ефим Тимофеевич Слобцов, до этого руководивший одним из уральских заводов цветной металлургии.

Оглядевшись на новом месте, Слобцов не мог не обратить внимания на то, что наследие военных лет тяжелым грузом лежит на производстве и не позволяет развернуться предприятию в полную силу. «Идешь по фабрике, — вспоминает Ефим Тимофеевич, — и чувствуешь, как тяжело бьется ее изношенное сердце...»

Посоветовавшись с главным инженером Ю. И. Семидаловым, человеком глубокой инженерной эрудиции, Слобцов внес на заседании парткома предложение о кратковременной остановке комбината для ремонта. Всего за десять дней коллектив провел сквозной ремонт во всех подразделениях предприятия — от рудников до плавильного завода, исправил железнодорожные пути, удалил более 8 тыс. т промышленных отходов. Этим был сделан шаг на пути к омоложению предприятия, к перестройке производства, чтобы по своему внешнему облику, по технике и технологии, по экономическим показателям комбинат мог занять достойное место в отрасли. Недаром вскоре после сквозного ремонта коллектив комбината обратился в Министерство цветной металлургии СССР с просьбой об увеличении производственного плана.

Последовательно стал коллектив осуществлять программу технического перевооружения. На рудники поступало новое, современное оборудование, увеличилась мощность компрессорного хозяйства, расширялся фронт электровозной откатки, вводилась искусственная вентиляция, подготавливался переход на бурение скважин с промывкой шпуров водой. Мощность компрессорного хозяйства на Верхнем руднике увеличилась на 40%. На Первом Советском руднике вступила в строй новая компрессорная станция. На подземной транспортировке руды успешно стали применять качающиеся конвейеры ДК-15. К промплощадке Второго Советского рудника продолжили железнодорожную ветку. В технологическом процессе фабрики стали использовать новые реагенты.

Известно, что в цветной металлургии совершенствование техники обогащения руд имеет первостепенное значение. Оно неизбежно сказывается на показателях хозяйственной деятельности предприятия, на качестве конечной продукции. В этом смысле первая послевоенная пятилетка стала переломным периодом для обогатителей комбината. Из отстающего фабрика превратилась в передовое предприятие. В 1950 г. на ней создан новый скоростной метод флотации полиметаллических руд, сократилось в полтора—два раза время обогащения руды, одновременно повысилось извлечение металлов, качество концентратов. Экономический эффект составил 1400000 руб. в год.

Не остался в стороне от этих преобразований и свинцовоплавильный завод. 30-т котлы были заменены 50-т, реконструированы серебряное и рафинировочное отделения, был произведен монтаж первой секции пылеулавливателя.

Рост технической оснащенности комбината сочетался с широко развернувшимся социалистическим соревнованием за быстрейшее освоение новой техники и технологии. Большое влияние на повышение трудовой активности коллектива оказало введение льгот для рабочих, руководящих и инженерно-технических работников горной промышленности и основных цехов предприятий цветной металлургии. С 1948 г. им были установлены повышенные пособия по временной нетрудоспособности и пенсионному обеспечению, предусматривалась выплата ежегодного единовременного вознаграждения за выслугу лет и прочие льготы. Последующие постановления правительства еще более повысили материальную заинтересованность работников горной промышленности и основных цехов в результатах своего труда. За последние два года четвертой пятилетки средняя заработная плата рабочих комбината увеличилась более чем на 20%.

Еще с времен первых рекордов дальнегорцев-стахановцев в довоенные годы здесь стало законом — идти вперед, дерзать, творить новое. На гребень социалистического соревнования всплывали новые имена. Это коммунисты Верхнего рудника проходчик П. А. Жданов, бурильщики С. Т. Штырхунов и В. Д. Беседин, выполнявшие нормы до 210%. Звание лучшего заправщика буров комбината было присвоено коммунисту В. С. Ковыркину. Коллектив Первого Советского рудника равнялся на коммунистов бурильщиков Ф. Ф. Вернодубова и крепильщика Н. Г. Казанцева. На плавильном заводе лучшей была смена коммуниста Т. М. Жарких.

По примеру горняков Северо-Уральских бокситовых рудников Нигмаджана Минзарипова и Ивана Проничкина на предприятии стала внедряться скоростная проходка горных выработок. В июне 1947 г. бригада Верхнего рудника, руководимая И. И. Немцевым, повысила производительность труда более чем в два раза. В апреле 1948 г. на Первом Советском руднике скоропроходческий коллектив во главе с В. И. Мазровым также добился успеха. Во Всесоюзном социалистическом соревновании в годы первой послевоенной пятилетки скоропроходчики комбината не раз занимали первые места.

В 1947 г. началось движение за плановое внедрение передовых методов труда. Горняки следовали известному указанию Владимира Ильича Ленина о том, что передовой опыт должен внедряться как обязательный. На первый план было выдвинуто оказание практической помощи каждому производственнику в повышении его квалификации и овладении прогрессивными приемами работы. Уже тогда на комбинате претворялся в жизнь девиз «Ни одного отстающего рядом!» Его последователями стали коммунисты. Среди горняков это были Жданов, Беседин, Быков, Вернодубов, среди обогатителей — Малышев, среди металлургов — Жарких и многие другие. Вместе с хозяйственными руководителями они создавали школы передовых методов труда. Обучали в них без отрыва от производства. Такие школы в первой послевоенной пятилетке окончили 912 горняков, обогатителей, металлургов, строителей, желез-

нодорожников, геологоразведчиков и рабочих других специальностей. В результате число производственников, не выполняющих нормы выработки, сократилось на 38%.

К этому времени дальнегорцы более чем вдвое увеличили добычу и переработку руды, в 2,5 раза — выпуск цинкового концентрата, в 3 раза — выплавку свинца. Производительность труда возросла на 34,2%.

Достигнутые результаты вывели комбинат в число передовых предприятий Приморья. Только в 1949—1950 гг. он десять раз выходил победителем в социалистическом соревновании и завоевывал переходящее Красное Знамя крайкома партии и крайисполкома, районного комитета партии и районного Совета депутатов трудящихся.

В начале пятой пятилетки большая группа работников комбината была отмечена высокими правительственными наградами. Орден Ленина удостоились 10 человек, орденов Трудового Красного Знамени — 19, медалей «За трудовую доблесть» — 25, медалей «За трудовое отличие» — 29, значков «Отличник социалистического соревнования Министерства цветной металлургии СССР» — 125 человек.

Поздравляя дальнегорцев, Главное управление свинцово-цинковой промышленности отмечало, что за годы первой послевоенной пятилетки они увеличили производственную мощность предприятия в 1,7 раза.

Торжественное вручение правительственных наград состоялось во дворце культуры горняков, построенном методом народной стройки. В сооружении его участвовали все начиная с директора комбината.

В докладе директора Е. Т. Слобцова были подведены итоги прошедшей пятилетки и обрисованы перспективы развития комбината в новом пятилетии. На увеличение производственных мощностей и реконструкцию предприятия государство выделяло огромную сумму свыше 350 млн. руб.

Столь крупные ассигнования воплотились в радикальные технические усовершенствования. В 1953 г. рудники перешли на мокрое бурение, на плавильном заводе завершилась реконструкция пылеулавливателя. Значительно возрос уровень механизации трудоемких процессов в основных и вспомогательных производствах.

Этот период в истории комбината знаменуется оздоровлением условий труда, улучшением вентиляции и освещения выработок. В первом году новой пятилетки на эти цели было израсходовано 350 тыс. руб. В 1955 г. на предприятии с большим успехом прошел общественный смотр техники безопасности и производственной санитарии, в ходе которого от трудящихся поступило свыше 700 предложений. Большая их часть была реализована уже во время смотра. За три года на комбинате было внедрено более 160 рационализаторских предложений и изобретений, экономический эффект от которых превысил 3 миллиона рублей.

Характерной чертой тех дней стало массовое движение комсомольско-молодежных бригад за высокую производительность труда. В 1957 г. вперед вышла молодежная бригада Ивана Ткаченко. За месяц она проходила до 75 пог. м при норме 40. Скоропроходческий коллектив, руководимый Василием Перервой, был отмечен премией ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Если в 1958 г. на комбинате насчитывалось 18 комсомольско-молодежных бригад, то в 1959 г. их стало 27.

В конце пятидесятых годов по всей стране началось соревнование за коммунистическое отношение к труду, начатое по инициативе коллектива депо Москва-Сортировочная Московско-Рязанской железной дороги. Одной из главных целей движения была борьба за высокую производительность труда на основе научно-технического прогресса.

Почин москвичей нашел живой отклик в Дальнегорске.

В 1958 г. состоялся первый слет таких бригад. Его участники обратились ко всем труженикам комбината с призывом поддержать почин коллективов В. Москаленко и И. Лопырева на свинцово-плавильном заводе, бригад И. Шиголакова, В. Евтеева, И. Потапова, М. Винника, В. Залевского, В. Титова и других, первыми вступивших на комбинате в соревнование за звание бригад коммунистического труда. Призыв поддержали передовые коллективы, возглавляемые Алексеем Дюрковым, Константином Калитником, Василием Пушкарем, Александром Шакиным, Иосифом Шломиным, Николаем Растрепиным, Иваном Щербатах, Николаем Махно, Василием Чекусовым, Зинаидой Аверьяновой, Валентином Малышевым, Петром Золотухиным.

Все интересное, новое, что появлялось в соревновании на родственных предприятиях страны, становилось достоянием производственных коллективов комбината. В начале шестидесятых годов началось движение последователей известной ткачихи прядильной фабрики Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината В. И. Ганановой. Следуя ее примеру, лучший бригадир обогатительной фабрики коммунист Владимир Иннокентьевич Титов и бригадир Второго Советского рудника Михаил Лаврентьевич Винник перешли в отстающие коллективы и в короткий срок вывели их в число передовых. Все больше рабочих становилось в шеренгу ударников. Если в 1958 г. в соревновании за коммунистическое отношение к труду участвовало 549 человек, то к концу 1961 г. — около 5 тысяч.

Широкое распространение в коллективе получили школы передового опыта, организуемые непосредственно на рабочих местах бригад и отдельных новаторов. Начало им было положено на Приморском руднике в бригаде И. Т. Щербатах. А она поделилась своими достижениями с коллективом скоропроходчиков Первого Советского рудника, который возглавлял И. Я. Князев.

Имя бригадира проходчиков Ивана Яковлевича Князева открывает на предприятии летопись борьбы коллектива за коммунистическое отношение к труду. Его бригада была в числе инициаторов этого движения. Борясь за высокое звание, все члены бригады

Князева освоили по шесть смежных профессий. Это позволило им на 20% повысить производительность труда, значительно улучшить качество проходки.

... В 1937 г. в рыболовецкую артель «Смычка» приехала семья Князевых. Первый же год жизни на новом месте обернулся трагедией. На крабовой пути-не в Тернейской бухте жестокий шторм бросил на скалу рыбацкое суденышко. Погибло пять рыбаков. Среди них глава семьи Князевых. На смену ему в море ушел сын Иван. Тяжелый рыбацкий труд закалил его. Затем флотская служба. Здесь настигло известие о новой утрате: умерла мать. Сиротами остались младшие братишка и сестренка. Учтя семейные обстоятельства, командование демобилизует старшего матроса Ивана Князева досрочно.

В 1949 г. он приехал в Дальнегорск, забрал к себе сестру и брата и уже на пятый день вышел на работу на Первый Советский рудник. Для «обкатки» начальник послал новичка на вскрышные работы. Вечера Князев проводил за учебниками.

«Подземную» трудовую биографию Иван Яковлевич начал откатчиком. Затем работал перевальщиком руды, учеником проходчика. Учился у опытного горняка Петра Ивановича Копцева.

С улыбкой вспоминает Иван Яковлевич, как велись тогда буровые работы. С помощью отбойного молотка ОМ-506 за восемь часов два проходчика с трудом успевали пробурить 21 шпур.

Шли годы. На руднике создавались первые комплексные бригады. Одну из них возглавил Князев. К этому времени он в совершенстве освоил такие горняцкие специальности, как машинист электровоза и погрузочной машины, крепильщик, электрослесарь, взрывник. А когда делали углубку и проходили вертикальный ствол сверху вниз, он освоил специальность проходчика вертикальных выработок.

С первых дней, когда на руднике Верхний осваивали скоростную проходку горизонтальных выработок, бригада Князева в месяц проходила 70—80 м при норме 60. За трудовые успехи Иван Яковлевич Князев в 1961 г. был удостоен высокой правительственной награды — ордена Ленина.

Передовой горняк неоднократно избирался депутатом поселкового и районного Советов, членом цехового профсоюзного комитета, представлял многотысячный коллектив дальнегорцев на XIV съезде профсоюзов СССР.

В истории развития коллектива комбината, а затем объединения Дальполиметалл послевоенные пятилетки занимают особое место. Внедрение новой техники, совершенствование технологии добычи руды и проходки горных выработок значительно повысили производительность труда, возрос удельный вес скоростных проходок. Впервые среди предприятий цветной металлургии Дальнего Востока в Дальнегорске стало применяться шарошечное бурение для отбойки руды подземным и открытым способом. Уже тогда многие бригады достигли стометрового рубежа проходки горизонтальных выработок. Метод проходки вертикальных выработок с подвесной клетью нашел широкое применение на горнодобывающих предприятиях страны.

Это позволило предприятию за этот период увеличить добычу руды в 1,6 раза; выпуск свинца возрос на 69%, цинка — на 49%, извлечение повысилось соответственно на 3,3 и 5,3%.

В ПРЕКРАСНОМ РАЗМАХЕ

Навсегда запечатлены в памяти дальнегорцев годы девятой пятилетки, насыщенной яркими, волнующими событиями. Вот их короткий перечень. За эти годы коллектив комбината 17 раз выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании, ежегодно имя комбината заносилось в Книгу Трудовой Славы и на Доску почета Приморского крайкома КПСС, крайисполкома и крайсовпрофа. В 1972 г. коллектив награжден орденом Октябрьской Революции, ему присвоено имя Владимира Ильича Ленина. В честь 50-летия образования СССР он был награжден юбилейным Почетным Знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Задания девятой пятилетки по выпуску и реализации продукции комбинат выполнил 24 ноября, по выпуску металлического свинца — 18 июля, по выпуску металлов в концентратах — к 58-й годовщине Великого Октября. Народное хозяйство страны дополнительно получило значительное количество цветных металлов. Весь прирост выпуска продукции достигнут за счет повышения производительности труда, с меньшим числом рабочих.

Достоинным признанием заслуг дальнегорцев явилось присуждение коллективу Памятного знака «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и переходящего Красного Знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Вручая коллективу эту почетную награду, член Центрального Комитета КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Приморского краевого комитета КПСС В. П. Ломакин отметил, что в успешном развитии экономики края есть немалая доля труда коллектива Дальневосточного горно-металлургического комбината имени В. И. Ленина. Заметно возросший уровень партийного руководства, большая организаторская и политическая работа в массах, широкий размах социалистического соревнования, особенно в связи с подготовкой к достойной встрече XXV съезда КПСС, способствовали досрочному выполнению государственных планов и социалистических обязательств десятой пятилетки и предсъездовских обязательств.

— С чувством большой радости и благодарности партии и правительству воспринял коллектив комбината весть о награждении, — заявил в своем выступлении директор комбината В. Д. Саввин, — XXV съезд КПСС назвал десятую пятилетку пятилеткой эффективности и повышения качества работы. А это означает, что каждый труженик, и тем более руководитель, должен точно считать и эффективно использовать каждый рубль, каждый час рабочего времени, должен изжить проявления бесхозяйственности и безответст-

венного отношения к делу. Мы понимаем, что получение сегодня награды — это аванс на наиболее эффективную работу в будущем...

Глубоко изучив и одоббив решения XXV съезда КПСС, дальнегорцы поставили перед собой задачу обеспечить в десятой пятилетке рост выпуска продукции и производительности труда, повысить эффективность производства и качество работы.

Разработан был и маршрут движения коллектива к намеченной цели. Труженики Дальполиметалла знают, что живут в эпоху научно-технической революции, которая характеризуется не только стремительным развитием науки, но и быстрым использованием ее достижений в производстве. Предприятие, которое сегодня и завтра будет делать то же, что вчера, пристально не всматриваясь в будущее, рискует отстать.

Опыт показывает, что реконструкция дает возможность при минимальных затратах времени, труда и средств достичь более высоких результатов. По этому пути и пошли дальнегорцы. Разумеется, реконструкция никак не исключает нового строительства. Следуя курсу, взятому партией, дальнегорцы сочетают капитальное строительство, ввод новых мощностей с реконструкцией, модернизацией существующих производств. Шла и другая перестройка — психологическая, нравственная. Люди настраивались на еще более старательный, самоотверженный труд, на высокую ответственность за порученное дело. В результате пятилетнее задание по производству и реализации продукции коллектив объединения выполнил 3 декабря 1980 г. Сверх плана добыты и переработаны десятки тысяч тонн свинцово-цинковой руды, тысячи тонн цветных металлов. В прошедшей пятилетке достигнуто увеличение выпуска продукции на 18,4 %, реализации 15,07 %. Удельный вес продукции высшей категории в общем объеме составил 25,2 %.

О том, что сделано на отдельных предприятиях Дальполиметалла рассказ дальше.

В новом качестве

Безвозвратно прошли те времена, когда свинцово-цинковая руда лежала тяжелыми блестящими глыбами буквально на поверхности и отыскать ее не составляло труда. Нынешнее поколение геологов решает сложную задачу: исправно поставлять «хлеб» действующим горнорудным предприятиям, т. е. искать и находить новые месторождения там, где, казалось бы, все уже найдено. Это и заставляет их постоянно совершенствовать методы разведки месторождений, смело расширять арсенал поисковых средств. Главное, чем гордятся сегодня дальнегорские разведчики недр, это успешный поиск «слепых», т. е. скрытых месторождений, залегающих на больших глубинах под толщами вулканических и осадочных пород. Используя достижения геологической науки, они сумели расшифровать строение вулканических толщ Дальнегорского района и методом научного прогнозирования показать вероятность залегания рудных тел в более глубоких слоях.

События последних лет на геологических полях Дальнегорского рудного гнезда (среди них открытие Садового и Николаевского месторождений) ни у кого уже не вызывают сомнения, что Дальполиметалл и в обозримом будущем останется ведущей базой в Приморье по добыче полиметаллических руд. Этот старейший горнорудный район, где геологические вешки, кажется, уже расставлены на каждой пяди земли, и сегодня представляет для геологов интереснейшее поисковое поле, и можно быть уверенными, что они порадуят страну открытиями новых месторождений.

В 1978 г. исполнилось четверть века, как в Дальнегорске прочно обосновалась Восточная геологическая экспедиция Приморского геологического управления. Образно выражаясь, старшей ее сестрой можно назвать геологоразведочную экспедицию (ГРЭ) объединения Дальполиметалл. И как положено в дружной семье, геологи Восточной экспедиции и ГРЭ объединили свои усилия, чтобы создать прочный тыл предприятиям Дальполиметалла на десятилетия вперед.

Приращение запасов, их подготовка к эксплуатации — проблемы сложные, требующие и современного научного подхода, и сосредоточения немалых сил, и солидных затрат средств.

Арсенал теоретических познаний позволяет прогнозировать месторождения, определять поля их поиска, «расставлять» указатели для размещения разведочных скважин. Но это только начало огромной работы. От прогноза до промышленного использования руды дистанция остается еще не такой короткой, как бы хотелось. Есть у геологов такая шуточная поговорка: лучший микроскоп — это бур. Шутка шуткой, но научное предвидение требует разведочного бурения, причем его масштабы должны соответствовать масштабам задач по приращению запасов.

Восточная экспедиция выявляет новые месторождения и участки, оценивает их перспективные возможности и передает геологической службе объединения, его геологоразведочной экспедиции примерно с таким напутствием: здесь залегает, скажем, миллион тонн свинцово-цинковой руды. Давайте, доразведывайте детально, разрабатывайте! Концентрация сил и средств позволяет геологоразведочной экспедиции, во главе которой стоит опытный специалист Анатолий Николаевич Журман, идти вширь и вглубь, обеспечивать рудники объединения новыми, готовыми к разработке запасами полиметаллических руд. Недаром коллектив ГРЭ в течение всей десятой пятилетки из месяца в месяц, из квартала в квартал неизменно выходит победителем в соревновании среди подразделений объединения. В этом несомненны заслуги партийной, профсоюзной организации, опытного руководителя экспедиции А. Н. Журмана.

Следует подчеркнуть, что геологоразведочные работы ведутся за счет специально выделенных государством средств. Это свидетельствует о большом внимании к делу создания сырьевой базы для горнодобывающей промышленности. Только за годы десятой пятилетки на поиск новых рудных тел, участков и месторождений было

затрачено 20 млн. 105 тыс. руб. За эти годы пройдено около 28 км геологоразведочных выработок, пробурено 173 км скважин, отобрали и проанализированы сотни тысяч проб. Затраченные средства и усилия с лихвой оправдали себя. В девятой пятилетке прирост запасов свинца и цинка промышленных категорий на действующих рудниках составил сотни тысяч тонн и почти полностью покрыл погашение запасов при добыче. По выражению главного геолога объединения Л. М. Нарышкина, это равносильно тому, что геологи нашли новое крупное свинцово-цинковое месторождение, в полтора раза превышающее по запасам Садовое месторождение полиметаллов. Все эти работы выполнялись многочисленным коллективом геологов, физиков, горняков, буровиков, работников других профессий, объединенных в геологоразведочную экспедицию, геологическими службами и горнопроходческими бригадами рудников.

Плодотворно потрудились в этот период коллектив геологов Второго Советского рудника, возглавляемый старшим геологом Б. А. Ренжиным. Была установлена перспективность глубоких горизонтов Восточного участка, обнаружен ряд новых залежей, что позволило руднику в десятой пятилетке углубить шахтные стволы на 200 м и вскрыть новые рудные тела.

Перспективными оказались работы, проведенные силами геологоразведчиков экспедиции на Третьем Советском руднике. Здесь удалось обнаружить новый перспективный участок залегания богатых полиметаллических жил. Эта важная прибавка к сырьевой базе — творческая заслуга главного геолога экспедиции В. Н. Колесникова, геолога Ю. Н. Пономарева, проходчиков бригады А. Т. Сушкова и буровиков бригады Л. И. Синевича. Этот передовой коллектив не только перевыполнял из месяца в месяц плановые задания по буровым работам, но и по собственной инициативе решил повысить нормы выработки на 10% по сравнению с прежними, снизить до минимума непроизводительные затраты времени.

Выйдя на старт десятой пятилетки, геологи и горняки должны были решить новые ответственные задачи. Главная роль среди них принадлежала повышению эффективности геологоразведочных работ. Этому способствует хозяйственный расчет, на который с мая 1976 г. переведены буровые бригады. Были установлены лимиты и временные нормы расхода материалов, введен учет расхода электроэнергии. Разработаны, кроме того, организационно-технические мероприятия по внедрению на геологоразведочных работах метода бригадного подряда.

Освоение бригадного подряда решено было поручить в порядке опыта бригадам Л. И. Синевича, И. П. Третьякова, Ю. М. Григорьева. Опыт подтвердил экономическую эффективность нового метода — на 30% возросла производительность труда и на 16% заработная плата рабочих.

Для обеспечения геологоразведочных работ квалифицированными кадрами был создан специальный учебный забой, укомплектованный демобилизованными воинами. За их обучение взялись опытный наставник, проходчик-взрывник В. В. Болозя и горный мастер

коммунист Р. Х. Хабриянов. Обученные кадры, новое оборудование — все это помогает коллективу экспедиции вести разведку скоростными методами.

В летописи поисковых работ, проведенных Восточной экспедицией, особое место занимает начало 1970 г. Именно тогда произошло событие, вдохновившее разведчиков недр. Пробуренная ими 63-я скважина на глубине около 300 м пересекла залежь сульфидных руд с промышленным содержанием свинца и цинка.

Так была открыта в Приморье новая богатая кладовая подземных сокровищ. Еще до конца девятой пятилетки геологи сумели разведать и сдать в эксплуатацию с хорошей оценкой полиметаллическое месторождение, получившее известность под именем «Садовое». Горняки извлекают отсюда немалую часть добываемой в объединении свинцово-цинковой руды.

На баланс объединения для проведения детальной разведки и промышленного освоения переданы также запасы Николаевского месторождения.

Коллектив Восточной экспедиции полным ходом развернул сейчас разведочные работы на новом Красногорском полиметаллическом месторождении, расположенном в 8 км от п. Каменка.

Резкое увеличение масштабов поисков невозможно без высокой технической оснащенности. Геологи Дальнегорска получили новые автомашины высокой проходимости и большой грузоподъемности, новые мощные бульдозеры, обзавелись собственными исследовательскими лабораториями, одним из лучших в Приморье.

Шагнула вперед и техника бурения разведочных скважин. Взамен деревянных тепляков на буровых установках появились передвижные металлические. Это улучшило условия труда и повысило мобильность. Хорошо зарекомендовали себя передвижные буровые установки конструкции знатного бурового мастера И. А. Арбуза.

Растет и профессиональное мастерство разведчиков недр. Главный геолог Восточной экспедиции Роман Васильевич Король удачно сочетает в своем лице ученого и практика-поисковика. Его диссертацию «Структура, магматизм и свинцово-цинковые оруднения Дальнегорского рудного района Приморья» не назовешь кабинетной. Автор анализирует лично им виденное, проверенное, просмотренное под микроскопом. Успешная защита диссертации означала появление новой ценной работы, помогающей геологам Приморья в их нелегком труде.

— Геологи, как известно, имеют дело с природными объектами — месторождениями полезных ископаемых, — говорит Р. В. Король, — поэтому мы должны повышать качество работ, обоснованно выбирать объекты, поднимать научный уровень и оперативность детального геологического прогнозирования при поиске.

Слова у геологов не расходятся с делами. Коллектив экспедиции выступил инициатором внедрения системы управления качеством работы. Что побудило поисковиков вступить на этот путь?

В конце марта 1977 г. произошло знаменательное событие:

бригада бурового мастера Никиты Климовича Мельникова извлекла на поверхность керн из скважины глубиной в 1800 м. Это означало, что была достигнута рекордная для рудных месторождений Дальнего Востока глубина. Еще существеннее то, что сверхглубокая скважина помогла разведчикам недр расшифровать строение почти двухкилометровой толщи земной коры.

Однако вторжение в глубины земных недр связано не только с трудностями технического порядка, но и с немалыми затратами. Подсчеты говорят, что каждый метр сверхглубокой скважины обошелся государству в 190 руб. Цифра, над которой стоит задуматься. Она показывает, почему проблема повышения качества геологических работ приобретает сегодня особую остроту. Прежде чем взяться за изучение очередного объекта, геологам необходимо все взвесить, подсчитать, с тем чтобы каждый вложенный в разведку рубль дал наибольшую отдачу.

XXV съезду КПСС поставил перед геологами задачу повысить качество подготовки и темпы приращения запасов полезных ископаемых, особенно там, где уже имеется их эффективная добыча.

— Система управления качеством работ начала у нас внедряться в 1976 г. — поясняет старший геолог Восточной экспедиции Д. Н. Кузнецов. — Она предусматривает прежде всего повышение качества геологических материалов и информативной их отдачи. В соответствии с этим вся деятельность партии теперь разбита на отдельные этапы и по мере выполнения каждого из них происходит приемка работ.

Хорошо зарекомендовал себя на проходке подземных горных выработок рентгено-радиометрический метод опробования непосредственно в забое. Метод этот дает геологам возможность экспрессно определять содержание полезных компонентов, более целесообразно вести горные выработки.

Задания десятой пятилетки коллектив геологоразведочной экспедиции выполнил в октябре 1980 г.

Все дальше уходят в глубь тайги геологические партии. Они детально обследуют новые олово-рудные и полиметаллические рудопрооявления и месторождения — Встречное, Довгалевское, Арцевское. Дальполиметалл превратился в крупное горнорудное предприятие, разрабатывающее одиннадцать полиметаллических, олово-полиметаллических и оловянных месторождений.

Возросли объемы геологоразведочных работ, неизменно изменились и методы их проведения. Основой поисков новых рудных тел теперь служат современные прогрессивные методы: радиоволновое просвечивание толщ пород между скважинами и выработками (этот метод основан на поляризуемости рудных минералов при пропускании через них электрического тока); использование радиоактивных изотопов, позволяющих точно определить не только контур рудного тела, но и содержание в нем полезных ископаемых; бурение скважин современными высокооборотными станками с применением алмазных коронок и проходка горноразведочных вы-

работок скоростным способом с применением проходческих комплексов.

Все это новое и позволяет геологам Дальнегорска надежно обеспечивать трудовые успехи Дальполиметалла и завтрашний день объединения.

Первенец

Рудник Верхний называют патриархом цветной металлургии Приморья в Дальполиметалле. Почетное место в семье объединения ему принадлежит по праву старшинства и по переживаемой сегодня второй молодости. В забоях Верхнего прослеживается долговечная история всего предприятия. Расположен он в 3 км от центра Дальнегорска. К нему ведут асфальтированная и железная дороги. У подножья горы разместился административно-бытовой корпус, в котором находятся душевые, столовая, здравпункт с фотарием, раскомандировочные, технический кабинет, диспетчерский пункт автоматизированного контроля за работой рудника. Тут же на площадке — котельная на жидком топливе, компрессорная станция, механический цех, главная вентиляторная в комплексе с калориферной установкой. Одним словом, все, что необходимо для нормальной деятельности рудника.

Верхний можно сравнить с айсбергом, четыре пятых массы которого скрыты в глубине. Каким бы внушительным ни был поверхностный комплекс, он все же не дает полного представления о масштабах рудника, основное хозяйство которого находится под землей.

С промплощадки в гору уходит главная артерия рудника — штольня «Артем». Выше, через каждые 50—70 м, гору прорезают штольни «Ударная», «Камчатская», «Восточная», «Верхняя» и др.

Еще недавно на вершине горы действовал карьер, где руда бралась открытым способом — примерно десятая часть общей добычи рудника. Отсюда руды в самосвалах отправляли вниз по серпантину, с которого открывается живописный вид на окрестные сопки, поселок, серебряную ленту речки Партизанки.

Штольня «Артем» является как бы своеобразной ватерлинией рудника. Ниже ее располагаются шахтные горизонты. Связь между ними осуществляется по вертикальным стволам, два из них оборудованы механическими подъемниками: клетьевым — для людей, материалов и оборудования и скиповым — для руды и породы.

За годы коренной реконструкции были перестроены рудные и породные бункеры, расширена железнодорожная колея с 600 до 750 мм и включены в подвижной состав для откатки руды и породы вагоны емкостью в 10 м³ (вместо прежних в 1,7); углублен ствол первой шахты, в которой устаревшую импортную подъемную машину заменили отечественной с вдвое большей емкостью скипа и действующей в автоматическом режиме; выполнена раскопка выработки штольни «Артем».

Гордостью горняков рудника стал автоматизированный пульт. С его помощью диспетчер контролирует работу главного вентилятора, центральной насосной станции, автоматических тяговых подстанций. Диспетчер имеет двустороннюю громкоговорящую связь с двадцатью наиболее важными подземными объектами.

На выпуске руды получила распространение вибротехника. Первая виброплощадка была смонтирована силами горняков рудника в 1969 г. Однако наиболее радикально изменилась технология горных работ. На смену системам, основанным на маганизировании руды и слоевом обрушении, пришел способ отбойки глубокими скважинами. Широкое распространение получили различные варианты этажно-камерной системы отработки и подэтажных штреков.

Гранулированные взрывчатые вещества позволили механизировать процесс зарядки скважин. Существенные коррективы внесены и в процесс выпуска руды благодаря использованию 75- и 100-кВ скреперных лебедок. На глубоких горизонтах внедрен лифтовой подъемник для доставки рабочих в очистные забои.

Участки и службы рудника работают по месячным и недельно-суточным графикам, в которых намечаются не только плановые объемные показатели, но и мероприятия по внедрению новой техники, строительству, технике безопасности, эстетике производства и т. д.

На более длительный период (не менее чем на полугодие) составляется сетевой график работы рудника, в котором взаимоувязаны все технологические процессы, работа участков, служб и основных бригад.

Главное же богатство Верхнего люди — рабочие и специалисты. Воспитанный на героических примерах революционной борьбы дальнегорского пролетариата, коллектив рудника является костяком объединения, инициатором многих трудовых начинаний, он пользуется широкой известностью не только в Приморье, но и за его пределами. Здесь трудится много рабочих династий, поколения которых передают друг другу свою трудовую эстафету.

Одной из первых на руднике называют династию Никитиных. Ее основатель, бурильщик Тихон Федорович, с 1926 по 1937 гг. трудился на Верхнем, возглавляя один из первых стахановских коллективов. Рядом с отцом начинал свою трудовую биографию Степан Тихонович Никитин. Перевальщик руды, проходчик, мастер, начальник участка, не раз выходявшего победителем в социалистическом соревновании, — таков трудовой путь С. Т. Никитина, отмеченный высшей наградой — орденом Ленина. Известны также династии Рахмановых, Васякиных, Бондаревых, Новиковых, Князевых и десятки других.

Рудник Верхний — родина скоростной проходки восстающих выработок с применением КПВ (комплекс проходки вертикальных выработок). Он осваивался в цехе новой техники и автоматизации такими опытными горняками-новаторами, как Леонид и Василий Зайцевы, Леонид Козлов, Николай Богатырев. Наряду с инженерами, разрабатывавшими технологию проходки вертикальных гор-

ных выработок, существенный вклад в освоение механизированного комплекса внесли передовики производства Юрий Рахманов, Илья Коврига, Адам Шуляр и др.

Именно на руднике Верхнем создана буровая установка на гусеничном ходу с двумя станками НКР-100м. В числе ее авторов рабочие В. П. Костин, В. М. Иванов.

В этой причастности к техническому творчеству рядовых горняков Верхнего и кроется основной «секрет» его производственных успехов. Этому коллективу руководство и общественные организации объединения поручают наиболее сложные задания.

Творчество рабочих рудника подкреплено опытом инженерно-технического персонала, подлинных энтузиастов технического прогресса. Это прежде всего бывший начальник Верхнего И. А. Мусатов, его нынешний руководитель Ю. Д. Науменко, главный инженер А. И. Громовский, инженеры и техники В. А. Капустин, К. К. Уваров, В. А. Обухов, Г. А. Лысенко, Г. Т. Шагака, А. И. Кашеев, А. В. Филиппов, Н. Д. Лившиц.

Благодаря неустанному поиску новых путей повышения эффективности производства еще в 1978 г. производительность на одного работающего на руднике составила 2,736 м³ руды за смену, что намного выше, чем на таких же по мощности рудниках страны.

В претворении планов послевоенных пятилеток активно участвуют новаторы-горняки Ю. И. Рахманов, М. З. Дзюба, И. М. Фролов, А. В. Мулахметов, Н. А. Чугунков, В. И. Соловьев, В. П. Юркевич, Н. И. Кривонос, И. И. Коврига, А. В. Шуляр, В. Е. Соломенцев, П. С. Мальцев, В. Л. Миргородский, С. Ф. Жандаров, В. Н. Мишин, С. С. Фомин, А. Н. Васякин, М. А. Кубрак, К. Г. Бондарев, В. Н. Журавко, А. С. Салимов, В. А. Жук, А. Н. Шикин, А. И. Кирда, М. П. Гордиенко и др., с чьими именами связаны многие славные страницы в истории не только рудника Верхнего, но и всего объединения.

Широкой известностью на руднике Верхний пользовались бригады проходчиков, забойщиков, возглавляемые горняками-новаторами Михаилом Алексеевичем Кубраком, Борисом Степановичем Шевелевым, Иваном Ивановичем Шиголаковым. М. А. Кубрака два раза выбирали горняки депутатом краевого Совета.

В краевом Совете депутатов трудящихся дальнегорцев представлял и другой славный горняк Верхнего — бригадир буровой бригады Валерий Иванович Соловьев. На руднике он с 1966 г. Был проходчиком, а с 1969 г. возглавляет бригаду, которая бурит глубокие скважины для массовой отбойки руды и ознаменовала 100-летие со дня рождения В. И. Ленина трудовой победой — первенством в соревновании.

Его товарищ Владимир Павлович Юркевич, возглавляющий ныне одну из лучших бригад бурильщиков рудника, в марте 1978 г. награжден орденом Трудовой славы III степени. В день коммунистического субботника в честь 108-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина его бригада пробурила свыше 350 м скважин!

Владимир Павлович местный. Он родился в 1938 г. в с. Лидовке Дальнегорского района. После получения восьмилетнего образования в связи с материальным положением семьи стал работать учеником электромонтера, а затем электрослесарем. После службы в армии вернулся в Дальнегорск, где работал электрослесарем на Верхнем руднике. В 1961 г. перешел работать бурильщиком на станках ударно-вращательного бурения. Когда же появились новые мощные станки шарошечного бурения (1964 г.), он освоил их одним из первых и обучил управлению ими молодых рабочих, а также оказывал помощь во внедрении этих станков на других рудниках объединения. В 1964 г. принят в члены КПСС.

В 1967 г. Владимир Павлович начал работать на станках НКР-100. Он является одним из активных участников и организаторов внедрения на Садовом месторождении самоходной буровой техники, позволившей повысить производительность труда в 3—4 раза. С 1974 г. В. П. Юркевич руководит комплексной буровой бригадой. Встав на трудовую вахту в честь 60-летия Великого Октября, коллектив бригады за 53 рабочих дня пробурил 30500 пог. м глубоких скважин, что явилось рекордным достижением для подобного вида бурения на предприятиях цветной металлургии. В 1977 г. бригадой пробурено 123458 пог. м скважин, в 1978 г. — 136021, в 1979 г. — 169931.

Сегодня под именем рудника-первенца, рудника-ветерана Верхнего единой семьей действуют и два его молодых собрата Садовый и Николаевский — надежда и гордость всего объединения.

Садовое месторождение полиметаллических руд находится в 20 километрах от Верхнего. Забои этого рудника с первых дней рождения стали постоянно действующей школой скоростной проходки, экспериментальным полигоном, на котором успешно испытывают и осваивают новейшую самоходную технику, отработывают высокопроизводительные системы добычи руды.

Этот участок строился скоростным способом. Опыт предприятий цветной металлургии показывает, что с момента открытия месторождения до его промышленного освоения проходит в среднем 12—15 лет. Дальнегорские горняки в содружестве с коллективами СУ-3 и СУ-5 треста Дальметаллургстрой сократили этот срок втрое. Мощности первой очереди Садового освоены через год, а в декабре 1976 г. была пущена вторая очередь. Горняки Садового намного перекрыли проектную мощность уже в 1977 г. Такие высокие темпы в отрасли достигнуты впервые.

На этом участке бригада Ахтама Мулахметова, получив новые вагоны с донным конвейером, стала вести скоростные проходки горных выработок. Здесь бригада Виктора Николаевича Журавко, вооруженная новейшим самоходным оборудованием, пробивала в толще скальных пород гигантскую транспортную артерию — первый на Дальнем Востоке спиральный съезд сечением в 15 м².

Принятые к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина социалистические обязательства на десятую пятилетку выполнены бригадой досрочно 25 января 1980 г. При этом производительность труда в бригаде достигла 71 м на бурильщика в смену и сэкономлено материалов на 11500 р.

За досрочное выполнение предсъездовских обязательств Решением Дальнегорского РК КПСС бригаде присвоено звание имени XXVI съезда КПСС.

Коллектив бригады в числе других коллективов Министерства цветной металлургии СССР выступил инициатором Всесоюзного социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС по досрочному выполнению заданий 1981 года. В своих обязательствах бригада решила свой план одиннадцатой пятилетки выполнить за 4 года, повысить производительность труда на 15% и довести ее до 81,6 пог. м на человека в смену.

Журавко Виктор Николаевич — представитель рабочей династии. Он родился в 1940 г. в пос. Дальнегорск в семье известного в объединении горняка Журавко Николая Тарасовича, проработавшего на руднике Верхнем более 20 лет и за трудовые успехи награжденного орденами Ленина и Трудового Красного Знамени.

После окончания средней школы Виктор Николаевич пришел работать на рудник, где ранее работал отец (к тому времени пенсионер) и трудился его брат Николай. Начал свою трудовую биографию в геологомаркшейдерском бюро рабочим, а в 1960 г. был включен в состав проходческой комсомольско-молодежной бригады, руководил которой Ю. И. Рахманов. Под его руководством осваивал навыки горняцких профессий. В составе этой бригады добывался скоростных проходок горизонтальных и вертикальных горных выработок. В 1968 г. принят в члены КПСС.

С 1972 г. В. Н. Журавко возглавляет специализированную проходческую бригаду, работающую на самоходном оборудовании. Коллектив бригады досрочно выполнил задания девятой пятилетки и в апреле 1979 г. завершил план десятой пятилетки. Бригадой за это время был достигнут ряд выдающихся трудовых достижений. Так, в апреле 1975 г. за 31 рабочий день было пройдено 620 м горизонтальных выработок с производительностью труда 11,2 м³ горной массы на проходчика за смену. В апреле 1979 г. за 30 рабочих дней бригадой пройдено 1334 м горных выработок с производительностью 26,2 м³ в смену. Это наивысшие показатели для предприятий цветной металлургии.

За трудовые достижения В. Н. Журавко в 1974 г. награжден орденом «Знак Почета», в 1979 г. — орденом Ленина.

Трудовая эстафета, начатая отцом, достойно продолжена сыном.

Сооружение спирального съезда и концентрационного горизонта с железнодорожной колеей 750 мм обусловили рождение новой технологии добычи (поэтажно-камерная система с торцовым выпуском) и транспортировки руды. Главное ее достоинство в полном исключении ручного труда и нескольких промежуточных операций традиционного горного цикла. Скважины бурят мощными самоходными установками, затем проходят выработки и транспортируют отбитую массу также самоходными машинами. Через люки рудодиспусков отбитую массу сыплют в вагоны узкоколейки и доставляют без перегрузки на обоганительную фабрику.

Применение самоходных погрузочно-доставочных и буровых машин позволило коллективу Садового в 1979 г. значительно поднять производительность труда — на проходческих работах до 15 м³, на добыче руды — до 250 т, на бурении скважин — до 100 м на человека. Это результаты большого мастерства коллектива. На Садовом руднике впервые в объединении внедрено сквозное совмещение специализированных бригад.

Если месторождения Садовое — богатейшее по содержанию металла в руде, то Николаевское, непосредственно примыкающее к подземным горизонтам Верхнего, по классификации специалистов Восточной экспедиции, разведавших это месторождение, сможет выдавать столько руды и металлов, сколько добывают ее сейчас все рудники дальнегорской группы, вместе взятые. Но рудные горизонты залегают здесь на восьмисотметровой глубине.

Чем ближе геологоразведчики и горняки подбирались к руде, тем больше трудностей вставало перед ними. Неожиданности, малоприятные сюрпризы следовали один за другим. Нигде еще на рудных месторождениях горнякам Приморья не приходилось встре-

чаться с такими притоками горючего газа метана, как на Николаевском, велики и подземные притоки воды. Поэтому на Николаевском участке обособился большой отряд специалистов, который возглавляет один из первых открывателей месторождения А. Н. Седых. Пришлось создать специальную лабораторию, занятую преимущественно изучением вопроса борьбы с метаном и горными ударами. Дальнегорский райком КПСС и партком «Дальполиметалла» объявили эту важнейшую стройку ударным объектом одиннадцатой пятилетки. Весь горняцкий Дальнегорск кровно заинтересован, чтобы Николаевское месторождение быстрее начало отдавать свои богатства людям.

В едином строю

Помимо Верхнего горные работы в системе Дальполиметалла ведут и другие рудники, раскинувшиеся на территории в 30 тыс. км².

Рудник Второй Советский, находящийся в центре поселка Дальнегорска, отрабатывает очень сложные по морфологии, разрозненные, прихотливые по форме и размерам рудные тела с высоким содержанием полиметаллов. Добывая руды в 2,5 раза меньше, чем Верхний, Второй Советский рудник дает свинца в 1,5 раза больше. Это высокомеханизированное, хорошо оснащенное современным оборудованием предприятие. На нем сданы в эксплуатацию новые горизонты, вентиляторно-калориферный комплекс с электроподстанцией, административно-бытовой комбинат, значительно улучшен подземный транспорт. На горизонтах рудника действует двухсветовая сигнализация, сдан в эксплуатацию погрузочно-разгрузочный комплекс штольни «Бункерная», на железнодорожных ветках установлены автоматические стрелочные переводы, внедрено дистанционное управление электровозами. Кроме того, автоматизированы насосные на горизонтах, подъемная машина шахты «Скиповая», управление главным вентилятором; закончена первая очередь диспетчеризации, эксплуатируются вагоны ВПК-7, погрузочно-доставочные и буровые машины, вагонперестановщик. Все это в значительной степени облегчило горняцкий труд.

Коллектив Второго Советского рудника стремится внедрять в производство новые образцы отечественной и зарубежной техники, прогрессивные формы организации труда. Основной упор делается на механизацию вспомогательных процессов. Модернизация систем разработки и подбор высокопроизводительных комплексов оборудования почти вдвое повышают производительность рабочего в забое. Экономический эффект от внедрения этого оборудования — 300 тысяч рублей в год. Значительно расширилось применение гранулированных взрывчатых веществ с механизацией зарядки шпуров и скважин. Производительность труда при этом увеличилась в 5—6 раз.

Большие возможности открыло внедрение нового проходческого комплекса. Бригада из 12 человек стала проходить выработку со скоростью 300—370 м в месяц с производительностью труда на

каждого проходчика 8—10 м³ горной массы в смену. Главную роль в выполнении таких напряженных планов добычи руды и горно-проходческих работ сыграли новаторы и передовики производства.

Указом Президиума Верховного Совета СССР за проявленную трудовую доблесть и достижение выдающихся успехов в выполнении социалистических обязательств, принятых на 1973 г., Александру Васильевичу Коркину присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот».

«Рабочие мозоли Александр Коркин натер в 15 лет, после окончания семилетки, — писала газета «Трудовое слово». Шинель (и на каком только складе раздобыл ее старшина для рослого солдата!) пограничник Коркин надел в Приморье. Отсюда, с заставы, он послал письмо матери в Горьковскую область: «...Остаюсь работать на руднике...»

На Второй Советский рудник демобилизованные пограничники пришли впяттером — Коркин, Малыш, Кисель, Шитов, Перепешлин. Здесь открылась новая страница в биографии молодых людей...

Как горняки умеют отличать руду от породы, так и старшие товарищи Коркина быстро отметили его замечательные качества: увлеченность работой, учебной, горячее стремление быть впереди. И еще — он не мог терпеть расхлябанности, равнодушного отношения к порученному делу...

Через три года, с благодарностью вспоминая своих первых учителей-наставников Осипенко, Сулимова, Володина, Коркин возглавил проходческую бригаду.

Серьезный экзамен держала его бригада в 1968 г. Ей ставилась задача пройти скоростным методом штольню «Бункерную». Проходчики понимали: чем быстрее пробьют выработку большого сечения, тем быстрее ликвидируется «узкое» место на транспортировке горной массы и более мощный поток руды по самому кратчайшему широкому пути пойдет на-гора.

Великолепное оснащение имели горняки — породопогрузочную машину непрерывного действия ПНБ-ЗК (Коркин первым в объединении освоил ее), вагоны с донными конвейерами, более мощные взрывчатые вещества, пневматические зарядчики скважин.

Тогда за месяц бригада Коркина продвинула штольню на 363 м, производительность труда достигла 7,8 м³ отбитой горной массы на человека в смену — в два раза выше всесоюзного норматива. Это был большой успех!

Ценный опыт проходчиков А. Коркина потом очень пригодился скоропроходческой бригаде А. Мулахметова на Верхнем руднике.

Есть мудрое изречение: «Ширина горизонта определяется высотой глаз смотрящего». Какой же горизонт видит коммунист, Герой Социалистического Труда Александр Коркин и его товарищи?

Бригада А. В. Коркина — комплексная, выполняет все виды работ, существующие в подземном забое. Бригадир показывает листки с колонками цифр, расчеты, потенциальные возможности бригады, которые легли в основу встречного плана. Бригаде предстоит выполнить огромный объем сложнейших горно-капитальных и разведочных работ на нижних горизонтах рудника, где будут сданы или подготовлены к отработке новые подземные залежи.

— Встречный план мы решили выполнить к 20 декабря, — комментирует Коркин. — Пройти за год 1500 пог. м выработок, вскрыть рудные тела № 15, «Аномальное», четвертый «Рудный рукав» с запасом руды в сотни тысяч тонн. Обеспечить фронт работ проходчиков вертикальных выработок. Выполнять ежемесячно плановое задание не менее чем на 102,5%. Повысить производительность труда на 12%. Сэкономить лимитных материалов на 500 руб. Освоить специальность машиниста погрузочной машины 2ПНБ-2 и внедрить ее на проходке. Повысить квалификацию проходчиков... У бригадира завидная манера изъясняться четко, коротко, по-военному:

— За нами дело не станет!

И действительно, ни разу в течение всех лет девятой и десятой пятилеток за ними дело не стало! Высокое звание имени XXVI съезда КПСС присвоено бригаде Решением Дальнегорского РК КПСС.

Именно благодаря таким мастерам, как А. В. Коркин, П. А. Медведкин, А. Г. Володин, Г. А. Чернушевич, В. И. Тимошенко, в совершенстве овладевшим

передовой горной техникой и новой технологией, Второй Советский рудник завоевывает в социалистическом соревновании одну трудовую победу за другой!

Третий Советский рудник находится на побережье Японского моря в 30 километрах от Дальнегорска. Его питают два месторождения: Лидовское и Ново-Монастырское.

На Третьем Советском, как и на других горных предприятиях комбината, нашли широкое применение новая техника, передовые методы труда. Именно в этом коллективе еще в 1967 г. бригадой скоропроходчиков Юрия Львова впервые на комбинате был преодолен двухсотметровый рубеж проходки горизонтальных выработок.

История Дальполиметалла знает немало примеров, когда образцы труда показывали комсомольско-молодежные бригады. Одна из таких бригад Третьего Советского рудника избрала девизом слова А. С. Макаренко: «В коллективе, через коллектив и для коллектива». Эта бригада в составе М. Е. Ерещенко, Л. И. Лапика, А. Ф. Князева и других скоростными методами в первом и пятом блоках отбила 5000 кубометров руды: примерно втрое больше, чем отбивалось в условиях маломощных жил.

Традиции первых скоропроходчиков и добытчиков Третьего Советского рудника продолжают и в наши дни горняцкие бригады А. С. Нимчука, Г. И. Бугримова, В. К. Батурина.

Рудник «Дальний» в прошлом хорошо соответствовал своему названию. Чтобы добраться к нему из Дальнегорска, требовалось пересечь территории трех районов, преодолеть свыше 300 километров нелегкой таежной дороги. Новая дорога, сократившая эту дистанцию в пять раз, как бы приблизила к Дальнегорску рудник, игравший важную роль в производственной деятельности предприятия. Здесь добывали и перерабатывали наиболее богатую оловянную руду, из которой получали почти половину оловянных концентратов, производимых объединением.

Но рудники, как все на свете, не вечны. Запасы руды на штольневых горизонтах «Дальнего» стали подходить к концу. Строительство нового разведочного ствола, квершлага и штреков по рудным телам не дали ожидаемых результатов. Месторождение уже не могло обеспечить добычу оловянной руды в промышленных масштабах. Рудник решено было законсервировать и в дальнейшем вести здесь работу на старательских началах.

Старательским способом идет добыча оловянной руды и на Лысогогорском месторождении, расположенном в центре Сихотэ-Алиня, на водоразделе рек, впадающих в Японское море, и рек бассейна Амура. В небольшом поселке геологоразведочного предприятия живут и трудятся сейчас старатели.

Приморский рудник — одно из перспективных предприятий Дальполиметалла — расположен в поселке горняков и обогатителей Краснореченское. Вместе с обогатительной фабрикой он составляет единый комплекс добычи и переработки полиметаллических и оловянных руд.

Приморский позже других вступил в семью горных предприя-

тий Дальневосточного комбината — нынешнего Дальполиметалла.

Со времени сдачи в эксплуатацию добыча руды на нем возросла в пять раз, а производительность труда — в два раза.

Развитие рудника многим обязано творческому соревнованию дальнегорцев с тружениками Хрустальненского горнообогатительного комбината. Начало этому соревнованию положило доброе соперничество двух бригад, руководимых Героями Социалистического Труда Николаем Гавриловичем Лидовским с Приморского рудника и Михаилом Николаевичем Бойко с рудника Хрустальный.

Закончив школу ФЗО, Николай Лидовский впервые приобщился к горному делу как рабочий-проходчик геологоразведочной партии. Последующие этапы его биографии типичны для многих сотен и тысяч горняков. Война. Тяжелое ранение. Госпиталь. А после Победы — Краснореченск, Приморский рудник. С 1959 г. Лидовский возглавляет бригаду забойщиков.

Из многих неотложных бригадирских дел и забот Николай Гаврилович выделяет главную задачу — повышать квалификацию молодых горняков, среди которых немало демобилизованных воинов. Не раз он ездит в соседнее Кавалерово на Хрустальненский комбинат, детально изучает опыт работы бригады М. Н. Бойко, чтобы использовать его на очистных и проходческих работах. Правда, специфика горнотехнических условий на рудных телах с пологим падением, очень неустойчивой кровлей, большими тектоническими нарушениями не позволяла применять все достижения соседей. И тем не менее бригада Лидовского внедрила новую организацию труда.

Отбивали руду двумя сменами в двух спаренных блоках, а откатывали ее в рудоспуск — в третью смену. Использовали новые телескопные перфораторы и крестовые коронки, новое взрывчатое вещество — детонит.

Н. Г. Лидовский и его бригада боролись не только за руду, за металл, но и за нового человека. Члены бригады учились в экономической школе, в школе рабочей молодежи, в техникумах.

В 1960 г. бригада Николая Гавриловича Лидовского, ставшего коммунистом, перешагнула рубеж 1200 м³ отбойки в месяц. Этот успех был достигнут и энтузиазмом и серьезными рационализаторскими поисками. Бригада первой стала применять лебедки ЛТ-2 для подъема леса, скреперные лебедки на пологопадающих блоках, коронки малого диаметра, новые взрывчатые вещества. За самоотверженный труд молодой бригадир Николай Лидовский был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Трудовая слава бригады Лидовского перешагнула рубежи рудника и комбината. Ее достижениями заинтересовались и в Кавалерово. В декабре 1961 г. на Приморском руднике проходила школа передового опыта Н. Г. Лидовского. Приехали и бывшие учителя, члены бригады Михаила Николаевича Бойко. Тогда же и родилось предложение — соревноваться!

С годами бригада Лидовского стала школой лучших кадров рудника. Из нее вышли такие отличные руководители производственных коллективов, как В. Н. Грибовский, В. Я. Павленко, В. И. Ребров. Ныне эстафету парного соревнования продолжают бригады Г. И. Сенченко из Дальполиметалла и А. Д. Соколовского с Хрустальненского ГОКа.

По мере отработки крутопадающих тел на руднике включали в эксплуатацию рудные тела, залегающие в неустойчивых породах. Это значительно усложняло задачи горняков, требовало совершенствования схем подготовки рудных тел, систем разработки, паспортов крепления. Большой вклад в решение этих проблем внесли бывшие главные инженеры рудника А. Ф. Ивахненко и П. С. Капышкин, ныне главный инженер объединения Л. П. Молчанов, старший геолог С. П. Гробов, старший маркшейдер Е. Е. Толкачев, инженер-электромеханик Ю. В. Котик, горный техник Н. А. Звонников, бригадиры Н. С. Махно, Н. И. Марченко,

Н. П. Прохоров, И. В. Лисичкин, И. Т. Щербатых, М. А. Семилетов.

Как и на руднике Верхнем, на Приморском многие процессы комплексно механизированы и автоматизированы. На дистанционное управление переведены главные вентиляторы и насосная установка Заперевального участка. Автоматизирована водоотливная установка шахты «Южная», здесь же внедрен дистанционный контроль за разгрузкой скипа. Освоен вибровыпуск руды, внедрены новые буровые установки. Многие километры выработок закреплены набрызг-бетоном и армобетонными штангами — новым, более прогрессивным видом крепи, пионерами внедрения которой на руднике были инженер Е. И. Гордиенко и ветеран Приморского — бригадир крепильщиков Ф. П. Демирский. Этим рациональным способом на руднике крепят ежегодно 9—10 тыс. м² горных выработок.

Здесь разработан и в совершенстве освоен вариант высокопроизводительной системы разработки пологопадающих жильных рудных тел с магазинированием и креплением очистного пространства при генеральном выпуске руды.

Здание административного корпуса Приморского рудника прижалось к подножию высокой сопки. Отсюда уходят в ее глубь штольни, квершлаги, штреки. Общая протяженность горных выработок перевалила за 70 км. Но рудник не останавливается в своем росте. Взамен отработанных горизонтов южного фланга месторождения построен Заперевальный участок с поверхностным комплексом; начата эксплуатация, продолжают вскрытие стволами шахтных горизонтов и интенсивная разведка участка «Перспективный». Большая заслуга в его освоении принадлежит бывшему начальнику участка А. Г. Бутакову, бригадирам проходчиков В. И. Реброву, И. Г. Крысову, Ю. М. Некрылову. В трудных условиях они начали с нуля. Сейчас этот участок дает десятки тысяч тонн руды с высоким содержанием серебра, свинца и цинка. В 1978—1980 гг. на этом участке внедрен экспериментальный добычной комплекс КДВ-2 конструкции института НИПИГормаш.

В 1951 г. приехал в Краснореченск из Башкирии выпускник горного техникума Владимир Венедиктович Горбатов. Начал он с должности горного мастера, стал начальником смены, участка, а затем много лет успешно руководил рудником.

Скоростные методы ведения горных работ под его руководством начинали осваивать бригады Н. Г. Лидовского, И. В. Лисичкина. 220 пог. м выработки в месяц — таков был рекорд рудника в конце 50-х годов; 325 пог. м — таковое достижение, установленное бригадой И. Т. Щербатых в октябре 1971 г. И все это в сложнейших горногеологических условиях! И. Т. Щербатых, один из знатных горняков Приморского рудника, в совершенстве овладевший всеми профессиями, которые нужны в забое. Его бригада проложила в недрах рудника за годы своей работы около 10 км подземных магистралей. Руководство, партийная организация рудника, ставя перед коллективом задачу взять рубеж в 400—500 пог. метров проходки в месяц крепко рассчитывали на опыт и мастерство этого славного труженика, безвременно ушедшего из жизни.

Горняки, обогатители, металлурги избрали В. В. Горбатова председателем профсоюзного комитета объединения. В нем видят не только хорошего организатора, умеющего «зажечь» коллектив, но и человека, влюбленного в здешние мес-

та, готового без усталости трудиться для того, чтобы жизнь стала еще краше. Эту черту В. В. Горбатова лучше всего иллюстрируют его стихи:

Поселок наш мал,
Но в шири мироздания
Нет лучше и краше его для меня.
Пусть здесь лишь пока невысокие здания
И оперы нет в завершение дня,
Зато дни бегут не пустой чередой,
А полные счастья такого труда,
Какого не знал я
И вновь не открою, наверно, уже никогда...

К руководству рудником Приморский пришли другие руководители, специалисты, бригадиры, но традиции передовиков производства Н. Г. Лидовского, И. Т. Щербатых и самого Владимира Венедиктовича живут и развиваются с новой силой. В парном соревновании двух крупнейших рудников объединения — Верхнего и Приморского нередко выходят победителями красногорцы.

Коллективно намеченным рубежом, близким к предельному при имеющейся технике, на руднике овладели одиннадцать проходческих и добычных бригад. А некоторые из них, в том числе бригады Н. П. Прохорова, П. А. Погосова, Михаила Козлова, неоднократно признавались первыми. И всякий раз бригаде, выполнившей коллективные обязательства, объявлялась благодарность, а каждого ее горняка награждали памятным подарком. Особенно сильны на руднике очистные бригады, непосредственно занятые на добыче руды.

Выполнив план девятой пятилетки с опережением на полгода, комсомольско-молодежная бригада Н. П. Прохорова уверенно шла впереди и в десятой пятилетке. За счет интенсивной отбойки и более ритмичной выдачи руды бригада достигла нового рубежа 1500 м³ руды в месяц. Она первой на руднике внедрила новую систему отработки рудных тел в условиях малоустойчивых пород с уменьшением очистного пространства для повышения безопасности работ. План десятой пятилетки бригада выполнила на 105,5%, а по производительности труда на 110,5% и сэкономила материалов на 6726 руб. Решением Дальнегорского РК КПСС ей присвоено звание имени XXVI съезда КПСС.

Творческая инициатива горняков сказывается в их социалистических обязательствах. Передовики, новаторы находят все новые резервы. Так, бригада П. А. Погосова стремится за счет строгого соблюдения паспортов крепления улучшить качество горных работ.

Немало почетных грамот хранится в папке бригадира скоростников Юрия Михайловича Некрылова. В трудных условиях участка Перспективного, самого отдаленного на руднике Приморском, его бригада достигла выдающегося успеха, за месяц она отбила свыше 4 тыс. м³ богатой руды.

Разнообразие горно-геологических условий залегания рудных тел в Сихотэ-Алине требует от ученых и практиков горного дела настойчиво искать в зависимости от конкретных условий каждого месторождения, рудника, горизонта наиболее выгодные, совершен-

ные и безопасные системы разработок в строгом соответствии с применяемой горной техникой, организацией и приемами труда.

В сотрудничестве с горной наукой, в частности с Институтом горного дела Сибирского отделения Академии наук СССР, Московским горным, Дальневосточным политехническим и другими институтами, дальнегорцы постоянно заняты поисками наиболее оптимальных способов разработки тонких или средних пластообразных и жиллообразных залежей, усовершенствованием тех, которые прошли проверку в конкретных геологических условиях.

При обработке Восточной рудной зоны оправдалась система подэтажных штреков с полевой подготовкой рудных блоков, с отбойкой руды глубокими скважинами и самотечной доставкой руды.

На Втором Советском и Приморском рудниках после всестороннего анализа отработанных залежей совершенствуют сплошную и камерно-столбовую системы. Применяют такие параметры блоков, камерных, ленточных и внутрикамерных рудных целиков, такое крепление кровли, которые позволяют извлекать максимум руды. Преобладающий вид крепи — железобетонные штанги; в особо сложных условиях возводят бетонные целики. При благоприятных геологических условиях широко практикуется метод магазинирования руды с мелкошпуровой отбойкой или с отбойкой глубокими скважинами. В ряде случаев этот метод заменяется более производительной этажно-камерной системой, системой подэтажных штреков или горизонтальных слоев с устройством бетонного покрытия и доставкой руды самоходной техникой.

На некоторых рудниках объединения применяют массовые взрывы междукамерных и междуэтажных целиков глубокими скважинами. Этот способ добычи также хорошо зарекомендовал себя.

На очереди реализация таких систем разработки, которые позволят широко применять самоходные погрузочно-доставочные агрегаты грузоподъемностью 4—12 т, буровые установки на 2—3 перфоратора с вращающимися стрелами, машины для осмотра оборки и крепления кровли, самоходные машины для транспортировки грузов, горюче-смазочных материалов и оборудования и зарядные установки.

Большую помощь в совершенствовании систем разработки, во внедрении на горных работах безопасных методов труда и в проведении экспериментальных горных работ оказывает горно-техническая инспекция и ее руководитель Е. И. Гордиенко.

В горном деле роль штурмана, ведущего корабль к намеченной цели, выполняют маркшейдеры, прокладывающие путь к богатствам недр. Они начинают каждую трассу, они же ставят точку на акте сдачи ее в эксплуатацию. Хозяйство у них обширное: общая протяженность подземных выработок объединения давно уже перевалила за тысячу километров.

Маркшейдер обязан действовать с безупречной точностью. Работа, исключая малейший просчет, «навигация» без солнца и звезд, но тем не менее обеспечивающая неуклонное следование по

курсу — в этом, образно говоря, суть маркшейдерского дела. По выкладкам маркшейдеров, например, удалось верно проложить путь Николаевского квершлага точно попасть в готовый ствол, находящийся за три с половиной километра.

Техническое оснащение маркшейдеров Дальполиметалла — теодолиты, которые позволяют отыскать направление с точностью до одной секунды, нивелиры, помогающие определить превышения с точностью до нескольких миллиметров. Широкое применение на рудниках нашли световые указатели направлений. Внедряется и такая новинка, как гироскопическое ориентирование подземных выработок, удаленных от центра шахтного поля.

Всю свою трудовую жизнь в объединении посвятили маркшейдерскому делу Антон Ромуальдович Раубо, Виктор Павлович Вдовин, Евгений Евдокимович Толкачев. Почти четверть века работали на Втором Советском руднике Степанида Константиновна Чернышева, Михаил Петрович Прудников. Руководят маркшейдерской службой объединения воспитанники Иркутского политехнического института Юрий Гаврилович Грачев и Геннадий Александрович Морозов.

Объем работ на рудниках постоянно растет и круг обязанностей маркшейдеров расширяется. И какой бы опыт ни накопили маркшейдеры, разбивку каждой новой трассы они начинают со строжайшей скрупулезностью. Двойная, тройная проверка всех выкладок, расчетов! А затем приступают к своему делу проходчики.

Скоростники

В. И. Ленин мечтал о том, чтобы больше у нас было мастеров своего дела, умеющих смотреть вперед, в грядущее. «У нас не хватает как раз спецов с размахом или с «загадом»¹, — писал Владимир Ильич в январе 1920 г.

Много лет минуло с той поры. Многие тысячи мастеров своего дела выросли за этот срок. Абсолютному большинству их свойственна в наши дни особая, по-хозяйски уверенная, смелая устремленность в будущее. Устремленность эту воспитывает партия. Да и само дело, быстрые перемены в технике и технологии заставляют смотреть вперед, всегда иметь в виду перспективу.

Увеличение скоростей проходки потребовало от всех специалистов Дальполиметалла постоянных творческих поисков. Их направлял тогдашний руководитель комбината Анатолий Александрович Абрамов. Еще будучи начальником Второго Советского рудника, он проявил глубокие инженерные знания и большие организаторские способности. В сложных горнотехнических условиях месторождений руководимый им коллектив довел добычу до уровня, значительно превышавшего проектную мощность. Особо заботясь о росте производительности труда, А. А. Абрамов нацеливал спе-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 40, с. 62.

циалистов на широкую механизацию и автоматизацию производственных процессов, был деятельным участником многих начинаний

Горячее участие во внедрении скоростных методов проходки принял Виктор Дмитриевич Саввин. Окончив с отличием Криворожский горнорудный институт, Саввин имел право выбора места работы. Он выбрал Дальний Восток и в 1954 г. прибыл в Дальнегорск. Первая его должность — старший инженер-геолог цеха промышленной разведки. Богатый опыт геологической практики Саввину передал ветеран комбината Николай Всеволодович Анфилов, а с премудростями своих профессий знакомили его опытные горняки — буровые мастера, проходчики. На каких бы производственных участках затем ни работал Саввин, он полностью отдавал себя делу. При его непосредственном участии, когда он работал в геологической разведке, был открыт ряд богатых рудных тел.

Назначенный в 1964 г. главным инженером комбината В. Д. Саввин многое сделал для технического перевооружения производства, сумел объединить усилия энтузиастов технического прогресса и ученых. Так, в Дальнегорске сложилась собственная научно-инженерная школа, вносящая весомый вклад в разработку и внедрение новой техники и передовой технологии, скоростных методов проведения горных выработок.

В январе 1974 г. В. Д. Саввин был назначен директором Дальневосточного горно-металлургического комбината, а с организацией объединения возглавил многотысячный коллектив Дальполиметалла.

Рекорды на рудниках Дальполиметалла — закономерный итог общего трудового подъема, технического прогресса, в котором в той или иной мере участвуют все подразделения предприятия. История освоения скоростных методов — хроника содружества рабочего мастерства, инженерной мысли, партийной заботы о росте людей.

Для обеспечения фронта добычи руды на горных предприятиях Дальполиметалла необходимо ежегодно проходить около 20 километров горных выработок. Основная задача, которую необходимо было решить, это ускорение проходки вертикальных или, как говорят горняки, восстающих выработок. По трудоемкости они занимают около половины общего объема горных работ.

Помимо большой трудоемкости и высокой стоимости, проходка восстающих небезопасна, в частности, из-за сложности проветривания забоя (особенно с увеличением высоты), трудностей в доставке оборудования и материалов, передвижения людей в призабойной части выработки. В условиях Верхнего рудника особенно неблагоприятной работой была проходка восстающих по руде, большое количество пустот различной величины значительно снижало эффективность буровзрывных работ. Несмотря на увеличение количества шпуров, коэффициент их использования не превышал 0,7—0,8. После взрывов крепление восстающего выше отбойного полка полностью разбивалось, и его приходилось возводить заново. Нередко разрушались отбойный полк и отшивка, отделяющая ходовое отделение от рудоспускного.

Способ, основанный на применении подвесной клетки, первым в цветной металлургии страны освоил мастер скоростной проходки Константин Георгиевич Бондарев. В 1964 г. его бригада, применив на проходке восстающих подвесную клетку, добилась ре-

жордного результата: за 25 дней было пройдено одним забоем 162 пог. м вертикальных выработок сечением 4,5 м².

В последующие два года с помощью подвесной клетки на рудниках комбината было пройдено свыше километра вертикальных выработок. Однако этот способ имел и существенные недостатки. Прежде всего к ним следует отнести: необходимость в многочисленном обслуживающем персонале, практически равном числу проходчиков (машинист подъемной лебедки, сигналист); невозможность использования при проходке наклонных восстающих выработок и необходимость бурения специальной скважины для прокладки сигнализационного кабеля.

В 1967 г. в жизни Верхнего рудника произошло знаменательное событие: появился первый комплекс для механизации проходки восстающих выработок КПВ-1. Была реализована обширная программа организационно-технических мероприятий его освоения, предложенная А. А. Абрамовым, В. Д. Саввиным, И. В. Глушковым, И. А. Мусатовым, В. Е. Александровым, Ф. И. Смирновым. Воплощение этой программы в жизнь — заслуга главного механика рудника В. А. Обухова, замечательных электрослесарей А. Н. Шикина, В. Н. Фарафонова, А. Д. Сморкалова. Прежде всего станком НКР-100 в сечении восстающих пробурили скважины. На устьях каждой из них установили вентиляторы, работающие на нагнетание, что позволило сократить время проветривания с 1 ч до 10—15 мин. Эти скважины служили также для ориентации при проходке. Являясь одновременно и центрально-врубковыми, они давали возможность уменьшать количество шпуров в комплексе. Схема питания сжатым воздухом обеспечила одновременную работу трех перфораторов ПТ-36, расположенных на рабочем полке. Это позволило установить на нем и пневматическую лебедку (типа ЛТ-2), что почти в два раза ускорило демонтаж комплекса после окончания проходки. Существенная роль отводилась новой схеме связи, помогавшей оперативно руководить работами.

Скоростную проходку вели звенья из двух проходчиков по непрерывному графику (в четыре смены). Один проходчик (взрывник) назначался старшим. К каждому звену был прикреплен дежурный электрослесарь, помогавший готовить инструменты и оборудование к очередному циклу, производивший необходимый ремонт и поддерживавший постоянную связь с забоем.

Работы велись по такой технологической схеме. С откаточного штрека на высоту 10 м пробивали ходок и восстающий, который затем служил емкостью для взорванной горной массы. На высоте 7—8 м ходок и породоспуск соединяли монтажной камерой, из которой производили засечку будущего восстающего (на высоту 3—4,5 м). К кровле камеры и борту восстающего крепили монорельс. На него-то и навешивали проходческий комплекс.

В монтажной камере размещали автоматическую лебедку, блок питания, вспомогательную лебедку, телефоны общешахтной связи, вентилятор местного проветривания, стеллажи для инструмента и запасных частей, а также резервные перфораторы.

Цикл начинали подготовкой комплекса к подъему: осматривали и смазывали основные узлы; в гнезда рабочего полка устанавливали перфораторы и буры, укладывали секции монорельсов, крепежные штанги, болты и прочий инструмент; в клеть ставили контейнеры со взрывчатыми материалами.

Поднявшись в забой, проходчики обеспечивали безопасность работы, наращивали очередную секцию монорельса, а затем закрепляли полук домкратами и приступали к бурению. Окончив бурение, убирали перфораторы и буры в гнезда полка, поднимали на него взрывчатые материалы и заряжали шпурь.

Затем взрывник монтирует взрывную сеть, укрепляет магистральный провод в забое и пропускает его в клеть между полком и бортом восстающего. В это время проходчик убирает распорные домкраты и устанавливает кран дистанционного управления в положение «проветривание». Пока полук опускается, взрывник разматывает магистральный провод с катушки, а проходчик управляет комплексом. После установки КПВ-1 в монтажной камере и проверки взрывной сети производится взрыв.

Проветривают забой воздушно-водяной смесью вентиляторами, установленными в устье скважины и в монтажной камере. Они удаляют загрязненный воздух в исходящую струю, и уже через пять минут после взрыва можно готовить комплекс к очередному циклу. Пока забой проветривается, отбитую горную массу из люка грузят в вагоны, которые подают и забирают откатчики участка внутришахтного транспорта. На полный цикл горняки должны были затрачивать от 120 до 228 минут.

Итак, вернемся к октябрю 1967 г. Верхним рудником руководил тогда Федор Иванович Смирнов, работающий прежде горным мастером, начальником участка, главным инженером. Он хорошо понимал, как нужен в забое сильный агрегат, на «плечи» которого проходчик сможет переложить часть своего нелегкого труда.

Творческую группу проходки восстающих выработок комплексом КПВ-1 возглавил главный инженер рудника Виктор Евгеньевич Александров. Он многое сделал для того, чтобы комплекс наилучшим образом проявил себя в условиях Дальнегорска (например, высота проходимых с КПВ-1 выработок возросла в 1,5 раза). В. Е. Александровым были предложены специальные устройства, повышающие безопасность труда горняков, разработаны графики и циклограммы проходок, многие принципы НОТ.

Игорь Александрович Мусатов как начальник участка непосредственно руководил скоростной проходкой. Ставя на первое место заботу о производственниках, И. А. Мусатов постоянно совершенствовал схемы вентиляции забоев, принципы организации труда на каждом рабочем месте.

Освоение комплекса было поручено бригаде молодого коммуниста Юрия Рахманова.

Свою трудовую деятельность Юрий Иванович начал в механическом цехе комбината в 1955 г. После службы в Советской Армии он вернулся на родное предприятие и был направлен на Верхний рудник. Сигналист рудоподъема, при-

емщик, машинист центрального водоотлива, ученик проходчика — таков путь Юрия Рахманова к главной горняцкой профессии. Его первым бригадиром был Николай Яковлевич Демчук. В бригаде трудились Михаил Захарович Дзюба, славившийся как мастер проходки и крепления стволов, Валентин Егорович Соколенцев, звено которого всегда отличалось высокой технологической культурой.

Благодаря трудолюбию и любознательности Ю. И. Рахманов в довольно короткий срок овладел многими горняцкими специальностями. За творческое отношение к труду, высокие производственные показатели его назначили руководителем комсомольско-молодежной проходческой бригады, которая первой перешагнула стометровый рубеж проходки в месяц. В том же 1965 г. по итогам социалистического соревнования комсомольцев Приморья бригада заняла первое место и ей поручили дать жизнь новому комплексу.

— Освоение его, — вспоминает Юрий Иванович, — началось на промплощадке рудника. Здесь мы читали чертежи, собирали и разбирали агрегаты. Что греха таить — не все верили в комплекс. И сейчас я с благодарностью вспоминаю его первых защитников — проходчиков Василия Васильевича и Леонида Федоровича Зайцевых, механика Михаила Павловича Гордиенко. Запомнились волнующие минуты, когда мы, смонтировав комплекс, спустили его на горизонт.

...Путь к горизонту проходил через штольню «Артем». Эту главную подземную магистраль пробивали в 1932 г. Мой отец Иван Васильевич Рахманов со своими товарищами часто вспоминают те трудные годы, когда почти буквально голыми руками приходилось добывать руду. Чем располагал в то время проходчик? Обушком, лопатой, слабым отбойным молотком. Но каждый из них понимал, что придет время и труд станет более легким, механизированным, что будущее они приближают своими руками.

Ударник и стахановец первых пятилеток и суровой военной поры, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, он сейчас на заслуженном отдыхе. Но когда у меня выпадают горячие дни, отец не усидит дома, идет помогать мудрым советом.

Первая проба, — продолжает вспоминать Юрий Иванович, — была малообнадеживающей — за месяц прошли всего 10 м. К тому же восстающие, казалось, «восстали» против техники — нас встречали особо крепкие породы. Где-то на высоте 12—15 м в монолите появилась трещина. Если бы такое случилось во время работ вручную, проходчики немедленно бы ушли. Но нас предостерегали рабочий полук и защитный зонт комплекса. Убедившись в его надежности и своей безопасности, мы прониклись уважением к новому агрегату, поверили, что в конце концов он заработает производительно.

Руководство комбината для дальнейшего освоения КПВ-1 образовало специальную бригаду. В нее вошли опытный проходчик Виктор Николаевич Журавко, коммунист Василий Жуйков, комсомолец Александр Жемпелев и молодой горняк Илья Коврига. Руководить бригадой доверили мне. Мы продолжили учебу. Полгода ушло у нас на доскональное изучение комплекса. Его производительность медленно, но неуклонно повышалась. В 1966 г. в бригаду пришли опытные горняки Михаил Дзюба и Петр Троцкий. Тогда-то за 16 дней мы прошли 106 м восстающих. Этот результат стал прелюдией к скоростной проходке.

— Горячие это были дни, — продолжает с улыбкой Юрий Иванович — память хранит мельчайшие детали подготовки к этой проходке. Всем было трудно, но работалось бодро, весело, дружно, с огоньком. К любому предложению относились внимательно, всесторонне взвешивали его ценность. А в такой обстановке каждый старался принести максимум полезного. Нас воодушевляло и то, что поиск этот шел в канун пятидесятилетия Октября.

Нельзя описать чувства, охватившие нас, когда был достигнут первый всесоюзный рекорд скоростной проходки восстающих выработок — 308 м, — радость для всего горнорудного Дальнего Востока. Мы смонтировали комплекс КПВ в кузове грузовика и возили его по всему поселку на демонстрации 7 ноября.

Потом были другие рекорды, новые успехи, но первая победа дороже всего. Об опыте проведения той скоростной с помощью механизированного комплекса я докладывал на коллегии министерства цветной металлургии СССР. Наш опыт был взят на вооружение десятками других бригад страны. Это окрыляет, заставляет жить и работать с еще большей ответственностью, — резюмирует знатный бригадир.

В умелых руках механизированный комплекс вскоре показал, что можно с ним делать. Все увереннее обращались горняки с новой техникой, все более заметно росла скорость проходки.

Для вскрытия зоны «Восточная» рудника Верхний предусматривалась проходка рудо- и породоспуска (протяженностью по 84 м каждый) и слепого ствола вспомогательной шахты между отметками 262 и 442 м. Чтобы начать отработку зоны в начале 1968 г., было решено пройти вертикальные выработки скоростным способом с применением КРВ-1. Попутно пришлось внести еще одну существенную поправку в проект рудоспуска: проходить его вертикальным, а не наклонным способом.

Когда бригада Юрия Рахманова прошла за месяц 500 м вертикальных выработок, многие называли это редкой удачей, считая, что в сложных горно-геологических условиях Сихотэ-Алиня большего достичь невозможно. Однако сама бригада Рахманова не считала свое достижение пределом.

— Мы убеждены, что сможем пройти и 800 м, — говорил тогда Рахманов. — Основание для такой уверенности у нас есть. Ведь в отдельные сутки мы проходили по 30—35 м, а проходчики бригады Шарафудина Муллаева с рудника «Молибден» Тырныаузского горно-металлургического комбината в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина прошли за 31 рабочий день 766,7 м восстающих.

Начинался 1971 г. — первый год девятой пятилетки. Вся страна готовилась достойно встретить XXIV съезд партии. Высокие социальные обязательства брали на себя горняки, обогатители, металлурги. Чтобы увеличить добычу руды, надо было в кратчайший срок пройти 16 восстающих выработок на Втором Советском руднике и 4 — на Верхнем. Их общая протяженность составляла почти полтора километра. При средних темпах проходки одна бригада затратила бы на это около двух лет. Руководители комбината и рудников решили посоветоваться с проходчиками-скоростниками. Участники совещания дали хороший совет: организовать скоростную бригаду.

— Считаем, что всю работу следует поручить нашей бригаде, — добавил Рахманов и пояснил: — Сначала пройдем шестнадцать выработок на Втором Советском, затем четыре на Верхнем. И если нас обеспечат всем необходимым, то бригада пройдет за месяц 1240 м.

Перед началом штурма недр инженерно-технические работники комбината и рудников составили проект последовательной проходки. Затем В. Д. Саввин, И. А. Попков, В. Е. Александров и Ю. И. Пойда разработали для бригады научно обоснованную программу организации труда, предусматривающую продвижение выработок за месяц на 1200 м, а полное окончание проходки за 35 дней. Они же вместе с механиками В. Н. Макарцом и М. П. Гордиенко заранее снабдили бригаду четырьмя механизированными комплексами, электровозами, мощными перфораторами, вентиляторами и различными приспособлениями.

Удачно подобрался и состав бригады Рахманова. Все 20 проходчиков — люди с большим стажем, хорошо знающие технику, умеющие ценить каждую минуту рабочего времени.

В хорошей бригаде, как в классной хоккейной команде, тоже есть свои ведущие, те самые тройки и пятерки, в которых люди разных характеров и квалификаций как бы дополняют друг друга, помогают в полной мере раскрыться положительным качествам товарищей.

Взять, к примеру, звеньевго Валентина Егоровича Соломенцева. Со стороны может показаться, что действия его медлительны, даже флегматичны. Да, Соломенцев действительно не переносит бездумной спешки. Движения его экономны, расчетливы. Острый горняцкий глаз улавливает малейшие отклонения в забое.

— Молодые горняки стремятся попасть на выучку к Валентину Егоровичу. Его «рабочие университеты» прошли многие из наших скоропроходчиков, — говорит Юрий Иванович Рахманов.

Породой с «трудным характером» называют проходчики глину. Бур то и дело буксует в ее вязком, неподатливом тесте. Вода, которая должна промывать шпур, смешавшись с глиной, словно из пожарного брандспойта бьет в лицо.

— Смотрю на своего напарника, — с улыбкой вспоминает Юрий Иванович Рахманов, — одни зубы видны. Но парень не сдаётся. Поначалу пробует нажать, думает проскочить. Но потом, видно, спохватывается, ведь прижать бур — все равно, что поддать газ автомашине в гололедицу — занесет в кювет. Парень ищет другой путь — использует буровой ключ. Потерял время, силы, но все же вышел из тулика. Смотрю — заулыбался, рад, что справился с коварной породой, проявил характер настоящего бурильщика....

Самого бригадира прежде всего отличают продуманность всех действий и удивительная скромность. Даже свою широкую известность он обратил на пользу коллективу. Ведь делегации проходчиков Тырныауза, Кавалеро или Солнечного приезжают сюда не затем, чтобы расписаться в книге почетных посетителей. Чаше встречаются гости с острым, горняцким глазом: иной по пути к забое такое тебе распишет, что в десяти учебниках не вычитаешь.

Далекими кажутся сейчас Юрию Ивановичу и его товарищам те дни, когда они одолевали свой первый рубеж: среднюю для комбината скорость продвижения подземных выработок — 50 м в месяц. С тех пор лидер соревнования бригада Рахманова диктовала высокий темп проходки. График работ подчинялся все более напряженному ритму — 100, 150, 250, 310 и 500 м в месяц. Из этих достижений два были зарегистрированы как всесоюзные рекорды.

Соревнование за достойную встречу XXIV съезда КПСС дало новый могучий импульс скоростным проходкам. Все понимали, что бригада Рахманова не захочет остановиться на достигнутом, обязательно двинется дальше. И штурм новых высот состоялся.

11 марта 1971 г. Канун открытия съезда партии. Ю. И. Рахманов, которого коммунисты Приморья избрали своим делегатом на съезд, находится в Москве. Но Юрий Иванович был уверен в своих товарищах. Сколько трудных барьеров преодолел он вместе с этими людьми! Сегодняшней «премьере» предшествовало немало репетиций.

Ровно в полночь Владимир Леонтьевич Базутко в кабине механизированного комплекса поднимается с скальной груди встающего. Грохот его перфоратора возвестил о начале проходки, завершившейся мировым рекордом: за 31 рабочий день было пройдено 1253,5 м вертикальных горных выработок. Производительность труда оказалась также рекордной — 16,8 м³ на человека в смену. По итогам соревнования проходчики завоевали первое место в крае, а также почетное звание бригады имени XXIV съезда КПСС.

По возвращении Ю. И. Рахманова из Москвы дальнегорцы торжественно чествовали скоропроходчиков. Мастеров подземного труда тепло поздравили председатели краевого комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности С. И. Долгих и директор комбината И. В. Глушков.

Сдержав свое слово, выполнив все обещанное в подарок XXIV съезду партии, дальнегорцы наметили новую высокую цель — завершить пятилетний план за четыре с половиной года. Важная роль отводилась горнопроходческим бригадам, которые должны были в ускоренном темпе готовить рудные блоки к выемке. В этот ответственный момент бригада Ю. И. Рахманова призвала всех скоропроходчиков комбината выполнить пятилетнее задание в еще более короткий срок — четыре года. Призыв этот поддержали горняки других рудников.

Пламя социалистического соревнования разгорелось с новой силой. И тогда рахмановцы снова усложняют свою задачу — решают сократить срок выполнения пятилетнего задания до трех с половиной лет. Задача исключительно трудная даже для такого сплоченного, боевого коллектива. Все же скоропроходчики упорно

шли к своей цели и вопреки всем трудностям достигли ее: пятилетка была выполнена за три года, пять месяцев и двадцать шесть дней!

Утром 13 августа 1974 г. радио принесло в Дальнегорск радостную весть: Указом Президиума Верховного Совета СССР члены бригады Героя Социалистического Труда Ю. И. Рахманова удостоены высоких правительственных наград. Бригадир был награжден орденом Трудового Красного Знамени, звеньевой В. Л. Базутко и проходчик Г. И. Дубинцев — орденами «Знак Почета», звеньевой И. И. Коврига и проходчики П. С. Мальцев и А. В. Шуляр первыми в отрасли и Приморье стали кавалерами орденов Трудовой славы III степени. Медалью «За трудовую доблесть» была отмечена самоотверженная работа проходчиков И. И. Малюкова, Н. И. Розовенко, М. П. Сьянова.

Все эти люди оказались достойными трудовой славы. Воодушевленная высокими наградами, бригада Рахманова дала слово до конца 1975 г. пройти еще 1700 м вертикальных горных выработок и призвала все проходческие бригады пересмотреть свои обязательства. Сами рахмановцы последовательно обновляли первую цифру, записанную в своем обязательстве: 1700—2200—2800 м!

Вполне закономерно, что бригада Ю. И. Рахманова первой в числе семи лучших горняцких коллективов цветной металлургии обратилась к Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу с письмом, в котором обязалась за счет лучшей организации труда, строгого соблюдения технологической дисциплины, лучшего использования оборудования и широкого применения передовых приемов работы добиться уже в 1975 г. средней скорости проходки вертикальных выработок по 8 пог. м в сутки, или 220 м в месяц. И на этот раз все задуманное горняками было успешно претворено в жизнь.

Досрочно, 4 октября 1979 г., выполнила бригада задания десятой пятилетки, взятые к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Бригада Ю. И. Рахманова находится постоянно в творческом поиске. За работой замечательных мастеров горного дела следят специалисты рудников, шахтостроители, работники заводов горного машиностроения. Показатели бригады быстро становятся новыми рубежами для лучших проходческих коллективов цветной металлургии страны. Опыт рахмановцев стал одной из главных тем, изучаемых во Всесоюзных отраслевых школах, организуемых в Дальнегорске и других горнорудных центрах страны.

В бригаде 12 проходчиков (шесть звеньев по два человека), за ними закреплены пять электрослесарей. Все основные работы, за исключением откатки горной массы, которая поручена службе внутришахтного транспорта, ведут сами проходчики.

Раньше, например, в 1971 г., когда был установлен всесоюзный (кстати никем еще непревзойденный) рекорд скоростной проходки восстающих (1258,5 м за 31 рабочий день), организация труда была несколько иной. Тогда в бригаду входило 20 проходчиков, столько же монтажников и 10 электрослесарей. Но практика показала, что нет смысла посылать 12 рабочих в каждый восстающий: неизбежно какое-то время простаивали или проходчики, или монтажники. Да и электрослесари были недостаточно загружены.

В ходе работ выкристаллизовалась структура специализированной бригады, ядро которой составили проходчики высшей квалификации. Каждое звено может с успехом вести своими силами профилактический осмотр комплекса, смазку узлов, текущий ремонт, да и вообще все вспомогательные работы, включая наращивание монорельса и в случае необходимости его крепление.

Стараясь «выжать» из механизированного комплекса все, что он может дать, проходчики сумели разглядеть его конструктивные недостатки и даже найти возможности их устранения. Конечно, специалисты «Дальполиметалла» оказывали в этом бригаде дей-

ственную помощь. Все поправки в проекте организации работ, так же как конструктивные изменения, вносимые в комплекс, согласовывались с институтом НИИГормаш и заводами-изготовителями.

Что же, собственно, нового внесли горняки в конструкцию комплекса КПВ? Прежде всего быстроразъемные соединения, которые обеспечили надежность и быстроту подключения шлангов к распределительной головке монорельса. Цепное ограждение рабочей площадки заменено складывающимися полками, в результате чего увеличилась ее полезная площадь, появилась возможность использовать третий телескопный перфоратор, то есть сократить время бурения. Создана новая конструкция специальных контейнеров, позволяющих брать в забой взрывчатые материалы перед началом цикла и не опускать лишний раз клеть в монтажную камеру после обуривания забоя.

С большим удовлетворением встретили дальнегорцы известие о том, что группа их товарищей удостоена Государственной премии СССР 1974 г. за достижения в области науки и техники. Лауреатами премии вместе с учеными и конструкторами НИПИгормаша стали директор объединения В. Д. Саввин, проходчик И. И. Коврига, главный механик рудника В. А. Обухов. Премия была им присуждена за успешное внедрение высокопроизводительного комплекса для проходки вертикальных выработок КПВ-1. Освоив этот комплекс, горняки бригады Ю. И. Рахманова установили на нем ряд всесоюзных рекордов, увеличив скорость месячной проходки более чем в четыре раза!

Использование механизированного комплекса помогло дальнегорским горнякам не только ускорить продвижение забоя, но и резко увеличить производительность труда. При проходке отдельных выработок она возросла до 16,8 м³ горной массы на каждого в смену, что в 8 раз превысило среднюю выработку по предприятию и в 15 раз по отрасли.

— Это исключительно надежный механизм, заслуженно удостоенный Знака качества, — отзывается о КПВ лауреат Государственной премии проходчик И. И. Коврига, один из тех, кто осваивал первый комплекс. — От имени всех горняков хочется передать большое рабочее спасибо конструкторам комплекса и его изготовителям — работникам Благовещенского завода «Амурский металлист». Кстати сказать, директор этого завода Геннадий Михайлович Шиповалов был также удостоен Государственной премии.

Совершенствование конструкции комплекса, тщательно продуманное планирование и четкая организация работы на научной основе помогли бригаде Ю. И. Рахманова значительно повысить производительность труда, покончить с травматизмом при проходке восстающих выработок. Перед проходкой каждого восстающего специалисты вместе с бригадиром разрабатывают проект работ, основанный на точном учете горно-геологических условий участка, а также сетевой график. Это дает возможность разумно планировать работу каждого проходчика, своевременно обеспечивать материалами, не терять времени при переходе с одного участка на другой.

В плане организации труда четко распределены обязанности между рабочими и обслуживающим персоналом на каждой операции. Новая поточно-групповая технология, основанная на применении нескольких комплексов КПВ, позволяет вести одновременно проходку двух и более восстающих. Закончив цикл в первой выработке, звено проходчиков перемещается во вторую и может за смену выполнить три цикла.

Вдумчивый анализ опыта, накопленного бригадой Ю. И. Рахманова, показывает, что ее успех основан и на таких повсеместно действующих факторах, как растущий уровень образованности современного рабочего.

Ныне увлеченность новой, передовой техникой охватывает все более широкие массы рабочих. Нет такой машины, которую горняки не сумели бы хорошо распознать и освоить, а затем и додумать, усовершенствовать. И в бригаде Ю. И. Рахманова, так же как и во многих других рабочих коллективах объединения, люди в основном с аттестатами зрелости, некоторые и в техникуме учатся. Их не удивишь математической формулой, замысловатым чертежом. Знают они и основные законы механики.

Все четче проявляется профессиональный универсализм сегодняшнего горняка. Отмирает прежняя специализация подземного труда: «я бурильщик, ты крепильщик, он монтажник». Она была продиктована как прежним состоянием техники, так и невысоким уровнем знаний рабочего. Теперь широкий размах приобрело движение за овладение смежными профессиями, за универсализацию. У рабочего растет не только интерес к горному делу, но и удовлетворенность трудом. Живой пример этого — бригада Рахманова. У самого бригадира накопились удостоверения бурильщика, крепильщика, машиниста электровоза, взрывника, слесаря-электрика. Да и все рабочие бригады владеют практически шестью, а некоторые даже десятью горняцкими профессиями. За плечами каждого из них — от пяти до двадцати лет проходческой работы.

Такое сочетание богатого практического опыта и технических знаний позволяет бригаде выполнять любые работы на самом высоком уровне. Если, например, отсутствует фронт работ на восстающих, звенья переходят на проходку горизонтальных выработок, занимаются очистными и вспомогательными работами. Как правило, и на таких «побочных» операциях проходчики трудятся с высокой производительностью, значительно превышая нормы.

Характерно, что два года подряд Ю. И. Рахманов вместе с группой горняков (около половины состава его бригады) выезжал в Норильск, где срочно требовалась помощь в строительстве рудников Октябрьского и Комсомольского на Талнахском медно-никелевом месторождении. Одну из вертикальных выработок пришлось проходить обычным способом, без механизированного комплекса. Норильские горняки вызвали Рахманова и его товарищей на соревнование, полагая, что в таких условиях вполне можно померяться силами с дальневосточниками. Однако, даже ведя проходку непривычным для себя способом, рахмановцы завершили работу

с показателями, на 15—20% превышающими лучшие достижения норильчан.

Порой бригаде поручают проходку восстающих на других рудниках объединения, в самых разных, чаще всего в сложных геологических условиях. Но даже и в этих случаях замена звеньев или отдельных горняков проходит безболезненно, не сказывается на темпах проходки. Таков уж стиль работы передового коллектива, тот стиль, который на Дальполиметалле называют «рахмановским почерком». В этих словах — красноречивое признание высокого профессионального мастерства бригады.

Стабильность состава, безукоризненная трудовая дисциплина, чувство хозяина производства — вот черты, присущие этой лучшей в стране бригаде проходчиков. К воспитанию этого чувства хозяина сводятся многие дела и заботы бригадира. Мало напоминать людям о том, что они хозяева, надо дать им возможность ощутить это на практике, в повседневной горняцкой жизни. Настоящий хозяин — тот, кто не только выполняет порученное дело, но и участвует в управлении им, в принятии решений, с чьим мнением считаются. Вот почему Юрий Иванович ничего не предпринимает, не обсудив предварительно с товарищами, не взяв на заметку каждую дельную мысль, толковый совет. Так люди учатся самоуправлению, активности, высокой общественной сознательности.

В разносторонней воспитательной работе у бригадира есть верные помощники — кадровые горняки, составляющие костяк коллектива. Наибольшим опытом из них обладает, пожалуй, звеньевой Илья Иванович Коврига. Это автор ряда ценных усовершенствований и изобретений, которыми вполне мог бы гордиться инженер или научный работник. Лауреат Государственной премии, кавалер ордена Трудовой Славы III степени, И. И. Коврига завоевал репутацию образцового проходчика. Примечательно, что наиболее ответственные работы, где от проходчика требуется подлинное мастерство, выполняют совместно Рахманов и Коврига. В таких случаях их напарники образуют отдельное звено.

Адам Васильевич Шуляр, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степени, пользуется на рудниках Дальполиметалла славой не только отличного проходчика, машиниста электровоза, но и умелого наставника. Когда Ю. И. Рахманов, В. Л. Базутко и И. И. Коврига находились на Норильском горно-металлургическом комбинате, именно А. В. Шуляр выполнял обязанности бригадира.

Один из «асов» скоростных проходок, кадровый горняк Владимир Лаврентьевич Базутко выделяется своим умением найти оптимальный режим работы в самых различных горно-геологических условиях. Неслучайно к его советам внимательно прислушиваются специалисты Дальполиметалла и связанных с объединением научных институтов. На его счету самые высокие показатели в бригаде — в первом году десятой пятилетки В. Л. Базутко прошел 2083 пог. м восстающих. Горняки Дальнегорска избрали его делегатом XI съезда профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Мастерами своего дела зарекомендовали себя не только кадровые проходчики П. С. Мальцев, М. П. Сьянов, Г. И. Дубинцев, но и многие недавние школьники и солдаты, которые, отлично учась и работая, приобрели по нескольку горняцких профессий и получили высокие разряды.

Спустя десять лет после того, как бригада Ю. И. Рахманова вышла на старт скоростной проходки; она снова встала на предпраздничную вахту, на этот раз в честь 60-летия Великого Октября. И вновь достойно провела ее от начала до конца.

К этому времени уже были пройдены на подземных горизонтах

три с половиной километра вертикальных горных выработок. Были досрочно выполнены и задания первых двух лет десятой пятилетки и повышенные социалистические обязательства, принятые бригадой в честь 60-летия Великого Октября.

Значение этого трудового успеха подчеркивалось в поздравлении, полученном горняками от Министра цветной металлургии СССР П. Ф. Ломако.

— Действительно, добились мы немало: довели среднесуточную скорость проходки до 8,5 м, — говорит Ю. И. Рахманов, — а эта цифра намного превышает всесоюзный норматив скоростной проходки. Но, разумеется, важна не цифра сама по себе. Важно то, что в результате скоростных проходок, выполненных бригадой, наша Родина стала еще богаче — получила сверхплановую полиметаллическую руду, ценные цветные металлы. Именно эти чувства вдохновляли нас в работе, создавали такую атмосферу, когда каждый горняк мог с гордостью повторить слова поэта: «Этот мой труд вливается в труд моей республики»...

Бригада Ю. И. Рахманова прочно занимает почетное место в авангарде социалистического соревнования горняков. Ей по праву досталась высокая честь — подписать в числе других передовых коллективов цветной металлургии рапорт XXV съезду КПСС.

Конечно, не в одной бригаде Ю. И. Рахманова идет поиск новых путей повышения производительности труда. В поиск включаются все новые бригады, он становится поистине коллективным. Об этом говорит, например, успешный штурм подземных недр на Втором Советском руднике. Вот небольшая зарисовка трудовых будней коллектива скоростников, которую дала на своих страницах дальнегорская газета «Трудовое слово»:

«Электровоз, прогромыхивая на рельсах, увлекает небольшой вагончик в глубь горы. Зеленые огоньки показывают: путь свободен. До места, где трудится звено проходчиков, путь неблизкий, около 3 км. Здесь в паре с опытным горняком В. И. Тимошенко находится молодой рабочий А. Кондриков. По стене камеры еще стелется воздушно-водяная смесь, освежающая воздух после отпалки.

Звеньевой берет анализатор и еще раз проверяет: достаточно ли проветрился забой. Все в порядке, можно ехать. Горняки забиваются в клеть КПВ, которая сейчас стоит наклонно. Включен пневматический двигатель и клеть медленно ползет по монорельсам. Пройдя поворот, она движется по вертикальным направляющим и скрывается в глубине выработки. К стенам ее уже прикреплены 35 монорельсов, каждый длиной в полтора метра.

Поднявшись в забой, проходчики ставят КПВ на тормоза и, откинув металлический люк, выбирают на верхнюю площадку. Убедившись, что нигде не свисают камни-заколы, горняки наращивают монорельс, подсоединяют перфораторы. Их грохот возвещает о начале нового цикла (обустройство, зарядка, взрывание, проветривание и наращивание монорельса).

Восстающая выработка, которую ведут проходчики, — разведочная. Рудное тело «флюоритовое» обнаружено с помощью новейших геофизических методов. А задача горняков — как бы пронзить его выработкой, из боковых камер которой буровики «прошупают» рудное залегание.

Снизу видно, как по серым стенкам ручьями стекает черная вода: значит, буры вгрызаются в руду. Своды горной выработки многократно усиливают шум работающих перфораторов и кажется, что совсем рядом режут реактивные двигатели самолета, готового рвануться ввысь. Горняки тоже стремятся ввысь. Отметка горизонта здесь плюс 280 м.

Где-то над нами шумит лес и дрожит нагретый солнцем воздух. А в толще горы прохладно. И не всегда недра гостеприимно встречают проходчиков. Звено В. Г. Грищенко наткнулось на воду, фонтаны ее били из всех щелей. Нужно было немалое мужество и мастерство, чтобы в таких условиях уложиться в нормативы, отбить скальную породу.

За смену звено должно проходить в два цикла три метра. А вот звенья Н. И. Третьякова и М. М. Аржанова давали за смену и по три цикла. Но признанным лидером в бригаде стала тройка, возглавляемая кавалером ордена Трудовой Славы III степени В. И. Тимошенко. Сверх графика она прошла 14 м и занялась креплением восстающего.

Раньше при скоростных проходках пробивались только восстающие выработки. А затем, когда комплекс КПВ убирали, другие рабочие проходили сбойки, крепили выработку. Рекорд получался как бы «препарированным». Что же, раньше и такие были нужны. Теперь скоростная проходка бригадой В. И. Тимошенко, выполняющей все работы в комплексе, — рекордные будни рудника. Вот тройка: Н. Шапошников, С. Буданов, С. Готовщиков. Вместе закончили Благовещенский политехникум, служили в одном взводе, вместе пришли на рудник. В дни скоростной они в передовых рядах.

Мы вышли из-под земли, когда в воздухе уже повеяло вечерней прохладой. Спокойно мигали огни телевышки, кудрявилась зелень сопки, и только состав с рудой, вылезавшей из штольни, напоминал о напряженной работе, которая шла в горных недрах. А в раскомандировочной участка уже готовилось к смене звено Н. И. Третьякова.

— Подготовку и весь комплекс работ на восстающих делаем сами, — сказал он, — то, что раньше было необычным делом, на что тратились дополнительные силы, стало нашей обыденной работой.

Работа обыденная, а результат рекордный. В этом суть, главный смысл движения скоростников на проходке не только вертикальных, но и горизонтальных выработок. И там отчетливо прослушивается ритм трудового соперничества, заданный бригадой Рахманова и ее последователей.

До 1966 г. скорость проходки горизонтальных выработок на «Дальполиметалле» по сравнению с передовыми предприятиями цветной металлургии была невысокой. Обычно она составляла 60—120, редко достигая 150 м в месяц на один забой. Перелом наступил в 1967 г., когда страна встречала 50-летие Советской власти. Внедряя новую технику, используя опыт горняков комбината Ачполиметалл, дальнегорцы значительно повысили темпы проходки. Годовой план проходок горизонтальных выработок был перевыполнен вдвое, причем среднемесячная скорость составила 185 м.

В апреле того же года бригада Ю. В. Львова за 30 рабочих дней прошла одним забоем 260,2 пог. м штольни с производительностью 4,97 м³ на человека, в июне за 26 рабочих дней — 314 пог. м квершлага с производительностью 5,2 м³ на человека, а в марте 1968 г. коллектив, руководимый В. П. Горбуновым, довел скорость проходки до 375,7 пог. м с производительностью 5,85 м³ на человека в смену. Это был рекорд для рудников цветной металлургии Дальнего Востока. Высокая эффективность труда была достигнута благодаря внедрению самоходного консольного перегружателя, металлических шпал, быстроразъемных соединений воздушных и водных труб, модернизации погрузочной машины ПМЛ-5.

Последующее развитие скоростной проходки горизонтальных выработок связано с успехами Ахтама Вагазовича Мулахметова, одного из опытейших проходчиков отрасли. Как отличный мастер своего дела, он был известен еще в Дарасунском рудоуправлении. Проработав там около 10 лет, Ахтам Вагазович в 1966 г. приехал в Дальнегорск.

Соревнуясь в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина бригада Мулахметова заняла первое место, пройдя 451 м горизонтальных выработок в месяц. А в октябре 1970 г. за 31 рабочий день прошла 617,2 м, достигнув производительности труда 10,1 м³ горной массы на человека в смену и это несмотря на то, что штольню проходили в сложных горно-геологических условиях. Окварцованные туфы сменялись алевролитами с прослойками песчаников и кремнистыми брекчиями. Порой расходовали до 50 буровых коронок на цикл.

Успех коллектива базировался на научной организации труда. Работы велись по скользящему шестичасовому четырехсменному графику бригадой из 30 проходчиков (пять звеньев). Забой был разбит на 6 зон: на проходчика в среднем по 6 шпуров.

При проходке крепких пород, где гранулит не давал должного эффекта, все шпуровые заряды заряжались детонитом. Заряд на каждый шпур помещался в специальной каске, что значительно облегчало зарядание.

Проветривали забой комбинированным методом. Чтобы прорезиненные трубы не выходили из строя, последние 15—30 м става собирали из двухметровых фанерных секций, соединенных специальными муфтами. Разнос между нагнетающим и головным отсасывающим вентиляторами делали не менее 15 м. Во избежание утечек воздуха стыки труб тщательно уплотняли. Все это позволяло проветривать забой за 10 мин. Убирали горную массу за один проход погрузочной машиной непрерывного действия. Для этого увеличили ширину ее заборной части и оборудовали загребные лапы дополнительными «башмаками». Реконструирован был и подвижной состав внутришахтного транспорта.

В обращении участников состоявшегося в Дальнегорске слета скоропроходческих бригад говорилось:

«В успешном завершении заданий пятилетки есть немалая заслуга скоропроходческих бригад. Используя новую технику, передовую технологию и науч-

ную организацию труда, они прошли скоростным методом 5621 м вертикальных и 9536 м горизонтальных горных выработок. Объем скоростных проходок возрос в 5,8 раза, их скорость — в 2,5 раза, производительность труда проходчика в смену — в 1,4 раза.

В девятой пятилетке коллектив комбината принял высокие обязательства. Мы, скоропроходчики, хорошо понимаем, что решение поставленных задач во многом будет зависеть от нашего высокопроизводительного труда».

Окрыленные решениями XXIV съезда партии, скоростники дали слово выполнить пятилетнее задание за четыре года, пройти за это время не менее 30 километров горных выработок, повысить производительность труда в полтора раза по сравнению с 1970 г. Участники слета призвали последовать своему примеру все скоропроходческие бригады Приморья и Министерства цветной металлургии СССР.

Инициативу скоропроходчиков поддержал Приморский крайком КПСС. На предприятиях края поднялась волна соревнования за досрочное выполнение девятой пятилетки.

Стремление превзойти достигнутое — самая замечательная черта трудового состязания дальнегорских скоропроходчиков.

Весна 1973 г. На руднике Верхнем встречали гостей — членов скоропроходческой бригады В. П. Тупицына с соседнего Хрустальненского комбината. Несколько раньше у хрустальненцев побывал Ахтам Мулахметов. Эти два коллектива соревнуются между собой. Соревнуются давно, устанавливая рекордные для Сибири и Дальнего Востока показатели — превзошли 700-метровый рубеж одним забоем за месяц.

Мулахметовцы только что закончили обуривать забой и торопились с отпалкой. Один за другим прозвучали взрывы, будто салют в честь трудовой дружбы двух коллективов. После отпалки Валерий Тупицын осмотрел забой и заметил Ахтаму Мулахметову:

— Породы у вас вязкие и в них может хорошо «работать» мощный взрыв. По-моему, следует увеличить диаметр шпура и массу заряда.

— Что же, попробуем, — согласился Ахтам. И поделился планами своей бригады — пройти не менее тысячи метров в месяц.

— Как только начнете проходку, я со своим звеном отработаю с вами смецу, — пообещал Валерий.

В договоре двух бригад, заключенных после делового обмена мнениями, было записано: «Пройти за год по 2000 метров горизонтальных выработок, повысить производительность труда в 1,5 раза к среднему уровню, достигнутому на наших рудниках»...

— Слово мы держать умеем, — заявил при подписании договора Ахтам Мулахметов. И обе соревнующиеся бригады доказали это на деле. Так, вместо 2000 бригада Мулахметова прошла 2700 м горизонтальных выработок, завоевав первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании проходческих бригад Министерства цветной металлургии СССР.

Что же обеспечило такой успех?

— Пусть не покажется это высокопарным, — отвечает сам бригадир, — но на первое место среди причин успеха я ставлю энтузиазм, стремление каждого по-настоящему проявить свои способности, работать с полной нагрузкой. Ведь народ-то у нас в основном молодой, горячий, по-хорошему, если хотите, честолюбивый. Проявить себя в деле, сработать так, как еще никто не работал, — это ли не по душе каждому!... Ну, и умение, конечно. Каждый в бригаде четко знает и выполняет свои обязанности во время всего технологического цикла. Высокая квалификация рабочих, когда каждый владеет всеми горняцкими профессиями, позволяет оперативно произвести замену, если она потребуется.

Потом — хорошее трудовое соперничество между горняками, между звеньями, которому мы постарались придать четкую организационную форму. Были разработаны условия соревнования между звеньями, ежедневно подводились итоги. И тут же каждый член бригады старался поддержать честь коллектива, не отстать от товарищей.

Конечно, и решимость, и энтузиазм должны быть подкреплены технически, организационно. Иначе далеко не уйдешь. В этой связи следует отметить, что про-

ходчики предъявляют достаточно обоснованный счет конструкторам новых горных машин и приспособлений, машиностроителям...

Хотя проходка квершлага под месторождение Николаевское шла несколько лет назад, но она хорошо запомнилась горнякам потому, что тогда им в помощь была придана новая породопогрузочная машина с нагребающими лапами и саморазгружающимися вагонами с донным конвейером. Рядом с такой мощной современной техникой и горняки себя чувствуют по-иному, стараются работать еще более четко, уверенно, не теряя зря ни одной минуты.

Квершлаг «Николаевский», этот подземный тоннель должен был напрямую соединить рудник Верхний с новым месторождением, за которым будущее всего объединения.

Дальнегорцам предстояло сделать работу поистине уникальную — пробить в толще горы трехкилометровый тоннель сечением 11,2 м и выйти в назначенную точку с допустимым отклонением от заданного направления по вертикали не более тридцати сантиметров, а по горизонтали — на метр. Большая неточность в проходке грозила обернуться неоправданными потерями времени, излишними расходами. Ответственность за расчеты легла на плечи участкового маркшейдера Николая Каписовича Бухтоярова. Это он был подземным штурманом горняков и квершлаг «Николаевский» стал для него серьезнейшим экзаменом на профессиональное мастерство.

Впрочем, проходка трехкилометровой выработки оказалась трудным испытанием и для всего коллектива рудника: горняков, бригадиров, мастеров, специалистов. По мере продвижения выработки одна трудность сменяла другую. Например, в 1974 г. в одну из смен бригаду А. В. Мулахметова встретил поток подземных вод, внезапно прорвавшихся в выработку. Горнякам пришлось срочно возводить глиняную перемычку.

Малоприятные сюрпризы преподносили проходчикам и часто меняющиеся породы, в частности особенно нелюбимые мраморизованные известняки. Тем не менее именно здесь, на Николаевском квершлаг, бригада Мулахметова прошла в один из месяцев скоростным методом 542 м!

Серьезная проблема возникла с вентиляцией выработки. Нечего было и думать о том, чтобы «продуть» квершлаг такой протяженности обычным способом. Лишь активный инженерный поиск принес удачное решение. Признанные мастера проходки восстающих из бригады Ю. И. Рахманова пронзили толщу забоя вертикальной выработкой, которая вышла на поверхность одного из распадков Сихоте-Алиня. В тоннель хлынул поток свежего воздуха. Немало забот доставило также инженерное обеспечение проходческих работ в условиях повышенного горного давления.

С нетерпением ждали в Дальнегорске, когда же наступит заветный час — сбойка Верхнего с Николаевкой. И все же стыковка произошла как-то неожиданно. Ровно в полночь на смену заступило звено Анатолия Зуева из комсомольско-молодежной бригады Ахмета Салимова. По расчетам, толщина перемычки составляла всего три метра, а цикл отбойки должен был сократить ее до 1,5 м. Поэтому «встречу» двух рудников планировали днем.

Пробуриив положенное число шпуров, Анатолий Зуев, Петр Шестов и Александр Шевцов начинили их взрывчаткой. Около 8 ч утра по выработке прокатилось эхо взрыва. Отпалка прошла нормально и довольные горняки, завершив подземную вахту, отправились по домам. Никто из них не разглядел под отбитой массой породы сквозное отверстие диаметром в 20—25 см. Утренний звонок вызвал на руднике Верхнем радостный переполох. Горняки, принявшие смену от звена Зуева, сообщили: «Видна Николаевка!»

Насколько точно пройден квершлаг? Этот вопрос занимал в первую очередь спустившихся под землю руководителей рудника и особенно маркшейдера Н. К. Бухтоярова. Пробравшись через клетевой ствол Николаевского рудника к месту сбойки, он убедился, что попадание было снайперским — квершлаг выведен к цилиндру клетового ствола без погрешностей.

Протиснувшись через расширенное отверстие в перемычке на территорию Верхнего рудника, Бухтояров принял заслуженные поздравления собравшихся здесь проходчиков, специалистов. Было чем гордиться и им. Вопреки всем трудностям, порой работая по пояс в воде, они все же вели проходку подземной магистрали по скоростному, на отдельных участках — с рекордными результатами.

Так закончилось сооружение самого длинного в Приморье квершлага. Кратчайший путь к глубинным залежам Николаевки был пробит. Чтобы наглядно представить себе, насколько был велик объем выполненных работ, приведем лишь одну цифру. Горняки, прокладывая подземный тоннель, отбили и выдали на-гора 120 тыс. т скальных пород. Это сорок тяжеловесных железнодорожных составов! Следует сказать, что на проходке квершлага многое применялось впервые. Например, отечественные вагоны с донным конвейером ВПК-10 начали горняцкую службу впервые в нашей стране именно здесь. Новая породопогрузочная машина и высокопроизводительная буровая установка также были испытаны и освоены горняками, пробивавшими тоннель к Николаевке.

Новый подземный тоннель стал своеобразной «магистралью жизни» для Верхнего рудника, если учесть, что путь от него до Николаевки даже на автомашине преодолеть можно нескоро. А подземный маршрут составляет всего три километра двести метров. Составы с рудой, которые скоро пойдут по новой мощной транспортной магистрали, позволят старому руднику обрести вторую молодость, сэкономить многие тысячи государственных денег.

... Еще несколько лет назад на двести десятом горизонте Второго Советского рудника пересеклись рабочие маршруты двух бригад, занятых проходкой вертикальных и горизонтальных выработок. Встреча эта была по-своему символичной. Рахмановцы, пронзив рудное тело десятками восстающих, передали фронт работ своим давним последователям и соперникам в социалистическом соревновании — бригаде горизонтальщиков Александра Коркина.

В летописи социалистического соревнования немало примечательных страниц, вписанных бригадой Героя Социалистического Труда А. В. Коркина.

Всему коллективу объединения известно: если Коркин что-то обещал, то можно быть уверенным — сделает. Сделает в срок, основательно, на совесть. Верность данному слову стала нормой жизни Коркина и его товарищей. Они знают:

лишь исключительные обстоятельства могут помешать выполнению обещания, если под ним стоит подпись коммуниста.

Примером верности своему слову может служить выполнение бригадой А. В. Коркина принятого ею социалистического обязательства — завершить девятую пятилетку в четыре года. Три года и семь месяцев — вот срок, который понадобился бригаде Александра Васильевича Коркина, чтобы выполнить свое плановое задание и встречное обязательство. А всего за пять лет его бригада прошла более 8700 м горизонтальных выработок, что равно примерно полутора пятилетним заданиям. Это дало возможность гораздо быстрее, чем предусматривалось планом, разведать и подготовить к добыче сотни тысяч тонн богатых свинцово-цинковых руд.

Лаборатория передового опыта

Высоко оценивая успехи дальнегорских скоропроходчиков, Министерство цветной металлургии СССР приняло решение организовать на рудниках объединения Всесоюзную школу проходчиков-новаторов. Главная цель ее сводилась к изучению опыта проходчиков-скоростников объединения и широкому распространению его на предприятиях горнорудной промышленности страны.

В Дальнегорск съехались представители 41 горного предприятия, 6 научно-исследовательских институтов и завода «Амурский металлист», изготавливавшего комплексы КПВ-1.

Технологию скоростной проходки изучали проходчики, начальники участков, горные мастера, сотрудники пылевентиляционных служб рудников, технические руководители участков, бюро и отделов научной организации труда, конструкторы, начальники и главные инженеры горных предприятий, проектировщики, механики, энергетики, плановики, специалисты в области автоматики и др. К этому времени на 85 горнорудных предприятиях страны работало около 300 комплексов КПВ-1, обеспечивающих общий годовой экономический эффект в 25 млн. руб.

Было заслушано 20 докладов и сообщений, с которыми выступили, кроме дальнегорцев, также посланцы таких передовых комбинатов, как Тырныаузский горно-металлургический, Ачполиметалл, Каратаусский горно-химический и др.

С особым вниманием были встречены сообщения дальнегорцев, ведь к этому времени они имели почти трехлетний опыт работы по новому методу. В 1966—1968 гг. на рудниках объединения комплексами КПВ-1 было пройдено 3,4 км восстающих выработок, причем средний показатель на один агрегат составлял от 500 до 800 пог. м в год. Поиски инженеров и новаторов производства позволили превзойти технические характеристики КПВ-1 по скорости в 2, а по высоте проходимых выработок в 1,2 раза.

Опыт дальнегорцев указывал на неразрывную связь высокопроизводительной проходки с научной организацией труда.

В горном деле применяют немало схем подготовки монтажных камер. Часто восстающие закладывают непосредственно с откаточного горизонта и на высоте 7—10 м сбивают с горизонтальной выработкой, которая одновременно является и камерой для монтажа комплекса. Вариант этот, однако, имеет ряд недостатков. Он не

всегда позволяет применить механизированную уборку отбитой горной массы, сложен подъем по вертикали тяжелых частей комплекса, затруднено размещение его в камере.

Иногда монтажную камеру вырубает в кровле горизонтальной выработки, верхняки крепления которой являются ее основанием. Но и при этом способы обязательны, в частности, возведение крепи, безлюковая уборка горной массы, доставка материалов, оборудования и инструмента вручную. Учтя все это, дальнегорцы рекомендовали монтажную камеру устанавливать непосредственно на горизонте путем раскоски одного борта. Для устройства бункера они обычным способом проходят восстающую на высоту 7—10 м. Из нее в монтажную камеру наклонной выработкой проводят сбойку, по которой клеть КПВ-1 выходит в восстающую. Это позволяет отгружать горную массу через люки, сократить подготовительные работы, снизить трудоемкость монтажно-демонтажных операций, непосредственно с горизонта доставлять в забой людей, материалы и оборудование.

Главной особенностью предложенной технологии являлось бурение передовых скважин по направлению будущих восстающих. Это дает возможность наладить вентиляцию так, что весь забой эффективно проветривается за 15 мин вместо 60. Кроме того, скважина позволяет постоянно подавать в забой свежий воздух, т. е. улучшать санитарно-гигиенические условия работы. Поскольку скважина является готовым врубом, повышается коэффициент использования шпуров и сокращается их количество.

Участников школы ознакомили с принятыми на комбинате приемами бурения глубоких скважин. Внимания гостей обратили на следующие особенности: паспортная проектная глубина бурения станком НКР-100 — 50 м. А для восстающих иногда необходима длина в 100—150 м. При этом фактический профиль скважины должен строго соответствовать проектному. Первая трудность устранялась сравнительно просто путем установки четырех цилиндров подачи. А для обеспечения точности бурения дальнегорцы рекомендовали применять так называемые «направляющие фонари» — трубы диаметром 100 мм с захватом для ключа. На концах фонарей сделана резьба для соединения со штангой. С установкой фонарей на рудниках комбината было пробурено более 40 скважин длиной в среднем по 90 м, а максимальной 156 м.

По ним впоследствии были пройдены восстающие, что свидетельствует о достаточной точности скважин. Существенную роль играет степень жесткости установки станков. Дальнегорцы не рекомендовали бурить разрезную скважину с деревянных, металлических и других полков, установленных в восстающем. Лучшая точность достигается тогда, когда станок устанавливают на Н-образную колонку, расклиненную между ненарушенными массивами.

Участники школы детально ознакомились с техническими усовершенствованиями, которые внесли специалисты и новаторы производства в комплекс КПВ-1. Преимущества новой технологии были очень убедительны. Она позволила повысить безопасность ра-

бот, обеспечить механизированную доставку людей, материалов и оборудования в забой, на 20—40% повысить производительность труда проходчиков, уменьшить расход лесоматериалов в два раза. В 1,5—2 раза удалось ускорить вскрытие и подготовку месторождений для отработки, обеспечить последовательное проведение выработок специализированной бригадой (что значительно сокращает число машин и механизмов), механизировать крепление восстающих, а в слабых породах применять сплошную венцовую крепь, наконец, использовать комплекс для проходки горизонтальных выработок из восстающих.

Предприятиям, изготавливающим КПВ-1, были направлены предложения о доработке комплекса. Следовало, в частности, обеспечить подачу на рабочий полчок сжатого воздуха, достаточную для одновременной работы трех перфораторов, включить в комплекс быстроразъемные соединения, изменить конструкцию ограждения, изготовить контейнеры для перевозки средств взрывания и взрывчатых веществ, разработать надежную и удобную систему связи между полком и монтажной камерой, уменьшить массу секций мотельса и так далее.

Рекомендации дальнегорцев сыграли большую роль в повышении производительности труда по проходке восстающих выработок на предприятиях горнорудной промышленности страны.



Эстафета скоростных продолжается

В десятой пятилетке горняки Дальполиметалла успешно продолжили эстафету скоростных проходок, используя накопленный в предыдущие годы опыт. Скоропроходческая бригада В. Н. Журавко на основе применения самоходного оборудования и более совершенной организации труда в апреле 1979 г. на Садовом месторождении прошла 1334 м горных выработок с производительностью труда 26,2 м³ на проходчика в смену. Среднегодовая производительность труда в этой бригаде составила 15,1 м³ на рабочего в смену, что в 5 раз превышает средние показатели проходческих бригад объединения. К 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина бригада в 1,5 раза перекрыла плановое задание десятой пятилетки. В социалистическом соревновании с бригадой Ю. И. Рахманова бывший ученик В. Н. Журавко в выполнении заданий десятой пятилетки опередил соперника на один год. Решением коллегии Минцветмета СССР и ЦК профсоюза металлургов скоропроходчики бригады В. Н. Журавко признаны победителями Всесоюзного социалистического соревнования среди проходческих бригад отрасли за 1979 г.

С рождением нового всесоюзного рекорда проходки горизонтальных горных выработок по окончании последней смены на промплощадке Садового рудника первым поздравил гвардейцев ударного труда Герой Социалистического Труда, Лауреат Государственной премии СССР Ю. И. Рахманов.

За досрочное выполнение заданий десятой пятилетки 14 наиболее отличившихся горнорабочих Дальполиметалла в октябре 1979 г. награждены высокими правительственными наградами, а сам бригадир В. Н. Журавко — орденом Ленина. В переполненном дворце культуры горняков ордена и медали вручал первый секретарь Приморского крайкома КПСС В. П. Ломакин.

В ответ на высокую оценку труда скоропроходчики бригады В. Н. Журавко приняли высокие социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС. В ответном слове В. Н. Журавко назвал рождение нового рекорда страны на Садовом генеральной репетицией для рождения новых более высоких трудовых достижений на подземных горизонтах строящегося Николаевского рудника.

Опыт проведения горных выработок на Садовом руднике с применением самоходного оборудования позволяет перейти от скоростной проходки отдельных выработок к скоростной подготовке всего комплекса работ по очистному блоку.

Товарищеская взаимовыручка, высокая дисциплина и специализация труда, хорошо организованное социалистическое соревнование служат надежным компасом для выполнения более сложных задач и высоких результатов в труде по вовлечению новых кладовых земных недр на службу социалистической Родины.

Рождение скоростной и уникальной флотации

Мало добыть руду, надо ее хорошо переработать, извлечь все ценные компоненты, отделив от них пустую породу. Здесь в свою роль уже вступают обогатители, настоящие мастера современной технологии переработки полиметаллических руд.

Подобно тому, как возраст дерева определяют по числу колец на его торцовом срезе, возраст Центральной обогатительной фабрики Дальполиметалла можно определить по числу реконструкций, каждая из которых оставляла свой след в виде солидных добавок к первоначальной мощности предприятия.

Специалист-обогатитель по достоинству оценит непрестанную работу коллектива флотаторов объединения над совершенствованием технологических схем, постоянным внедрением новой техники и современного оборудования. А неспециалисту здесь охотно разъяснят смысл и суть процесса обогащения руды.

Принято богатой называть такую руду, которая содержит много металла для выплавки, а бедной — в которой его мало. Однако на протяжении последнего столетия понятия эти основательно изменились. Бурное развитие техники безвозвратно поглотило уже изрядную часть рудных запасов. От многих богатейших месторождений прошлого остались одни лишь воспоминания. В не столь ещë давние времена полиметаллические руды, содержащие 3—4% свинца, слыли бедными. А ныне свинцовые руды с 1—2% металла считаются вполне подходящими для переработки.

Подход к оценке руды изменился не только потому, что по мере роста потребления металла приходилось вовлекать в хозяйственный оборот все новые, в том числе и более бедные по содержанию металла месторождения. Дело также и в том, что научились бедную руду превращать в богатую, т. е. обогащать ее.

Недаром Маяковский, стремясь показать, каких огромных усилий требуют поиски нужного поэтического образа, писал:

В грамм добыча,
в год труды.
Изводишь
единого слова ради
тысячи тонн
словесной руды...

И верно — в грамм добыча, а надо переработать тонны горной массы...

Работникам Дальполиметалла не нужно отправляться в дальние края, чтобы увидеть старинные орудия для ручного обогащения. Такой способ сортировки руд еще жив в памяти ветеранов соседнего Хрустальненского комбината. Один из них, бывший главный обогатитель А. В. Герьятович вспоминает, что в военные годы на участке «Оловянном» и у штольни № 30 Центрального рудника можно было увидеть, как вручную толкут в ступах и промывают в лотках руду. Олово в те годы нужно было стране не меньше, чем золото. И все способы его добычи и обогащения были приемлемы.

В конце прошлого века был найден способ обогащения руд, при котором тяжелые минералы, активно перемешиваясь с водой и специальными химическими веществами — реагентами, не оседают на дно, а всплывают на поверхность. Отсюда и название этого способа — флотация означает плавание, всплывание.

Флотационный процесс оказался значительно сложнее, чем представляли себе его открыватели. Он дал жизнь сложнейшей отрасли науки, вооруженной всем комплексом современных знаний. Вот удачное выражение одного специалиста-обогапителя: «Из примитивных аппаратов для отделения всплывающих частиц выросла тончайшая универсальная технология, почти обязательное звено в цепи превращения любого ископаемого в полезный для людей материал».

Опыт дальнегорцев подтверждает, что обогащение руд — это не одна лишь строгая технологическая дисциплина, но и своего рода искусство, опирающееся не только на знания, но и на умение чувствовать ход процесса, во-время предвосхищать назревающие в нем перемены. Недаром здесь ценят мастеров своего дела, недаром драгоценный опыт умельцев передается молодым обогатителям.

— Мы привычно характеризуем человека: он умеет работать, — говорит опытный обогатитель Н. Иншина. — А у нас за этими простыми словами кроется уверенность во власти флотатора над рудой, уверенность в том, что как бы ни была капризна руда, как бы ни был сложен сам процесс извлечения из нее металла, мастер все-таки добьется результата.

Это и побуждает весь коллектив флотаторов объединения постоянно искать и внедрять новое. И, хотя новшества иной раз не способствовали стабильности производственных показателей, но они были необходимы. Зато сегодня обогатители гордятся тем, что поиск стал традицией.

Успехи дальнегорских обогатителей в первую очередь связаны с именем О. А. Шумкова. Более двадцати лет Олег Александрович проработал на обогатительной фабрике. Он достойно олицетворял научный и производственный уровень инженерно-технических работников объединения, широту их кругозора, духовных запросов и интересов. Являясь незаурядным инженером, автором технических новшеств, Олег Александрович зарекомендовал себя и как самобытный литератор, причем значительная часть его произведений — это рассказы о горняках и обогатителях Дальнегорска.

Как известно, одним из ведущих направлений технического прогресса в обогащении полезных ископаемых является интенсификация флотационного процесса. Именно этот путь избрал коллектив фабрики. По инициативе О. А. Шумкова, бывшего тогда ее главным инженером, первый комплекс мероприятий по скоростной флотации был осуществлен еще в 1950 г. на старых машинах с деревянными корпусами. Суть этого комплекса заключалась в ускорении с 8,5 до 10 м/с скорости движущихся частей машины, превращении машин из камерных в прямоточные: около 70% межкамерных перегородок заменили не доходящими до дна переборками и уменьшили на 10—20% глубину флотокамер. Все это делалось с целью увеличить производительность флотационного отделения, являвшегося наиболее «узким местом» на фабрике. Однако результаты подобной рационализации вышли за рамки этой локальной задачи. Дело в том, что, помимо двухкратного роста производительности секции по потоку пульпы, сопутствовавшего ему снижения расходов электроэнергии, реагентов, воды и материалов, повысилось и извлечение свинца и цинка на 2,8% каждого.

В последующие годы поиск был продолжен. Периферическая скорость импеллеров была доведена до 12 м/с с 5 до 7 кВт увеличена мощность моторов, расширены отверстия хвостов всасывающих камер и так далее.

Все это позволило еще больше повысить качественные и количественные показатели флотомашин. Однако природа, суть изменения процессов еще оставалась не вполне ясной. Понадобилось немало времени и труда, чтобы разобраться в этом. Анализ полученных результатов позволил дать научно обоснованную формулировку скоростной флотации как увеличения скорости флотационного процесса, достигаемого за счет ускорения прохождения пульпы через машину, а также более эффективной аэрации и «агитации». Эта формулировка отобразая теоретические завоевания дальнегорцев, помогла им наметить путь дальнейшего развития скоростной флотации.

Следующий этап становления скоростной флотации на фабрике — ее реконструкция по проекту, предусматривающему замену изношенных агрегатов новыми машинами «М-5», но изготовленными без изменений, сделанных дальнегорцами, вследствие чего производительность этих машин была в два раза ниже, чем старых агрегатов, работавших на скоростном режиме. Нетрудно понять, что такая замена была бы шагом назад. Так перед коллективом фабрики встала дилемма: либо отказаться от своих достижений в скоростной флотации и вернуться к работе на малых потоках пульпы, используя новые машины «М-5», либо приспособить эту машину к требованиям скоростного режима. Неудивительно, что возглавляемый такими энтузиастами, как О. А. Шумков и Г. Н. Курбетьев, коллектив фабрики выбрал второй путь.

Прежде всего решено было обеспечить высокую скорость протекания пульпы через машину, а также высокую степень и постоянство аэрации и «агитации» при максимальном соблюдении принципа прямоточности. С этой целью в машине «М-5» заменили статор, ввели двухступенчатый импеллер, увеличили его периферическую скорость и изменили соотношение ряда параметров. В итоге выяснилось, что создана принципиально новая скоростная флотационная машина, впоследствии получившая наименование «Сихали». На нее было получено авторское свидетельство. Задание на ее разработку было подготовлено О. А. Шумко-

вым, ставшим в то время главным обогатителем комбината. Конструкторскую часть выполнили инженеры Г. Н. Курбетьев и И. М. Кокорин. Изготовили машину в металле умельцы механических мастерских комбината. Самое горячее участие в создании «Сихали», ее монтаже и освоении приняли также К. И. Сырчин, Г. И. Косилов, Н. Г. Бичевина, А. А. Абдулин, Л. Г. Лазовский, В. В. Левчук, В. И. Чекусов, В. С. Малышев.

Внедрение в производство машин «Сихали» позволило вместо предусмотренных проектом двух флотационных секций ограничиться одной. Производительность фабрики возросла еще в два раза, была обеспечена значительная экономия электроэнергии, реагентов, материалов, снижены эксплуатационные расходы. Общий экономический эффект превысил 200 тыс. руб. в год.

По инициативе Государственного комитета по науке и технике СССР, Читинского областного совета научно-технических обществ в Дальнегорске была организована школа скоростной флотации, в которой занимались представители предприятий Заполярья, Крайнего Севера, Восточной и Западной Сибири, Дальнего Востока.

Успехи скоростной флотации и других способов интенсификации флотационного процесса, а также неудовлетворенность производственников типовым оборудованием вызвали в отраслевой печати в начале 60-х годов широкую дискуссию, которая убедительно показала, какие большие возможности интенсификации флотационного обогащения имеются на фабриках страны и как много можно сделать в этой области. Создатели «Сихали» в ходе дискуссии извлекли много полезного для дальнейшей работы над совершенствованием метода скоростной флотации. Они поняли, в частности, что в повышении показателей обогащения нельзя уповать лишь на рост скоростей потоков, что поиски нужно расширять, уделив больше внимания таким направлениям, как подбор более эффективных реагентов, автоматизация технологических процессов.

Начался качественно новый этап работы. Его с полным правом можно назвать периодом комплексной интенсификации флотационного процесса.

Дальнегорцы прежде всего обратили внимание на цехи измельчения. В 1965 г. в них была разработана и внедрена в производство двухстадиальная схема измельчения, позволившая, не снижая производительности, получить более тонкий помол, с лучшим «раскрытием» минералов и повысить извлечение из них металла на 1%. При этом повысилась зернистость свинцового концентрата, что улучшило горновую плавку в металлургическом переделе.

В разработку стадийных схем измельчения внесли весомый вклад инженеры М. И. Коновалов, В. М. Лядышев, Н. Г. Бичевина, Г. А. Ворончихин, Н. Ф. Иншина, рабочие З. П. Аверьянова, В. И. Титов, Д. Р. Штырхунов и др.

Рассказывая о комплексной интенсификации флотационного процесса, следует упомянуть о научно-исследовательской лаборатории, работники которой постоянно держат руку на пульсе фабрики и своевременно предлагают ей средства, повышающие эффек-

тивность производства. Много ценного подсказали обогатителям исследователи Г. И. Косилов, И. А. Тумакова, С. Л. Бурда.

В 1956 г. с дипломом Иркутского горно-металлургического института рядовым инженером-исследователем стала работать в лаборатории комбината Н. Бичевина. Ныне Нина Григорьевна — руководитель этого очень нужного подразделения, занятого совершенствованием технологического процесса обогащения, поисками более эффективных реагентов, разработкой новых режимов. Лабораторию связывает тесное творческое содружество с ведущими научно-исследовательскими институтами страны, которые помогают ей более глубоко и разносторонне решать многочисленные проблемы, возникающие у обогатителей.

Большое значение при селективной флотации принадлежит реагентам-вспенивателям. Лабораторией комбината было испытано около 10 различных пенообразователей, чтобы найти нетоксичный вспениватель, обеспечивающий высокие технологические показатели и необходимую скорость флотации. Таким оказался циклогексанол, применяемый с 1964 г. В 1970 г. его сменил диметилфталат (Д-3), как более экономичный и безвредный,

Для совершенствования процесса сульфидизации слегка окисленных поверхностей минералов работники лаборатории предложили применять сочетание сернистого натрия и сульфата аммония, а для ликвидации существенных сезонных колебаний в извлечении металлов и повышения качества концентратов — подогрев пульпы в холодное время года до 17—20° С. Настойчиво искали они оптимальное сочетание реагентов коллекторов, прежде чем остановиться на бутиловом и этиловом ксантогенах в соотношении 2 : 1. Хорошо зарекомендовал себя и изопропиловый ксантогенат.

Проведенная в конце 50-х годов реконструкция фабрики в условиях действующего производства не всегда создавала условия для интенсификации флотации. Так, из-за недостатка площадей в цинковом цикле вместо машин с объемом камеры 1,1 м³ были установлены другие агрегаты. Переделанные на «Сихали» типовые флотационные машины не обеспечивали нужных скоростей флотации. Поэтому при первой же возможности в 1968 г. эти машины были заменены агрегатом с объемом камеры 1,1 м³. В то же время было реализовано изобретение профессора В. А. Глембоцкого — раздельное кондиционирование реагентами песковой и шламистой части пульпы, а также были применены медно-цианистые соединения. Проведенные мероприятия позволили повысить извлечение на 1,37% и увеличить содержание цинка в концентрате на 0,7%, что дало экономию в 27 тыс. руб. в год.

По достигнутым показателям извлечения металлов Центральная фабрика является одной из передовых фабрик в свинцово-цинковой подотрасли и соперничает с лучшими достижениями мировой практики.

Творческим успехом дальнегорцев в интенсификации обогащения явились их работы по автоматизации некоторых основных процессов. Так, именно на Центральной фабрике при участии

Г. Н. Курбетьева, М. И. Коновалова, В. Г. Иванова, Т. А. Татарина, В. Т. Тыщенко, С. П. Беличко, Л. В. Горбашева и других было впервые в стране применено автоматическое регулирование уровня пульпы во флотомашинах, позволившее стабилизировать флотационный процесс и освободить флотатора от механических операций, дав ему возможность сосредоточить все свое внимание на управлении процессом. Без участия человека регулируется щелочность, контролируются температура флотационной пульпы, плотность слива классификаторов, загрузка мельниц шарами по тоннажу переработанной руды, удаление щепы с решеток классификаторов.

Но каковы бы ни были машины, эффективность работы в конечном счете определяется мастерством и увлеченностью людей, управляющих ими.

... В какой бы цех Центральной фабрики вы ни пришли, на какую бы отметку ни поднялись, непременно услышите о старейшем флотаторе Василии Ивановиче Чекусове. Он всегда приходит на фабрику пораньше, за полчаса до начала смены. Войдя в обширный флотационный зал, привычно оглядывается по сторонам. И идет от машины к машине, пристально вглядываясь, ни на минуту не отрывая глаз от пенистой пульпы.

Бригадир Василий Иванович Чекусов идет по фабрике, как хозяин-ветеран, и молодые флотаторы невольно подтягиваются. Потому что большинство из них либо его ученики, либо ученики его учеников. Его смена постоянно на ведущем месте. Если ее и опережают по отдельным показателям, то ненадолго.

Начав свой трудовой путь в тяжелом для страны 1942 г., Чекусов сутками не выходил из цеха. Перевыполнял нормы, но чувствовал, что можно добиться лучших результатов. Понимая, что одного опыта и стараний флотатору мало, нужны знания, учился вначале самостоятельно, затем окончил курсы мастеров при Ленинградском горном институте.

Накопив достаточно теоретических и практических знаний, Чекусов активно участвовал в создании высокоэффективной флотационной машины «Сихали». Он стал также непосредственным участником наладки новых схем измельчения, приборов и установок для автоматического управления технологическими процессами и испытания новых реагентов.

В. И. Чекусов не только сам занимается внедрением и усовершенствованием новой технологии, но и старается привлечь к этому всех рабочих своей бригады. Все они были участниками установки новой мельницы и при этом внеслидельные предложения о рациональной компоновке оборудования. Пуск мельницы помог увеличить мощность фабрики на несколько десятков тысяч тонн руды в год. Такое же творческое участие приняла бригада в реконструкции фильтровального отделения, в изменении схемы флотации цинковых минералов.

Более двухсот единиц технологического оборудования обслуживает бригада Чекусова. Разработав рациональный маршрут обхода оборудования, В. И. Чекусов затрачивает на него минимальное время. Во время обхода бригадир проверяет работу автоматических установок, реагентных питателей, качество помола на первой и второй стадиях, расход воздуха в машинах.

Работает бригадир спокойно, уверенно. Он безошибочно определяет характер пены, содержание металлов в продуктах обогащения, количество и качество дробленной руды в бункерах, концентрацию растворов реагентов.

У человека несведущего может создаться впечатление, что бригадир просто по цвету и крупности пены определяет ход и качество обогащения. Однако окончательное решение о регулировке режима флотации В. И. Чекусов принимает только после внимательного ознакомления с оперативной технической документацией. Он тщательно изучает и сравнивает данные экспресс-анализов, сделанных в предыдущую смену и в свою за прошлые сутки. Для него важны самые незначительные изменения в цифрах, характеризующих содержание всех извлекаемых компонентов в руде, концентратах и «хвостах».

Умение безошибочно оценивать качество руды и оперативно изменять реагентный режим обеспечивает солидную экономию ресурсов. Бригада В. И. Чекусова ежегодно экономит на электроэнергии и реагентах до 4 тыс. руб. В то же время сверх плана выдает десятки тонн металла в концентратах.

Нет профессии в главном корпусе фабрики, которой бы не владел В. И. Чекусов. Нет флотатора на фабрике, который бы не учился у него ведению процесса. Отрадно видеть, что опыт Чекусова стал жизненной позицией многих обогатителей.

Большое значение на Центральной обогатительной фабрике имеет и добрая традиция постоянного повышения квалификации рабочих, которую бережно хранят. Благодаря этому исконно «колдовская» профессия флотатора обрела сегодня новые черты. Большинство флотаторов имеют среднее техническое образование. Они не только переняли лучшее из опыта таких мастеров старшего поколения, как Василий Иванович Чекусов, но и сочетали этот опыт с теоретическими знаниями. Диплом техника имеют, например, флотаторы Л. К. Залевская, Г. С. Журман, Н. И. Мурзина, З. Д. Жильцова, классификаторщик Г. Г. Ларин, дробильщик В. Ф. Курапов и др. А члены бригады контрольно-измерительных приборов и автоматики — бесспорно рабочие новой формации, с широким кругозором, высокой квалификацией. Такие люди уже не просто исполнители, а хозяева производственного процесса, творцы и соучастники всего нового.

Краснореченская обогатительная фабрика вступила в строй в декабре 1959 г. Она работает на сырье, добываемом на Приморском руднике и содержащем такие ценные, но трудно поддающиеся извлечению минералы, как касситерит, галенит, марматит. Эти минералы в руде тонко прорастают друг с другом, имея порой размер в тысячные доли миллиметра.

Много сил потратили краснореченцы на поиски принципов обогащения столь сложного сырья. Первые систематические исследования в этой области были проведены совместно с сотрудниками института Механобр в 1950—1954 гг. Для этого была построена опытная фабрика. Бригады сотрудников института несколько раз проводили отладку и уточнение режима фабрики.

Для объединения Дальполиметалл и его обогатителей в особенности характерна деловая прочная связь с наукой. Здесь то и дело слышишь: «Это работа Механобра, «Тут нам помог ЦНИИОлово», «Это предложили наши дальневосточные ученые». Каждый шаг фабрики по пути обновления техники и технологии связан с наукой. Но наука может создать новые теоретические положения только опираясь на практику производства, вырастая из него и на ходу «обкатываясь».

Коллектив обогатителей, опираясь на помощь целой группы научно-исследовательских и проектных институтов — Механобра, ЦНИИОлова, Гипроникеля, Гинцветмета, Дальгипрогормаша, Дальневосточного филиала Академии Наук СССР, проделал значительную работу по совершенствованию технологии и увеличению производительности фабрики. Ценно, что все задуманное было воплощено в жизнь без остановки производства, силами коллектива

объединения и за счет внутренних источников финансирования. При этом краснореченцы то и дело посягали на авторитет проектировщиков, конструкторов. Разумеется, в добром смысле этого слова. Придирчиво оценивая предложенные институтами новые технические решения, проекты новых агрегатов, обогатители выявляли слабые стороны отдельных узлов, анализировали слагаемые производительности, думали, что и как можно еще усовершенствовать. Своим примером, инициативой, готовностью экспериментировать они увлекали и партнеров — специалистов проектных и научно-исследовательских институтов.

В 1957 г. сотрудники Механобра В. Г. Данилов и С. Л. Гехман предложили способ, который должен был обеспечить высокое извлечение олова, не снижая показателей по свинцу и цинку. В отличие от прежней эта схема предполагала начальное измельчение руды до 2 мм в стержневых мельницах (замкнутом цикле с грохотом), а не в шаровых (с классификатором). Схема предусматривала также обогащение руды в тяжелых суспензиях и стадийное извлечение олова. Но ее опробование выявило, наряду с достоинствами, ряд существенных недостатков; в частности, оказались мало эффективными конусный сепаратор, грохот в системе регенерации для обогащения в тяжелых суспензиях. К тому же извлечение свинца и цинка было слишком незначительным. Необходимо было создать не только новый конусный сепаратор, но и грохот для отмычки суспензии, найти более дешевый утяжелитель. Над этим пришлось немало потрудиться и ученым, и производственникам.

На опытной фабрике прошли практику многие работники. Именно они составили костяк будущего коллектива Краснореченской обогатительной фабрики, который в сравнительно короткий срок освоил проектные показатели извлечения свинца и цинка из руды.

Душой коллектива в те дни был начальник фабрики А. О. Кожевников, ставший впоследствии начальником одного из главков Министерства химической промышленности. Его увлеченность делом невольно передавалась молодым руководителям участков, механикам, бригадирам. Учитывая нехватку площадей для гравитационного оборудования, что сдерживало производительность фабрики по переработке руды, он предложил внедрить скоростную флотацию по опыту Центральной фабрики, сосредоточив весь ее фронт на одном уступе вместо трех. В результате высвободили 700 м² площади, где разместили 20 концентрационных столов. Производительность труда флотаторов возросла в 2 раза. Уже к концу первого года принятая схема обогащения и проектный показатель суточной переработки руды были в основном освоены. Невысоким оставалось лишь извлечение олова, поскольку флотогравитационная схема его обогащения не была рациональной. В 1960—1962 гг. извлечение металлов составляло: олова — 36,7, свинца — 82,8, цинка — 78%.

Ведя непрестанные поиски, краснореченцы опробовали способ обогащения руды в тяжелой суспензии и стадийную гравитацион-

но-флотационную схему обогащения с применением в первой стадии измельчения дуговых грохотов. Такая технология осваивалась впервые в цветной металлургии. Ее принцип (обогащение в тяжелых средах) сравнительно прост. Куски руды, содержащей тяжелые минералы цветных и редких металлов, тонут в этой среде, а пустая горная порода, как более легкая, всплывает и удаляется из процесса.

Уже в первый год работы выведение пустой породы в отвал дало фабрике экономию около 100 тыс. руб. Общий же экономический эффект от использования установки тяжелых суспензий составил 230 тыс. руб. В 1965 г. установка экспонировалась на ВДНХ. За успешное освоение технологии обогащения руды в тяжелой суспензии наград выставки были удостоены сепараторщица Г. А. Марченко, главный инженер А. М. Ландарь и главный механик тогдашнего Краснореченского комбината Ю. Л. Рубанович.

Но процесс обогащения все еще оставался недостаточно эффективным, изобиловал многочисленными перекачками, десятками работающих песковых насосов, сгустителями... В итоге извлечение олова, свинца и цинка было еще низким, а расход реагентов и электроэнергии, затраты на ремонт и обслуживание сложного оборудования высокими. Особенно беспокоило низкое извлечение олова — металла, в котором страна ощущала большую нужду.

На фабрике отдавали себе ясный отчет, что потери олова в процессе его обогащения еще непозволительно велики. Перефразируя меткое замечание академика А. Е. Ферсмана, можно сказать, что природа не только не дает человеку достаточного количества олова, но и отнимает то, что накоплено его трудами. Значит, нужно было подумать, образно говоря, о новых «сетях», способных уловить хотя бы часть оловянного камня, попадающую в «хвосты» вместе с тонко измельченными продуктами обогащения. На техническом совете фабрики с участием широкого круга специалистов и рабочих-новаторов было решено не только работать над дальнейшим улучшением гравитационного обогащения, но и искать новые эффективные процессы.

Для успешного ведения поисков расширили деловые связи с научно-исследовательскими институтами, создали свои исследовательские группы из квалифицированных специалистов, оснастили их необходимым оборудованием. Был предложен свой вариант стадийной гравитационно-флотационной схемы, сохраняющий наиболее ценные принципы проектной. Работники фабрики исключили около 20 насосов и другого оборудования, улучшили его компоновку. Новая схема позволила поднять извлечение олова до 43%. Дальнейшее ее совершенствование свелось к замене дорогостоящего утяжелителя свинцового концентрата ферросилицием, к повышению выхода пустой породы и механизации процесса.

Переход на новый утяжелитель — гранулированный ферросилиций — потребовал реконструкции с включением такого высокоэффективного оборудования, как электромагнитные сепараторы, разматывающий аппарат, а также упрощения транспортировки ру-

ды и суспензии, что обеспечивало значительное улучшение условий труда, повышение культуры производства. Реконструкцию нужно было провести в кратчайшие сроки, не снижая объемов переработки руды, хотя предстояло демонстрировать флотомашину, вакуум-фильтр, два ленточных конвейера, течи, воронки, трубы и собрать новые агрегаты.

Менее чем через две недели установка начала работать на ферросилиции. Этот перевод дал годовой экономический эффект в 50 тыс. руб., повысил извлечение свинца.

В 1971 г. по инициативе главного электромеханика Н. А. Фирулева и электрослесаря Ю. П. Сергеева был автоматизирован контроль за плотностью суспензии. Эти и некоторые другие усовершенствования позволили поднять выход пустой породы до 32%, заметно повысить производительность установки.

Опыт обогащения в тяжелых суспензиях на Краснореченской фабрике был использован при проектировании и внедрении этого процесса на других предприятиях страны.

Это далеко не единственное техническое новшество, получившее жизнь в Краснореченске. Здесь, например, реализован принцип полного оборотного водоснабжения. Это позволило прекратить сброс вредных примесей в реку Рудную, доказало, что применение оборотной воды возможно и при селективной флотации.

Остается сказать еще о двух новшествах. Первое из них — флотация шламового касситерита, второе — магнитная сепарация.

Вначале магнитное обогащение применяли на фабрике ограниченно. Однако в дальнейшем его использование расширилось. Электромагнитная сепарация пирротита заменила дорогостоящую флотацию, что снизило расход серной кислоты и других реагентов.

Повышение технической оснащенности фабрики тесно связано с деятельностью ее многолетнего начальника Ивана Степановича Шепета, выдвинутого недавно главным инженером Приморского горно-обогатительного комбината. Работая на Краснореченской фабрике с 1954 г., он был одним из инициаторов разработки и внедрения метода обогащения в тяжелых суспензиях, дуговых грохотов, магнитных и электромагнитных сепараторов, автоматизации и механизации технологических процессов.

Во внедрение технических новшеств заметный вклад внесли главный инженер Виктор Павлович Чернышов, слесари Дмитрий Федорович Кубасов, Иван Кириллович Афанасьев, Леонид Иванович Дядюк, Александр Федорович Крутик, Людмила Егоровна Овчинникова, Николай Иванович Матюхин, старший мельник Александра Федотовна Агашкова, десятки других новаторов и передовиков производства. Они не только давали плановые и даже сверхплановые тонны концентрата, но и, когда требовалось, превращались в монтажников, опалубщиков, плотников, каменщиков, оснащая новой техникой родное предприятие.

В годы девятой пятилетки основной целью коллектива фабрики было внедрение комплекса организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда обога-

тителей. Их осуществление позволило повысить производительность труда по товарной продукции на 44, а по переработке руды — на 45%. Вместе с тем краснореченцы отчетливо понимали, что в комплексном использовании сырья есть еще не решенные проблемы. Поэтому в одиннадцатой пятилетке будут совершенствоваться процесс обогащения руд в тяжелых суспензиях, увеличены объемы переработки шламов, расширится применение нового гравитационного оборудования, внедрена система автоматической дозировки флотореагентов.

...Грохочут дробилки и мельницы. Мерно качаются деки концентрационных столов, а по ним бесконечным потоком вместе с пульпой движутся частицы полезных минералов. Прodelав долгий путь по фабрике, полиметаллические руды постепенно превращаются в свинцовый, цинковый, оловянный концентраты. В сушильном отделении для них уже приготовлены прочные бумажные мешки. Высокое содержание металла в концентрате — вот цель, которой подчинена вся технология, весь процесс обогащения. А наряду с этим на фабрике идет другой, не видимый глазу процесс обогащения. На смену старшим идет молодежь с ее неумной энергией и дерзанием. Она жадно изучает опыт старших товарищей и плодотворно применяет его на производстве. Это тот молодой отряд рабочих и специалистов, который, опираясь на полученные знания, обогащенный опытом старших, привносит в работу разностороннюю техническую культуру, смелость новаторства и поиска. И, что очень важно, дух коллективизма.

Мастера огневого предела

Дорога на Рудную Пристань то виляет из стороны в сторону, словно увертываясь от подступающих к ней сопков, то вырывается на широкий простор. Неподалеку от Рудной открывается вид на рабочий поселок, раскинувшийся на берегу Японского моря, и на свинцовоплавильный завод — одно из старейших предприятий «Дальполиметалла». Ранее уже упоминалось о том, что завод был построен в 1929—1930 гг. концессионной фирмой. Его оборудование, организация производства, условия труда металлургов были весьма далеки от среднего уровня тех лет. А сейчас даже ветераны завода, бывалые, много видевшие на своем веку металлурги, затрудняются сразу перечислить все перемены на предприятии.

Заглянем, к примеру, в отделение выплавки чернового свинца. Здесь жарко от раскаленной, плавящейся в горнах шихты. Перемещивая ее, вдоль горнов по рельсам совершают короткий путь, двигаясь сначала в одну, потом в обратную сторону, горновые машины. Ими управляют из своих кабинок рабочие-операторы, пробегаая пальцами по рядам кнопок, словно пианисты по клавишам. Примечательно, что машины могут работать и в автоматическом режиме.

В область преданий отошли те времена, когда шихта для горнов готовилась перелопачиванием ссыпанных в кучу компо-

нентов, когда с помощью все той же лопаты и тачки освобождались от пыли камеры мешкового фильтра, когда газоходы технологических газов очищались вручную, а раскаленный серый шлак сортировался на крупный и мелкий прямо на фартуке горна или здесь же, на рабочем месте, под ногами плавильщиков, и вывозился в тачках на колошниковую площадку. Теперь загрузка шихты в шахтные печи механизирована и автоматизирована. Плавильщик теперь не сбрасывает шлак в коробку под зонт, а сдвигает его в траншею, построенную по фронту горнов и оборудованную качающимся транспортером с электроприводом. В конце транспортера вмонтирован колосниковый грохот, где происходит разделение на мелкую и крупную фракцию, после чего шлак поступает в скипы и доставляется по назначению. Существенно облегчено приготовление коксика для плавильных горнов, флюсов и кокса для шахтных печей. Внедрена грануляция отвального шлака, причем транспортировка его комплексно механизирована. В рафинировочном отделении завода пятидесятитонные котлы были заменены стотонными, а затем стопятидесятитонными. На Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства СССР демонстрировался созданный металлургами разливочный комплекс. Намного легче и продуктивнее стал труд, улучшились санитарные условия.

На каждом предприятии есть свои хранители трудовых традиций, добрые наставники молодых рабочих. Одним из них на свинцовоплавильном заводе комбината является Иван Авраамович Дроц. Здесь он работал сменным мастером, начальником химической лаборатории, главным инженером завода. За трудовые успехи И. А. Дроц награжден орденом Ленина.

Иван Авраамович уже немолод. Он приехал в Дальнегорск в 1932 г. после окончания Читинского горно-металлургического техникума. Какой праздник был у рабочих, вспоминает Иван Авраамович, когда в 1940 г. на заводе появился первый электрический тельфер, облегчивший вывозку серых шлаков от горнов. То был предвестник грядущих технических преобразований дальнегорской металлургии, для которых потребовалось еще не одно десятилетие.

Длительное время основные процессы в горновом, шахтном и рафинировочном отделениях выполнялись вручную, что обуславливало низкие технико-экономические показатели предприятия. В 1948 г., например, производительность горна составляла всего 7,96 т в сутки, а извлечение свинца в готовую продукцию 77,4%; в полупродукты и, в частности, в висмутистый свинец уходило 10,47%. Низким был выход свинца в мягкий свинец, он составлял всего 65,5%. При всем этом — высокие расходы топлива и реагентов. Трудовые затраты составляли 11,5 человеко-дня на тонну рафинированного свинца. По-прежнему невысокой была энерговооруженность труда. Превышала допустимые нормы запыленность рабочих мест. Одна из причин этого — низкое содержание свинца в руде. Для поддержания его в концентратах на уровне 74% обогащателям приходилось измельчать руду значительно тоньше.

Металлурги упорно искали пути совершенствования технологии. Помог делу приезд на предприятие большой группы молодых специалистов-металлургов. Среди них были М. П. Махов, А. П. Гордеев, О. И. Бровина, А. П. Рогожин, В. И. Рузанов, Н. С. Буряков, Г. И. Соловьев, И. П. Бровин. У молодежи хорошо развито чувство дружбы, взаимопомощи и твердый закон — идти вперед, делать завтра больше и лучше, чем сегодня, настойчиво преодолевать трудности.

Этих правил неуклонно придерживался на своем долгом жизненном пути бригадир металлургов Борис Петрович Малик. В 1944 г. он служил радистом в частях Первого Прибалтийского фронта. Во время боя, находясь в какой-нибудь сотне метров от фашистов, Малик сумел передать по радию нашим летчикам точные координаты расположения вражеских войск, хотя сам уже был ранен и истекал кровью. Выписавшись из госпиталя, Малик вернулся в свою часть, встретил вместе с однополчанами победу над гитлеровской Германией, затем освобождал Маньчжурию от японских милитаристов. О воинской доблести Б. П. Малика говорят его боевые награды — ордена Красной Звезды и Славы, медали.

Работа у плавильных печей стала для Бориса Петровича тем же передним краем. Он не только плавил металл со Знаком качества, но и принимал непосредственное участие в реконструкции завода, выполнял важные работы по механизации горновой плавки, обучал молодых металлургов.

«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» — сказал поэт. К боевым наградам Б. П. Малика прибавились орден Трудового Красного Знамени, медаль «За трудовую доблесть», нагрудный знак «Почетный металлург». Он был избран депутатом краевого Совета.

В 1958 г., когда проходили очередные выборы в Верховный Совет СССР, трудящиеся Приморья избрали своим депутатом в Верховный орган советской власти рафинировщика свинцовоплавильного завода Гавриила Александровича Андреева.

Гавриил Александрович — один из тех людей, у которых есть завидная черта: верность избранному пути. Таким людям, их мужественной верности, и обязан своим развитием «огневой передел» объединения.

Множество почетных грамот, благодарностей, премий получил Андреев за свой самоотверженный труд. Умело исполнял обязанности сменного мастера, затем заместителя начальника цеха. С 1951 г. вместе с Зинченко и Кудриным задумался над ценным усовершенствованием. Новаторы видели, что в черновом свинце имеются примеси и в числе их сурьма и мышьяк, которые удаляли путем окисления в отражательных рафинировочных печах щелочным способом, добавляя в свинец каустическую соду и селитру. При этом в переделные материалы (отходы, вновь поступающие в производство) уходило от 8 до 12% металла.

Новаторы предложили новый способ удаления сурьмы: при помощи собственных окислов свинца и каустической соды. Окисление стали проводить в конечном процессе плавки — рафинировании. В результате выход чистого свинца вырос на 11%. Сократился расход селитры, электроэнергии, топлива.

Годами занимались металлурги проблемой концентрации висмута, Андрееву и его товарищам удалось разрешить и ее. За счет улучшения и усовершенствования технологии степень концентрации выросла в три раза. Дополнительные тонны металла пошли ежегодно в готовую продукцию, улучшилось качество приготовления кальциевой лигатуры.

Гавриил Александрович Андреев уже ушел на заслуженный отдых. Место старого металлурга в трудовом строю занял его сын. Плавильщик-шихтовщик В. Г. Андреев избран депутатом местного Совета. Другой сын трудится в новом электролизном отделении.

Курс на технический прогресс, широкое развитие социалистического соревнования позволили предприятию значительно улучшить свои показатели: выпустить металла в значительно больших количествах и более высокого качества.

В ходе непрекращающегося творческого поиска на заводе вырос славный отряд металлургов, которому по плечу самые сложные задачи. Это — Михаил Константинович Данилов, Николай Иванович Козлов, Павел Архипович Басистый, Трофим Михайлович Жарких, Иосиф Тимофеевич Шломин, Павел Михайлович Жарких. Все они — кавалеры орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

Внедрение новой техники, модернизация производства стимулировали научно-технический поиск трудящихся. Шла, если можно так выразиться, реконструкция технического мышления коллектива, переходили на все более высокие ступени. Создавались творческие группы для решения конкретных задач. Наиболее деятельными участниками были технический руководитель производства А. П. Рогожин, старший мастер рафинировочного отделения Б. Н. Захаров, инженер-энергетик В. Н. Дубравин, старший механик И. П. Бровин. Благодаря им коллектив записал в свой актив немало удачных технических решений. Одним из них является комплексная механизация и автоматизация средств пылеулавливания, а также устройств для транспортировки свинцовой пыли в шихтоподготовительное отделение, где ее циркуляция происходит в герметических системах.

Творческому коллективу, в который входили директор завода М. П. Махов, технорук И. П. Дроц, старшие механики И. П. Бровин и В. И. Рузанов, удалось решить проблему комплексной механизации шихтосмесительного отделения, предусмотрев сушку концентрата, хорошее перемешивание его с пылью и мелочью серого шлака. Во время сушки происходит частичная сульфатизация, благоприятно влияющая на последующую плавку.

Создание такого комплекса позволило значительно улучшить показатели всего горнового передела, перерабатывать свинцовые концентраты тонкого помола, не снижая производительности горнов.

Существенно были улучшены условия труда: увеличена высота кессона, круглые фурмы для вдувания воздуха в горн заменены щелевыми, сечение которых возросло почти на 30%, и многое другое.

Творческие группы, в которые входили молодые специалисты завода и рабочие-новаторы, приложили много усилий с целью ликвидации трудоемких и вредных для здоровья человека операций.

Благодаря установке скипового подъемника была механизирована уборка гранулированного шлака шахтной печи, пущено дробильно-сортировочное отделение флюсов и кокса. Все наиболее трудоемкие вспомогательные процессы были механизированы, частично или полностью автоматизированы.

К существенным достижениям на свинцовоплавильном заводе относятся механизация и автоматизация наиболее трудоемких операций — разлива рафинированного свинца, выемки слитков из изложниц разливочной карусели и укладки их в штабеля. Прежде эти операции проводились вручную. Был смонтирован новый доза-

тор с внутренней камерой, механизирована штамповка слитков и организована транспортировка их на весы.

Коренным изменениям подверглась схема получения серебряистой пены. Если раньше она выводилась в виде блоков, а затем проходила обработку в ликвационной ванне, то ныне ликвация происходит непосредственно в котле с последующим механическим дроблением. Концентрация серебра в пене доведена до 16%. В 1962 г. творческой группой завода была спроектирована, внедрена и пущена в эксплуатацию электропечь по переплавке серебряистой пены. Спустя несколько лет она была реконструирована (камера дожигания была заменена конденсатором), что позволило получать металлический цинк.

В числе освоенных дальнегорскими металлургами прогрессивных технологических процессов — щелочный метод рафинирования свинца. Получаемые твердые сплавы перерабатывают в отражательной печи с удалением сурьмы. А прежде окислы обессурьмивания перерабатывались в шахтной печи, где мышьяк и сурьма вновь переходили в черновой свинец. При его рафинировании дополнительно затрачивались реагенты, топливо, электроэнергия. Отражательная плавка полностью выводит из процесса мышьяк и до 85% сурьмы (в виде сурьмянистого шлака), что позволяет ежегодно экономить 24 тыс. руб. В ряду достижений всего коллектива объединения почетное место за последние годы занимает организация производства металлического висмута.

Рождение ценной и уникальной продукции, столь необходимой современной промышленности и медицине, проходило долго и трудно. В течение ряда лет металлурги совместно с учеными Киевского института общей и неорганической химии разрабатывали методы получения висмута из свинцововисмутowego сплава. Пробовали один вариант за другим, пока не остановились на самом простом и экономичном. Но и после этого прошло еще немало времени, пока начался промышленный выпуск висмута.

Коллектив металлургов, работавший над освоением нового производства, возглавил главный инженер (теперь начальник свинцовоплавильного завода) лауреат Государственной премии И. П. Бровин. Ему активно помогали старший энергетик В. П. Дубравин, заведующая лабораторией контроля и анализа О. И. Бровина, мастера Г. Н. Хованский, В. И. Москаленко и многие другие.

...Просторное, светлое помещение. Современная техника. Оформление по всем требованиям технической эстетики: мягкий свет, спокойные краски, сверкающая плитка стен, цветы. На видном месте отлитый из металла химический символ висмута.

На смене плавильщик Н. Ф. Растрепин. Он выливает из ковша расплавленный висмут. Тонкой блестящей струей металл течет в изложницы, остывает там, превращаясь в бруски, подернутые причудливым узором, словно изморозь на стекле. Металл готов. Штабеля блестящих чушек с рельефной фабричной маркой укладывают в небольшие ящики для отправки. Это уже четвертый по счету вид новой продукции, выпускаемой свинцовоплавильным заводом.

В 1969 г. на заводе был внедрен способ бесфлюсового получения свинцовосурьмянистого сплава из сурьмянистых шлаков. Сурьма, широко применяемая для приготовления сплавов на свинцовой и оловянной основе, придает им износостойчивость, коррозионную стойкость и другие ценные качества. Сегодня без сурьмы не обходятся полупроводниковая техника, химическая и резинотехническая промышленность, лакокрасочное и стекольное производства. Удалось прекратить завоз металлической сурьмы для тонкой очистки свинца от висмута. Использование металлического кальция дало возможность исключить из технологического цикла получение свинцовокальциевой лигатуры, вредно действующей на здоровье рабочих.

Усовершенствована и технология получения висмутистого свинца. Прежде висмутовые дроссы снимались на площадку небольшими «лепешками» массой 10—15 кг. В течение месяца их накапливали, а затем плавил в шахтной печи. Такой метод препятствовал концентрации висмута, приводил к его потерям. Изготовление специальных форм для съема висмутистых дроссов, опробование каждого блока, система их оборачивания, а затем переплавка в котле емкостью 30 т под слоем щелочи повысили концентрацию висмута с 4,7 до 16%.

В 1979 г. коллективу завода удалось значительно улучшить все качественные и количественные показатели. Объем выпускаемой продукции увеличился на несколько миллионов рублей, производительность труда возросла в 1,7 раза, себестоимость металлургического передела снизилась на 35%. Извлечение свинца увеличилось на 3, серебра — на 5,4, висмута — на 2,9%. Одно из главных достижений коллектива — ликвидация свинцовых отравлений.

Отрадно, что наряду с ветеранами, успешно трудится и заводская молодежь. Ведущие места в соревновании мастеров огневого передела не раз завоевывали комсомольско-молодежная бригада Сергея Беляева и бригада Леонида Мухлынина.

Коммунист Сергей Васильевич Беляев прекрасно знает производство, умеет сплотить и увлечь людей. В первый же год комсомольско-молодежный коллектив выполнил задание по всем показателям, вышел победителем в социалистическом соревновании.

— Конечно, успех пришел не сразу, — говорит Сергей Васильевич. В нашей работе нет каких-то секретов, особых методов ведения плавки. Все мы делаем так же, как и другие бригады. А успехов добиваемся за счет индивидуального мастерства каждого рабочего, глубокого знания технологии плавки, умения экономить на каждой операции драгоценные минуты. Помогает и то, что бригада дружна, крепко спаяна, что каждый в нашем коллективе владеет смежными профессиями, может хорошо работать на горновой машине.

Сергей Васильевич умалчивает о том, сколько ему самому пришлось поработать с молодыми парнями, прежде чем каждый из них стал подлинным мастером.

Серьезным соперником беляевцев в соревновании за достижение наивысших показателей в труде стал другой коллектив, который возглавляет опытный плавильщик и наставник молодежи Леонид Мухлынин. Достаточно сказать, что по итогам работы в десятой пятилетке бригада Мухлынина не раз выходила победителем в заводском и во Всесоюзном социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий.

Это результат эффективного использования плавильного агрегата, усовершенствования его конструкции, рациональной организации труда, постоянного поиска новых методов и приемов работы, высокого мастерства, слаженности, взаимозаменяемости на каждой операции.

Достижения плавильщиков, как и других рабочих ведущих профессий, не пришли сами.

Шли годы, росли экономические возможности, завод получал новую технику, совершенствовал технологию выплавки металлов. В годы восьмой и девятой пятилеток здесь были созданы горновые машины, механизирована разливка металла, запущена установка по производству металлического висмута. Большой шаг вперед сделал завод по пути повышения качества выпускаемых металлов.

В 1972 г. металлургам было присвоено звание коллектива коммунистического труда. Это окрылило людей, вдохнуло в них новые силы и энергию для того, чтобы с честью выполнить задания десятой пятилетки. Металлурги свинцового завода успешно завершили десятую пятилетку, досрочно к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнили социалистические обязательства и контрольные задания пятилетки по выпуску рафинированного свинца и висмута. И признаны победителями социалистического соревнования, а коллективу плавильного отделения Решением Дальнегорского РК КПСС присвоено звание имени XXVI съезда КПСС. В числе победителей социалистического соревнования бригады плавильщиков Г. А. Карелина, электрослесарей П. И. Рыжова, рафинировщики М. А. Захаровский, А. Ф. Северинов, плавильщики Н. И. Горохов, А. И. Самойлов, электрослесари А. А. Стариков, В. Ф. Ахременко, И. М. Кашкалда, А. П. Радченко.

Большие работы предстоит выполнить в одиннадцатой пятилетке. Плавильный цех подвергнется полной реконструкции. Будет применена новая технология в агрегате КИВЦЭТ-ЦС. Это позволит повысить извлечение основных и попутных металлов, производительность труда, улучшить его санитарно-гигиенические условия.

— В свете этих новых задач надо признать, что метод горновой плавки, господствовавший на заводе почти полвека, безнадежно устарел,— говорит главный металлург объединения Борис Николаевич Захаров.— Этот метод утратил свои прежние достоинства. Вследствие его несовершенства мы лишены возможности извлекать в готовую продукцию ряд ценных компонентов, содержащихся в сырье. Проект коренной реконструкции предприятия означает по сути дела, что возникает новый современный свинцовый завод с технологией, не имеющей аналогов ни у нас в стране, ни за рубежом.

В своих делах и планах мы уделяем особое внимание проблемам оздоровления условий труда, сохранения окружающей природной среды. Вредные отходящие газы, едкая пыль, выбрасываемые заводом, еще совсем недавно ощущались далеко за его пределами, отравляли окружающую атмосферу, зеленые массивы прибрежных

сопок. Разрабатывая планы реконструкции плавильного завода, дирекция и общественные организации задалась целью не только обновить технику и технологию, но и покончить с вредными выбросами, оздоровить атмосферу внутри предприятия и за его пределами. Многое уже удалось сделать.

Цветут тюльпаны, флоксы, георгины в палисадниках металлургов, разбиваются цветники на территории самого завода, поднимается молодая поросль над сопками, как бы символизируя начало больших перемен, пришедших в жизнь металлургов.

Опыт лучших — всем

На предприятиях Дальполиметалла непрерывно совершенствуется технология производства, сокращаются затраты и улучшается организация труда. А подземные выработки превратились в своеобразные лаборатории передового опыта, которому уже тесно в границах не только объединения, но и всего Приморья. Этот опыт заслужил того, чтобы стать достоянием всех горняков страны.

Вот почему по инициативе Министерства цветной металлургии СССР в Дальнегорске систематически проводятся Всесоюзные школы передового опыта здешних мастеров подземного труда. Об одной из таких школ уже рассказывалось ранее. Значительную роль в развитии соревнования на предприятиях цветной металлургии сыграла также Всесоюзная школа по изучению опыта скоростных проходок горных выработок, проведенная в дни подготовки к XXV съезду партии, в октябре 1975 г.

Наибольший интерес у участников школы вызвала работа бригад Ю. И. Рахманова, А. В. Коркина и других передовых коллективов; использование самоходного погрузочно-доставочного оборудования на месторождении Садовом; перспективный, хотя и уникальный метод создания там спирального съезда. Гости могли убедиться, что механизация подземных работ достигла здесь такого уровня, что объем добычи руды во многом предопределяется эффективным применением самоходного оборудования. Ощутимый вклад, который внесли в это дело дальнегорские горняки, ставит их в один ряд с инициаторами внедрения комплексов самоходного оборудования на подземных работах — Джезказганским горно-металлургическим и Ачисайским полиметаллическим комбинатами в Казахстане.

В свою очередь дальнегорские горняки извлекли немало полезного и важного из рассказов гостей. Это, в частности, опыт бригад Н. П. Елистратова и А. Д. Соколовского с Хрустальненского горно-обогатительного комбината по скоростной отбойке очистных блоков, а также скоростной проходки наклонных горных выработок с использованием новейшего оборудования, осуществленной бригадой В. Е. Калемистова на Ачисайском полиметаллическом комбинате. Превращение таких результатов в отправные исходные рубежи на всех горнодобывающих предприятиях может быть ускорено путем широкого внедрения опыта передовых бригад.

Еще более представительный форум работников цветной металлургии был создан в Дальнегорске годом позже. В июне 1976 г. здесь состоялось Всесоюзное совещание работников свинцовой, цинковой, оловянной и плавикошпатовой промышленности.

В далекий поселок на берегу Японского моря приехало свыше 100 директоров, секретарей парткомов, новаторов производства, ученых со всех концов страны, в том числе из институтов ВНИИ-цветмета, ЦНИИолово, Казмеханобр, Садонского комбината и Новосибирского оловокомбината, Адрасманского свинцово-цинкового комбината, Хрустальненского горно-обогатительного, объединения Союзполиметалл, Челябинского цинкового завода и завода Рязцветмет, Ярославского и Солнечного горно-обогатительных комбинатов, Кяхтинского плавикошпатового рудника и многих других. На совещании присутствовали заместитель министра цветной металлургии СССР Ю. П. Вороненков и секретарь Приморского крайкома КПСС Н. Т. Хромовских.

Дальнегорск не случайно был избран местом столь представительного форума. На его предприятиях, являющихся своеобразным эталоном передовой техники и технологии, научной организации труда и производства, участники совещания могли получить наглядный пример организации скоростных проходок горных выработок, внедрения самоходного оборудования в очистных забоях, ознакомиться с опытом внедрения скоростной флотации — словом, с десятками важных новшеств, взятых ныне на вооружение в отрасли.

Цель совещания — обменяться опытом работы предприятий только что тогда созданного Всесоюзного объединения Союзполиметалл, наметить пути выполнения планов и социалистических обязательств на пятилетку в свете решений XXV съезда КПСС.

В начальнике Всесоюзного объединения Союзполиметалл И. В. Глушкове, выступившем на совещании с основным докладом, дальнегорцы видели своего земляка и воспитанника. Свыше четверти века назад, в 1953 г., Иван Васильевич Глушков с дипломом Московского горного института прибыл в Дальнегорск. Способности молодого инженера были проверены на должностях горного мастера и начальника горного участка. Уже в 1956 г. И. В. Глушкову доверяют обязанности главного инженера, через три года — начальника Второго Советского рудника. Коллектив рудника работал ритмично, увеличивал добычу руды и первым среди горных предприятий выполнил семилетний план.

Заместитель главного инженера комбината по новой технике, заместитель директора по капитальному строительству — так проходил инженерный рост Ивана Васильевича. Он — активный организатор и участник внедрения первых комплексов КПБ, разработки усовершенствованной технологии скоростной проходки встающих выработок. А обогатители комбината до сих пор с теплотой вспоминают труд, вложенный им как бывшим заместителем директора по капитальному строительству в реконструкцию Центральной фабрики.

С сентября 1968 г. в течение шести лет Иван Васильевич Глушков возглавлял Дальневосточный горно-металлургический комбинат. С января 1974 г. он назначен начальником Главцинксвицеолово (Всесоюзное промышленное объединение Союзполиметалл) Министерства цветной металлургии СССР, а ныне является заместителем министра цветной металлургии СССР.

Хорошо усвоил И. В. Глушков веление нашего времени: соединять достижения научно-технической революции с преимуществами социализма.

Напомним, что совершенствование производства на базе научно-технического прогресса является главным условием повышения его эффективности. И. В. Глушков на Всесоюзном совещании в Дальнегорске подчеркнул, что планы внедрения новой техники в целом по объединению Союзполиметалл за последние годы выполняются успешно. Добыча руды подземным способом с применением высокопроизводительных комплексов горного оборудования превысила показатель, предусмотренный планом. Выросли и объемы скоростных проходок. На обогатительных фабриках прошли промышленные испытания новые флотационные реагенты, внедрялось прогрессивное технологическое оборудование: пневмомеханические флотомшины, высокопроизводительные концентрационные столы. Годовой экономический эффект от внедрения новой техники и технологии превысил плановую прибыль на 6 млн. руб.

На XXV съезде КПСС отмечалось, что практическое внедрение научных идей сегодня не менее важная задача, чем их разработка. Все большую роль приобретает вовлечение в этот процесс всех участников общественного производства, всех звеньев хозяйственного механизма. Вот почему Союзполиметалл принимает ряд мер для развития научных подразделений на предприятиях. В лабораториях заводов и комбинатов, в опытных цехах и конструкторских отделах Союзполиметалла занято более тысячи работников, действует более 30 опытно-промышленных установок, цехов и участков. Эффективно сочетает научную работу с производственной деятельностью Центральная исследовательская лаборатория дальнегорцев. Среди достижений новаторов производства как образцов для подражания докладчик отметил успехи Ю. И. Рахманова, А. В. Коркина и других дальнегорцев. Сами они, выступая на совещании, рассказали о своих новшествах и показали их участникам совещания. Побывали гости на проходке Николаевского квершлага, которую вела бригада А. Мулахметова, познакомились на Садовом участке с применением горной самоходной техники на добыче и транспортировке руды. С живым интересом представители горнорудных предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов изучали опыт работы Центральной и Краснореченской обогатительных фабрик. Приезжих интересовал опыт обогащения свинцово-цинковых руд, обогащения оловянных руд в тяжелых суспензиях, рудно-галечное измельчение, флотация шламового олова, полное обратное водоснабжение. На свинцовом заводе участники совещания познакомились с механической загрузкой шихты и кокса в горны, электротермической плавкой серебристой пенки, получением металлического висмута методом электролиза, механической разливкой, штамповкой и выемкой свинцовых чушек.

Успех подобных отраслевых форумов и школ передового опыта, проходящих в Дальнегорске, определяется тем, что их участники, порой соперники в соревновании, щедро делятся опытом, помогают друг другу внедрять новинки техники и технологии, совершенствовать организацию дела.

Прошло почти столетие со дня открытия вольфрама, прежде чем он стал играть заметную роль в технике. Сфера его применения начала стремительно расширяться. Сплавы из вольфрама, хрома и кобальта открыли новую эпоху скоростного резания металлов. Наш соотечественник А. Н. Лодыгин применил вольфрамовую нить в электрических лампочках и миллиарды их ныне дают людям свет. Этот металл оказался настоящим рекордсменом по своей тугоплавкости. Он плавится лишь при температуре около 3400° С.

Советская власть придала большое значение добыче отечественного вольфрама. Сразу же по окончании гражданской войны в 1922 г. по заданию ВСНХ были организованы широкие геологические поиски редких металлов, в том числе и вольфрама.

Известный советский геолог академик С. С. Смирнов, развивая учение основоположников новой науки — геохимии В. И. Вернадского и А. Б. Ферсмана, пришел к убеждению, что вольфрам на территории нашей Родины следует искать не только в Забайкалье, где он уже был найден раньше, но и в Якутии и в районах, прилегающих к Тихоокеанскому побережью. Далеко не сразу эта гипотеза завоевала признание. Кое-кто считал ее домыслом, не заслуживающим серьезного внимания. Однако, твердо убежденный в своей правоте, С. С. Смирнов вместе с группой молодых геологов без колебаний обратился к поискам вольфрама в намеченных им районах.

Месторождения вольфрама в большинстве случаев близки к месторождениям олова, поэтому С. С. Смирнов искал в недрах оба этих металла. В 30-х годах ему удалось найти первое месторождение олова в Якутии. Вдохновленные удачей, геологи искали вольфрам на крайнем северо-востоке нашей страны. В Якутии и на Охотском побережье, на Колыме и Индигирке прошли они тысячи километров пути пешком, разыскивая редкий металл. Но открылся он им не сразу. Этому предшествовали годы изнурительных и бесплодных поисков, тяжелые минуты сомнений — такова долгая «вольфрамовая эпопея» геологов Приморья.

...За лето геологи Таежной экспедиции сделали немало, но оставалось обследовать еще три ключа. Правда, другие экспедиции, побывавшие там ранее, дали отрицательную оценку перспективности этого участка. И все же хотелось изучить ключи более детально, обследовать их вплоть до самых глухих мест, пройти по ним шурфами, взять пробы. Главный геолог экспедиции Дмитрий Иванович Ивлиев дал «добро» на продолжение работ.

Южнее, за перевалами, было еще сравнительно тепло, а здесь с мурого, холодного неба нет-нет да и сыпался снежок, словно напоминая, что пора скорее покидать тайгу. Обследовали два ключа, но ничего обнадеживающего не нашли. Остался последний, самый глухой и далекий, до которого надо было пройти не меньше 40 километров. Шли по карте и компасу. Маленькому каравану с

вьючными лошадьми приходилось пробираться сквозь чащобы, преодолевать реки с ледяной водой, болота. До намеченного места добрались лишь через три дня. Ночью выпал снег и в ручье появились ледяные закраины. Нелегко было бить вручную шурфы, а потом промывать пробы в воде, обжигавшей руки холодом. Поддерживала лишь надежда на удачу. Вскоре в отдельных пробах начал попадаться шеелит в шлифах. Настроение людей улучшилось, но ненадолго. Шурфов пробили немало, а настоящая удача все не приходила. Руда, словно поманив геологов приметями, бесследно исчезла.

Казалось, дальнейшие поиски обречены на неудачу. Устав промывать породу в ледяной воде, смешанной со снегом, ушли домой рабочие-промывальщики. В группе осталось только трое — руководивший поисками Михаил Трухин, его жена гидролог Эмилия Пушкина и гидрохимик Никифор Лядецкий. Они не пали духом, снова били шурфы, промывали пробы, работали каждый за двоих.

Однажды Лядецкий подозвал Пушкину к новому шурфу.

— Взгляни, Эмилия Кондратьевна, сюда. Что-то интересное попало.

Она подошла ближе, взяла тяжелый кусок минерала с характерной желтизной и едва не задохнулась от волнения. Неужели нашлось то, что так долго искали? А может быть, это просто похожий на вольфрамовую руду малоценный минерал барит?

Когда находку увидел Трухин, глаза его расширились от удивления и радости. Он жадко схватил обломок руды, стал осматривать его со всех сторон.

— Это же шеелит, настоящая вольфрамовая руда. С удачей, друзья! Сдается, находка будет не последней...

В тот вечер геологи долго не ложились спать. Внезапная радость отнесла куда-то на задний план холод, неудобства, трудности. На другой день взялись за проходку первой канавы на месте предполагаемого рудного тела. Снег уже лежал прочно, начала замерзать земля. На проходку первой канавы ушло два дня. Но что значит тяжелый труд в сравнении с новой радостью? Она пришла, когда обнаружили залегание рудного тела! Для верности решили пройти еще одну канаву. И снова удача.

К концу поисков у геологов почти иссякли съестные припасы. Чтобы пополнить их, стреляли белок. И все же, покидая тайгу, уносили в рюкзаках сотню килограммов проб с нового месторождения. На таежной базе, куда вышли похудевшие и обросшие бородами люди, была оборудована вертолетная площадка, находилась радиостанция. В эфир немедленно полетела весть об удаче геологов.

Лабораторный анализ проб, доставленных с нового месторождения, дал многообещающие результаты. Лучше всех это оценил главный геолог экспедиции Д. И. Ивлиев. Именно он, несмотря на окончание полевого сезона, настоял в управлении на немедленном продолжении и расширении разведки, добился дополнительных ассигнований, взял на себя общее руководство работами.

Партию теперь возглавил вернувшийся из отпуска Александр Анатольевич Бабаев. Людей он подобрал надежных и проверенных во многих испытаниях. Первым среди них был Михаил Трухин. Хотя то и дело бушевали декабрьские метели, один из самых опытных пилотов-вертолетчиков Г. Т. Грунтовой сумел благополучно доставить на таежную базу сначала геологов и снаряжение, затем двух лошадей и сани.

Предстояло определить границы месторождения, мощность рудного тела, оценить возможности промышленного использования ценного сырья. И все это зимой, в полевых условиях, когда земля тверда, как сталь. Временами было невероятно трудно. Проходку канав вели на крутом склоне большой сопки, а туда не просто было добраться снежной зимой, метели все вокруг заносили сугробами. Чтобы преодолеть 800 м пути, приходилось тратить не меньше 2 ч. Отдохнув, люди брали лопаты и кайла, расчищали снег и снова врубались в землю, отвоеывая метр за метром. Это была основательная проверка мужества каждого из участников партии. Никто из них не сдал, никто не отступил.

Разведка дала замечательные результаты. Все говорило с том, что природа упрятала здесь огромные богатства, которых хватит на многие годы даже для крупного комбината. Но у разведчиков подходили к концу продукты, нехватало снаряжения.

— Скоро все получите, готовим для отправки колонну вездеходов, — заверил прибывший в партию главный геолог Ивлиев.

— Пробьются ли они? Путь не близкий, добрых двести километров?

— Должны пройти. Дорогу уже наметили...

С волнением ждали разведчики недр желанных гостей. Беспремерный рейс через тайгу и снега продолжался почти неделю. Много раз люди брались за топоры и лопаты, расчищали путь остановившимся машинам, ночевали у костра. Наконец послышался отдаленный рокот моторов, а затем показался первый облепленный снегом вездеход. Из него вышел техник экспедиции уже немолодой Иван Константинович Чавин, за ним Павел Строганов, Александр Ващанов. Водителей поздравили, как настоящих героев. Ведь они первыми проложили трудный путь, по которому потом уже легче было идти другим.

Долгой и трудной оказалась для геологов эта зима. Много испытаний выпало на их долю. И все же разведчики недр выполнили все, что намечалось. Весной стали собираться в обратный путь. К вертолетной площадке, оборудованной на таежной базе, надо было доставить самый ценный груз — 80 холщовых мешков рудных проб. Чтобы сберечь время и силы, решили переправить мешки на лодке по таежной речке. И вот, когда больше половины пути уже осталось позади, стремительное течение ударило лодку о рухнувший в воду огромный кедр. Треснуло расколовшееся днище, люди и груз очутились в воде.

Гибель лодки с образцами потрясла геологов. Река поглотила многодневный труд целого коллектива. Начать все сначала? Зна-

чит, напрасны все лишения и трудности, которые пришлось перенести людям за долгую зиму. И не один месяц уйдет, пока удастся возместить потерянное. Нет, нельзя так просто покориться судьбе.

Три дня продолжались поиски мешков. Даже Трухин, страдавший от ревматизма, почти не выходил из ледяной воды. Зато из 80 мешков, которые в большинстве унесло далеко по течению и замыло песком, 78 удалось найти.

Это был поистине коллективный подвиг, настоящая эпопея мужества, когда воля людей, собранных воедино, оказалась сильнее суровой природы, покорила ее, заставила отдать драгоценный клад, надежно упрятанный в глухих, недоступных местах.

Многочисленные химические анализы и пробы подтвердили, что «таежный десант» нашел в зимней тайге огромное богатство, которому нет равных на Дальнем Востоке. В руде помимо вольфрама были обнаружены другие редкие металлы.

Родина по достоинству оценила мужество, напряженный и кропотливый труд геологов. За открытие вольфрамового месторождения «Восток-2», названного так в честь полета космического корабля с Германом Титовым на борту, Дмитрию Ивановичу Ивлиеву и его товарищам-геологам Михаилу Кузьмичу Трухину, Александру Николаевичу Ивакину и Александру Анатольевичу Бабаеву были присуждены звания лауреатов самой почетной премии — Ленинской.

Попутно заметим, что в ноябре 1977 г. коллектив Таежной геологоразведочной экспедиции отметил свое 25-летие. За четверть века были выявлены и детально обследованы десятки месторождений полезных ископаемых и строительных материалов. Теперь уж никто не сомневается в том, что горы Сихотэ-Алиня так же богаты многими элементами таблицы Менделеева, как знаменитый своими подземными кладовыми седой Урал. И все же одной из самых своих счастливых удач ветераны экспедиции считают открытие вольфрамового месторождения. Оно явилось причиной другого важного события: было принято решение о строительстве здесь крупного горно-обогатительного комбината.

Строительная эпопея Приморского ГОКа, самого молодого и наиболее перспективного предприятия края, — одна из ярких страниц социалистической индустриализации Дальнего Востока, преобразившей облик дальней окраины нашего Отечества.

Стройку возглавил горный инженер Федор Кузьмич Дымов, до этого работавший секретарем Партизанского горкома партии. С первых же дней он занялся комплектованием штатов дирекции. К концу марта 1967 г. уже сформировалось ядро будущего аппарата дирекции. В него вошли заместитель директора по капитальному строительству С. Б. Перевозов, главный энергетик Д. А. Савчук, старший механик ОКСа А. Г. Скоробогатов, главный бухгалтер И. Н. Таскаев. Следом прибыли главный маркшейдер П. М. Кривенко, молодые специалисты супруги А. и Г. Романовы, а также А. М. Приходько — ныне заместитель директора по общим вопро-сам.

С первого колышка начал свой путь на Приморском горно-обогатительном комбинате его нынешний директор Николай Александрович Пашутин. Одни на комбинате и в объединении отдают ему должное как эрудированному инженеру, другие ценят в нем достоинство организатора и администратора. О биографии Н. А. Пашутина говорят кратко: он «нашенский», иначе говоря, вырос здесь в Приморье, на рудниках Партизанской долины. Год в год совпадает у Николая Александровича начало работы на шахте «Глубокая» грузчиком угля с зачислением студентом-заочником Дальневосточного политехнического института.

Прошло без малого двенадцать лет, как молодой инженер-горняк прибыл по путевке Партизанского горкома КПСС на важную новостройку края.

— Специалисты в ту пору можно было перечислить на пальцах, я был седьмым, — вспоминает Пашутин. — А дела накатывались как снежный ком. Ведь стройка начиналась в глухом таежном углу — ни дорог, ни баз, ни жилья вокруг на сто с лишним километров.

Чтобы обеспечить нормальную работу, постоянную связь с проектными институтами, генподрядными организациями, поставщиками оборудования, изыскателями, банком и т. д., решено было обосноваться в селе Рошино. Пришлось временно разместиться в общежитии Таежной экспедиции. В тайгу вскоре было высажено несколько строительных десантов. Одна группа была направлена непосредственно на месторождение для вырубki леса и расчистки площадки под складирование строительных материалов. Другая прибыла в село Глубинное, чтобы начать сразу на нескольких участках прокладку дороги к месторождению.

Там, где совсем недавно шумела вековая тайга, дальнегорские строители прорубили первые просеки, возвели первые жилые дома, электростанцию, пилораму, складские помещения. Начали строить гараж, котельную, прокладывать коммуникации, тянуть линии электропередачи. Через тайгу и сопки прокладывали автомагистраль протяженностью более 100 км, которая должна была связать стройку с поселком Рошино и далее с железнодорожной станцией Дальнереченск. А пока тысячи тонн материалов доставляли по временным зимникам и по воздуху.

Важнее всего на этом этапе было обеспечить мало-мальски сносные условия для размещения рабочих, а также создать запасы строительных материалов и оборудования на площадке. Была построена зимняя дорога по реке Дальней с десятью переправами через нее. И через непролазные топи, мари, тайгу двинулись вереницы грузовых автомобилей. На стройку везли все, кроме, пожалуй, дров.

Зимник длиной 75 км действовал всего лишь 2—3 месяца в году. В остальное время можно было рассчитывать только на вертолеты. Их пилотам приходилось перевозить не только людей, продукты, почту, но и строительные материалы, которые по каким-либо причинам не успели завезти за зиму. Материалы и оборудование складировали прямо под открытым небом, на наспех расчищенных площадках. Работали без выходных и даже ночами при свете фар автомашин и бульдозеров. Зато основные материалы были доставлены. И это позволило в следующем, 1968 г. развернуть строительные работы.

В этот начальный период работами на стройке руководил начальник стройуправления А. В. Бахтеев (ныне начальник Главвладивостокстроя). Первым мастером на стройке был А. А. Матияш, впоследствии главный инженер одного из стройуправлений этого же главка.

Строители работали в очень трудных условиях. Вековая тайга, горы со скальными осыпями и крутыми склонами, множество рек, ключей, маревых заболоченных участков — все это сказалось на темпах работ. Прокладку автомобильной магистрали с семью большими мостами и почти сотней малых искусственных сооружений удалось завершить лишь в 1972 г. А до этого времени можно было рассчитывать только на зимник и вертолеты.

В 1973 г. на стройку прибыл новый начальник СУ-6 Виктор Степанович Налетов. Он сумел наладить стабильную работу управления, добиться выполнения плана строительно-монтажных работ.

В эту трудную пору большую помощь строителям оказывал местный сельсовет, в частности его председатель Надежда Ильинична Булдыгерова. Почти все население участвовало в воскресниках по благоустройству, озеленению поселка, на стройках жилых домов, школы, больницы. К 1976 г. были построены и сданы в эксплуатацию школа на 480 учащихся, детский сад на 90 мест, пекарня, овощехранилище, котельная жилого поселка, дизельная электростанция, три жилых пятиэтажных дома и благоустроенное общежитие на 360 мест.

Одним из самых ответственных объектов нового комбината была обогатительная фабрика. Разработка технологии обогащения местных руд была немыслима без предварительных экспериментов. Для этого в 1972 г. была построена опытно-промышленная фабрика, на которой не только отработывалась технология, но и, самое главное, рождался будущий коллектив обогатителей Приморского комбината. Из тех, кто способствовал формированию ядра этого коллектива, следует назвать в первую очередь Анатолия Александровича Лобова, работавшего главным механиком строящейся фабрики и руководителем опытной фабрики, а также Нину Михайловну Черную — одного из лучших мастеров обогащения.

Бесспорной заслугой главного обогатителя комбината Степана Федоровича Семенова было то, что опытная фабрика буквально с первых дней ее эксплуатации начала давать продукцию. Коммунист С. Ф. Семенов, опытный специалист, в совершенстве знающий процесс обогащения, внес немало существенных поправок в проектную документацию и в период монтажа оборудования фабрики. Являясь также заместителем председателя рабочей комиссии по приемке производственного комплекса, Степан Федорович работал в предпусковой период по 17—18 ч в сутки. Он не дождался дня пуска фабрики, хотя привел к нему предприятие в полной готовности.

Следует сказать, что технология обогащения местных руд отработывалась также на родственных предприятиях. Большие партии этих руд были отправлены на Скопинский завод, Тырныаузский

горно-металлургический комбинат и другие предприятия Министерства цветной металлургии СССР.

Отрабатывалась в эту пору и технология добычи руд на месторождении «Восток-2». Силами комбината строились карьерные дороги и сам карьер, линии электропередачи, связи и освещения, склады взрывчатых материалов. Своими успехами стройка этого периода во многом обязана Григорию Марковичу Пузыреву и Александру Дмитриевичу Типкину — местным старожилам, работавшим еще в Таежной геологической экспедиции.

К концу 1976 г. уже не одно управление, а весь трест Дальметаллургстроя нацелился на промплощадку Приморского ГОКа. На плотине хвостохранилища, на трассе связи, в цехах обогатительной фабрики можно было встретить людей из Дальнегорска и Кавалеровского стройуправлений. На площадке комплекса работали сотни посланцев трестов Примортехмонтаж и Дальстальконструкция из Владивостока, Уссурийска, Находки, Артема, из северо-кавказских городов Невинномысска и Буденовска, прибывших по заданию Минмонтажспецстроя.

Поворотным моментом в истории Приморского ГОКа стало включение его в состав объединения Дальполиметалл.

Переход на новую структуру управления, начатый по решению XXV съезда КПСС, давал возможность сконцентрировать силы и средства родственных горнорудных предприятий, образно говоря, свести разобщенные рудники и фабрики как бы под одну крышу и тем самым призвать к жизни неиспользованные внутренние резервы для повышения эффективности производства и качества работы.

Буквально с первых же дней, как только Приморский ГОК вошел в объединение, все подразделения и службы Дальполиметалла немедленно включились в работу по пусковому комплексу. Десятисоткилометровый авиамаршрут из Дальнегорска до стройки стал одним из самых оживленных в Приморье. В 1977 г. десятки вахтенных бригад горняков, обогатителей, монтажников, транспортников головного предприятия отправились на Приморский ГОК, чтобы помочь его коллективу быстрее смонтировать сложное технологическое оборудование, наладить бесперебойную транспортировку руды с карьера. Штаб специалистов пускового комплекса непосредственно на месте возглавил директор объединения Дальполиметалл В. Д. Саввин.

В полной мере проявил свои недюжинные инженерные и организаторские способности заместитель директора объединения Н. А. Лобачев, который принял на свои плечи непосредственное руководство стройкой в предпусковой и пусковой периоды. Вместе с ним работали главный обогатитель объединения Г. А. Ворончихин, один из энтузиастов скоростной флотации, заместитель начальника производственно-технического отдела Г. Н. Курбетьев, главный инженер Краснореченской обогатительной фабрики П. А. Нагаслаев.

Помимо вахтенных бригад объединение откомандировало на стройку свыше ста инженеров, техников и высококвалифицированных рабочих, укрепив производственный персонал всех важнейших

звеньев Приморского ГОКа от рудного карьера до обогащательной фабрики. На должность главного инженера комбината был выдвинут начальник Краснореченской фабрики И. С. Шепета, начальником энергоцеха стал главный энергетик рудника Дальний А. В. Кочетков, пост главного инженера обогащательной фабрики доверили опытному специалисту В. М. Мифтахутдинову.

Оперативно проведенный руководством Дальполиметалла маневр с кадрами помог быстрее справиться с неизбежными трудностями пускового периода.

Одновременно на стройку непрерывно поступало новое, более производительное и совершенное оборудование. На смену 12-т рудовозам пришли 27-т. По сравнению с предшествующими типами машин более чем удвоилась мощность экскаваторов, бурильных установок и т. д. Чтобы новая техника была освоена быстрее и лучше, на месте организовали подготовку кадров, привлекли к учебе молодежь.

Новичкам, у которых начало трудового пути совпало с рождением комбината, было на кого равняться. Здесь работали мастера высокопроизводительного труда, выдвинутые соревнованием в передовые шеренги машинистов экскаваторов, бурильщиков, слесарей. В первых рядах соревнующихся шли В. Касьяненко, В. Гордеев, А. Кец, В. Бабаев, В. Шинин, Ю. Широков, А. Гасюк. Для этих людей высокая дисциплинированность в труде, работа на совесть стали законом, на них можно смело положиться в любом, даже самом трудном деле.

Широко практикуя трудовое наставничество, выявляя и обобщая передовой опыт, используя каждую возможность для повышения производительности труда, коллектив шел навстречу заветной цели — пуску комбината. И этот долгожданный день настал.

Тем, кто впервые прибыл в этот знаменательный день на стройку, открылась захватывающая панорама. Прямо среди отвесных скалистых гор и дремучей тайги стоят многоэтажные белокаменные дома, поросшие «лесом» антенн. Всюду виднелись веселые радостные лица. Особенно многолюдно было на расцвеченной флагами площадке возле обогащательной фабрики. На торжественном митинге, который открыл первый секретарь Красноармейского райкома КПСС А. М. Каменный, выступали строители, обогащатели, горняки. Буря оваций поднялась, когда строители передали эксплуатационникам символический ключ от нового комбината.

— Теперь Родина ждет от нас большой металл, — сказал передовой рабочий М. Н. Петроченко, принявший ключ. — Думаю, выражу мнение всего коллектива, если скажу, что нет для нас сегодня более важной цели, чем досрочный ввод Приморского комбината на проектную мощность.

Строителей, горняков, обогащателей приветствовал второй секретарь Приморского краевого комитета партии Н. И. Мальков. По просьбе коллектива он разрезал красную ленточку, перекрывшую ворота обогащательной фабрики, открыв путь колонне рудовозов. Над кабиной переднего «КРАЗА» — большой транспорт с

надписью: «Тебе, Родина, металл «Востока-2»!» Машину вел ударник коммунистического труда О. С. Шукшин.

Вот руда сгружена и сразу ожила молчавшая до этого фабрика. Загрохотали дробилки и мельницы, закрутились блоки флотационных машин. Приморский горно-обогатительный комбинат вступил в строй действующих предприятий Дальнего Востока!

Так была завершена стройка, которая считалась одной из самых крупных и сложных в крае. Красноречиво о сделанном, о размахе работ говорят цифры. За период строительства выработано и перемещено 11 млн. м³ грунта. Уложено и смонтировано 160 тыс. м³ железобетона. Доставлено через перевалы 3 тыс. т металлоконструкций. Смонтировано более 700 единиц технологического оборудования.

Досрочно выйдя в апреле 1978 г. на проектные показатели Приморский горно-обогатительный комбинат стал давать свою ценную продукцию.

В последующие годы десятой пятилетки комбинат окреп, вырос и, в связи с организацией Всесоюзного промышленного объединения Союзвольфрам, передан в его ведение на правах самостоятельного предприятия.

В едином ритме

Как и любое крупное социалистическое предприятие, объединение «Дальполиметалл» состоит не только из комбинатов, рудников, фабрик, завода с цехами и участками, но и из вспомогательных подразделений, обеспечивающих нормальную работу основных производств и развивающихся вместе со всем индустриальным организмом объединения. Это неотъемлемые части единого производственного комплекса, действующие в едином ритме.

Энергетическое сердце Дальполиметалла. Для ветеранов, которых называют живой историей объединения, развитие его энергетической базы выглядит как лента сменяющих друг друга картин.

Первая локомобильная электростанция... Приказы о строжайшей экономии энергии... Запрещение ночами зажигать свет... Единственная дежурная лампочка в рабочем общежитии. Деревянный сарай с горделивой вывеской: «Временная электростанция № 1»... Ожили шахтные подъемники и вентиляционные установки. Но подземные выработки еще окутаны мраком и лишь местами, словно светлячки, роились во тьме огоньки горняцких ламп...

Солидное здание станции с современными турбинами и котельной, стальные мачты линии электропередачи, матовые шары светильников на улицах, электропоезда в подземных выработках, голубые экраны телевизоров в новых домах...

О том, как набирала силы энергетика Дальполиметалла, убедительно свидетельствуют цифры. Потребление электроэнергии в 1978 г. в 25 раз превысило уровень 1934 г. А электровооруженность труда рабочего выросла за это время в 20 раз! Сейчас она еще выше.

Длительное время в энергетике объединения господствовал паровой привод. В отчете, составленном в 1926 г. комиссией горного отдела Дальпромбюро и профсоюза горнорабочих, отмечено, что техническая оснащенность Верхнего рудника была слабой. Его компрессорная станция оборудована паровым приводом, мощности которого (75 л. с.) едва хватало, чтобы приводить в действие четыре пневматических молота. Более солидная паровая машина (250 л. с.) через ременные трансмиссии вращала агрегаты обогатительной фабрики и электрический генератор, вырабатывавший энергию для освещения динамитного склада и поселка. Электрическое освещение горных выработок и очистных забоев отсутствовало. Электроэнергия в поселок выдавалась только четыре часа в сутки.

В 1927 г. рядом с обогатительной фабрикой началось сооружение Центральной электростанции, на которой были установлены два турбогенератора по 840 кВт. Параллельно на Верхнем руднике велись работы по монтажу 3-кВт линий электропередач. Установкой турбин и генераторов руководил опытный слесарь Ф. К. Князюк. С пуском электростанции и линии электропередачи началась постепенная электрификация предприятия. На руднике появились два компрессора с электроприводом, электровозная откатка.

В 1937 г. на электростанции был смонтирован новый котел производительностью 8 т пара в час. Во второй пятилетке были созданы предпосылки для планомерного повышения электровооруженности. Однако осуществлению этих планов помешала Великая Отечественная война.

В послевоенное время производство электроэнергии стремительно росло, все участки производства оснащались совершенным электрооборудованием. В 1952 г. на центральной электростанции вступил в строй турбогенератор мощностью 2800 кВт. Специально для него был смонтирован новый котел производительностью 12 т пара в час. Спустя три года в поселке Горелое была сдана в эксплуатацию станция мощностью 1500 кВт. Одновременно реконструировали дизельную станцию свинцовоплавильного завода. После установки новых отечественных генераторов она стала ведущей электростанцией комбината.

С освоением Смирновского месторождения в поселке Краснореченске началось строительство новой дизельной электростанции мощностью 1300 кВт. В 1955 г. общая мощность четырех станций комбината достигла 10000 кВт.

Сдача в эксплуатацию новых производственных объектов потребовала объединения электростанций в единую систему. Это было сделано через год с окончанием монтажа линий электропередач, связавших поселки Рудная Пристань, Дальнегорск, Горелое, Краснореченск. Более эффективно стали использоваться энергетические ресурсы. Для управления системой был создан диспетчерский пункт.

В 1959 г. закончилась реконструкция Гореловской ТЭЦ. Под руководством ее начальника М. Т. Франовского, главного инженера Н. П. Стрелкова, старшего электрика А. П. Казанцева монтажники

ОКСа установили турбогенератор мощностью 2500 кВт и котел производительностью 20 т пара в час. Таким образом, уже в 1960 г. выработка электроэнергии увеличилась более чем в 10 раз по сравнению с 1934 г.

Дальнегорск гордится высококвалифицированными энергетиками. Среди них следует назвать: Ю. И. Семидалова, впоследствии главного инженера комбината; старшего механика ЦЭС В. А. Володина, выросшего до главного механика предприятия; А. З. Дегтярева, прошедшего путь от рядового электрослесаря до главного энергетика комбината. Много сил в развитие энергетики вложили В. Ф. Мацыга, Б. П. Деревянко, В. П. Пуньков, Ю. В. Котик, Л. В. Горбашев, В. П. Дубравин, В. А. Смирнов, П. К. Коженковский, А. В. Шургин, В. Н. Мурый, Т. П. Кукушкин, А. И. Пацко, А. И. Шепилов, С. Г. Приходько, П. И. Пунькова, Г. Е. Пинютин, П. Е. Якимов, Я. С. Карлюк и др.

Новый этап развития энергетики начался с июня 1961 г., когда комбинат был подключен к системе Дальэнерго. Предприятие получило надежную энергетическую базу, полностью удовлетворяющую его потребности, и надобность в своих электростанциях отпала.

Поэтому с августа 1961 г. по март 1962 г. было демонтировано оборудование дизельной электростанции Приморского рудоуправления, центральной электростанции и Гореловской ТЭЦ. На освободившихся производственных площадях построили энергоцех и базу тяжелой механизации. Энергоцех был образован из цеха сетей и подстанций. Такая реорганизация давала возможность укрупнить небольшие участки и службы, организовать централизованное обслуживание, ремонт электрических сетей и электрооборудования во всех производственных подразделениях.

Уже в первые годы деятельности энергоцеха на всех рудниках было установлено взрывобезопасное электрооборудование, что резко повысило культуру производства, улучшило эксплуатацию энергетического хозяйства, снизило аварийность. При этом был высвобожден ремонтный персонал, сократились потери электроэнергии в кабельных линиях и сетях. Серьезным техническим успехом энергетиков Дальнегорска явился перевод центральной группы рудников с эксплуатационного напряжения 3000 на 6000 В. Увеличение пропускной способности линий электропередач позволило продолжать электрификацию рудников.

Быстрыми темпами стала развиваться теплоэнергетика для снабжения теплом жилых домов поселка. Была проложена новая тепломagистраль от центральной котельной в поселок Горелое. Однако резервы центральной котельной были исчерпаны. Поэтому коллектив энергоцеха в содружестве с институтом Дальрыбвтуз модернизировал топку наиболее мощного котла в расчете на сжигание угля в кипящем слое. Это значительно повысило съем пара и обеспечило нормальное отопление поселка.

Тяжелые условия труда кочегаров, работавших на твердом топливе, высокая загрязненность окружающей среды предопределили

перевод центральной котельной на жидкое топливо к началу отопительного сезона 1968—1969 гг.

В последующие годы была продолжена модернизация энергохозяйства рудников и цехов комбината. На Третьем Советском и Приморском рудниках, на Центральной обогатительной фабрике внедрены полупроводниковые устройства на кремниевых выпрямителях, позволяющие в зависимости от напряжения в сети автоматически поддерживать ток возбуждения синхронных двигателей. На всех рудниках для питания электровозов взамен вращающихся преобразователей установлены автоматические тяговые подстанции, также работающие на кремниевых выпрямителях. На руднике Верхний были введены в эксплуатацию новые подъемные машины, действующие в автоматическом режиме.

Для повышения стабильности подачи электроэнергии и тепла реконструирована схема энергоснабжения, сооружены новые линии электропередачи напряжением 35 кВ, сданы в эксплуатацию новые подстанции и линии электропередач на Верхнем, Николаевском и Втором Советском рудниках. Построена также линия электропередач для новых участков Приморского рудника — Запериовального и Перспективного. По проектам, разработанным инженерами Л. Я. Карпета, Д. И. Мацыга, Н. В. Войновой, энергоснабжение цехов переведено на новые подстанции Дальэнерго в Дальнегорске и на Рудной Пристани.

На подземной электровозной откатке внедрена двухцветовая сигнализация, автоматизированы все вентиляционные установки главного проветривания и насосные станции главного водоотлива. Завершен и многолетний труд коллектива энергоцеха по переводу котельных с твердого топлива на топочный мазут. Реконструированы бойлерные Гореловской и Центральной котельных. Некогда тяжелый труд кокагаров сводится теперь к контролю за приборами. Резко улучшилась культура производства.

Благодаря слаженной работе энергетиков сейчас обеспечивается бесперебойное снабжение цехов электроэнергией, теплом, сжатым воздухом, водой и кислородом. Это позволяет поддерживать высокий трудовой ритм и добиваться значительной экономии энергоресурсов. Только в 1978 г. сбережено 3,5 млн. кВт·ч электроэнергии и 237 т топлива.

Энергетика сегодня влияет не только на сферу производства, но и на культуру и быт дальнегорцев. В их квартирах сейчас универсальные электроплиты, холодильники, стиральные машины — десятки самых разнообразных электроприборов, которые облегчают и украшают быт людей. Десятки тысяч голубых экранов зажигаются по вечерам в домах дальнегорцев. «Орбита» связывает жителей далекого поселка с концертными залами, театрами, стадионами столицы, с жизнью всей страны.

Транспортные артерии. Железная дорога — главная артерия объединения. Она надежно связывает между собой все передельные горно-металлургического производства: добываемая на рудниках руда доставляется на обогатительные фабрики, полученные здесь

концентраты — в металлургический цех, наконец, выплавленный рафинированный свинец — в порт для отправки к адресату морем.

В 1981 г. железнодорожники Дальнегорска отпраздновали 70-летие своей дороги. Прimitивный вагонный парк собственного производства — деревянные решетки, коробки и платформы. Легкие рельсы на путях, мосты и водопроводные трубы в основном деревянные. Депо было тесным, ремонт велся кустарно, отсутствовали устройства для экипировки локомотивов. К этому следует добавить, что масса поезда не превышала 70—80 т (брутто), а скорость — 15 км/ч. Вот так выглядело железнодорожное хозяйство на протяжении долгого времени. Лишь значительно позже для перевозки руды и концентратов были изготовлены металлические вагоны типа «Коппель» грузоподъемностью 3,5 т.

В 50-х годах, в пору быстрого наращивания производственных мощностей, такое состояние железнодорожного транспорта стало грозить образованием опасных «тромбов» в артериях предприятия. Так, в 1953 г. было перевезено 514 тыс. т грузов, а требовалось почти в два раза больше.

Как справиться с возрастающим потоком грузов? Коллектив железнодорожного цеха занялся поиском внутренних резервов. Эта работа, как и все последующие преобразования на местной железной дороге, проводилась под руководством начальника цеха Тихона Михайловича Братуся — кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. Прежде всего легкие рельсы заменили тяжелыми, усовершенствовали все элементы пути, что позволило увеличить скорость движения до 20 км/ч, резко снизить аварийность.

С благодарностью вспоминают сегодня железнодорожники имена тех, кто осуществил эту обширную программу: бывшего начальника службы пути Е. Карабицкого, Я. Кокарева, Г. Макаренко, С. Витюка, Л. Левита, М. Попова, В. Зиновьева и многих других. В коллективе железнодорожников трудятся немало ветеранов, которые отработали только на его стальных путях более 25 лет. Это машинисты В. Н. Бенерович, В. К. Рыжаков, Н. В. Прилепский, осмотрщик вагонов Ф. Ф. Пономарев, дежурный по разъезду И. Ф. Сачков, диспетчер цеха П. Д. Кузнецов. Старая и испытанная гвардия не только хорошо работает, но и помогает воспитывать молодых.

Машинисты Н. В. Прилепский, В. Рыжаков первыми начали водить тяжеловесные поезда. Масса каждого состава увеличилась в среднем почти в полтора раза. Благодаря этому цех не только смог полностью удовлетворить потребности производства, но и доставить другим организациям более 165 тыс. т груза.

Повышение экономической эффективности перевозок требовало заменить паровозную тягу. С этой целью закупили в ГДР мотовозы, которые были освоены в Дальнегорске в рекордно короткий, двухнедельный срок. Первыми вышли на линию мотовозы, управляемые машинистами В. Емельянова, В. Краюшкина, В. Рыжакова, В. Марюшева, В. Бередина. В переходе на новый вид тяги осо-

бенно велика заслуга начальника депо П. Кузнецова и механика М. Пичугина.

И все же у железнодорожников, на долю которых приходилось 64% внутренних грузоперевозок, оставалось немало нерешенных проблем. Узкая колея ограничивала скорость движения. Учитывая это, дирекция предприятия в 1969 г. приняла решение реконструировать железнодорожный цех: перевести 61 км пути с колеи 600 на 750 мм без перерывов в работе цехов; переоборудовать 15 мотовозов; обновить подвижной состав, заменив 130 вагонов новыми, более вместительными; внедрить новую технологию погрузки, доставки и разгрузки концентратов в металлургическом цехе и в порту; возвести новые и отремонтировать действующие мосты; реконструировать участки погрузки концентратов на обоганительной фабрике, соорудить новые весовые, заменить 25 т весы 50-т.

Лаборатория НОТ в содружестве с инженерно-техническими работниками железнодорожного цеха разработала сетевой график с расчетом реализации этой программы за 126 ч, тогда как по существующим нормам требовалось не менее 149 ч. Успех решали четкая организация труда, рациональное размещение материалов и инструмента. За сутки до начала перешивки пути на участки были доставлены шпалы, костыли, накладки, подкладки, соединительные болты, деревянные пробки. Костыли укладывались в звенья, шпалы — в штабеля вдоль полотна через каждые 10 м.

Такое размещение материалов сокращало рабочее время. Все бригады были хорошо оснащены нужным инструментом.

Успеху дела способствовала и организация 22 специализированных бригад: 13 перешивали рельсы, 9 меняли стрелочные переводы. Между бригадами развернулось социалистическое соревнование. Победителем стала бригада металлургического цеха, закончившая работу на два дня раньше срока.

Вскоре по новой дороге с широкой колеей проследовали первые поезда с тяжеловесными саморазгружающимися вагонами. С этого дня отошли в область предания лом и кувалда, кирка и лопата, которые еще недавно служили основными орудиями на выгрузке руды.

Переход на новый вид локомотивной тяги (тепловозы ТУ-4) и новый подвижной состав позволил увеличить скорость движения до 35 км/ч. Масса поездов возросла со 115 до 250 т.

Уже в первые годы эксплуатации большегрузного подвижного состава производительность труда выросла на одну треть. Сверх плана предприятия за пятилетку было перевезено более 250 тыс. т грузов для хозяйств района.

Хорошие показатели у цеха в техническом творчестве. Только в течение двух лет десятой пятилетки реализация рационализаторских предложений дала более 60 тыс. руб. экономии. Беспокойная мысль рационализаторов находит новые резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости перевозок, улучшения организации движения, маневровых работ. Высвобождены кондукторы и дежурные на разъездах. Их обязанности выполняют

локомотивные бригады. Заслуженным авторитетом в коллективе пользуются лучшие рационализаторы и новаторы П. А. Колосков, М. Г. Тимофеев, Н. А. Носовец, П. Д. Кузнецов, В. Ф. Парака, М. Ф. Некрасов, С. Д. Краснов, А. Г. Чепраков, Б. В. Новицкий и многие другие.

Многое дала борьба за высокую культуру производства, механизацию. Железнодорожники первыми на комбинате получили почетное звание цеха высокой культуры производства, а в 1972 г. завоевали звание цеха коммунистического труда. За заслуги перед Родиной машинист локомотива В. Ф. Кириленко награжден орденом «Знак почета», а бригадир монтеров пути В. С. Пирожков и мастер Н. А. Носовец — медалями «За трудовое отличие».

Хороший старт взяли железнодорожники и в начале десятой пятилетки. Тысячи тонн сверхплановых грузов, десятки тысяч рублей, сэкономленных на снижении себестоимости перевозок, дальнейший рост производительности труда — таковы материальные итоги соревнования тружеников стальных магистралей.

Коллектив цеха, которым ныне руководит инженер Л. Г. Топоров, получивший диплом инженера по путевке родного предприятия, из года в год наращивает темпы, добивается высокой эффективности производства и качества работы. Так, в 1977 г. железнодорожники достигли самых высоких технико-экономических показателей за все время существования дороги: сверх плана перевезено более 31 тыс. т грузов, плановые затраты снижены на 17,6 тыс. руб., сбережено 25,6 т горюче-смазочных материалов и 12,7 тыс. кВт·ч электроэнергии, достигнута самая низкая себестоимость грузоперевозок и грузооборота и самая высокая производительность труда.

Лучших результатов в экономии горюче-смазочных материалов добились экипажи машинистов В. Г. Титова, В. В. Дудникова, Н. П. Гаврикова. Мастерами своего дела славятся машинисты тепловозов В. Н. Бенерович, В. Ф. Парака, В. Ф. Кириленко, В. К. Рыжаков, А. З. Макушкин, кондукторы В. А. Старостин, А. Ф. Хоцкий и Г. В. Зайцев.

На железнодорожном транспорте принят закон: «Безопасность движения прежде всего». Неукоснительно выполняя его, дают путевку в жизнь тепловозам и вагонам слесари по осмотру и ремонту подвижного состава П. А. Колосов, С. Ф. Олендский, К. Ф. Письменный, В. Ф. Киреев, М. Ф. Некрасов, Ф. Ф. Дедюхин. Исправное содержание дорог обеспечивают монтеры пути. Лучшие из них — В. С. Пирожков, Н. К. Бибилов, Е. Ф. Никуткин.

Благодаря продуманной организации труда стало меньше порожних пробегов мотовозов. Концентраты и руду стали перевозить только в думпкарах, что увеличило норму на 20%, а перевозить руду с участка «Садовый» коллективы смен стали за счет уплотнения рабочего времени. Раньше эту работу выполняла специальная бригада.

Смена коммунистического труда, руководимая Прасковьей Антоновой Сидоренко, единодушно решила работать по методу кол-

лективно-материальной ответственности и увлекла своим примером других транспортников.

Работники цеха постоянно внедряют новую технику. В 1977—1978 гг. освоены новые современные тепловозы ТУ-7, внедрен новый вид подвижного состава — цистерны ВЦ-20 грузоподъемностью 20 т, в которых впервые освоена перевозка топочного мазута. Раньше мазут перевозили автотранспортом, что приводило к перебоям в работе предприятий, к лишним затратам сил и средств.

Коллектив железнодорожного цеха собственными силами построил подъездной путь к участку «Садовый» Верхнего рудника.

— Строить этот путь,— вспоминает Леонид Трофимович Топоров,— пришлось в условиях суровой зимы 1976—1977 гг. при сильных морозах, ветрах, снегопадах. Мы называли его «Малый Бам». Никто из «бамовцев» не испугался трудностей. Задание было выполнено в срок. Пример мужества и стойкости показал каждый участник строительства.

Быстро развивается производство на предприятиях Дальполиметалла. Строятся новые объекты, реконструируются старые, обновляются агрегаты, растет их мощность.

Сложные и обширные задачи ставятся перед коллективом цеха в одиннадцатой пятилетке. Принято решение перевозить все нефтепродукты, получаемые предприятиями района, и лесоматериалы только железной дорогой, над чем сегодня работает творческая мысль рабочих, инженерно-технических работников этого небольшого, но очень важного для объединения цеха. Сложнее и обширнее становится карта железнодорожного транспорта объединения. Но даже при самой высокой организованности и отлаженности всех звеньев железнодорожный транспорт не в состоянии полностью обеспечить все перевозки. Поэтому дальнегорцы все шире используют автомобильный транспорт.

Технологические переброски сырья и концентратов, транспортное обслуживание цехов, трассовые перевозки промышленных и строительных грузов — это далеко не полный перечень работ транспортного цеха.

Уверенно работали автотранспортники в десятой пятилетке, которая выдвинула на первый план эффективность и качество. Лидерами социалистического соревнования чаще других выступали коллективы водителей, которые возглавляют Е. П. Нечаев, И. И. Руденко, А. Т. Самойленко. Стабильными показателями отличается бригада Е. П. Нечаева, где люди равняются на лучших водителей — А. И. Уханова, братьев В. И. и П. И. Горелышевых, А. С. Желтяка.

Доставка взрывчатых веществ для рудников — дело чрезвычайно хлопотное и ответственное. Обычно его поручают людям высокой профессиональной зрелости. Именно таким и знают в коллективе транспортного цеха водителя коммуниста Ивана Ивановича Руденко. В любое время дня и ночи, в любую погоду он на своем автомобиле точно в заданное место доставляет нужный горнякам груз.

Это острое чувство ответственности и серьезное, вдумчивое отношение к делу пришли к нему с детства. В 12 лет Иван вместе с пятью братьями и сестрами стал круглым сиротой. Шла Великая Отечественная война, надо было думать о хлебе насущном. И Руденко (выбирать не приходилось) наравне со взрослыми работает поисковым рабочим в геологоразведочной партии. Исходил медвежьи

тропами пол-Сихотэ-Алиня, истоптал не одну пару сапог, а в геологах-кладовиках так себя и не нашел. Остро тянуло к технике, с завистью смотрел на шоферов. И, как только представилась возможность, в 1948 г. перешел в транспортный цех объединения. Начинал, как многие, с ученика автослесаря, а подучился, набрался сноровки и вырос до начальника колонны. Но, как это нередко бывает, «баранка» все же взяла верх. В 1973 г. И. И. Руденко снова сел за руль.

Теперь о нем говорят не только как о лучшем водителе цеха. Иван Иванович — большой общественник. В разные годы он избирался секретарем партийной организации, председателем цехового комитета профсоюза, народным депутатом. Родина высоко оценила ударный труд и общественные заслуги И. И. Руденко, наградив его орденом «Знак Почета», многими знаками «Победитель социалистического соревнования».

Своим богатым профессиональным и житейским опытом ветеран труда щедро делится с молодыми водителями.

Звено водителей коммуниста Ф. М. Веселка выступило инициатором социалистического соревнования — пятидневное задание выполнять за четыре дня. В звене введена новая организация труда: работа на один путевой лист. Это дает возможность успешно выполнять обязательства, принятые передовыми водителями, ежемесячно перевозить сверх плана десятки тонн грузов.

Следует отметить также и другие полезные начинания автотранспортников. Коллектив цеха первым в объединении стал инициатором централизованной доставки материалов, внедрения недельно-суточного планирования грузоперевозок. Ремонтники стали выдавать гарантийные паспорта на двигатели после их «лечения». На токарном и аккумуляторном участках внедрена бездефектная сдача продукции. С 1979 г. в цехе успешно применяется косвенно-сдельная оплата труда вспомогательных рабочих.

Участие каждого рабочего в выполнении ремонтных работ оценивается по коэффициенту его трудового участия, устанавливаемого ежемесячно советом бригады при закрытии объема выполненных работ.

Во внедрении этих прогрессивных форм работы автотранспорта и своевременного ремонта техники непосредственное участие принял начальник транспортного цеха А. Г. Мандрыко, его заместитель по эксплуатации В. П. Калачев, старший экономист Р. Ф. Петрова, секретарь парторганизации И. И. Сычев, председатель цехкома Л. С. Любомудров, передовые рабочие В. И. Лысак, С. И. Ботов.

Не довольствуясь достигнутым, коллектив транспортного цеха стремится повысить эффективность использования рейсовых автомашин, свести до минимума сверхнормативные простои транспорта. Создание площадки централизованного сбора и разделки металлолома и сдача его на базу Вторчермета в разделанном виде позволила сократить простои автотранспорта под грузовыми операциями в среднем на 25%.

Транспортное обслуживание цехов улучшается и от реализации таких мероприятий, как контейнеризация перевозок, разработка рациональных маршрутных карт, графиков работы дорожностроительных и подъемно-транспортных механизмов. Все это позволило в 1979 г. за счет сокращения простоев на погрузочно-разгрузочных

операциях, увеличения коэффициента загрузки, повышения сменности работы и сокращения сроков ремонта улучшить эффективность использования автомобилей и повысить производительность труда на 18,5% по сравнению с уровнем, достигнутым в девятой пятилетке, и получить экономический эффект в сумме 102 тыс. руб.

Для исключения непредвиденных поломок автомобилей в пути нужно уже в ближайшие годы приступить к строительству и оснащению оборудованием диагностического пункта проверки узлов и деталей автомобилей, механизированной мойки, повышения культуры производства.

Морские ворота. Крутые сопки, кольцом сходящиеся к морю создали своеобразную каменную чашу. На дне ее — поселок Рудная Пристань. Прямо на поселок, где живут металлурги и стивидоры, дышит Японское море. Искрятся на солнце продолговатые волны, бегущие от форштевней юрких буксиров — тружеников, снующих между причалами, к стоящим на рейде кораблям.

Стивидорный цех Дальполиметалла, или, как его еще называют, морской, помнит те времена, когда продукцию с рудника доставляли к морю на лошадях. В 1908 г. началось, хотя и медленно, строительство стивидорного отдела рудника.

Бригады грузчиков комплектовались из жителей села Мономахово, основанного первыми русскими поселенцами в Рудной Пристани. Отсюда вышли и руководители стивидорного цеха, среди которых особое место принадлежит династии Даниловых. Ее основатель — Константин Васильевич — был первым начальником стивидорного отдела, с 1949 г. эту должность занимал его сын Владимир. Помимо его брата Михаила Константиновича, длительное время возглавляющего дизельную станцию металлургического завода, в объединении трудятся три сестры Даниловых — Анна, Евдокия, Евгения, причем общий трудовой стаж семьи превысил уже два века. Сейчас трудовые традиции продолжает третье поколение. Дочь Владимира Константиновича Наталья преподает английский язык в школе, где обучаются дети горняков, металлургов, стивидоров.

В тридцатые годы стивидорный отдел обладал лишь катером и четырьмя деревянными баржами да паровым краном грузоподъемностью полторы тонны. Внутрицеховой «транспорт» насчитывал 15 лошадей, 6 трехтонных платформ и 8 вагонов. Переработка всех грузов шла вручную, причем особенно трудоемкой была погрузка концентратов. Впервые после ликвидации концессии 25 марта 1932 г. под погрузку встал пароход «Декабрист». На него предстояло погрузить 12 тыс. т концентратов. Это было ответственное задание. Провели митинг. Поселковый оркестр исполнил «Интернационал», и закипела работа. День и ночь гремели судовые лебедки. Есть норма! Есть две! Более сотни комсомольцев ночевали на барже вместе с грузчиками, другие расположились в спасательных шлюпках парохода. После каждой смены подводились итоги соревнования и победители тут же награждались Красными знаменами, ценными подарками: кто отрезом на костюм, кто ботинками.

В цехе добросовестно и по-ударному трудились электрик Д. С. Петренко, машинисты крана М. Ф. Литвинов, В. А. Кузьмин, А. П. Селехов, грузчики Г. В. Раховский, Т. И. Никульшин, А. К. Трунов, братья Коробейниковы и многие другие.

Механизирована была лишь выгрузка угля из баржи в вагоны. Особенно много хлопот доставляла выгрузка «тяжеловесов» — дробилок, мельниц, котлов, паровозов, подъемных машин. Часть оборудования (особенно в тихую погоду) разгружали на пирс или на берег у пирса, а наиболее тяжелое — на берег реки Рудной.

В годы Великой Отечественной войны люди работали с удвоенной, утроенной энергией, и, если дело касалось ремонта механизмов, трудились сутками. В береговой и судомеханической службах работали ветераны П. М. Матвеев, А. М. Со-

мов, Ф. И. Яшин, механик катера «Рында» К. А. Палевский, служивший на этом судне с 1912 г.

Послевоенные годы были периодом интенсивной механизации стивидорного дела. С 1947 г. трижды обновлялся парк тепловозов, грузоподъемных кранов, экскаваторов, флота. Был перестроен пирс на стальных опорах, шпунтом укреплены берега канала, расширены депо и механическая мастерская, сооружены железобетонные эстакады для выгрузки угля и кокса, возведены клуб и бытовой комбинат.

Ныне дальнегорские стивидоры обрабатывают самые большие сухогрузные теплоходы Дальневосточного пароходства: «Омск», «Высокогорск», «Сергей Есенин», «Уссурийск».

Ежегодно стивидоры за счет механизации производственных процессов, внедрения прогрессивных методов обработки судов, широко развернувшегося социалистического соревнования между сменами цеха и экипажами судов сбергают морьякам 1,5—2 тыс. ч стояночного времени. Современному кораблю этого вполне достаточно чтобы сходить за два океана и семь морей — в Новороссийск и обратно, сэкономить до 0,5 млн. руб.

Видные места в соревновании занимают бригады, руководимые С. Ф. Петрашком и В. К. Химиченко, механизаторы В. Г. Логинов, Н. М. Живоглядов, Н. Ф. Бутусов, рабочие нефтебазы Н. Р. Вальков и И. И. Горбач, экипажи катеров В. К. Литавра и Е. К. Рубцова.

Потрудился коллектив за истекшие годы десятой пятилетки не плохо, — считает начальник цеха В. К. Клочковский, — но есть еще не использованные резервы. Это — строительство новой, более короткой и экономичной железной дороги со склада известняка, внедрение высокопроизводительных самоходных погрузочно-разгрузочных машин, дальнейшая замена мотовозов более мощными. Пуск в эксплуатацию механизированного склада свинцово-цинковых концентратов позволяет вести непрерывно в любое время года отгрузку концентратов.

Треть коллектива стивидорного цеха составляют моряки. Руководит морской службой молодой, но уже опытный капитан М. З. Моргун. С уважением говорят на Рудной Пристани о капитанах катеров В. К. Литавре и Е. К. Рубцове, старшем штурмане В. П. Бондаре, механике Ю. В. Пронине и других моряках, самоотверженному труду которых во многом обязан своими успехами стивидорный цех объединения Дальполиметалл — единственный морской порт в системе предприятий цветной металлургии.

Всем сложным транспортным конвейером, объединяющим железнодорожный цех, автомобильный транспорт и морской порт, руководит ветеран Дальнегорска, заместитель директора объединения В. Ф. Мацыга. Его инженерный путь начался в феврале 1952 г. после окончания Дальневосточного политехнического института и неразрывно связан со становлением и развитием энергетической базы Дальполиметалла. Мастер-электрик Верхнего рудника, главный энергетик этого рудника, начальник Гореловской и Центральной электростанций, наконец, главный энергетик комбината — вот ступени роста, по которым поднимался инженер-электрик В. Ф. Мацыга.

Сейчас у В. Ф. Мацыги другая должность и новые заботы: проблемы снабжения, работа транспортного конвейера.

— Взять для примера хотя бы наш морской порт, — говорит Владимир Филиппович. — Уже сегодня его грузооборот составляет десятую часть такого гиган-

та, каким является Одесский порт. Мы обслуживаем не только потребности своего объединения Дальполиметалл, но и соседей — объединение «Бор», Хрустальненский горнообогатительный комбинат, Краснореченский леспромхоз. Через морские ворота Дальполиметалла проходит все жизнеобеспечение трех крупных промышленных районов Приморья с их десятками горных и лесных поселков. Естественно что наш морской порт непрерывно растет, развивается его техническая база. Сейчас идет строительство нефтяного пирса и океанские танкеры будут разгружаться не на рейде, а непосредственно у мощной нефтяной базы. Если ранее мы принимали около 3000 тонн нефтепродуктов в месяц, то сейчас перерабатываем 27—30 тысяч тонн. Да и само складское хозяйство морского порта не сравнишь с тем, что было несколько лет назад.

Строители — это гордое имя носят те, кому обязаны своим рождением рудники и фабрики, жилые дома и культурно-бытовые учреждения Дальнегорска. Все это сооружают работающие плечом к плечу коллективы отдела капитального строительства Дальполиметалла, местные строительные управления Союзцветметшахтостроя и Дальметаллургстроя.

Отсчет деятельности отдела капитального строительства принято вести с 1932 г., с года расторжения концессионного договора и возникновения нового советского горно-металлургического предприятия. Вот краткая хроника — перечень того, что сделано с тех пор строителями, как это помнится ветерану Дальполиметалла Ольге Романовне Кудлик, по годам:

1932. Расширение и реконструкция производственных цехов, строительство каркасно-засыпных, рубленых и шлакоблочных домов, столовых, складов.

1934—1935. Реконструкция дробильного отделения Центральной обогатительной фабрики, установка новых мощных дробилок шаровой мельницы, флотационных машин. Строительство отражательной печи и рафинировочного котла на свинцовоплавильном заводе.

1940. Строится ватер-жакетная печь, устанавливаются рафинировочные котлы, расширяется электростанция, механизмируются тяжелые работы по транспортировке горячих шлаков и разливке свинца.

1941—1945. Из-за недостатка рабочей силы управление капитального строительства реорганизуется в небольшой строительный участок.

1945—1947. С окончанием Великой Отечественной войны и возвращением демобилизованных воинов возрождается управление капитального строительства. Восстанавливаются кирпичный и шлакоблочный заводы, расширяется электростанция, вводится в эксплуатацию Первый Советский рудник, завершаются проходка шахты «Слепая» и строительство компрессорной рудника Верхний, продолжается реконструкция фабрики и свинцового завода.

1951—1953. Построен Дворец культуры «Горняк», бани в Дальнегорске и Рудной Пристани, больница, поликлиника, школы, а также объекты торговли, общественного питания и быта.

1954—1958. Завершается строительство хвостового хозяйства и реконструкция обогатительной фабрики.

1959—1964. Строительство шахтных стволов и подземных камер на рудниках, реконструкция Гореловской ТЭЦ, монтаж подъемных

машин и вентиляторно-калориферных установок, сооружение бытовых комбинатов на Верхнем, Третьем Советском и других рудниках.

1965—1970. Полная реконструкция всех переделов Центральной обогатительной фабрики — бункерного хозяйства, дробления, измельчения, флотации, фильтрации, реагентного отделения. Реконструируется железная дорога с переводом подвижного состава на колею 750 мм.

1972—1975. Строятся хвостовое хозяйство Краснореченской обогатительной фабрики, рудник Садовый, начаты горно-капитальные работы на Николаевском руднике. (Ответственные строительномонтажные и ремонтные работы ведет ОКС Дальполиметалла и в последующие годы.) План девятой пятилетки по строительномонтажным работам был выполнен досрочно. Успешно справились со своими пятилетними заданиями и отдельные строительные бригады. Одна из них — бригада А. И. Гордиенко — специализируется на подземных работах. За годы девятой пятилетки она выполнила работы по проходке и креплению горных выработок на Третьем Советском, Николаевском и других рудниках. А к 15 октября 1975 г. выполнила свое обязательство — завершила комплекс работ по вводу в строй первой очереди рудника на базе Садового месторождения.

Бригада кавалера ордена Трудовой Славы III степени В. И. Тощенко провела за этот период большие работы по реконструкции Центральной обогатительной фабрики. Руками ее рабочих построены хвостохранилище Краснореченской обогатительной фабрики, вентиляторная и компрессорная на Втором Советском руднике.

1976—1980. Закончено строительство Садового и проделана большая работа по строительству Николаевского рудника: введены в строй скиповой и клетевой стволы с многоканатными подъемными машинами, дробильно дозаторный узел, рабочие и транспортные горизонты, электроподстанция. Построено дробильное отделение и новое хвостохранилище Центральной обогатительной фабрики, введены в эксплуатацию фильтры и калориферные установки на свинцовом заводе, построен склад концентратов, база геологоразведочной эксплуатации и ряд других объектов производственного назначения. Введено 24937 м² полезной площади жилья.

Осуществлена большая программа по строительству объектов социального назначения. Построены и введены в эксплуатацию Универсам с торговой площадью 650 м², магазин в поселке металлургов площадью 142 м², в Дальнегорске кафе на 100 мест, на Николаевском руднике столовая на 50 мест.

Хороший старт в десятой пятилетке взяла бригада монтажников ОКСа, которой руководит А. С. Привалов. Ей поручают наиболее сложные работы, на которых она затрачивает лишь недели, хотя по нормам требуются месяцы.

— На Александра Свиридовича и его товарищей всегда можно положиться, когда трудно, выручат, — говорит директор объединения В. Д. Саввин. Вот лишь краткий перечень дел бригады за последнее время. Работа на шахте «Слепая» Второго Советского рудника и реконструкция отделения мешковых фильтров на свинцовоплавильном заводе, замена шаровой мельницы на Краснореченской обо-

гатительной фабрике, строительство теплотрассы к складу концентратов с обязательством выполнить не только монтажные, но и строительные работы — все сделано успешно, месячные задания перевыполнены в полтора-два раза. Слово свое — выполнить десятую пятилетку за четыре года — монтажники держали твердо, бригада закончила пятилетку к 7 ноября 1979 г. Руководитель сплоченного коллектива А. С. Привалов награжден за самоотверженный труд орденами Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы III степени.

Заслуженный авторитет завоевали среди строителей бригадиры монтажников, кавалер ордена «Знак Почета» М. С. Присеко и кавалер ордена Трудового Красного Знамени Е. И. Ражановский, бригадир строителей С. И. Костин. Значительный объем работ по реконструкции обогатительной фабрики выполнен под руководством прораба П. И. Наумченко, который сорок лет назад пришел на предприятие, как рядовой рабочий-плотник.

В бригаде С. С. Якубовского, удостоенного в марте 1978 г. высокой правительственной награды — ордена Трудовой Славы III степени — всего 8—10 человек, но небольшой коллектив сумел внести значительный вклад в реконструкцию плавильного завода на Рудной Пристани. Здесь сооружены новая система вентиляции, фильтры, подведена теплотрасса, что значительно улучшило условия труда металлургов.

С большим уважением отзываются дальнегорцы о В. Т. Литвинове, руководившем в 60-х годах подземным строительством на рудниках, а ныне руководитель отдела Всесоюзного промышленного объединения Союзполиметалл. Умело руководят реализацией обширной программы строительных работ Н. А. Лобачев — заместитель директора Дальполиметалла по капитальному строительству, Л. Г. Сучков — главный инженер ОКСа.

Бок о бок со строителями Дальполиметалла и в содружестве с ними трудятся коллективы Всесоюзного объединения Союзцветметшахтстрой и Дальметаллургстрой. Их вклад в развитие материально-технической базы дальневосточного гиганта цветной металлургии тоже значителен. Так, шахтостроители в сжатые сроки справились с сооружением шахтных стволов Николаевского рудника, который даст Дальполиметаллу прирост в сотни тысяч тонн ценной руды. Впервые строители прошли самые глубокие в крае шахтные стволы сечением без малого в 40 м² глубиной более 800 м. Среди строителей этих коллективов много замечательных мастеров своего дела, новаторов. Но об этом нужен отдельный рассказ. Здесь следует хотя бы коротко отметить, что успешно перевыполняют планы строительно-монтажных и генподрядных работ подразделения ордена Трудового Красного знамени треста Дальметаллургстрой, отметившего недавно четверть века со дня основания. В первый год работы коллектив дальметаллургстроцев выполнил строительно-монтажных работ на 2,1 млн. руб. Ныне подобный объем ежегодно легко осваивает каждый из многочисленных участков треста. За цифровыми показателями — выстроенные и строящиеся жилые дома и промышленные объекты, новые школы, детские сады и магазины.

Коллектив Дальметаллургстроя гордится тем, что в его среде воспитаны такие мастера своего дела, как Герой Социалистического Труда Константин Адамович Готовиц, заслуженный строитель РСФСР Григорий Яковлевич Омельченко, кавалеры ордена Ленина А. А. Белинский, А. А. Цыпленков...

Среди дальнегорских строителей, чей труд отмечен наградами, также отделочники Л. М. Авдонина и А. В. Ершова, монтажник А. К. Ильичев, машинист экскаватора И. В. Крень, формовщик железобетонных изделий Н. В. Новицкий.

Работа коллектива орденоносного Дальметаллургстроя не замыкается на одном лишь поселке или отрасли. Деятельность главных строителей, как с полным основанием называют здесь дальметаллургстроевцев, связана с созданием первенца Большой химии Приморья, с рождением в горах Сихотэ-Алиня новых предприятий горнорудной промышленности, с развитием сельского хозяйства. В Дальнегорском районе они воздвигли крупнейшее в Европе предприятие по производству борных соединений — производственное объединение «Бор», в Чугуевском районе подняли корпуса экстрактно-канифольного завода, в Кавалеровском районе — новые оловянные рудники и фабрики... Но самым почетным и, пожалуй, самым трудным испытанием последних лет было для них сооружение в таежной глуши Красноармейского района Приморского горно-обогачительного комбината, о чем сказано ранее.

Союз науки и производства

Ленинская мечта о «союзе науки и рабочих» находит свое яркое воплощение в наши дни. XXV съезд партии назвал ускорение научно-технического прогресса одной из первоочередных задач десятой пятилетки.

Труженики «Дальполиметалла» стремились постоянно держать в поле зрения все, что связано с реализацией научных достижений для повышения эффективности производства и качества работы, создавали в каждом производственном коллективе деловую, творческую атмосферу. В этом залог успешной интеграции науки и производства.

Черты этого процесса прослеживаются и в повседневной жизни объединения Дальполиметалл, сотрудничающего более чем с 25 отраслевыми научно-исследовательскими и проектными институтами. Среди них Институт физики Земли Академии наук СССР, Институт горного дела Сибирского отделения Академии наук СССР имени Скочинского, Всесоюзный научно-исследовательский институт цветных металлов (ВНИИцветмет), Казгипроцветмет, ленинградский институт Механобр, Специальное конструкторское бюро института Цветметавтоматика, Дальневосточный политехнический институт, ИРГИредмет, СибцветметНИИпроект, Институт общей и неорганической химии АН УССР, НИИПгормаш и многие другие.

Многолетнее сотрудничество дальнегорцев с наукой носит четко выраженный двусторонний характер. Они стремятся внедрять в

производство рекомендации и разработки, полученные от исследовательских, проектных и конструкторских организаций, а их работники всегда находят для себя много полезного и ценного в опыте дальнегорцев и распространяют его на другие предприятия цветной металлургии. Не случайно рудники и фабрики Дальполиметалла стали своеобразным эталоном технического прогресса в отрасли.

Во время работы одной из Всесоюзных школ по изучению и обобщению опыта дальнегорцев (октябрь 1975 г.) ее участникам была предложена памятка, содержащая перечень здешних научно-технических достижений. В этом документе говорится о внушительном творческом потенциале коллектива объединения. В памятке сказано, что каждый приехавший в Дальнегорск может ознакомиться:

со строительством крупнейшего на Дальнем Востоке рудника на базе Николаевского месторождения свинцово-цинковых руд, залегающих на больших глубинах — ниже уровня Японского моря на 400 м;

передовой усовершенствованной технологией скоростной проходки восстающих горных выработок с применением проходческих комплексов КПВ-1Б на руднике Верхнем (отмечен Государственной премией СССР);

приемами и методами скоростной проходки горизонтальных горных выработок с применением погрузочных машин непрерывного действия ПНБ-ЗД, 2ПНБ-2К, проходческих вагонов ВПК-10, ВПК-7;

технологией многостаночного бурения взрывных скважин в очистных камерах станками НКР-100М; работой бурового станка СБУ-2М;

ведением очистных работ и проходческих при подсечке рудного тела месторождения Садового с применением самоходных погрузочно-доставочных и буровых машин ЛК-1, ПД-8, СТ-5А, ПТ-4, ЖЛХ, АТ-1, ВТФ-2;

погрузкой руды с отвала в автомашины погрузочно-доставочной техникой ДК-2, 8Д, ПД-8;

опытом внедрения системы автоматической оптимизации флотационного процесса;

принципом скоростной флотации с комбинированным применением механических и пневмомеханических флотомашин;

комплексной механизацией и автоматизацией дозировки, охлаждения, штамповки, выемки, штабелеровки и взвешивания рафинированного свинца на металлургическом заводе;

автоматизированной электротермической установкой по получению серебристой пены (технология отмечена Государственной премией СССР);

технологией получения висмута в расплавленных хлоридах, а также работы горнов (применение машины типа ГМД-1 конструкции комбината и института ВНИИПТМАШ;

выставкой технического творчества трудящихся...

Этот перечень, в котором отражены далеко не все успехи дальнегорцев в научно-техническом прогрессе, был длинен и весьма содержателен. Все это было сделано дальнегорцами совместно с учеными. Так, несмотря на некоторые успехи в автоматизации флотационного процесса, коллектив Центральной обогатительной фабрики видел многие «белые пятна» в управлении основными параметрами реагентного и технологического режима, что сдерживало внедрение аналоговых машин и прочей аппаратуры. Сложность состояла в недостаточной изученности физико-химического процесса флотации, взаимодействия реагентов, наличии большого числа постоянно меняющихся параметров и отсутствии датчиков, способных осуществлять контроль за ними.

Учитывая эти трудности, исследователи фабрики шире стали кооперироваться со многими научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими организациями страны. В содружестве с Институтом физики Земли АН СССР и Северо-Кавказским филиалом Всесоюзного научно-исследовательского и конструкторского института Цветметавтоматика работники фабрики провели глубокий анализ промышленного флотационного процесса, нашли оптимальные регулирующие воздействия на него и построили соответствующую математическую модель. Эта работа впервые в стране позволила создать опытную установку для автоматического регулирования ксантогената в жидкой фазе флотационных пульп. Результаты испытаний подтвердили правильность выводов, полученных в процессе исследований, и показали, что доработка системы позволит не только стабилизировать процесс флотации, но и повысить извлечение металлов из руд, увеличить экономию реагентов.

Северо-Кавказский филиал института Цветметавтоматика изготовил для фабрики датчики остаточной концентрации цианида, систему его автоматического регулирования, спектроанализатор, автоматические дозаторы реагентов, расходомер пульпы. Все это обеспечило внедрение в производство установок «Флотатор-1», которые процесс обогащения руд сделали значительно более эффективным.

Старейшая фабрика объединения перерабатывает полиметаллические руды трех месторождений по двум самостоятельным технологическим схемам. В 1971 г. на ее основной секции были получены самые высокие в цветной металлургии показатели обогащения свинцово-цинковых руд. Примечательно, что комплексная интенсификация флотации повысила производительность машин по пульпе — в 8,4 раза. Это значит, что, не будь технического перевооружения, фабрика должна была бы иметь не 100, а не менее 400 флотационных камер. Кроме того, при снижении содержания в руде с 1950 г. свинца в 2 раза, цинка — в 1,8 раза их извлечение в объединении возросло соответственно на 7,3 и на 11,2%. Благодаря росту извлечения металлов объединение ежегодно получает дополнительно тысячи тонн свинца и цинка. При этом время флотации сокращено в 5 раз и составляет по свинцу 5, а по цинку — 7 мин; расход электроэнергии уменьшен в 1,4 раза, реагентов и воды — на 27%.

Внешне интенсификация технологических процессов не внесла особых перемен в облик флотационного зала Центральной обогатительной фабрики. Все также мерно гудят моторы, «кипит» пульт, выплескивают обильную пену вращающиеся лопасти пеноснимателей. Но обращает на себя внимание редкое появление обогатителей в зале и на реагентной площадке. Кажется, что обширный корпус безлюден. Причину этого можно найти в светлой, просторной комнате, здесь же, во флотационном отделении, где разместился пульт автоматической системы управления процессом обогащения. На смене бригада Николая Васильевича Кондрашкина, принимавшего непосредственное участие в освоении АСУ.

Раньше флотатор, принимая смену, справлялся у своего предшественника о замеченных неполадках, о том, что нужно срочно сделать, и приступал к работе. Все приходилось делать вручную. А это не так просто, если учесть, что на каждом из сорока двух питателей следовало проверить, в каких дозах поступают реагенты. Надо было спуститься с реагентной площадки вниз и тарелочкой-лотком проверить ход процесса. Затем вернуться на площадку, добавить или убавить дозы реагентов и снова вниз, к тарелочке.

Вот так и шла настройка процесса. Сложности возникали на каждом шагу. Процесс вроде бы настроен и обработка руды идет нормально. Но вдруг начинала поступать другая руда и все приходилось начинать снова. К тому же бригадир необходимо было контролировать работу и другого флотатора, иногда помочь отрегулировать реагентный режим. В беготне проходила вся смена.

Другое дело теперь, когда флотационный процесс настраивается по приборам, с пульта управления. Без всякого мерного стаканчика бригадир узнает, какой реагент поступает на флотацию, в каких дозах. Если необходимо, дозу можно убавить или увеличить. Мигают на пульте разноцветные лампочки, выводят замысловатые кривые самопишущие приборы, сложный электронный мозг ведет математический анализ. Глядя на таблицу расхода реагентов, флотатор с пульта настраивает процесс. Он знает — автоматы с точностью исполняют его задание.

Справедливость известного афоризма — нет ничего практичнее хорошей теории — подтверждена тысячами примеров из истории науки. Но не менее важна и другая сторона проблемы: именно производство с его повседневными нуждами и запросами служит питательной средой для многих теоретических разработок, исследований. Тесные контакты с предприятиями объединения «Дальполиметалл» помогли работникам многих научных учреждений легче найти рациональные решения проблем, стоящих перед горняками, обогатителями, металлургами отрасли.

Дальнегорцы постоянно приглашают ученых принять участие в обсуждении актуальных вопросов внедрения новой техники и технологии. В свою очередь ряд институтов широко привлекает к прикладным исследованиям дальнегорских инженеров, передовиков и новаторов производства, за плечами которых большой практический опыт.

Сейчас нет более важной задачи для объединения, чем освоение Николаевского месторождения. Это связано с немалыми трудностями, так как рудное тело залегает здесь на глубинах, достигающих 1000 м. Природа выставила на пути «глубинщиков» непривычные для этих мест заслоны — горючие газы и повышенные температуры, коварные изменения физических свойств пород и большие при токи воды, просачивающейся через их километровую толщу.

Преодолеть эти заслоны без сотрудничества с учеными было немалым делом. При участии группы сотрудников Института горного дела Сибирского отделения АН СССР во главе со старшим научным сотрудником А. В. Леонтьевым на руднике была создана специальная служба по изучению горного давления. Кроме того, Институт горного дела занялся поисками оптимального варианта отработки рудных тел Николаевского месторождения. Изучение природы горючих газов взяла на себя группа сотрудников Центрального научно-исследовательского института профилактики пневмокониозов — ЦНИИПП, которую возглавляет кандидат геолого-минералогических наук А. Н. Дудырев.

В технологии добычи руд Николаевского месторождения предусмотрена закладка отработанных пустот твердеющими смесями. ВНИИцветмет рекомендовал использовать для этого местный материал — борогипс — отходы соседнего объединения «Бор». Предварительно институтом ВНИИцветметом исследовано, как повлияет этот закладочный материал на технологию обогащения руды.

Творческий союз производителей Дальполиметалла с рядом научных коллективов дал немало смелых, полностью оправдавших себя технических решений. Примеров немало.

... Демобилизовавшись, Николай Слойцов приехал в поселок Рудная Пристань и устроился на свинцовоплавильный завод в пылеулавливающее отделение. Работа нужная, но не лежала у Николая к ней сердце. Он часто заходил в горновое отделение, наблюдал за плавкой. И всякий раз его внимание привлекали подхихившие к вентилятору взмошки плавильщики. А ведь с первого взгляда их работа не казалась тяжелой. Однажды Николай попросил дать и ему немного поработать у горна. Подвязав фартук, он включил машину и начал загребать в горне раскаленный шлак. Руки сразу заныли. От толстого огненного пирога веяло жаром. Не прошло и нескольких минут, как Николаю тоже захотелось бежать к вентилятору, глотнуть прохладного воздуха. Но нельзя было ронять марку: назвался груздем — полезай в кузов. Лопата то и дело скользила по спекшейся поверхности шлака.

Шло время. Главным рабочим инструментом плавильщиков по-прежнему оставалась лопата. Однако на заводе все чаще заводили разговоры о необходимости механизировать труд плавильщиков, облегчить его. Решили обратиться за помощью к ученым. Заключили договор с филиалом Всесоюзного научно-исследовательского института подъемно-транспортного машиностроения. Представитель института инженер Анатолий Федорович Саяпин вместе с коллективом свинцовоплавильного завода создал первый образец машины. Молодой конструктор предупредил плавильщиков, что она не очень проста в управлении.

Николай получил право в числе первых испытать машину в деле. Плавильщикам особенно хорошо были видны достоинства и недостатки конструкции. У печи возникали летучие технические совещания. Тут же карандашом на обороте потрепанной «синьки» наспех набрасывался эскиз нового приспособления.

Меньше всего Николай и его коллеги заботились в тот момент о своих авторских правах. Довести горновую машину «до ума» — вот что занимало их. Обдумав все, что предложили в ходе испытания рабочие, технологи и механики, ин-

женер А. Ф. Саяпин вместе с заводом-изготовителем внес в горновую машину существенные поправки. И вскоре ее доработанная конструкция появилась в цехе. Как она поведет себя в новом варианте? В день запуска пришли и те, кто не был в смене, даже скептики.

— Уж больно сложна машина, — сомневались они. — Заглянешь в щит, а от кнопок и проводов так в глазах и рябит.

«Сейчас узнаем, так ли это», — подумал Николай Слойцов, садясь за пульт. Он поставил тумблер на автоматику, включил рубильник. Вспыхнула зеленая лампочка. Легко пальцем надавил на кнопку — и ломик перемешивателя пополз по горну. Машина тронулась с места, автоматически включилась лопата. И дело пошло самой собой.

С удивлением смотрели окружающие на машину, хотя, казалось, им было известно все: как она действует, как включаются рабочие узлы. А все-таки! Каждый понимал, что отныне начинается новый этап в жизни плавильщиков. Теперь их профессия уже не будет требовать тяжелого ручного труда, не будут говорить, что плавильщику нужна лишь сила.

Можно привести и другой пример — рентгено-радиометрический метод определения содержания металла в руде. Раньше для определения содержания металла в рудном массиве отбирали так называемые бороздовые пробы. О результатах анализов этих проб в химической и спектральной лабораториях можно было узнать только через 3—5 дней. В таких условиях нечего было и думать об оперативном воздействии на горнодобывающие процессы. Между тем обогатители резонно требовали от горняков равномерной подачи руды с определенным содержанием металла для выдерживания заданной шихтовки. А как выполнишь эти требования, не имея под руками данных экспресс-анализа? Так традиционные методы определения состава руд пришли в противоречие с насущными требованиями производства. Ведь пока пробы высушат, разделают, проанализируют, руда, характеризующаяся ими, уже будет лежать в виде концентрата на складе, а пустая порода — в хвостохранилище. Это значило, что процесс флотации, по сути дела, регулировался вслепую.

Наука создала такие способы экспресс-анализа, которые стали надежными помощниками горняков и обогатителей. Первым среди них следует назвать метод, позволяющий определить содержание металла в руде путем регистрации искусственно возбужденного радиоактивного излучения. Установлено, что каждый химический элемент имеет свой индивидуальный спектр излучения. Чтобы возбудить искусственно радиоактивность или электромагнитное излучение, руду подвергают воздействию рентгеновских лучей. Каждый химический элемент ее отреагирует на это совершенно определенным излучением либо элементарных частиц, либо электромагнитных колебаний определенной частоты. Прибор-счетчик регистрирует это отраженное излучение, по его интенсивности можно судить о содержании каждого элемента в пробе.

Изучением возможностей применения экспрессного метода контроля коллектив объединения совместно с учеными Ленинграда начал заниматься еще в годы восьмой пятилетки. Долгая кропотливая работа увенчалась успехом — на вооружение был принят эффективный рентгено-радиометрический метод определения содержания металла в руде. При поддержке руководства и партий-

ной организации была сформирована служба геофизики, которая и занялась его внедрением. Энтузиастом разработки и внедрения этого метода (сокращенно РРМ) стал инженер-геофизик В. М. Фролов.

В течение нескольких лет рентгено-радиометрический метод анализа был внедрен на многих переделах технологического процесса. Вот наглядная картина применения этого метода.

К бункеру Центральной обогатительной фабрики подходит груженный рудой состав из шести вагонов-думпкаров. К нему спешит оператор. Раструб датчика ложится на голубовато-серую массу руды каждого думпкара. Замер произведен. На опробование состава нужно всего четыре-пять минут. Затем оператор считывает на рентгено-радиометрическом шахтном анализаторе показания прибора и по графику сразу же определяет содержание металла в руде.

Преимущество рентгено-радиометрического метода опробования руды очевидно. С внедрением его на рудниках и обогатительных фабриках ускорен и улучшен качественно производственный процесс, получена большая экономия, исчисляемая десятками тысяч рублей в год.

Нисколько не преувеличивая, можно сказать, что в технологической схеме производства цветных металлов обогащение руд занимает ключевую позицию. Объединение Дальполиметалл, имеющее в своем составе горный, обогатительный и металлургический переделы, направляет более 60% основных затрат на исследования в области обогащения руд. Только за 1979 г. на проведение научно-исследовательских работ израсходовано 550 тыс. руб., а экономический эффект от внедрения мероприятий по разработанной тематике составил около 2300 тыс. руб. Научными партнерами объединения в области обогащения выступают четырнадцать институтов.

В совершенствовании технологического процесса на Краснореченской фабрике большую помощь коллективу обогатителей оказала группа сотрудников ЦНИИолово под руководством кандидата технических наук С. Ф. Лаптева. Наиболее ценная работа этой группы — совершенствование флотации олова на основе использования нового отечественного реагента — аспарала-Ф. Доказано, что извлечение олова может быть повышено на 2,2% по сравнению с применявшейся прежде технологией.

Ведущее место в автоматизации производственных процессов бесспорно принадлежит Центральной обогатительной фабрике. Здесь совместными усилиями сотрудников Северо-Кавказского филиала института Цветметавтоматика, Института физики Земли АН СССР, работников фабрики и исследовательской лаборатории Дальполиметалла впервые в отечественной практике создана система автоматической оптимизации флотационного процесса свинцово-цинковых руд, эта система увязана с действующей на фабрике системой автоматического управления измельчением руд. Благодаря этому большая часть технологических процессов и операций

автоматизируется и рабочий становится по существу оператором.

В создании автоматизированных систем на Центральной обогатительной фабрике активное участие принимали сотрудники Северо-Кавказского филиала института Цветметавтоматика кандидаты технических наук А. А. Швиденко, В. В. Хмаро, С. И. Король, заведующий лабораторией Института физики Земли А. М. Околович, старший научный сотрудник Л. М. Фигуркова, электромеханик фабрики В. Г. Иванов, электрослесари А. П. Жильцов, В. С. Селюкин, А. В. Ширяев, начальник исследовательской лаборатории Дальполиметалла Н. Г. Бичевина, начальник ПТО объединения Г. Н. Кубетьев, главный обогатитель Г. А. Ворончихин, инженер ПТО Д. П. Левашов.

Что же принесло коллективу фабрики тесное сотрудничество с учеными? — Повышено извлечение свинца на 3,5, цинка — на 4,5%, на 65% увеличена переработка руды. Успешно функционирует система оптимизации процесса флотации. Система управления измельчительными установками дает экономический эффект в 125 000 руб. в год.

Многое сделано для внедрения частотного регулируемого привода на конвейерах мельниц, в схеме которого использованы тиристорные преобразователи частоты (единственные, кстати, в Приморском крае). Немало труда вложено в освоение в цинковом цикле флотации нового метода контроля — кондуктометрии.

Одна из главнейших задач коллектива — подготовка фабрики к внедрению квантового рентгеновского анализатора КРФ-13. Этот прибор, который был установлен ранее только на Лениногорской фабрике, дает возможность несколько раз в час получать анализы руды и промпродуктов в 20 точках технологической схемы по 5 компонентам — свинцу, цинку, меди, железу, серебру. Внедрение анализатора должно повысить извлечение свинца и цинка на 0,5% и улучшить качество концентратов.

Недра нашей страны богаты рудами различных металлов, без которых немислим технический прогресс, развитие десятков отраслей нашей индустрии. В свое время любили говорить, что их запасы неисчерпаемы. Звучит красиво. Чувствуется здесь не то чтобы хвастовство, а скорее гордость за нашу Родину. Но если взглянуть на дело с экономической, хозяйственной точки зрения, окажется что даже большие запасы сырья использовать не так просто. Многие редкие и особенно рассеянные металлы находятся в природе в столь низкой концентрации, что получение их становится прибыльным и экономичным лишь при комплексной переработке руды с извлечением всех попутных компонентов, которые раньше зачастую отправляли в отвалы.

— Свою работу в десятой пятилетке, — сказал министр цветной металлургии СССР П. Ф. Ломако, — мы сосредоточили вокруг проблем химического использования сырья, внедрения прогрессивных замкнутых технологических схем с утилизацией отходов производства. Что тут сделано конкретно? Работу ведут планомерно, год за годом. Результаты в общем-то неплохие. Достаточно сказать,

что сейчас из рудного сырья извлекаются 74 элемента, то есть практически все известные цветные, редкие и благородные металлы...

Рачительное, хозяйское отношение к богатствам земли возведено теперь в ранг конституционного требования. В статье 18-й Советской Конституции закреплено положение о том, что в интересах нынешнего и будущих поколений в СССР принимаются необходимые меры для охраны и научно обоснованного использования недр. Бережное использование всего, чем мы располагаем, названо на декабрьском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС одним из главных резервов ускоренного развития экономики. Все это непосредственно относится к коллективу Дальполиметалла. Так работники Приморского горно-обогатительного комбината оказались лицом к лицу с нелегкой проблемой обогащения сложной по составу руды. Дело в том, что месторождение «Восток-2» включает окисленные и сульфидные руды, обогащаемые по разным технологическим схемам и режимам. Кроме основного компонента — вольфрама, руда содержит медь, висмут и золото в промышленных концентрациях.

Комплекс задач, связанных с переработкой многокомпонентного сырья, решают институты Механообр, Гипроцветмет, Сибцветмет, НИИпроект, ВНИИцветмет, ВНИИпромзолото, СредазНИПРОцветмет. Совместные усилия работников этих институтов и Дальполиметалла помогут найти оптимальные методы извлечения всех ценных компонентов в самостоятельные продукты.

Исследования, проведенные ВНИИцветметом, доказали практически возможность коренного обновления плавильного цеха свинцового завода по современной технологии. Реконструкция предусматривает замену устаревшей горновой плавки новой прогрессивной плавкой сульфидных концентратов в аппарате КИВЦЭТ-ЦС, авторы которого отмечены Государственной премией СССР за 1978 г. Процесс этот соответствует генеральному направлению развития свинцового производства в нашей стране.

Важным фактором научно-технического прогресса являются долговременные договоры о творческом содружестве между коллективами научных организаций и Дальполиметалла. Первый такой договор был заключен с Институтом горного дела Сибирского отделения Академии наук СССР и принес существенные плоды: два варианта технологической схемы выпуска руды на руднике Верхний, геологическую карту месторождений Второго Советского рудника. Подобные договоры заключены с Институтом химии и геологии Дальневосточного научного центра АН СССР, ВНИИцветметом, Северо-Кавказским филиалом Цветметавтоматики, Иркутским и Дальневосточным политехническими институтами...

Содружество с наукой и творческая инициатива новаторов производства позволили строить Приморский ГОК с учетом требований завтрашнего дня. На нем впервые в Приморье применили новую технологию очистки сточных вод от вредных компонентов, которая обеспечивает более надежное «захоронение» мышьяка. Кстати, Приморский комбинат выделяется среди родственных предприятий тем, что на нем в целях охраны природы только на строи-

тельство очистных сооружений затрчено более 3 миллионов руб. Одновременно на обогатительной фабрике комбината успешно внедряется новый способ электрофлотации и электрокоагуляции шламовых частиц, который позволяет заметно увеличить извлечение металла из руды и приносит не менее 100 тысяч руб. годовой экономии. Успешно решается также задача упрощения схемы обогащения и сокращения потерь металла за счет совершенствования системы гидротранспорта.

В деловом, творческом общении с научными работниками, в постоянных самостоятельных поисках путей повышения эффективности производства в объединении вырос собственный отряд ученых. Одним из первых защитил диссертацию, получив звание кандидата геолого-минералогических наук, главный геолог (в 1952—1958 гг.), начальник геологоразведочной экспедиции комбината (в 1958—1964 гг.) П. С. Гарбузов, ныне декан геологического факультета Дальневосточного политехнического института. Тема диссертации П. С. Гарбузова — проблема образования скарново-сульфидных месторождений Дальнегорского района. П. С. Гарбузов и сегодня поддерживает с дальнегорцами научную связь. Возглавляемая им кафедра изучила структурно-геологические условия образования Верхнего, Партизанского и Лидовского месторождений и продолжает совместные исследования с коллективом Дальполиметалла.

Начальник проектно-конструкторского отдела объединения Петр Васильевич Левушкин — кандидат технических наук, старший геолог Верхнего рудника Михаил Сергеевич Гусев — кандидат геолого-минералогических наук. Оба защитили диссертацию, работая на производстве. Заочно окончил аспирантуру главный обогатитель Геннадий Андреевич Ворончихин и заместитель главного инженера Третьего Советского рудника Геннадий Васильевич Лаврентьев.

Самым строгим ученым советом для инженеров Дальполиметалла, защищающих диссертации, является сам коллектив предприятия, который судит о ценности научных изысканий своих работников прежде всего по их экономической целесообразности. Нужно сказать, что все разработки ученых-дальнегорцев вносят существенный вклад в прогресс производства.

7

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ

Рост и техническое переоснащение предприятий Дальполиметалла вызывают глубокие качественные изменения не только в технологии и организации производства, но и в характере и содержании

труда горняков, обогатителей, металлургов, в их профессиональном облике.

Если раньше та или иная новая профессия в горном деле появлялась лишь после смены нескольких поколений, то сейчас этот процесс резко ускорился. Достаточно сказать, что за последние пятнадцать лет трижды проводилась перетарификация, отпала необходимость во многих профессиях ручного труда, а взамен появились новые горняцкие профессии, главным образом механизаторов. Вдвое сократилось число профессий на тяжелых подземных работах. Доля неквалифицированного труда за это время сократилась в 4 раза, а высококвалифицированного — выросла вдвое.

Основой этих достижений служит хорошо продуманная система мероприятий, обеспечивающая постоянное расширение общего и технического кругозора тружеников Дальполиметалла, их повседневный творческий поиск.

Хотя Дальполиметалл уже перешагнул восьмидесятилетний возраст, он и сегодня остается молодым, быстро растущим организмом. Коллектив объединения окреп, решает все новые технические и управленческие проблемы. От рабочего и до директора — все учатся. Польза от этого двойная: и для тех, кто учится, и для тех, кто обучает. Постоянное внимание не только к проблемам техники и управления, но и к повышению квалификации людей, стимулированию творческой инициативы — решающий фактор успехов в работе коллектива.

Еще в 1963 г. был установлен общеобразовательный ценз рабочим основных профессий до тридцатилетнего возраста, который за последние годы трижды пересматривался. Для горнорабочих очистного забоя четвертых — шестых разрядов, старших флотаторов, мельников, дробильщиков, столовщиков третьих — пятых разрядов, плавильщиков и рафинировщиков четвертых — пятых разрядов, электрослесарей по ремонту горно-шахтного оборудования третьих — шестых разрядов, таким «проходным баллом» является аттестат о получении среднего образования или об окончании техникума соответствующего профиля.

Каждые три года рабочие проходят переаттестацию. Главная ее задача — установить уровень профессионального мастерства и соответствие образования выполняемой работе.

— Общеобразовательная подготовка молодежи, повышение деловой квалификации, — рассказывает секретарь комсомольской организации объединения Борис Колпаков, — у нас не сходят с повестки дня. Есть у нас ребята, у которых жизнь складывалась нелегко. Словом, не удалось закончить среднюю школу. Новая техника, которая пришла к нам на рудники, фабрики, заводы, требует образованных людей. И вместо знаний не предъявишь объяснения, что когда-то по вполне уважительным причинам не доучился.

Новые горные машины требуют от всех высокой квалификации, внутренней психологической перестройки. Горняки нередко встречаются в забое с учеными, в частности с научными сотрудниками

Института горного дела Сибирского отделения Академии наук СССР. Пусть не на равных, но все же участвуют в разговоре на научную тему. Если же работать только по указке, вслепую: бури здесь, оконтуривай там, вряд ли получится что-то путное. Поэтому они постоянно интересуются, советуются, размышляют, подсказывают друг другу, как лучше что-то сделать. Тут одним опытом, природным умом не возьмешь. Нужны прочные и глубокие знания горного дела, механики, геологии. Следовательно, сам характер работы требует: учись и учись серьезно. Вот почему многие из горняков занимаются либо в вечерней школе рабочей молодежи, либо в техникуме, институте...

К этому можно добавить: для коллектива Дальполиметалла задача повышения эффективности производства неразрывно связана с ростом профессионально-технического и общеобразовательного уровня.

На предприятиях объединения созданы соответствующие условия для общеобразовательной учебы рабочих. По инициативе руководства и общественных организаций открыты консультационный пункт заочной краевой средней школы в поселке Рудная Пристань.

Значительно выросло число молодежи, направляемой в вечерние (сменные) школы рабочей молодежи. Большую популярность в Дальнегорске завоевал призыв: «Каждому молодому труженику — среднее образование и высокие профессиональные знания». Рост общеобразовательного уровня горняков и металлургов положительно сказывается на их профессионально-техническом мастерстве. Только за годы девятой и десятой пятилеток подготовлено почти 2,5 тысячи новых рабочих и более 12 тысяч повысили свою квалификацию.

С 8-го класса, например, начал учиться в школе рабочей молодежи проходчик рудника Верхний Геннадий Тихонов четыре года спустя он успешно закончил школу и в 27-летнем возрасте получил аттестат о среднем образовании. Не остановился Тихонов и в своем профессиональном росте. Он овладел всем комплексом смежных профессий, закончил курсы взрывников, школу «Основы экономических знаний» и «Социализм и труд».

Тяга к знаниям, к образованию характерна и для многих работников зрелого возраста. Нередко за партами сидят супруги, братья и сестры. Так, успешно окончили 11-й класс школы рабочей молодежи проходчик Приморского рудника Вячеслав Комаров, и его супруга Нина Ивановна, аппаратчица Краснореченской обогатительной фабрики.

Даже в таких цехах, в которых учеба без отрыва от производства осложняется специфическими местными условиями и трудностями, с каждым годом увеличивается число учащихся. В автотранспортном цехе только в 1975—1976 учебном году 69 водителей закончили школу рабочей молодежи и техникум.

В Дальполиметалле свой учебно-курсовой комбинат с территориальными учебными пунктами, где есть все необходимое для

производственно-технического обучения. В цехах организована сеть школ и курсов по переаттестации рабочих кадров и экономическому образованию.

Общеобразовательная, техническая и экономическая учеба занимает видное место в плане социального развития коллектива: она включается в коллективные договоры и социалистические обязательства. С этой целью широко применяются меры морального и материального поощрения работников, обучающихся без отрыва от производства.

Большое внимание в системе производственно-технической подготовки рабочих уделяется овладению вторыми и совмещаемыми профессиями.

Комплексная организация труда стала определяющей в горном деле, обогащении и металлургии (очистные и проходческие бригады на рудниках, технологические группы на обогатительных фабриках и в металлургическом цехе). Все более широкое распространение получает она и во вспомогательных цехах, где рабочий, овладевший несколькими совмещаемыми операциями или вторыми профессиями, обеспечивает значительно больший, нежели прежде, объем работ.

Если раньше бурение забоя делал бурильщик, скреперование и доставку горной массы — машинист скреперной лебедки и электровоза, взрывание — взрывник, а наращивание воздухопроводов и водопроводов — подземный слесарь, то сейчас все эти операции может выполнять, как правило, любой член комплексной бригады. В результате такой универсализации на рудниках, можно сказать, исчезли в «чистом виде» такие профессии, как бурильщик, скреперист, машинист погрузочной машины, подземный слесарь и ряд других. Они как бы сплывались в профессии проходчика или горнорабочего очистного забоя.

На обогащении классификаторщик может заменить флотатора, дробильщик — машиниста мельниц и, наоборот; на свинцовом заводе плавильщик — рафинировщика, шихтовщика. Многие ремонтные слесари овладели профессией электрогазосварщика, строительные рабочие — профессиями плотника, каменщика, бетонщика. В само понятие «квалификация» вкладывается отличающийся от прежнего смысл. Это — не просто сумма определенных навыков. Прошло время, когда рабочий мог обходиться набором профессиональных приемов, не вникая в существо процесса, которым управляет, не зная принципов действия того или иного агрегата. Сегодня надо не просто выполнять производственные операции, но и знать технику и технологию, иметь представление об основах ряда научных дисциплин, знать определенные разделы физики, химии, математики. Словом, наряду с выработкой определенных навыков, подготовка рабочих теперь включает и обширное теоретическое обучение.

Примерно треть всего состава рабочих ежегодно повышает свою квалификацию, причем повышение разрядов поставлено в прямую зависимость от овладения комплексом смежных профес-

сий. Например, проходчику или забойщику третий разряд присваивается после того, как он овладеет четырьмя смежными профессиями — бурильщика, крепильщика, скрепериста, машиниста погрузочной машины. Чтобы получить четвертый разряд, надо еще овладеть профессиями машиниста электровоза и забойного слесаря. Владение семью или более профессиями (взрывника, машиниста комплекса КПВ и другими) дает право на получение пятого и шестого разряда.

Теперь в объединении больше половины рабочих владеет вторыми и совмещаемыми профессиями. А на рудниках, обогатительных фабриках и свинцовом заводе достигнута полная взаимозаменяемость рабочих всех основных профессий. Этому способствует и переаттестация (проверка знаний) рабочих кадров по профессиям и разрядам, помогая коллективу успешно решать задачи технического прогресса.

Только за четыре года десятой пятилетки в объединении подготовлено 1030 новых и повысило квалификацию 5438 рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 1849 и на курсах целевого назначения — 969 человек. Двумя и совмещаемыми профессиями овладели 1710 рабочих. А в школах передовых методов труда обучено 910 человека. Кроме того, за годы экономического всеобуча овладели основами экономики 4355 горняков, обогатителей, металлургов, транспортников, строителей.

Предусматривается за годы одиннадцатой пятилетки подготовить 1395 новых рабочих, повысить квалификацию почти 7000 рабочих: вторые и совмещенные профессии освоют 2150 человек.

Большую популярность завоевали в Дальнегорске такие торжества, как «День образования и наставничества», в организации и проведении которых ведущая роль принадлежит начальнику отдела технического обучения П. И. Ковтуну и работникам отдела В. Косяченко, Г. Пересыпкиной, С. Меняйловой.

В такие дни труженики Дальполиметалла чествуют тех, кто успешно закончил учебные заведения, а также кадровых рабочих, передающих молодежи свой богатый опыт и знания. Выступая на одном из таких торжественных собраний во Дворце культуры «Горняк», бывший в то время главным инженером объединения А. Ф. Ивахненко рассказывал, как повышение общеобразовательного уровня, экономическая и производственно-техническая учеба помогают коллективу справляться с плановыми заданиями, со своими социалистическими обязательствами.

В торжественной обстановке были вручены дипломы ламповщице Второго Советского рудника Л. И. Синяковой, электрослесарю КИПиА обогатительной фабрики А. В. Ширяеву, машинисту котельной энергоцеха В. Т. Кукушкину и другим выпускникам Дальнегорского вечернего техникума. Затем на сцену для вручения аттестатов зрелости были приглашены П. А. Медведкин со Второго Советского рудника, В. А. Астафьев — горнорабочий Приморского рудника, Н. И. Говоров из транспортного цеха, М. М. Лашенко — электрогазосварщик Краснореченской обогатительной

фабрики и многие другие выпускники заочной и вечерней школ рабочей молодежи. Кроме дипломов и аттестатов выпускникам вручались также почетные грамоты, ценные подарки, денежные премии, объявлялись благодарности с занесением в трудовую книжку.

Впечатляющей была церемония присвоения звания «Лучший наставник» с вручением дипломов и ценных подарков группе кадровых производственников. Среди них — М. П. Влезько, С. В. Беляев, Н. М. Авдюхов, Н. П. Прохоров, А. Ф. Пачкай, В. И. Чекусов и другие хорошо известные в Дальнегорске передовики производства. Всего же более 500 наставников-инструкторов производственного обучения делятся своим мастерством с молодыми рабочими непосредственно в цехах Дальполиметалла.

Среди собравшихся было немало учеников тех, кто находился на сцене, их друзей-напарников по прежним трудам или таких, кто и сегодня перенимает опыт и знания старших товарищей. И весь зал дружно аплодировал виновникам торжества.

Экономист — каждый

Главный инженер Приморского ГОКа Иван Степанович Шепета, будучи еще начальником Краснореченской обогатительной фабрики, поднял на страницах местной газеты интересный вопрос. «Немало у нас рабочих, досрочно закончивших пятилетку, — писал он. — Есть они и в ремонтно-механическом цехе. Я далек от мысли принизить трудовой вклад этих людей, однако опасаясь, что далеко не все знают, что цех сверхплановыми процентами выпуска продукции наносит немалый ущерб экономическим показателям предприятия в целом, так как продукция эта в 3—8 раз дороже сделанной на специализированных предприятиях страны. Ценность обязательства была бы неизмеримо выше, если бы в нем вместе с увеличением выпуска деталей или повышением процентов норм выработки имелся пункт о снижении себестоимости продукции на 10—15 процентов за пятилетку».

Мысль, высказанная И. С. Шепетой, особенно была важна в свете постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», представляющего собой обширную программу распространения экономических знаний, экономического воспитания каждого гражданина страны.

Постановление это предусматривает не просто обучение, но и тесную связь теоретических положений с жизнью, с практикой коммунистического строительства. В этом смысле экономические знания — не формальный довесок к той или иной профессии, а органическая часть любой профессии, один из важнейших параметров, значительно расширяющий ее творческие возможности.

В свете задач, поставленных партией, немаловажное значение приобрела деятельность Университета технико-экономических знаний, справившего в 1978 г. свой десятилетний юбилей. Около семисот работников Дальполиметалла занимается теперь в пятнад-

цати учебных групп «университета в спецовке», как его метко окрестили горняки. Филиалы Университета действуют в Красно-реченске, на «Востоке-2», Рудной пристани.

Группу начальников цехов и отделов возглавляет директор объединения В. Д. Саввин, главных инженеров и заместителей начальников отделов — главный инженер Дальполиметалла А. П. Молчанов, экономистов — главный экономист Б. Ф. Зубан. Преподают в университете все главные специалисты объединения. С лекциями выступают также работники научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений Приморья.

Большое место в учебном процессе отводится подготовке и защите слушателями рефератов и выпускных работ как наиболее творческой и эффективной форме учебы. Тематика таких работ увязывается с хозяйственной деятельностью предприятия, цеха, участка, с перспективами их развития. Каждая работа слушателя университета должна содержать определение «узких мест» производства и конкретные предложения по их устранению.

Такой принцип организации экономической учебы пробуждает у слушателей творческий подход к делу, инициативу, вскрывать недостатки, выявлять неиспользованные резервы, находить новые возможности улучшения хозяйственной деятельности. Только в одном учебном году слушатели университета сдали около пятисот выпускных работ, которые содержат 496 конкретных предложений по улучшению хозяйственной деятельности. Экономический эффект от одобренных и принятых к внедрению предложений составляет 350 тысяч рублей.

Можно, например, сослаться на выпускную работу старшего горного инженера-конструктора А. В. Клиза на тему «Пути повышения экономической эффективности и совершенствования добычи руды», которая содержит ценные предложения по применению самоходной техники при отбойке и выдаче руды на Садовом месторождении.

Интересные идеи об улучшении хозяйственной деятельности содержат работы инженеров и техников А. Н. Журмана, О. И. Бровиной, В. В. Верещакова, Н. Д. Лившиц, Л. Л. Волкова, В. Т. Пака, В. Н. Дубравина, А. Г. Мандрыко и многих других слушателей Университета технико-экономических знаний.

Совершенствованию стиля и методов работы руководителя посвящен ряд рефератов, подготовленных слушателями Университета. Бывший главный инженер геологоразведочной экспедиции объединения Б. Г. Лазарев выступил с рефератом на тему «Регламентация и нормирование труда руководителя и документы, регламентирующие его деятельность». Начальник бюро проектно-конструкторского отдела И. М. Кокорин подготовил реферат «Планирование труда и разработка рационального режима рабочего дня конструктора».

Деловая поддержка, поощрение инициативы и творчества слушателей со стороны экономической службы и руководства Дальполиметалла — залог успешной работы Университета. Важным

подспорьем в учебе является ежемесячно выпускаемый бюллетень, в котором оперативно делается сравнительный анализ хозяйственной деятельности всех цехов и предприятий объединения. Надо заметить, что каждый номер этого бюллетеня вооружает фактическим материалом не только слушателей народного университета, но и организаторов и участников соревнования за высокую эффективность и качество работы.

Университет технико-экономических знаний отмечен почетной грамотой Министерства цветной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. За лучшие выпускные работы Министерством и ЦК профсоюза были поощрены слушатели М. С. Гусев, А. В. Клиз. Материалы Университета экспонировались на ВДНХ, а руководитель его экономической группы Б. Ф. Зубан в 1977 г. был награжден медалью ВДНХ. Почетными грамотами Всесоюзного и Всероссийского Советов народных университетов награжден также руководитель (ректор) университета П. И. Ковтун.

Воспитанием у каждого горняка, металлурга или обогатителя навыков каждодневного хозяйского анализа своей деятельности, умения экономически мыслить и воплощать свои мысли в конкретные дела и поступки занимаются школы коммунистического труда, действующие во всех цехах, на всех предприятиях Дальполиметалла. В соответствии с задачами, поставленными партией, занятия в школах коммунистического труда также предусматривают не просто обучение, а органическую связь теоретических положений с жизнью, с практикой коммунистического строительства. Полученные знания реализуются в росте производительности труда, уменьшении издержек производства, повышении качества работы.

Вот, к примеру, одно из занятий школы, изучающей программу «Социализм и труд», которой руководит экономист энергоцеха Алла Георгиевна Ершова. В школе занимается 21 человек, в основном квалифицированные рабочие различных специальностей: электрослесари, электромонтеры, машинисты котельных и компрессорных установок. Используя примеры из жизни цеха, предприятия, страны: диаграммы и схемы, подготовленные самими слушателями, пропагандист убедительно показывает, какова экономическая ответственность каждого подразделения и каждого работника за те расходы, на которые они могут влиять.

В ходе беседы руководитель школы подводит своих слушателей к важному выводу: в энергоцехе, как и в любом другом подразделении, велико значение хозяйственного расчета, особенно личных счетов экономии. Так, на личном счету электрослесаря Н. Л. Проскурякова 4197 рублей экономии, полученной от внедрения его рационализаторских предложений, на счету электрослесаря В. Г. Пастухова — 601 рубль, машиниста Ю. И. Сенченко 294 рубля. Каждый третий слушатель школы — рационализатор. И все вносят весомый вклад в копилку коллектива. Ведь в этих конкретных цифрах отражается та самая забота о росте произ-

водительности труда и о сохранении материальных ценностей, которую требовал от нас В. И. Ленин.

В заключение В. Г. Ершова распределила конкретные задания слушателям. Так, Е. А. Дюрковой, И. Л. Русиновой, В. Г. Пастухову поручено разработать и экономически обосновать социалистические обязательства коллективов кислородной станции и бригады КИПиА, В. С. Павленко — проверить, как идет соревнование за бережливость и экономию дизельного топлива среди машинистов котельных установок, А. М. Мевельянову — подсчитать, что дает объединению один процент экономии электроэнергии.

Прошло время с тех пор, как был опубликован плакат «Экономические знания — всем трудящимся», рассказывающий о работе школы, которой руководит А. Г. Ершова. Теперь изменился и состав слушателей и разрабатываемые темы, но основные принципы остаются неизменными. Один из них гласит: только реальная ответственность каждого за результаты хозяйственной деятельности бригады, участка, цеха, предприятия может создать условия для плодотворного экономического поиска.

С деятельностью школ коммунистического труда смыкается работа школ передового опыта, обобщающих прогрессивные методы новаторов и ударников, знакомящих с последними научно-техническими достижениями. Более 80 бригадиров, рабочих проходческих и буровых коллективов, горных мастеров, начальников участков участвовало в занятиях школы, обобщившей передовой опыт буровзрывных работ. Было заслушано около 10 докладов и сообщений: перспективы внедрения новых видов бурового оборудования; состояние и пути совершенствования буровзрывных работ на рудниках; краткий обзор современного состояния буровзрывных работ на рудниках цветной металлургии за рубежом; состояние и пути улучшения эксплуатации бурового оборудования и инструмента; пути сокращения ручного труда при ведении буровзрывных работ на Верхнем руднике; совершенствование технологии буровзрывных работ при очистной выемке в горно-геологических условиях Приморского рудника и др.

Руководство железнодорожного цеха, технический отдел и учебно-курсовой комбинат проводят школу по изучению передовых методов труда машинистов тепловозов. Рекомендации школы предусматривают повышение долговечности двигателей, экономию горюче-смазочных материалов, правильный режим движения поездов.

В осуществлении поставленных XXV съездом КПСС задач повышения эффективности производства и качества работы важная роль принадлежала мастерам как непосредственным руководителям первичных трудовых коллективов, организаторам и воспитателям рабочих. В Дальполиметалле постоянно занимаются подбором мастеров, повышением их профессионального и общеобразовательного уровня.

Заметные успехи в работе с горными мастерами были достигнуты на Втором Советском руднике, где проводятся Дни мастера.

Раз в месяц на совещании по недельно-суточному планированию у начальника рудника обязательно заслушивают отчет одного из горных мастеров. Большинство их имеет личные творческие планы.

По этой актуальной теме была проведена школа передового опыта на Верхнем руднике. Перед ее участниками выступили работники лаборатории НОТ с сообщениями на темы «Анализ и основные принципы научной организации труда горных мастеров» и «Роль горного мастера в организации внедрения прогрессивных норм выработки и передовых методов труда».

Опытом управления, планирования, нормирования, оплаты труда, организации социалистического соревнования в своих коллективах поделились горные мастера всех рудников объединения. О развитии творческой активности, повышении ответственности и деловых качеств горных мастеров рассказали технические руководители рудников В. В. Верещаков и В. Т. Пак. Участники школы передового опыта одобрили систему работы с горными мастерами, действующую на Втором Советском руднике, и рекомендовали применить ее на всех рудниках.

Эстафета

Растут и обновляются предприятия Дальполиметалла. Множатся и ряды горняков, металлургов, обогатителей. На смену первостроителям, ветеранам приходят их дети и внуки. Как же быстрее поднять новичков на ноги, добиться, чтобы они закрепились тут, стали достойными наследниками трудовой славы дедов, отцов?

— Наставничество — вот одно из самых эффективных средств!

Эти слова не раз можно услышать в парткоме, в профсоюзном комитете, в дирекции объединения. Жизнь, практика показали, что обучение молодых, начинающих рабочих более опытными является одной из самых действенных форм борьбы за повышение производительности труда, его эффективности. Выработаны и хорошо зарекомендовали себя различные виды и формы наставничества: от разового совета, помощи в трудную минуту до закрепления начинающих за опытным рабочим.

Огромное значение наставничества состоит еще и в том, что оно укрепляет и развивает те самые товарищеские отношения, то чувство локтя, тот «социальный», моральный климат, при котором никакие задачи не видятся трудными, непосильными.

Шефство над молодежью в объединении приняли на себя около 350 кадровых рабочих. Поручение почетное и ответственное. Известно, что не каждый даже отличный рабочий может быть хорошим воспитателем. Вот почему при отборе наставников непременно учитывают, насколько подготовлен человек для выполнения столь сложного и деликатного задания. Обладает ли он, кроме профессионального мастерства, способностями педагога, умением сочетать требовательность с чуткостью, высоким тактом?

Как на пример умелого сочетания этих качеств можно сослаться на работу руководителя очистной комсомольско-молодежной бригады Приморского рудника

Николая Петровича Прохорова. За полтора десятка лет он не только освоил в совершенстве все рабочие профессии очистного забоя, но и подготовил из вчерашних школьников и демобилизованных военных немало передовиков производства, которые трудятся на Приморском руднике взрывниками, звеньевыми и т. д.

— Как стать хорошим наставником? — переспрашивает Николай Петрович. — Рецептов точных не знаю. Но если работа в забое требует от горняка большого мастерства, выдержки, то для наставника и этих качеств маловато. Знаю одно: подземный труд быстро выявляет характер человека. Не так уж много времени требуется, чтобы определить, кто перед тобой: недолгий гость в забое или будущий горняк. Бывало так: приходят в бригаду два новичка. Один, сразу видно, на рудник попал случайно. Работа его мало интересует, заработок — тоже, а то и прогуляет день—два. А его сверстник в той же смене и раньше времени на работу придет, и старается изо всех сил чтобы норму дать. Правда, иному это не сразу удается. Руки дрожат от усталости, а нормы нет. Тут главное — не дать ему пасть духом, отчаяться. Покажешь, как, к примеру, пробурить грудь забоя, не перенапрягаясь, не тратя лишних усилий. Смотришь, парнишка почувствовал, что способен делать так же, поверил в себя и работа ему уже не страшна.

Всему наставник научить не может. Но он обязан, по крайней мере, внушить своему подопечному, что в горном деле сегодня без знаний не обойтись. Не одни наставники, сама жизнь учиться заставляет. Смотрю на парня иногда и удивляюсь. Он и на работе весь выкладывается, после смены в вечернюю школу или техникум спешит. А придешь во Дворец культуры — он же на сцене четкую выбивает. Жадная до жизни пошла молодежь. А такая жадность воспитывает творческое отношение к труду, помогает человеку становиться личностью, — говорит в заключение Прохоров.

Конечно, рассчитывать лишь на людей, наделенных от природы даром воспитателя, нельзя. Воспитателей в Дальнегорске требуется сотни. Вот почему партком, профком и дирекция объединения решили организовать для наставников специальные теоретические семинары, привлечь к преподаванию основ педагогики, психологии руководителей и ведущих специалистов предприятий, работников учебных заведений. Учеба поможет наставникам развивать свои духовные качества, прибавить к своему жизненному и трудовому опыту умение более квалифицированно передавать свое мастерство.

Немалую помощь рабочим-педагогам оказывает совет наставников объединения, который опирается в своей деятельности на цеховые советы наставников. Помимо повседневной работы с рабочей молодежью члены совета проводят встречи и собеседования с новичками, только что вступившими на самостоятельный трудовой путь, посещают семьи своих подшефных. Найдена такая интересная форма воспитательной работы, как договора-соревнования двух рабочих-наставников и их подопечных.

Члены совета не упускают возможности побеседовать с молодым рабочим, который почему-либо хочет покинуть рудник, фабрику или завод.

— Проработал у нас один паренек несколько месяцев и написал заявление, собрался уходить, — рассказывает член совета наставников, бригадир флотаторов В. И. Чекусов. — Разговорились мы с ним. Оказывается, он и фабрики не знал толком. Вместе по всем отделениям и уступам прошли, по душам поговорили. Забрал он заявление. Работает теперь неплохо, в вечерней школе учится. Если человек сущности нашей работы не разглядел, только мы, окружающие, и виноваты. Я лично считаю, что в доброй половине закоренелых «бегунов» повинны старшие. Надо помочь молодому человеку разглядеть в его работе изюминку, то зерно, из которого вырастает и любовь к своей профессии и ощущение радости

от труда. Рабочий у нас по сути своей — должность творческая. Нужно воспитать человека так, чтобы он постоянно ощущал ответственность за агрегат, который обслуживает, за участок, цех, за весь коллектив.

— В свое время мне тоже пришлось пройти через добрые руки наставников и по профессиональной, и по общеобразовательной учебе, — вспоминает Герой Социалистического Труда А. В. Коркин. — И вечернюю школу, и техникум я окончил без отрыва от производства. Азы горняцкого дела познавал у наставника Н. Е. Осипенко. А сейчас сам передаю свой опыт и знания молодым рабочим. Быть наставником — не только почетное, но и ответственное дело. И здесь мы кое-где не дорабатываем, допускаем порой разрыв между обучением и воспитанием. Считаю, что каждый кадровый рабочий может взять на себя обязательство обучить за год не менее одного рабочего. Причем, это обучение должно охватывать все стороны его жизни. Ведь у нас иногда в разговоре с молодым рабочим ограничиваются одними внушениями: не прогуливай, не опаздывай, не выпивай... А чем он живет, о чем думает, о чем мечтает — интересуются мало. В воспитании же все главное, мелочей нет...

В воспитании — все главное! Этот взгляд на работу наставника разделяют и другие члены совета наставников, лучшие рабочие-педагоги. Широкое признание общественности получила работа таких наставников, как бригадиры Приморского рудника А. А. Нецветаев, Д. Ф. Сивачев, бригадир плавильщиков свинцового завода С. В. Беляев, бригадир слесарей-монтажников отдела капитального строительства А. С. Привалов, токарь центрального ремонтно-механического цеха А. Ф. Пачкай, бригадир очистной бригады Второго Советского рудника П. Н. Устинов, бригадиры проходчиков В. М. Никулин и В. Н. Журавко, ряд других лучших людей объединения, занятых трудным и ответственным делом воспитания надежной смены.

«Наставники, — говорил на XVII съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев, — как бы передают эстафету труда из настоящего в будущее... Это замечательное, благородное дело».¹

Делу отцов верны! Именно так можно определить пафос праздника, на который ежегодно 2 октября собираются во Дворце культуры «Горняк» сотни молодых рабочих и их наставников.

— Сегодня мы собрались на вечер, посвященный Дню молодого рабочего и наставника. Он проводится ежегодно на всех предприятиях цветной металлургии 2 октября — в день выступления В. И. Ленина на III съезде комсомола. Это решение принято Министерством цветной металлургии совместно с ЦК ВЛКСМ, — сказал в своем докладе заместитель директора объединения по кадрам, председатель Совета по делам молодежи и наставничества А. С. Тищенко.

В такой день проводятся встречи с передовиками и новаторами производства, представителями трудовых династий, с молодыми рабочими, вечера посвящения в рабочий класс, конкурсы профессионального мастерства.

К первому Дню молодого рабочего и наставника были подведены итоги социалистического соревнования в молодежных бригадах, сменах, участках за звание «Лучший по профессии», «Лучший наставник», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой рабо-

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат, 1976, т. 5, с. 48.

чий». Решением профсоюзного и комсомольского комитетов объединения за достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественно-политической жизни 10 молодым труженикам объединения присвоено звание «Лучший молодой рабочий». С присвоением этого почетного звания на вечере поздравили Ивана Петрова, Юрия Коркина, Светлану Аленичеву, Василия Козлова, Владимира Котельникова, Диму Муллоянова, Александра Давыдкова, Юрия Аксенова, Михаила Козлова, Василия Бакина.

Много аплодисментов выпало на праздничном вечере и на долю молодых рабочих — проходчика Верхнего рудника Виталия Ларионова, забойщика Второго Советского рудника Александра Ланцова, водителя транспортного цеха Игоря Сабина — они стали победителями профессиональных конкурсов. Виктору Чепику, Татьяне Дудко и Сергею Шевченко было присвоено звание «Лучший молодой специалист».

Был особый смысл в том, что на этом вечере шел разговор и о наставниках.

— Наставник рудника Верхний, кавалер ордена Ленина и «Знак Почета» Виктор Николаевич Журавко, — говорил председатель Совета объединения по делам молодежи и наставничеству А. С. Тищенко, — лучший бригадир проходческой бригады, сам в свое время прошел все ступени обучения под руководством опытных наставников. Подопечным у него является молодой рабочий А. Васякин, сын известного в Дальнегорске горняка — орденоносца Андрея Нефедовича Васякина.

Пример этот, конечно, не единичен. Проходчик рудника Верхний Николай Алексеевич Чугунков и бригадир очистной бригады Приморского рудника Григорий Иванович Сенченко, бурильщик ГРЭ Геннадий Федорович Самойленко, а также многие их коллеги из различных подразделений — среди лучших наставников молодежи.

Символично, что в этот день министр цветной металлургии СССР П. Ф. Ломако поздравил Героя Социалистического Труда Ю. И. Рахманова и членов его бригады с досрочным выполнением заданий 3,5 лет пятилетки и социалистических обязательств в честь годовщины новой Конституции СССР, а решением коллегии Министерства цветной металлургии и ЦК профсоюза Почетной грамотой награжден отец героя — орденоносец, ветеран труда Иван Васильевич Рахманов.

Этот праздничный вечер был яркой иллюстрацией к Конституции СССР, дающей советским людям реальное право на свободный выбор профессии, рода и вида работы. Судьбы многих дальнегорцев наглядно подтверждают, что это право обеспечено всем нашим образом жизни.

Ступени роста

Руководителями не рождаются. Многие черты характера и достоинства необходимы руководителю, организатору производства. Эти

качества приобретаются вместе с жизненным опытом, вместе с ростом технической эрудиции и идейной закалки.

И все-таки существуют определенные природные данные, необходимые, чтобы стать руководителем. Именно это имел в виду Владимир Ильич, когда писал: «Всякая работа управления требует особых свойств. Можно быть самым сильнейшим революционером и агитатором и совершенно непригодным администратором»¹.

Кому доверить руководство тем или иным производством или его участком. Этот вопрос нередко возникает перед хозяйственными и партийными органами. Иногда на вакантную должность руководителя предприятия переводят директора другого завода, фабрики, рудника, иногда выдвигают главного инженера. Но ведь подобрать главного инженера не менее трудно, чем директора. Кроме того, не всякий главный инженер может быть директором, как и не всякий директор способен лично возглавлять чисто технические службы. А в первом назначении человека на руководящую должность всегда присутствует элемент риска. Кто может дать гарантию, что работник этот станет настоящим руководителем? Где же выход? А выход в наличии резерва для выдвижения на руководящие должности.

— Зачисляя инженерно-технических работников в резерв для выдвижения, мы учитываем их политические и деловые качества, степень ответственности за порученное дело, — говорит начальник отдела кадров объединения Дальполиметалл Василий Павлович Новиков. — Еще одно важное условие — преемственность кадров, умелое использование одновременно старых и молодых специалистов. Молодые работники обычно более инициативны, смелы в своих суждениях и решениях, у них острое чувство нового. Преимущество старых кадров — богатый опыт, знания, идейная зрелость и закалка. Все эти соображения учитывались при формировании резерва на выдвижение.

Резерв дирекции и парткома объединения насчитывает около двухсот человек. Это не канцелярский перечень имен, составленный по формальным признакам. Формирование резерва предполагает постоянное изучение людей, проверку их на практических делах, заботу о подборе хороших заместителей, способных в нужное время возглавить определенный участок работы.

Понятно, что свободно ориентироваться в сложных явлениях современности, делать правильные выводы из событий внутренней и международной жизни, активно и со знанием дела претворять в жизнь политику Коммунистической партии сможет только тот, кто имеет достаточную теоретическую подготовку, совершенствует знания, расширяет свой идейный кругозор. С этой целью всем специалистам, зачисленным в резерв на выдвижение, выдаются индивидуальные задания. Создана и успешно работает школа резерва. Ее учебная программа, утверждена партийным комитетом объединения.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 40, с. 215.

Опыт показывает, что исполнение обязанностей в той должности, на которую рекомендуется специалист, является надежным путем изучения его деловых качеств.

Наряду с этим специалисты резерва пользуются преимущественным правом при направлении на курсы повышения квалификации с отрывом от производства, на родственные предприятия по обмену опытом, привлекаются к проведению различных общественных мероприятий.

В объединении выросло немало руководителей, умело владеющих искусством управления, отличающихся высокой партийностью, деловитостью, зрелостью. О многих уже рассказано... Здесь же для начала хочется представить читателям бывшего главного инженера объединения Александра Федоровича Ивахненко.

Уроженец села Черемхово неподалеку от шахтерского города Райчихинска, А. Ф. Ивахненко с дипломом Дальневосточного политехнического института пришел в 1959 г. на Приморский рудник в Краснореченке. Правильно рассудив, что, только освоив на деле все профессии современного механизированного забоя, можно стать настоящим горным инженером, Ивахненко начал работать на руднике рядовым проходчиком. А через семь лет он возглавил инженерную службу Краснореченского горно-обогатительного комбината. После того, как Краснореченский ГОК слился с Дальневосточным комбинатом, Ивахненко стал заместителем главного инженера объединенного предприятия. А. Ф. Ивахненко известен как широко эрудированный специалист, который успешно решает сложные технические проблемы, внедряет прогрессивную технологию.

Хорошими организаторами и воспитателями коллективов показали себя начальник рудника Верхнего Ю. Д. Науменко, начальник Приморского рудника В. В. Рыбников, главный инженер этого же рудника С. А. Куракин, начальник Второго Советского рудника В. Т. Пак, начинавшие свою трудовую деятельность с горных мастеров. Все они в свое время прошли школу обучения, состоя в резерве.

Своеобразен трудовой путь главного экономиста объединения Бориса Филипповича Зубана. Еще в 1955 г. он закончил Магаданский горный техникум, работал на золотых приисках, а отслужив в Советской Армии, встал как рабочий-проходчик в ряды проходческой бригады, руководимой кавалером ордена Трудового Красного знамени М. А. Кубраком. Своим «крестным» Зубан считает зеньевского Б. С. Шевелева — почетного горняка объединения. Навыки, полученные у опытных мастеров ведения подземных горных работ, пригодились Зубану позднее, когда он возглавил участок горно-капитальных работ и руководил проходкой шахтных стволов. Свои нелегкие производственные обязанности Борис Филиппович умело совмещал с учебой. Закончив заочно Иркутский институт народного хозяйства, он был выдвинут из резерва на должность главного экономиста объединения.

Чем же привлекла профессия экономиста Зубана, проверившего свой характер, выдержку, способности на ответственных горных работах? Ведь внешняя профессия эта не так уж эффектна. У экономиста нет широких пультов управления, мигающих разноцветными огнями, от них не ждут рекордных плавов, высоких скоростей проходки. Но как увлекателен зато поиск экономии, возможности не только сделать больше и быстрее, но и дешевле, лучше! Какое моральное удов-

летворение получаешь, видя, что в результате длинных и скучных столбцов цифр, подсчитанных тобой с помощью машины, объединение может закупить больше новой техники, построить для горняков два новых жилых дома вместо одного!

Высокая цель экономической науки — получить максимум материальных благ при минимуме затрат общественного труда, сократить путь к коммунистическому изобилию — вдохновляла Б. Ф. Зубана и сотрудников возглавляемой им службы, когда они разрабатывали обширную программу повышения эффективности хозяйственной деятельности объединения (внедрение хозяйственного расчета, новая система оплаты труда, сетевые графики, комплексные планы НОТ).

Учеба, строгий контроль исполнения, более глубокое изучение деловых и политических качеств работников — все это помогает объединению иметь хорошо подготовленный резерв для выдвижения на руководящую работу, улучшать качественный состав руководящего звена кадров.

НОТ — это эффективность

В своих печатных работах и устных выступлениях В. И. Ленин много раз подчеркивал особую важность вопросов организации труда, ибо, как разъяснял он, «...для Советской власти именно организация труда... является самым главным, коренным и злободневным вопросом всей общественной жизни»¹. В. И. Ленин видел в организации труда средство, которое «удесятеряет силы».

Следуя ленинским заветам, коллектив «Дальполиметалла» отводит научной организации труда видное место в системе мер, обеспечивающих повышение эффективности производства. Очень поучительно хотя бы бегло ознакомиться с тем, что было сделано дальнегорцами в этой области за последние два десятилетия.

Еще в 1958 г. применяемые на комбинате опытно-статистические нормы были заменены технически обоснованными. Был установлен единый рациональный ряд типовых сечений выработок, определяющий конкретные параметры горных выработок всех назначений. Это позволило ввести единые комплексные нормы выработки и нормы расхода материалов на очистные и проходческие работы, внедрить бригадный хозрасчет. К началу 1972 г. почти 80% рабочих рудников было занято в сквозных комплексных хозрасчетных коллективах.

Первым за внедрение планов научной организации труда взялся коллектив Второго Советского рудника. Именно здесь в 1966 г. совместно с лабораторией НОТ, отделом организации труда и заработной платы был разработан план НОТ для очистной бригады, возглавляемой ныне Почетным горняком, кавалером ордена Ленина Николаем Дмитриевичем Петренко. Реализуя этот план, в бригаде повысили производительность труда забойщика на 25,4%.

До 1968 г. составление планов НОТ не выходило за рамки отдельных бригад. Практика работы в новых условиях планирования и экономического стимулирования показала, что организация труда на рабочих местах должна быть тесно связана с научной организацией производства в целом.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 147.

Комплексные перспективные планы НОТ (на 3—5 лет) охватывают вопросы разделения и кооперирования труда, улучшения его передовых методов и приемов. За годы восьмой пятилетки было внедрено около 1500 мероприятий (с экономическим эффектом 516,3 тысячи рублей), позволивших высвободить для других работ около 300 производственников. В последующие годы эти работы продолжались и в 1977 г., например, экономия от внедрения НОТ вдвое превысила плановое задание. Широкое применение нашли принципы научной организации труда при скоростной проходке горизонтальных и восстающих выработок, реконструкции железнодорожного транспорта. Успешно осуществляются концентрация и специализация производства. Так, при центральном ремонтно-механическом цехе налажен ремонт основного горно-шахтного оборудования, при бурозаправочной Верхнего рудника — изготовление буров. В центральном гараже автотранспортного цеха сосредоточен ремонт двигателей автомобилей и вулканизация камер. Централизован завоз материалов и оборудования в цехи. Завершаются работы по централизации теплоснабжения.

Комплексная механизация производства закономерно привела и к комплексной организации труда. В очистных и подготовительных забоях, обогатительных фабриках, свинцовом заводе и других цехах основным производственным звеном стали комплексные специализированные бригады, в которых работа строится по принципу «Один за всех, все за одного». Так, в центральных мастерских созданы специализированные бригады по ремонту газосварочной аппаратуры, изготовлению стропов и скреперных блочков, в энергоцехе — рабочие места для ремонта электродвигателей и вентиляторов местного проветривания.

Эффективно ведут горные работы на рудниках специализированные бригады по проходке горизонтальных и восстающих выработок, по очистной выемке.

Совершенствование методов управления производством сводилось к объединению мелких подразделений, служб, ликвидации параллелизма в деятельности отдельных звеньев. Были объединены рудники Верхний с Первым Советским, Лидовский с Третьим Советским, отдел технического контроля и исследовательские аналитические лаборатории. Для улучшения бухгалтерского учета был упразднен промежуточный баланс в металлургическом и стивидорном цехах.

Все отделы управления получили руководящие положения, а инженерно-технические работники и служащие — должностные инструкции, определяющие круг их обязанностей. За 1966—1971 гг. численность управленческого персонала уменьшилась на 200 человек.

Широкое применение нашли принципы сетевого планирования и управления при реконструкции ствола шахты на Верхнем руднике, железнодорожного транспорта, горного отделения металлургического цеха. По сетевым графикам ведутся капитальное строительство, ремонт объектов и оборудования, готовятся к отработке новые горизонты и рудные тела.

Многому научила дальнегорцев работа по научной организации труда за эти годы. Главный вывод: лучших результатов можно достигнуть тогда, когда научная организация труда, производства и управления планируется и внедряется комплексно. Так, четвертая часть общего прироста производительности труда в девятой пятилетке была получена от его научной организации. Реализация мероприятий, предусмотренных планами НОТ, помогла высвободить 395 работников, сберечь более миллиона рублей. Такие же результаты ожидаются и в десятой пятилетке.

Необходимость дальнейшего роста производительности труда настоятельно требует улучшить обслуживание рабочих мест. Особую важность приобретает эта проблема в условиях все более широкого применения современного оборудования. Анализ сменного фонда рабочего времени представителей ведущих профессий показывает, что 12,5% его приходится на операции, требующие низкой квалификации, а около 5% — на простои из-за несвоевременного обеспечения материалами, инструментом и транспортными средствами, электроэнергией и сжатым воздухом, несвоевременного и недоброкачественного ремонта оборудования. Это показывает, что нужно дальше улучшать работу служб, отвечающих за централизованный завоз оборудования и материалов, ремонт, а также материально-техническое обеспечение и диспетчерскую связь.

Более половины экономического выигрыша, принесенного объединению повышением эффективности производства, получено за счет совершенствования нормирования и оплаты труда. Благотворно сказалось внедрение «Единых норм выработки на подземные горные работы для шахт и рудников цветной металлургии». Благодаря снижению трудоемкости горных работ производительность труда росла ежегодно в среднем на 4,4%.

Коллективная косвенно-сдельная оплата труда рабочих транспортного цеха, занятых ремонтом автомобилей, позволила освободить от этих работ 17 рабочих. На линию стало выходить больше машин, а производительность труда ремонтников возросла на 21,4%.

— Чтобы успешно выполнить ответственные задания десятой пятилетки, — говорит начальник отдела НОТ И. А. Попков, — мы совершенствовали организацию труда во всех звеньях производства, улучшали его нормирование. На очереди широкое внедрение типовых проектов и карт организации труда рабочих мест, участков и цехов.

Регламентация трудового процесса на местах (использование опыта новосибирских предприятий) обеспечивает рост производительности труда на 6—9%. Чтобы успешно внедрить типовые проекты и карты организации труда, в центральном ремонтно-механическом и ремонтно-строительном цехах продолжается изготовление оснастки для рабочих массовых профессий.

Дальнейшее развитие в десятой пятилетке получили централизация и специализация. Уровень централизации ремонта горно-шахтного оборудования повысился на 15—20, обогатительного —

на 8—12%. Расширилась на 12—18% номенклатура и возрос объем узлового ремонта горно-обогатительного и транспортного оборудования.

Шире применяются прогрессивные формы материального стимулирования за увеличение выпуска продукции с меньшим числом рабочих, премирование за повышение качества работы, за снижение нормативной трудоемкости продукции. Усилилась роль оплаты труда в укреплении дисциплины и снижении текучести кадров.

Стабильный ритм работы цехов, хорошая организация производственных участков, взаимосвязь всех звеньев огромного и сложного организма создаются и в службах объединения, где трудятся ведущие специалисты — геологи, горняки, обогатители, металлурги, механики, энергетики, экономисты, где возникают те импульсы, которые в конечном итоге приносят желанные результаты. Научная организация труда и управления поможет решить проблему экономии инженерного времени.

8

КОЛЛЕКТИВ — ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА — КОЛЛЕКТИВУ

Творчество в трудовом соперничестве

Оглядываясь на пройденный путь, труженики Дальполиметалла могут уверенно сказать, что проведенная в стране хозяйственная реформа не только стала действенным экономическим стимулом технического прогресса, но и вызвала к жизни новые формы и методы творческого соревнования.

Образование фонда развития производства, амортизационные отчисления, часть которых передана в распоряжение предприятий, дали возможность быстрее обновлять оборудование. В то же время плата за основные фонды содействовала более полному использованию оборудования, оптимальной его загрузке. Внедрение новой техники, досрочное освоение мощностей, увеличение фондоотдачи стали важнейшими обязательствами в соревновании.

К переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования комбинат начал готовиться с 1966 г. Было найдено много возможностей совершенствования внутризаводского планирования, хозяйственного расчета, материального поощрения за хорошую работу. Существенные предложения внесли бывший главный экономист И. В. Сиренко, начальник отдела труда и заработ-

ной платы В. С. Пичугина, главный бухгалтер В. Ф. Бержукасова, бывший начальник финансового отдела И. Н. Долженко, начальник отдела Н. И. Беднюк и другие работники экономической службы.

Руководствуясь указаниями партии о повышении эффективности производства и качества работы, экономическая служба и общественность разъясняли важность всемерного сбережения материальных и трудовых ресурсов. Была развернута широкая сеть экономических семинаров. Изучение экономики помогало каждому лучше понять его роль в общественном производстве, ценить рабочую минуту, грамм сырья и топлива. Без всего этого трудно было бы вести хозяйство, полностью использовать внутренние резервы предприятия.

Перевод предприятия на новые условия хозяйствования предусматривал такие организационно-технические мероприятия, как централизация ремонта горно-шахтного оборудования, сокращение многогоризонтности, укрупнение участков на рудниках, упрощение структуры управления, совмещение должностей. Большая группа рабочих вспомогательных и основных цехов была переведена с повременной оплаты труда на сдельную, что значительно повысило производительность их работы. В сочетании с внедрением новой техники, планов НОТ, улучшением организации производства это дало существенные результаты. В 1968 г. прибыль составила 7,8 миллиона рублей, производительность труда увеличилась на 8%.

Приказом министра цветной металлургии СССР П. Ф. Ломако комбинат с января 1969 г. был переведен на новые условия планирования и экономического стимулирования. Вместо ранее планируемых 20 показателей оценки деятельности коллектива устанавливалось лишь 6: прибыль, рентабельность, реализация, план новой техники, фонд зарплаты, ввод в эксплуатацию основных фондов.

С этими хозяйственными показателями коллектив успешно справлялся. Так, в 1971 г. план реализации продукции был выполнен на 102,9%, а прибыль превысила восемь с половиной миллионов рублей. В фонды экономического стимулирования было отчислено около двух миллионов рублей.

Благодаря совершенствованию материального стимулирования удалось существенно повысить производительность труда в целом по комбинату; по сравнению с планом она была выше на 4%. Одновременно численность промышленного персонала сократилась на 145 человек. Самое ценное заключалось в том, что на каждом рабочем месте люди стали проявлять больше ответственности. Свидетельство тому — смотр использования резервов производства и усиления режима экономии, проводившийся в 1970—1973 гг. За это время 1565 тружеников предприятия подали 2183 рационализаторских предложения. Экономический эффект их реализации превысил 2 миллиона рублей.

Значительно подняв творческую активность рабочих и служащих, экономическая реформа создала хорошие предпосылки для нового размаха социалистического соревнования.

Актуальность этого движения для тружеников объединения очевидна. В обстановке, когда сырьевая база истощается, а новые месторождения еще не вступили в эксплуатацию, выполнение напряженных планов и обязательств зависит от четкой, добросовестной работы каждого члена коллектива.

«Социалистическое соревнование, — указывал товарищ Л. И. Брежнев, — будучи живым творчеством масс, требует не только активной поддержки и поощрения передовиков, но и выявления тех, кто отстал или трудится недостаточно добросовестно. И делать это надо публично, гласно, чтобы люди знали не только о тех, кто работает с полной отдачей, но и о тех, кто работает с прохладцей, без напряжения».¹

Еще в середине 1977 г. в объединении 6 цехов, 18 бригад были отстающими, а к началу 1978 г. их стало соответственно 2 и 15. Можно привести такой пример. Бригада флотаторов Г. С. Журмана на Центральной обогатительной фабрике не сумела сдержать свое слово, выполнить юбилейные социалистические обязательства. На заседании парткома был заслушан отчет бригадира, вскрыты причины отставания, оказана помощь. В результате по итогам юбилейной вахты бригада наверстала упущенное, вошла в число победителей.

Насколько органично вошел почин «Работать без отстающих» в жизнь Дальполиметалла?

— На совместных заседаниях парткома и профсоюзного комитета не раз заслушивались отчеты коллективов, хронически не выполняющих план, — говорит секретарь парткома объединения Н. В. Колесников, — отчитывались, например, руководители Третьего Советского рудника, слабо работавшего во втором году десятой пятилетки.

Почин ростовчан стал действенным средством повышения эффективности и качества работы в геологоразведочной экспедиции Дальполиметалла. Коллектив ее добывается, чтобы не было не только отстающих бригад, но и отдельных рабочих. Призыв этот сумели претворить в жизнь и работники центрально-механического цеха.

Жизнь идет вперед и вносит все новые перемены в организацию трудового соперничества дальнегорцев. До недавнего времени при подведении итогов соревнования во внимание принимались только основные производственные и экономические показатели; поставки заказов смежникам нередко вовсе не учитывались при распределении призовых мест. Не влияли на премии и другие показатели. Но можно ли считать победителем соревнования коллектив, хотя и выполнявший плановое задание по общему объему выпуска продукции (скажем, добыче и переработке руды), но почему-либо затруднивший работу соседа?

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат. 1974, т. 4, с. 91—92.

Чтобы избежать такого несоответствия, смежники, например обогатители и металлурги, решили заключать между собой договоры на трудовое сотрудничество, четко определять заинтересованность обоих переделов в ритмичной работе. К основным показателям они отнесли выполнение графика по приему и передаче концентратов, простой оборудования, качество сырья. Учитываются также трудовая дисциплина, участие в совершенствовании производства, состояние культуры на рабочих местах и участках.

Действенное трудовое соперничество между смежными участками помогает добиваться четкого ритма, увеличивать процент извлечения металлов, повышать их качество. Лучше используются производственные площади, сокращаются внутрисменные простои оборудования. В орбиту такого соревнования активно включились строители, ремонтники, электрики — все, от кого зависит успешная работа основных участков.

Взросшая трудовая активность тружеников разных переделов или участков благоприятствует организации сквозного социалистического соревнования. Вот что говорит по этому поводу начальник Верхнего рудника Ю. Д. Наumenко.

— Суть сложившейся на «Садовом» системы поэтажно-камерной добычи состоит в том, что бригада проходчиков готовит фронт для бригады бурильщиков скважин, бригада бурильщиков обеспечивает фронт работ бригаде машинистов погрузочно-доставочных машин и откатчиков, а те, в свою очередь, готовят забои для проходчиков и бурильщиков скважин.

Получается, что условия для организации сквозного соревнования всех добычных бригад самые подходящие. Поэтому на рабочих собраниях первичных коллективов предложение об организации сквозного соревнования нашло единодушную поддержку. Эта форма соревнования заняла на «Садовом» ведущее место.

В третьем году десятой пятилетки дальнегорцы обязались: выпустить по встречному плану сверх государственного задания сотни тонн цинка, свинца, олова, довести выпуск цветных металлов высшей категории со Знаком качества до 25% общего объема производства;

на подземных горных работах добыть половину всей руды с помощью самоходного погрузочно-доставочного, бурового и другого высокопроизводительного оборудования;

закончить реконструкцию дробильного отделения и увеличить мощность Центральной обогатительной фабрики на 10%; освоить технологию дробления руд на новом оборудовании;

к 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина освоить технологию обогащения вольфрамовых руд на Приморском горно-обогатительном комбинате.

«Соревнование — это творчество», — часто повторяем мы, говоря о трудовом движении миллионов. Богатейший опыт, накопленный несколькими поколениями дальнегорцев, переходя из пятилетки в пятилетку и сохраняя все ценное из предыдущих лет, наполнялся новыми идеями и практикой, обретал новую жизнь. Взять

хотя бы соревнование двух родственных предприятий объединения и Хрустальненского горно-обогатительного комбината, которое продолжается уже свыше двадцати лет. Менялись условия соревнования, но неизменным оставался его высокий накал, дружеский обмен опытом на всех уровнях — от коллективов производственных бригад до служб главных специалистов.

Еще в январе 1956 г. делегация дальнегорских горняков, возглавляемая в то время главным инженером Второго Советского рудника И. В. Глушковым, посетив хрустальненцев, позаимствовала у них немало полезного. Став директором Дальневосточного горно-металлургического комбината, И. В. Глушков оставался одним из самых горячих поборников творческого соперничества двух ведущих предприятий горной индустрии Приморского края, усматривая в нем залог новых производственных успехов.

В свою очередь, делегации Хрустальненского комбината — частые гости в Дальнегорске. Вот что рассказывал о своих впечатлениях представитель хрустальненцев бригадир проходчиков Герой Социалистического Труда А. Ф. Авдеев.

— Мы побывали на двух крупнейших рудниках предприятия. Всех нас в большей мере интересовало то новое, что можно применить на предприятии нашего района. На Втором Советском руднике мы посетили подземные горные выработки. Сопровождавший нас главный инженер, ныне начальник рудника Ю. И. Пойда с увлечением рассказал о перспективах его развития, о задачах, стоящих перед коллективом и, конечно, о тех новшествах, которые осваиваются или уже прижились. На руднике широко применяют вибролюки типа «Сибирячка». Горняки очень хорошо отзываются об их работе. Другое новшество — применение погрузочно-доставочных самоходных машин шведского производства и отечественного подземного бульдозера. Это очень маневренная, производительная и надежная машина. Появилась здесь и новая специальность — подземный бульдозерист.*

Видели мы в работе самозагружающиеся вагоны. Они гораздо надежнее, и емкость у них больше. Рядовая проходка с применением этих вагонов — 300 пог. м в месяц. При проходке горизонтальных выработок применяют металлические шпалы. Замечательно, что в забое мы не увидели привычных для нашего комбината временок. Вместо них используют восьмиметровые рельсы.

Понравилось нам стремление коллектива к новому — улучшению условий труда, эстетике производства. Большинство выработок закреплено набрызг-бетоном, побелено, освещено лампами дневного света.

Заинтересовались мы новшеством в выдаче зарплаты. С сентября 1971 г. все трудящиеся получают заработную плату через сберкассу. Исчезли очереди у касс во время выдачи полочки и аванса. Постараемся все это применить у себя...

А вот впечатления другого члена этой делегации, секретаря партбюро фабрики Л. Кашиной:

— Мы познакомились с работой двух обогатительных фабрик —

Центральной и Краснореченской. О том, как организованно проходит социалистическое соревнование на предприятиях, судят прежде всего по наглядной агитации. На это сразу мы и обратили внимание.

На Центральной фабрике гласности уделяется большое внимание. При входе в управление фабрики привлекает внимание стенд, на котором отражен ход соревнования. На нем вывешены сравнительные таблицы показателей работы фабрики Центральной и Краснореченской, социалистические обязательства технологических смен, бригад, служб. Оформлены они красочно, броско. На Доске показателей отражаются ежедневные результаты работы смен, бригад, называются победители в индивидуальном соревновании по профессиям.

— Наши районы близки не только территориально, но и по своему индустриальному облику, — рассказывает первый секретарь Дальнегорского РК КПСС Валентин Михайлович Чернышев, — именно поэтому мы так высоко оцениваем соревнование двух ведущих горных предприятий Приморья. Сегодня на повестке дня дальнейшее совершенствование этого соревнования. Будем стараться выработать гибкую систему соревнования бригад, особенно проходческих. Нужно направить это соревнование не только на достижение отдельных рекордных показателей, но и на выполнение наибольшего объема проходки за продолжительный период — за полгода, за год. В этом отношении дальнегорцы показывают хороший пример. Напомним хотя бы о состязании двух выдающихся мастеров очистной добычи Героев Социалистического Труда Н. Г. Лидовского и М. Н. Бойко или руководителей скоропроходческих бригад Ахтама Мулахметова и Валерия Тупицына. Заочный поединок этих бригад длился пять лет. В ходе такого состязания были установлены три рекорда Сибири и Дальнего Востока, а скорость проходки горизонтальных горных выработок доведена до 750 м в месяц. На подземных горизонтах Сихотэ-Алиня все больше передовых бригад, работающих по-скоростному. Они, соревнуясь, обмениваются опытом и на основе взаимопомощи наращивают объемы добычи цветных металлов.

Организуя и направляя социалистическое соревнование, администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации признавали, что нельзя подходить ко всем его участникам с одинаковой меркой. Ведь наряду с кадровыми рабочими трудятся и новички, люди разной квалификации, различного опыта. Следовательно, к каждой группе производителей нужно найти свой подход, чтобы сделать их всех активными участниками соревнования, способствовать дальнейшему профессиональному росту. Поэтому наряду с соревнованием за звание «Лучший по профессии», «Лучший мастер» вот уже несколько лет организуются специальные конкурсы профессионального мастерства среди юношей и девушек.

Нередко рабочие, подсчитав свои возможности, пересматривали прежние социалистические обязательства и брали новые, повышен-

ные. Так, на слете комсомольцев и молодежи комбината, состоявшемся 25 декабря 1970 г., молодые горняки приняли повышенные социалистические обязательства и обратились к комсомольцам и молодежи района с призывом включиться в 100-дневную трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС. Тогда комсомольская организация комбината успешно сдала Ленинский зачет, проходивший под девизом «Мы делу Ленина и партии верны». Зачет стал действенной формой воспитания коммунистической сознательности и идейной убежденности молодого поколения. Особенно хорошо сдали его комсомольские организации Второго Советского и Приморского рудников, Краснореченской обогатительной фабрики.

Трудно представить себе сегодня Дальполиметалл без комсомольско-молодежных бригад, коллективы которых, как правило, значительно перевыполняют плановые задания при высоком качестве выполняемых работ.

Отлично зарекомендовали себя молодежные бригады С. В. Беляева, Н. В. Кондрашкина, В. В. Дудникова, Н. П. Прохорова, Л. И. Рязанова.

10 января 1972 г. в управлении Приморского рудника появилась «молния». Она сообщала, что звено комсомольско-молодежной бригады Николая Прохорова в составе Б. Смирных и И. Зющина вывезла из забоя за смену 150 вагонов руды вместо 55. Такого результата не добивалось на руднике ни одно звено. В каком же коллективе люди научились так отлично работать?

... В середине 60-х годов на рудник пришел демобилизованный солдат Николай Прохоров. Бригадир скоро разглядел в новичке способного ученика. Недюжинная физическая сила, редкая любознательность, завидное трудолюбие помогли ему быстро овладеть основными горняцкими специальностями.

И, когда спустя три года на рудник пришли еще 12 демобилизованных воинов, решили организовать из них бригаду во главе с Николаем Прохоровым. Молодому бригадиру хотелось воспитать сплоченный, не боящийся трудностей коллектив. Первые же суровые уроки рабочих будней выявили тех, кому не по плечу оказалась профессия горняка. Их место заняли другие. За год сформировалось ядро бригады. С первых дней, выдержав все испытания, трудились в ней замечательные парни Владимир Кулигин, Николай Оверков, Борис Смирных, Владимир Трунин, Геннадий Мандрыка.

Бригадир неизменно поощрял стремление своих молодых товарищей полнее изучить опыт горняцкого труда. Рациональная скреперовка, умелое бурение скважин, вдумчивая и осторожная работа взрывника, вождение электровоза, сбойка заколов и зачистка штреков — все, что знал и умел Николай, передавал он молодежи.

Два года трудился комсомольско-молодежный коллектив в 38-й штольне, брал руду из жилы «Поворотная», геологические условия залегания которой очень сложные. Постоянно приходилось заниматься креплением. Поэтому в бригаде все получили специальность крепильщика.

Как-то возникла необходимость перестлать пути в одном из квершлагаов, но людей не хватало. Оторвать какую-либо бригаду от основной работы нельзя. Выручили прохоровцы. В воскресный день все они пришли на рудник. И большая работа была выполнена меньше чем за сутки, с хорошим качеством.

В другой раз нужно было срочно пробить три метра восстающего для эксплуатационной разведки. К этому времени бригада Н. П. Прохорова уже завершила свое месячное задание. Однако молодежь решила помочь товарищам, и восстающий был пробит в срок.

Полнокровной жизнью живет комсомольско-молодежная. Сам бригадир отзывается о своих товарищах так:

— Трудятся со знанием дела, дружно, не теряя ни минуты. Бывают смены, когда от каждого требуется полная отдача сил, и бригада всегда идет на это без уговоров.

На Центральной обогатительной фабрике неоднократно выходила победителем в социалистическом соревновании комсомольско-молодежная смена Марии Ивановны Глубышевой. Рациональное использование рабочего времени, внедрение новой техники и технологии, строгое соблюдение технологической дисциплины позволили смене достичь наивысших показателей.

М. И. Глубышева возглавила смену сравнительно недавно, в мае 1976 г. Трудолюбивая, любознательная, она пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе. Уже несколько лет подряд комсомолцы избирают ее секретарем комсомольской организации фабрики. По итогам 1977 г. Мария Ивановна Глубышева была признана лучшим молодым специалистом объединения.

Звание лучшей комсомольской бригады в этой смене неизменно завоевывает дружный, сплоченный коллектив флотаторов во главе с Н. В. Кондрашкиным. Он в совершенстве овладел технологией производства, отлично знает возможности оборудования, характер и способности каждого члена бригады. Бригадир имеет на кого опереться. Машинисты мельниц Николай Ребров, Виктор Наумченко владеют смежными специальностями: в любое время заменят флотатора, придут на выручку любому товарищу.

Практически все члены комсомольско-молодежной смены М. И. Глубышевой владеют смежными профессиями. Это обеспечивает взаимозаменяемость, исключает простои оборудования. В смене в основном молодые рабочие. Многие успешно учатся. Дробильщики Анатолий Воронцов, Александр Черняев учатся заочно в институте, слесарь Юрий Красницкий заканчивает вечерний техникум, а Владимир Бояркин и Сергей Тихонов — вечернюю среднюю школу. Все они, как и другие молодые рабочие смены, энтузиасты освоения передовой технологии, внедрения автоматики.

— Автоматизация на фабрике расширяется с каждым годом, — рассказывает Мария Глубышева, — поэтому технологам-обогатителям нужно все больше сведений об автоматике. В то же время автоматчикам нельзя обойтись без знаний технолога-обогатителя. Мы понимаем, что когда-нибудь эти специальности сольются, исчезнет граница между ними. Поэтому ребята, занятые механизацией и автоматизацией производства, работают в творческом содружестве с нами, технологам: познают секреты обогащения. И в свою очередь обучают нас тонкостям автоматики. А это прямой путь к совершенствованию техники и технологии обогащения, к высокому извлечению металла, к повышению эффективности производства.

В настоящее время в объединении 20 комсомольско-молодежных коллективов. Шесть из них досрочно выполнили задания десятой пятилетки. Это бригады Н. П. Прохорова, В. Н. Козлова, П. А. Медведкина, Г. А. Карелина, В. А. Кондрыко, Б. П. Рубана.

Бригады Прохорова и Кондрыко досрочно выполнили свои обязательства в честь XXVI съезда КПСС и наметили себе новые высокие рубежи. Ударным трудом встретили съезд партии и другие коллективы.

Существенные перемены в жизнь коллектива внесло постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Претворяя его в жизнь, руководство и общественные организации предприятия разработали обширную программу мер, призванных повысить трудовую активность коллектива. Она предусматривала проведение ежегодных партийно-хозяйственных активов по проверке социалистических обязательств; организацию трудовых вахт в честь 75-летия комбината, 50-летия освобождения Дальнего Востока, 50-летия образования СССР; проведение слетов ударников и бригад коммунистического труда,

рационализаторов и изобретателей, бригадиров проходческих, очистных и буровых бригад, комсомольско-молодежных коллективов; разработку всеми специалистами личных творческих планов; изучение и широкое распространение опыта лучших школ коммунистического труда; развертывание соревнования за выполнение задания пятидневки за 4 дня и многое другое.

Особую популярность в объединении приобрело парное социалистическое соревнование. Так, соревнуются между собой рудники Верхний и Приморский, Второй Советский и Третий Советский, Центральная и Краснореченская обогатительные фабрики, металлургический и стивидорный цехи, железнодорожный и автотранспортный, ремстройцех и отдел капитального строительства...

Личный интерес, личная заинтересованность в результатах труда сводятся не только к материальному, но и к моральному отличию, ибо советскому человеку дорого общественное признание полезности его труда. Система моральных и материальных стимулов позволяет поощрять лучшие коллективы и отдельных производственников, вносящих наиболее весомый вклад в улучшение экономических показателей. Цехам, занявшим в соревновании первое место, присуждаются переходящее Красное знамя, а также денежная премия. Такие же отличия предусмотрены и для лучших бригад. Передовики производства, активно участвующие в общественной жизни, получают почетные свидетельства, их имена заносят в книгу и на доску Почета.

Кадровым работникам Дальполиметалла с многолетним производственным стажем (25 лет для мужчин и 20 для женщин) присваивают почетное звание «Ветеран труда», их имена заносят в Книгу трудовой славы. В арсенале моральных стимулов также награждение передовиков знаками «Отличник социалистического соревнования», «Почетный горняк», «Почетный металлург».

Подготовка к XXV съезду КПСС вызвала новый подъем социалистического соревнования дальнегорцев. Горняки, обогатители, металлурги решили встать на трудовую вахту в честь съезда, ознаменовать его активным поиском новых резервов, дальнейшим ростом производительности труда. Все бригады, коллективы смен и цехов, следуя давно укоренившейся в Дальнегорске традиции, приняли повышенные социалистические обязательства. Так, бригада Ю. И. Рахманова обязалась ко дню открытия XXV съезда выполнить задание трех месяцев 1976 г. со среднемесячной скоростью проходки восстающих 220 м, что в 2,4 раза превышает норматив и в 4,4 раза темпы проходки обычным способом.

В рядах многочисленных последователей Ю. И. Рахманова выделяется бригада забойщиков Второго Советского рудника, руководимая П. Н. Устиновым. В честь 40-летия стахановского движения и предстоящего XXV съезда партии бригада в июне 1975 г. отбила 10 040 м³ руды, поставив рекорд производительности труда забойщика и став первым коллективом «десятитысячником» в цветной металлургии.

Об успехе соревнования в честь XXV съезда КПСС красноречиво говорят и итоги хозяйственной деятельности. Пятилетний план по реализации и выпуску товарной продукции был выполнен 24 ноября, по цветным металлам 5 ноября, а задание по выплавке свинца — еще 20 июля. Получено было несколько миллионов рублей сверхплановой прибыли, удельный вес продукции со Знаком качества возрос до 22%.

Высокий трудовой подъем предшествовал и открытию XXVI съезда КПСС. План двух месяцев досрочно выполнили 114 коллективов, в том числе 8 цехов, 7 участков, 2 отделения, 2 экипажа и 95 бригад. В день открытия съезда работали на сэкономленных материалах 29 коллективов, на сэкономленном сырье — 17, на сэкономленной электроэнергии — 14.

Буровзрывная бригада Верхнего рудника, руководимая В. П. Юркевичем, выполнив свой пятилетний план в январе 1980 г., в это время работала уже в счет 1982 г. Досрочно, 26 декабря 1980 г., она выполнила главный пункт своих обязательств, взятых в честь XXVI съезда КПСС — сверх годового плана пробурила 1650 пог. м скважин.

Победителями социалистического соревнования за десятую пятилетку признаны коллективы: геологоразведочной экспедиции, свинцового завода, транспортного цеха, центрального ремонтно-механического цеха, лаборатории контроля исследований и анализов, проходческая бригада Верхнего рудника (бригадир В. Н. Журавко), буровзрывная бригада Верхнего рудника (бригадир В. П. Юркевич), добычная бригада Верхнего рудника (бригадир А. А. Авраменко), бригада плавильщиков свинцового завода (бригадир С. В. Беляев), строительная бригада Верхнего рудника (бригадир А. И. Гордиенко), комсомольско-молодежная бригада геологоразведочной экспедиции (бригадир В. А. Кондрыко).

Территориальная разбросанность предприятий объединения усложняет работу общественных организаций, требует от них особой гибкости и оперативности. Первостепенное значение приобретают вопросы организации социалистического соревнования, поиск его новых, более конкретных и эффективных форм.

Соревнование ныне развивается в неразрывной связи с научно-технической революцией. Это требует не только дальнейшего подъема трудовой активности масс, но и всемерного развертывания деятельности новаторов-изобретателей и рационализаторов. Облегчая труд, делая его производительнее, научно-технический прогресс создает все более благоприятные возможности для подлинного творчества масс.

Новатор — звание почетное

Рабочий-дальнегорец — это чаще всего человек со средним образованием, закончивший вечернюю школу, профтехучилище, техникум, а то и институт. По характеру он энергичный, живой, социально активный человек. А если еще наделен творческой жилкой, — простор для новаторства широчайший!

Это подтверждается размахом движения изобретателей и рационализаторов на предприятиях объединения, оно ширится из года в год, от пятилетки к пятилетке. Обратимся к статистике. От внедренных новаторами предложений только за четыре года десятой пятилетки получено 2666,1 тыс. руб. экономии. В рационализаторскую деятельность вовлечено более 700 трудящихся, большинство из которых (62%) составляют рабочие-новаторы.

Творческая мысль новаторов охватывает все стороны производственной жизни. Практически нет такого участка, где не воплощаются в жизнь технические усовершенствования, предложенные рационализаторами.

В трудовой книжке Михаила Васильевича Семенова есть запись, датированная декабрем 1949 г.: «Принят на работу учеником токаря в ЦРМЦ». В 1974 г. Михаил Васильевич отмечал знаменательную дату — 25 лет работы токарем в одном цехе. И двадцать из них — по высшему разряду.

Токаря Семенова знают в цехе как неутомимого рационализатора. За время работы он внес десятки предложений. Стремление принести больше пользы обществу, облегчить труд людей, — вот, что вдохновляет новатора.

— Есть такая деталь у саморазгружающихся вагонов, — корпус воздухозащитителя, — рассказывает Михаил Васильевич. — Раньше его обрабатывали резцом. Да и сам я долгое время пользовался этим токарным инструментом. Чувствовал, что нерационально расходуются время, а где резерв — не видел. И вот однажды решил попробовать обработку фрезой. Результат получился отличный. На обработке одного корпуса сэкономил два часа. Получается, что на обработке двухсот таких деталей можно сберечь уже пятьдесят рабочих смен. И при этом никаких дополнительных затрат. Оформил это новшество рацпредложением, пусть им пользуются все.

Конечно, у рабочего человека есть материальная заинтересованность в том, чтобы заниматься творческим поиском, искать новые пути повышения производительности труда, — продолжает Михаил Васильевич. — Если мне удалось вдвое сократить время изготовления детали, то первые полгода я получаю за них по старым расценкам, т.е. в два раза больше. Да еще мне причитается около 10% от годового экономического эффекта.

Но у стимулирования новаторства есть и другая, не менее важная — моральная сторона. Так, М. В. Семенову как активному рационализатору, передовику производства была предоставлена возможность приобрести вне очереди легковую автомашину. Его фотография — на доске Почета. В трудовой книжке много благодарностей и поощрений за активную рационализаторскую деятельность.

На Краснореченской обогатительной фабрике с уважением говорят о неутомимых творческих поисках слесаря-инструментальщика Ивана Кирилловича Афанасова, о его неизменном стремлении механизировать любые операции, где применяется ручной труд. Только за годы девятой пятилетки он подал семнадцать рацпредложений, внедрение которых дало тысячи рублей экономии.

Отделения фабрики ступеньками спускаются по склону сопки. Сверху начинается и превращение руды из камней, сверкающих сизоватым блеском, в концентрат, сыплющийся из бункера на самом нижнем этаже фабрики. Кажется, что поток превращений совершается сам собой и так же беспрерывен, как водопад, громыхающий по уступам. Но оборвись хоть одно звено в сложной цепи процесса обогащения, и нарушится весь ритм работы фабрики. Чтобы этого не случилось и несут трудовую вахту И. К. Афанасьев и его товарищи — слесари.

— Как рационализатор работаю на основном вдвоем с Леонидом Дедюком, — рассказывает Иван Кириллович. — Он и слесарь отличный, и сварщик. При внедрении новшества это то, что нужно. Есть рационализаторы, которые предпочитают «мозговать» лишь над чем-то крупным, что может дать большой экономический эффект. А мы не оставляем в стороне и «мелочи». Главное, чтобы любое приспособление действительно облегало труд людей.

Механическую тележку, которая подает реагенты по рельсам наверх, рационализаторы смастерили быстро. А вот над тем, чтобы тележка надежно тормозила

лась для выгрузки в каждом отделении, пришлось подумать. Афанасов побывал на Приморском руднике, осмотрел там схожее устройство. Не подошло. А что, если зажимать колеса башмаками ручного тормоза, а в том месте, где тележка должна остановиться, поставить страхующие уступы? На поверку мысль оказалась стоящей. Механическая тележка стала надежным помощником обогатителей.

Раньше грузчикам приходилось вручную катать полутонные бочки с ферросилицием. Захват для бочек, соединенный с тельфером, облегчил этот утомительный труд.

Полиэтиленовые трубы, по которым отводятся сточные воды, частенько засорялись. Очищая трубы, сантехники обычно пробивали ломиком дырки, которые потом замазывали тряпками. Мелочь. Но Афанасьев не мог равнодушно пройти мимо нее. Можно ведь вести очистку и не уродуя трубы. Просверлив отверстия в нужных местах, он смастерил хомуты на защелках, которые легко отстегиваются, если надо очистить трубу.

Сколько их, таких новшеств, применяется на производстве благодаря рабочей сметке и золотым рукам слесаря Афанасова!

Примечательно, что в рядах дальнегорских рационализаторов широко представлены работники электромеханических служб. Это вполне закономерно. На рабочие места поступает все больше новых механизмов и оборудования, которые требуют высококвалифицированного ухода и обслуживания. Но и их можно улучшать.

Достоинным представителем этого отряда рационализаторов является электрослесарь Верхнего рудника Владимир Михайлович Иванов. Круг технических знаний и навыков этого человека никак не уместается в рамках его профессии. Прослушает, например, двигатель — внимательно, словно врач больного, и даст безошибочное заключение: отрегулировать зажигание, карбюратор или притереть клапаны.

— Я этих двигателей прослушал, не счесть, — вспоминает Владимир Михайлович. — Сельхозтехникой почти десять лет занимался. Практика солидная...

Ровный характер, рассудительность, доброжелательность притягивают к Иванову людей. Никому не откажет он ни в совете, ни в помощи. Если нужно сделать срочную работу, после смены останется, лишь бы выполнили горячий план.

Однажды вышел из строя мощный экскаватор — разбило втулку центральной цапфы, что соединяет ходовую тележку с поворотной платформой. Дело грозило длительным простоем, а значит срывом плана выдачи руды. Здесь-то и проявился впервые талант рационализатора Иванова. В очень короткий срок по его предложению было сделано приспособление для расточки втулки без разборки экскаватора — токарный станок в миниатюре. Под руководством механика В. А. Семенова новшество было реализовано, и экскаватор вскоре снова стал на погрузку.

Наблюдая, как быстро изнашиваются зубья ковша от трения в крепких породах, Иванов предложил наплавлять их твердым сплавом. Это в два раза продлило срок жизни зубьев, сэкономило много государственных средств.

На руднике Верхнем монтировались вибрационные комплексы типа «Сибирячка», предназначенные для выпуска руды из камер. Техника новая. Приходилось быть и слесарем, и монтажником, и конструктором. В. М. Иванов вместе со своими товарищами В. Макарьцом, Г. Гавриковым, В. Забатуриным, В. Зайцевым успешно закончил монтаж комплексов, значительно улучшил их общую конструкцию.

Много энергии вложил Владимир Михайлович в создание самоходной установки на базе двух буровых станков НКР-100. Никаких чертежей, кроме компоновочных схем, у горняков не было. Все потребовалось делать на месте: конструировать отдельные детали и узлы, увязывать их взаимодействие. И здесь пригодился богатый опыт Владимира Михайловича. По собственной инициативе он изготовил приспособление для подъема станков при монтаже с помощью гидравлики.

Как-то на рудник поступила партия нового взрывчатого материала — зерногранулит. Применение его в сухом виде при помощи зарядных машин ЭДУ-50 и УЗС-6000 оказалось невозможным из-за полного выдувания взрывчатки из скважин. Чтобы зерногранулит удерживался в скважине и был достаточно плот-

ным, его нужно увлажнять. Встала задача — сконструировать приспособление к машине УЗС-6000, которое бы обеспечило автоматическое увлажнение зерногранулата при зарядке скважин. Эту работу поручили Иванову и Костину как наиболее квалифицированным слесарям. Через 15 дней приспособление было успешно испытано, причем плотность заряжения оказалась выше, а количество просыпавшейся взрывчатки значительно меньше, чем при зарядении гранулатом АС-8.

Подсчитано, что за время работы в объединении В. М. Иванов внедрил 35 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом, превышающим 20 тыс. руб.

Успешно соперничает с Ивановым в творческой работе его товарищ, электрослесарь Верхнего рудника Владимир Николаевич Макарец. На его счету 39 рационализаторских предложений, экономия от которых составила 19 тыс. руб.

Немало сложных и трудных вопросов ставит жизнь перед рационализаторами центрального ремонтно-механического цеха. Сказываются увеличение номенклатуры нестандартного оборудования, необходимость ремонта новой самоходной буровой и погрузочно-доставочной техники. Усилиями А. Ф. Пачкай, В. С. Бердичевского, Н. И. Щетинина, Н. Г. Дубинина, А. В. Морунновой, А. А. Пацко и других новаторов здесь внедрено целое семейство различных приспособлений, сокращающих сроки ремонта и облегчающих труд. Каждый четвертый работник цеха — рационализатор. Это самый высокий уровень творческой активности в объединении.

Проходивший в Дальполиметалле смотр научно-технического творчества значительно повысил тягу молодежи к участию в совершенствовании производства, к рационализации. Только за период смотра молодые работники объединения самостоятельно и в содружестве со старшими товарищами внесли более трехсот предложений!

Одной из отрядных примет нашего времени является также значительный рост общеобразовательного уровня новаторов производства. Теперь 55% из них (вместо 43%, как это было пятью годами раньше) имеют среднее и высшее образование. Рост культурного уровня сказывается на улучшении качества предложений и повышении их эффективности. Только за предыдущую пятилетку экономия от внедрения предложений новаторов выросла на 145%.

Волнение современности

По гениальному предвидению Маркса наука в нашем обществе стала непосредственной производительной силой. В этом суть научно-технической революции. Она изменяет и технику, и человека. Иные работают сегодня в подземных горных выработках, иные трудятся в лабораториях и конструкторских бюро, управляют участками и цехами. И рабочий, и инженер — должности творческие. Вот вывод, к которому приводит практика рационализаторов и изобретателей Дальполиметалла.

На Третьем Советском руднике, например, все инженерно-технические работники имеют творческие планы как на текущий год, так и на всю десятиую пятилетку. Почти все планы содержат обязательства по пропаганде новой техники, механизации и автома-

тизации производственных процессов, помощи горнякам в оформлении своих предложений.

Лучшим был признан творческий план главного электромеханика В. В. Пташкова, который включает модернизацию устаревшего оборудования, механизацию погрузочно-разгрузочных и ремонтных работ на 2-м участке, проектирование и монтаж дистанционного управления шахтным водоотливом, активное участие в рационализаторской работе. Успешно выполняя свой план, Пташков уже подал восемь предложений, которые дают возможность сэкономить 3600 руб.

Н. Я. Симонов, руководитель одного из участков в Центральных ремонтно-механических мастерских, стал своеобразной притягательной личностью для рационализаторов. Он не только поддерживал добрые начинания таких новаторов, как Василий Лукьянов, Николай Серегин, Анатолий Климок, Виктор Судомоин, но и сам выдвигал идеи, реализация которых помогла ликвидировать многие узкие места производства.

К примеру, раньше отработавшие положенное время рабочие колеса насосов выбрасывались в металлолом.

— А почему бы не использовать их повторно? — спросил Симонов. — Нужно только отбалансировать колеса и они проработают еще столько же.

Посоветовавшись с опытными ремонтниками, Симонов осуществил свое предложение на практике. Ему удалось продлить сроки службы не только колес, но и насосов, защитных дисков, компенсаторов и других деталей.

Маркшейдерское обслуживание горных работ долгое время находилось как бы в стороне от творческих поисков рационализаторов. Первым нарушил это, взявшись за усовершенствование инструментальных съемок, маркшейдер Приморского рудника Алексей Михайлович Зудихин. Он разработал четыре ценных предложения, из которых три уже используют «штурманы подземных недр».

Нет, пожалуй, ни одного звена в производственных процессах объединения, куда ни проникла мысль новаторов. Казалось бы, что можно усовершенствовать в новейшем лечебном оборудовании? Однако после тщательного анализа работы этого оборудования в профилактории Дальполиметалла творческая группа в составе Д. Ф. Гончарова, Л. Г. Лазовского и А. С. Борисовой нашла возможности его улучшения. Простые и остроумные технические находки, использованные при модернизации оборудования, уже нашли применение в других лечебных учреждениях Дальнегорского района и Приморского края.

Можно назвать еще много новаторов, которые внесли большой вклад в повышение эффективности производства, в увеличение рационализаторского фонда пятилетки. Их творчество опирается на добрые, давно упрочившиеся в среде дальнегорцев традиции.

В числе лауреатов Государственных премий в области науки и техники 1971 г. был и главный механик, теперь начальник свинцового завода Иван Петрович Бровин. Высокая награда была присуждена ему за разработку и внедре-

ние в свинцовую промышленность СССР принципиально новой технологии извлечения благородных металлов с применением электротермии, обеспечивающей увеличение выпуска золота и серебра.

В процессе рафинирования свинца образуется слой серебристой пены. На плавильном заводе многие годы она накапливалась в оборотных продуктах. Между тем на некоторых родственных заводах страны из такой пены извлекали немало серебра.

— А что если и нам попытаться внедрить электротермическую установку по переработке пены? Еще в 1958 г. высказали эту мысль Иван Петрович Бровин и его жена, Ольга Ивановна, руководитель исследовательской лаборатории.

Идею одобрили. Но осуществить ее не позволяла нехватка производственных площадей завода, к тому же предприятие не располагало в ту пору средствами для сооружения электротермической установки и купеляционного отделения.

— Мы начинали, как говорят, с нуля, — вспоминает Бровин. — Теоретически было все ясно, но практически... Предстояло сконструировать электротермическую установку, подходящую нашему заводу по мощности, рассчитать параметры электронагревательных приборов, которые должны были обеспечить нужную температуру. Технологический процесс возможен в этой установке только при гарантированной герметичности, строгом соблюдении всех заданных условий. Поэтому возникла необходимость в различных приборах автоматического управления процессом. Ничего этого у нас не было. Надо было комбинировать, подбирать, приспособлять, как говорят, из подручного материала. Позимствовать что-либо у наших коллег из Усть-Каменогорска мы не могли. Наша установка была значительно меньше, а значит и приборная оснастка нужна была другая.

Проектное задание и конструкцию установки разработали сами и сделали ее без особых затруднений. Автоматику помогали устанавливать сотрудники лаборатории КИП. Немало приборов пришлось сделать заводским энергетикам, в частности Владимиру Николаевичу Дубравину. Много сил вложили в создание электротермической установки А. П. Гордеев, В. И. Рузанов.

Тогдашний начальник цеха К. И. Сырчин создавал все условия для эксперимента. Дело в том, что специальных средств нам никто не выделял. Все, что тратили на установку, отражалось на себестоимости продукции завода. Душой дела были Александр Петрович Рогожин, Борис Николаевич Захаров и другие.

Велика заслуга и Ольги Ивановны Бровиной. Она с первых дней загорелась идеей и как инженер, возглавляющий исследовательскую лабораторию завода, очень много сделала для реализации новшества.

Мы неотступно претворяли в жизнь задуманное, — рассказывает Бровин. — Не все шло гладко. Многие не были уверены в успехе, говорили, что из-за малых габаритов установки не сможем создать в ней тепловой режим, требующийся для получения металлического цинка. Однако путем расчета емкостей и подбора конденсаторов мы добились необходимой устойчивой температуры и даже получили большой температурный запас. После того как была создана сама установка и взят температурный барьер, началась отработка технологического процесса.

Первый серебристый свинец мы получили электротермическим способом на собственной установке в 1962 г., а металлический цинк — в 1967 г., т. е. после девяти лет упорной работы. Радости нашей не было конца. Усилия не пропали даром!

Ну а потом подсчитали. Оказалось, что затраты на эксперименты составили около 30 тыс. рубл. Выгода же — ежегодный экономический эффект более 300 тыс.! Ради этого, конечно, стоило беспокойно прожить не только девять лет.

К рассказу И. П. Бровина остается добавить, что внедрение новой технологии в масштабе отрасли дает экономический эффект в несколько десятков миллионов рублей в год.

К идее создания самоходной буровой установки для бурения глубоких скважин сразу двумя станками инженеры рудника Верхний, казалось, не могли не прийти. И вот почему. Глубокие скважины большого диаметра бурятся в основном с помощью отечественных станков НКР-100. Считается, что это один из лучших об-

разцов горнорудной техники в мире. Действительно, он снабжен мощным пневмоударником автоматизированной подачей и подъемом штанг. Процесс бурения идет легко. Однако демонтаж и перестановка станка на новое место отнимают почти 35—40% времени, отведенного на весь процесс. К тому же эти операции небезопасны.

Работа над усовершенствованием этой буровой установки началась по инициативе И. А. Мусатова. На техническом совете инженеры обменялись мнениями, какой должна быть проектируемая установка. Много интересных мыслей высказали Н. Лившиц, Ю. Науменко, В. Обухов. Пришли к общему мнению: монтировать ее на самоходной гусеничной тележке. В проекте это выглядело так. На двух стрелах располагать два буровых станка НКР-100М. При транспортировке их укладывать на каретку. Вся установка будет иметь небольшие размеры. Один человек в течение 5—10 мин может перегнать ее на новое место, установить станки, подключить воду, воздух и начать бурение. Ручные операции сведутся до минимума.

Сложнее было смонтировать конструкцию. Руководить ее изготовлением было поручено специалистам участка.

— Главное, чаще советуйтесь с людьми: бурильщиками, бригадирами. Ведь им работать на этой машине. Многие смогут подсказать, так как видят порой в конструкции такие нюансы, о которых мы, инженеры, часто не догадываемся. Все нужно обдумать до мелочей. Словом, конструкция должна быть совершенной и, конечно, безопасной, — заметил И. А. Мусатов.

Работа началась в.... технической библиотеке. За короткое время были изучены конструкции всех находящихся в эксплуатации буровых станков, расположение их узлов, достоинства и недостатки каждого. В творческую группу были вовлечены опытные рабочие — уже знакомые нам Владимир Иванов и его коллега Владимир Макарец, механики Филиппов и Гордиенко. Рабочих чертежей установки не было. На их создание ушло бы слишком много времени. А это, конечно, никого не устраивало. Решено было собрать агрегат из стандартных, проверенных узлов, а недостающие звенья изготовить в мастерской рудника. Монтировали по утвержденной на техсовете компоновочной схеме. Так был выбран наиболее короткий, дешевый и результативный путь создания новинки.

С каждым днем контуры нового агрегата вырисовывались все яснее. Три месяца упорного труда, и установка прошла испытания под землей. В ходе их выявились кое-какие конструктивные недостатки, которые были оперативно устранены. И вот результат: установку может обслуживать один человек, так как все операции механизированы. А ведь прежде станок НКР-100М обслуживали двое рабочих. Таким образом, налицо двукратное увеличение производительности труда. Годовой экономический эффект от внедрения лишь одной установки превышает 5 тыс. руб. По предложению инженеров Ю. Науменко и Н. Лившица ее стали использовать и при многостаночном бурении в больших подземных камерах.

«Коммунизм это молодость мира, и его возводить — молодым». Наглядным подтверждением этих крылатых слов Владимира Маяковского является все возрастающий приток молодых специалистов в ряды рационализаторов и изобретателей Дальполиметалла. В их творчестве прослеживается та незримая грань, где инженерные знания, технический расчет сочетаются с энтузиазмом, вдохновением, новаторством.

Своеобразной школой приобщения молодежи к творчеству стал в объединении совет молодых специалистов, систематически поручающий начинающим инженерам выполнение технических заданий на актуальные для производства темы. Совет заслушивает и отчеты молодых инженеров. Они рассказывают о своем участии в массовом патриотическом движении, проходящем под лозунгом: «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых», о том, как выполняют свои личные планы.

Около шестисот инженерно-технических работников объединения имеют личные творческие планы. Два раза в год подводятся итоги этой работы, поощряются победители. Хорошо организована эта работа в геологоразведочной экспедиции, на Приморском и Верхнем рудниках. Только в 1977 г. тридцать шесть специалистов получили за успешное выполнение принятых обязательств денежные премии, творческие командировки, благодарности в приказах.

В личных планах молодых специалистов участка «Садовый» Верхнего рудника большое внимание уделяется освоению и внедрению новой техники. Эти проблемы занимают начальника участка В. А. Капустина, горных мастеров С. А. Шевченко, В. П. Дрепака.

Молодые специалисты Центральной обогатительной фабрики Л. В. Каменцева и Е. В. Селиверстов произвели математическую обработку данных, которые позволили установить зависимость процессов от многих факторов. А горные мастера Второго Советского рудника В. Д. Соколов и Ю. А. Кулаков занялись совершенствованием параметров буро-взрывных операций при отбойке руды глубокими скважинами.

Около сорока молодых специалистов принимают участие в рационализации производства. Общий экономический эффект от поданных ими предложений достигает 38,5 тыс. руб. Ведущие места принадлежат электромеханику ремстройцеха, ныне начальнику жилищно-коммунальной конторы Л. В. Зайцеву, подавшему за два года восемь предложений с экономией в сумме 10 719 руб.; горному мастеру Приморского рудника В. И. Машкову (5 предложений, экономия 4341 руб.); механику этого же рудника Е. В. Непомнящих (4 предложения, экономия 3115 руб.).

Наиболее удачные работы молодых специалистов экспонируются на выставке научно-технического творчества, а рефераты заслушиваются на научно-практических конференциях. Так, в 1977 г. с рефератами на научно-технической конференции объединения выступили горные мастера Второго Советского рудника Б. И. Колпа-

ков и В. В. Андрющенко. А весной 1978 г. В. И. Машков и В. И. Усольцев были делегированы на Всесоюзную конференцию молодых специалистов в Новосибирске.

Зрелость творческой мысли

Новаторские поиски горняков в первую очередь направлены на отыскание оптимальных, наиболее экономически выгодных вариантов вскрытия, подготовки и отработки рудных тел, на более полное использование горного оборудования, улучшение условий работы в забоях, облегчение труда горняков. За четыре года десятой пятилетки на рудниках объединения было внедрено более 600 предложений, авторами которых являются горняки. Активное участие в рационализации принимают передовики производства Ю. И. Рахманов, В. Н. Журавко, В. И. Тимошенко, Н. П. Прохоров, Г. А. Бугримов; инженерно-технические работники П. В. Левушкин, Ю. И. Пойда, В. В. Рыбников, Ю. Г. Грачев, О. Т. Дунайцев.

Зрелось творческой мысли, глубокая заинтересованность в повышении эффективности производства — вот, что отличает предложение группы авторов Приморского рудника и управления объединения о системе разработки Южного месторождения. Авторам удалось оригинально, на высоком техническом уровне решить проблемы горных работ в сложных геологических условиях, исключить пребывание людей в выработанном пространстве. Внедрение этого предложения, по подсчетам экономистов, сулит объединению выигрыш, исчисляемый многими тысячами рублей.

Большой активностью отличаются рационализаторы обогатительных фабрик и металлургического завода. Они предложили технические идеи, новизна которых неоспорима. Так, Н. Г. Бичевина и В. Г. Иванов получили авторские свидетельства на принципиально новые способы управления процессом флотации, И. П. Бровин, В. Н. Дубравин, О. И. Бровина — за изобретения по способам разделения сплавов тяжелых цветных металлов и получение металлического висмута.

К категории изобретений отнесено также разработанное В. Д. Саввиным и А. Ф. Ивахненко устройство для подачи бурильной машины.

Хочется хотя бы в общих чертах рассказать о принципиально новой схеме очистки сточных вод обогатительной фабрики, созданной группой работников Союзполиметалла и Дальполиметалла (И. В. Глушков, В. Д. Саввин, В. Ф. Мацыга, Г. А. Ворончихин, И. В. Цымбал, В. Г. Иванов).

Сточные воды центральной обогатительной фабрики по проекту должны были перемешиваться в контактных чанах с раствором хлорной извести, а затем направляться в отстойник. Однако установка для приготовления раствора практически бездействовала из-за нехватки гипохлорита кальция. Можно было бы применить жидкий хлор, но для этого требовалось специально построить расходный склад стоимостью примерно в полтора миллиона рублей.

Группа специалистов нашла простой и экономически выгодный выход из положения. Вместо дефицитной хлорной извести было предложено использовать для очистки раствор технической поваренной соли (гипохлорит натрия), имеющийся в избытке. Авторы сумели применить в новой схеме электролизеры московского завода «Коммунальник», используемые обычно для очистки бытовых стоков, а также ввести автоматическое дозирование гипохлорита натрия питателями ДПР-5, применение которых на хлорной извести невозможно из-за обилия взвесей.

Все оборудование удалось смонтировать в помещении прежней хлораторной. Промышленная эксплуатация его показала, что процесс очистки сточных вод по новой схеме проходит стабильно. Вдвое сократилась численность обслуживающего персонала. Значительно улучшились условия работы, так как приготовление раствора поваренной соли безвредно, а его дозировка ведется автоматически. Наконец, стоки достаточно хорошо очищаются от вредных примесей — цианидов, роданидов, ксантоагентов.

Оригинальная установка очистки сточных вод Центральной обогатительной фабрики вызвала большой интерес у участников проходившего в Дальнегорске совещания представителей предприятий Всесоюзного объединения Союзполиметалл. Ученые, проектировщики, хозяйственные руководители во главе с заместителем министра цветной металлургии СССР Ю. П. Вороненковым высоко оценили труд новаторов. Сегодня эта схема очистки сточных вод принята на Нерчинском, Садонском, Ярославском комбинатах и других предприятиях Союзполиметалла, занятых переработкой свинцово-цинковых руд.

Рудники, обогатительные фабрики, металлургический завод «Дальполиметалла» уже давно стали своеобразными опытно-исследовательскими лабораториями в отрасли, где апробируются новейшие инженерно-научные идеи, направленные на повышение коэффициента полезного действия агрегатов, надежности и долговечности оборудования.

Горняки, обогатители, металлурги Дальнегорска не считают, что последнее слово обязательно должно оставаться за конструкторами и проектировщиками. Придирчиво, в добром смысле этого слова, оценивая новую технику, дальнегорцы думают о том, что и как усовершенствовать. Своим примером, инициативой, готовностью экспериментировать инженеры и рабочие увлекают специалистов научных учреждений.

Чей труд здесь привыкли называть творческим? Прежде всего к этой категории относят тех людей, чьи устремления, волнения и хлопоты не ограничены рамками текущего плана и сегодняшними заботами, для которых будничные служебные обязанности стали равнозначны высокому профессиональному долгу.

Люди такого склада пополняют ряды новаторов. Актив научно-технического общества объединения (НТО) играет заметную роль в реализации планов технического прогресса, во внедрении достижений науки и техники в производство. При его активном участии

здесь ежегодно проводятся различные общественные смотры и конкурсы, в том числе по наибольшему извлечению металлов, комплексному использованию сырья.

По данным председателя совета НТО, заместителя главного инженера П. С. Капышкина, реализация поданных за время осмотра предложений помогла повысить технологические показатели на обогатительных фабриках и свинцовом заводе. На Центральной обогатительной фабрике 80% общего выпуска приходится на высококачественные свинцовые концентраты. За счет сверхпланового извлечения получено продукции на десятки тысяч рублей.

Труженики Дальнегорска активно участвовали во Всесоюзном общественном смотре использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Участниками его стали коллективы 19 цехов, 37 участков, 127 бригад. Свыше 700 предложений трудящихся, которые помогли сберечь металла, электрической и тепловой энергии, топлива, цемента, древесины и других материальных ресурсов на 150 тыс. руб., — вот итог общественного смотра. Не менее успешно прошел в цехах объединения Всесоюзный общественный смотр выполнения заданий по науке и технике.

Совет НТО считает своим долгом всячески поддерживать и развивать соревнование инженерно-технических работников по личным творческим планам, получившее большое развитие в девятой и десятой пятилетках.

Так, денежной премией была отмечена работа старшего нормовщика-экономиста ремонтно-строительного цеха Ф. Е. Шаврина, разработавшего условия бригадного подряда для ремонтников цеха. Внедрение его в семи бригадах позволило значительно сократить сроки ремонта жилья, получить свыше 4 тыс. руб. экономии в год. Первой денежной премии была удостоена работа старшего электромеханика свинцового завода В. Н. Дубравина, который разработал и внедрил схему автоматического управления горновой машиной, внес значительный вклад в совершенствование технологического оборудования.

Социалистические обязательства коллектива — основа, на которой строятся коллективные творческие планы научно-технического общества. Руководствуясь ими, в свою очередь в цехах определяют конкретные задачи, которые рекомендуются членам общества для включения в их творческие планы. Благодаря этому новаторская деятельность специалистов отвечает основным целям, к которым стремится коллектив объединения, нет параллелизма в работе.

Научно-техническое общество объединения заботится о повышении уровня знаний и профессиональной квалификации ИТР и рабочих. В активе НТО только за 1979 г. значатся 78 курсов, семинаров и школ, сотни лекций, докладов, экскурсий и научных командировок на родственные предприятия.

НТО стремится еще шире приобщать к решению технических проблем творческую молодежь, развивать и совершенствовать проверенные жизнью формы соревнования среди инженерно-технических работников.

Вот уже несколько лет действует постоянная выставка технического творчества. Сам факт ее существования говорит, что пришло время, когда для показа технических новшеств нетрудно собрать «экспонаты» даже на предприятии, расположенном за тысячи километров от столицы. Материалы выставки постоянно пополняются, ибо творческий поиск в коллективе не прекращается.

По графику здесь на выставке появляются экспонаты и данные о техническом творчестве отдельных цехов. Так, поочередно по месяцу были представлены работы коллективов Верхнего и Второго Советского рудников, обогатительной фабрики, металлургического цеха, лаборатории НОТ.

Для цехов, добившихся лучших результатов и хорошо оформивших экспозицию, установлены денежные премии. Впервые первенство в этом своеобразном состязании завоевала Центральная обогатительная фабрика. Ее работы отличали техническое совершенство и тонкий художественный вкус. Таковы, в частности, действующие модели шародозировки и автоматического питателя известкового молока, выполненные слесарем В. В. Левчуком. Премиями были отмечены и коллективы металлургического цеха, Второго Советского рудника, которые представили действующие модели транспортировки серых шлаков, электротермической печи для переработки серебристой пены, дистанционного управления электровозами, механизации узлов погрузки и выгрузки руды.

Демонстрация достижений новаторской мысли служит хорошей школой творческого отношения к труду, создает вокруг новаторов атмосферу заслуженного уважения и почета. Вспомним слова Паскаля: «Чем бы человек ни обладал на земле, прекрасным здоровьем и любыми благами жизни, он все-таки недоволен, если не пользуется почетом у людей. Он настолько уважает разум человека, что, имея все возможные преимущества, он чувствует себя неудовлетворенным, если не занимает выгодного места в умах людей».

Творческие поиски дальнегорских новаторов получают должное признание. Красноречиво говорит об этом широкий показ их работ на Выставке достижений народного хозяйства СССР, причем многие из них удостоены почетных наград Выставки. Семьдесят три инженера и рабочих-новаторов награждены медалями ВДНХ, четверо из них золотыми.

Лауреатами ВДНХ стали Г. А. Ворончихин, Ю. Ф. Рыжанков, И. В. Шевырев, Г. Т. Доленко, В. А. Лукьянов, Г. С. Кручинин за достижения в области интенсификации процесса флотации.

Большой интерес посетителей выставки вызвали и другие работы, представленные предприятием на ВДНХ. Это «Концентрированная скоростная проходка восстающих выработок комплексом КПВ в нескольких забоях на рудниках комбината», «Рентгенометрический метод определения олова при опробовании скважин» и «Комплекс ядерно-геофизических методов контроля полиметаллических руд».

Ныне внимание соревнующихся сосредоточено на повышении эффективности производства и качества работы, на достижении

наилучших конечных результатов. Особое значение приобретает соревнование смежных коллективов. Как бы ни были значительны достижения каждого в отдельности, именно от слаженности их усилий зависят конечные, наиболее важные итоги.

Соревнование органически связано со встречными планами — одним из современных проявлений демократического централизма. Они не только не нарушают единства государственного плана в главном, основном, но и обеспечивают разнообразие путей и способов реализации этого плана.

Важнейшее значение для организации социалистического соревнования в наши дни, для дальнейшего повышения его эффективности имели решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, речь на этом Пленуме товарища Л. И. Брежнева.

«Став по своему размаху и глубине подлинно всенародным, — говорил Леонид Ильич, — соревнование постоянно рождает образцы творческого труда, служит хорошей службой развитию экономики страны»¹.

Как отмечалось на Пленуме, нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы. Нужны деловые, действительно идущие из гущи масс инициативы, способные зажечь, вдохновить людей. Вот почему и сами условия социалистического соревнования, разработанные в коллективах объединения на 1979—1980 гг., значительно отличались от прежних, они были направлены на безусловное выполнение заданий десятой пятилетки, повышение эффективности производства и качества работы. И первостепенное условие — работа без отстающих!

Для победителей социалистического соревнования были предусмотрены различные формы поощрения. Так, только за 1980 г. из фонда материального поощрения на это было израсходовано 119 тыс. руб., а в целом за пятилетку более 500 тыс. руб.

Важная роль отводится материальным стимулам повышения эффективности производства и качества работ. Стимулы стали более строгими, обоснованными. Так, премия для горняков комплексных добычных бригад сокращается наполовину, если превышен предел разубоживания руды, не выполнены плановые показатели по содержанию металла, не соблюдены заданное направление и проектная глубина скважин. Обогащители могут потерять от 10 до 50% премии за сверхнормативную влажность и низкое содержание металлов в концентратах, недостаточное извлечение их из руды. Для металлургов премия снижается до 50%, если в черновом свинце на горновой плавке содержится больше меди, чем указано в нормативах. Таким же образом отразятся на премии и производственные потери: сверхнормативное содержание свинца и меди в отвальном шлаке.

Существенная деталь: около 75% премиальных сумм, выплачиваемых из фонда заработной платы, присуждают за качественные показатели в работе.

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат. 1979, т. 7, с. 539.

Как сделать соревнование более действенным? Этот вопрос постоянно находится в центре внимания общественных организаций. Вот вкратце выработанные за последние годы принципы организации соревнования.

Социалистические обязательства бригад составляются на основе индивидуальных, обязательства смен и участков — на основе бригадных. В свою очередь обязательства смен и участков кладут в основу цеховых. Обязательства любого коллектива подкрепляются организационно-техническими мероприятиями и экономическими расчетами.

Коллектив цеха защищает экономическую обоснованность и реальность принятых обязательств на заседании комиссии из представителей дирекции и общественных организаций. Такую же защиту обоснованности своих обязательств проводят перед цеховыми комиссиями руководители участков, смен и бригад.

Повышению эффективности производства и качества работ способствуют также трудовые отчеты. Трудовой отчет — это не только поиск новых, лучших путей в работе, но и выявление всего лучшего, что есть в самом человеке. Многолетняя практика проведения трудовых отчетов в объединении себя полностью оправдала. Это отличная школа воспитания в людях чувства ответственности, взаимной требовательности.

Обычно горняк, выступающий с отчетом на бригадном или участковом собрании, знакомит присутствующих со своими обязательствами, рассказывает, какие пункты выполнены, какие нет и почему, критикует, если есть основания, недостатки в материальном снабжении, в организации труда. Присутствующие здесь командиры производства берут такие факты на «карандаш». Затем участники собрания как бы меняются ролями. Теперь уже работнику, выступавшему с трудовым отчетом, надо прислушаться к замечаниям товарищей.

В каждом цехе имеются графики проведения таких отчетов, введенные до всех работников. Чтобы придать отчетам организованный характер, разработаны рекомендации по их планированию, подготовке и проведению. Только за 1978 г. с отчетами выступили 57 бригад, 17 участков и смен, около 500 производственников.

Все это придает и определению рубежей соревнования, и проверке их выполнения более продуманный, деловой, можно сказать даже более надежный характер. Чтобы убедиться в этом, посмотрим, как проходит защита обязательств на Втором Советском руднике.

... По одну сторону стола сидят бригадир скреперистов А. Г. Володин и горный мастер Я. Д. Медведев. Напротив — начальник рудника Ю. И. Пойда, секретарь партбюро Н. В. Гладкова, председатель рудничного комитета А. Н. Шеповалов и член производственно-массовой комиссии А. В. Панасенко. Они обсуждают социалистические обязательства бригады скреперистов на текущий год.

Первый же пункт вызывает оживленный обмен мнениями. Дело в том, что первоначально бригада намечала выполнить задание третьего года пятилетки к 20 декабря. Однако, учтя среднегодовой прирост производительности труда, достигнутый бригадой, скреперисты нашли, что могут уплотнить свой рабочий график и взять напряженный рубеж раньше.

На сколько раньше? Бригадир и горный мастер, опираясь на сделанные подсчеты, утверждают, что плановое задание скреперисты могут выполнить к началу октября. Но для этого производительность труда каждого рабочего надо поднять минимум на 8,8%. Это бригаде по силам. Кстати сказать, доля так называемых «средних» коллективов составляет на руднике больше половины всех бригад. Одной из таких «средних» считалась и бригада Володина. У нее нет громких рекордов. Скреперисты скромно делают свою часть общей работы, находясь как бы на финише горного конвейера, выдавая отбитую руду. Не выполнить бригадное задание — значит поставить под угрозу план всего рудника.

Трудовой отчет бригадира помог разобраться в том, что мешает им подтянуться до уровня лучших бригад рудника. Помогли и людьми, и оборудованием, и дельными советами. На заботу и внимание скреперисты ответили нарастающим из месяца в месяц потоком добытой руды. Теперь о бригаде А. Г. Володина заговорили уже не как о «средней», а как об одной из лучших на руднике.

Бригада обосновала новые повышенные обязательства. Окончательный вариант социалистического обязательства скреперистов, одобренный комиссией, гласил: поднять производительность труда в 1978 г. на 8,8%, чтобы добиться выработки на каждого по 29,3 м³ в смену. Это означает, что каждый скреперист должен ежедневно выдавать на-гора около 100 т свинцово-цинковой руды обычной скреперной лебедкой.

Возможно, иному коллективу такой рубеж оказался бы не по плечу. Но передовой коллектив скреперистов на руднике теперь не случайно называют «бригадой бригадиров». В ней собрались ветераны подземного труда Николай Ефимович Осипенко, Константин Антонович Калитник, Анатолий Автономович Ерыкалов, Альберт Антонович Очкуров. В трудовой книжке каждого из них 15—20 лет работы в подземных горных выработках. Сменив перфораторы на скреперные лебедки, эти люди трудятся так, что за ними не просто угнаться.

— Мне лично, а также моим товарищам по бригаде, — говорит бригадир скреперистов, — близки мысли, высказанные товарищем Л. И. Брежневым в Комсомольске-на-Амуре: «Сила и эффективность социалистического соревнования на нынешнем этапе не в отдельных, пусть даже высоких достижениях и рекордах, а в том, чтобы каждый коллектив работал без отстающих, четко и слаженно»¹. Мы тоже постараемся каждый честно выполнять новые, повышенные обязательства.

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат, 1979, т. 7, с. 270.

Вслед за скреперистами на защиту обязательств выходят представители бригады проходчиков. Бригадир В. И. Тимошенко обстоятельно доказывает, что у проходчиков есть все возможности для повышения производительности труда до 3,3 кубометра на каждого горняка в смену.

Комиссия согласна: для проходчиков вертикальных выработок это вполне приличный результат, тем более что в прошлом году средняя производительность труда в бригаде составила 3,15 м³. Рост налицо. Но, выражая мнение рабочих, бригадир утверждает: «Думаем побольше метров пройти по-скоростному. Это и бригаде выгодно, и выработка будет выше».

Члены комиссии снова принимаются за расчеты. Как стыкуется пункт о скоростной проходке с обязательствами участка, всего рудника? Цифры подтверждают, что предложение проходчиков пойдет на пользу всем. И в социалистическое обязательство вносится поправка: 300 м пройти скоростным методом.

Так вклад каждой бригады координируется с задачами всего коллектива. А это очень важно. В свое время рудник оказался в тяжелом положении: значительно отстала проходка подготовительных выработок. На этот участок была направлена одна из лучших бригад — проходчики Г. А. Чернушевича. За год было пройдено около 1200 м горных выработок. Повысили свои показатели и очистные бригады.

И вот результат. К началу 1978 г. запасы руды на Втором Советском руднике достигли размеров, вполне достаточных для того, чтобы все объединение выполнило напряженные задания.

Но горняки заглядывают еще дальше. Бригада Героя Социалистического Труда А. В. Коркина взялась выполнить 5500 м³ горнокапитальных работ на новом глубинном горизонте не за четыре, а за три квартала. Это позволит быстрее ввести в действие новый подземный горизонт, досрочно подготовит фронт работ для добычи руды, которая должна быть выдана на-гора в счет 1979 г.

Горнякам бригады А. В. Коркина предстояла нелегкая работа. На нижних горизонтах возрастает горное давление, что заставляет одевать каждый метр штрека в «рубашку» из набрызг-бетона. Но, еще раз учтя свои резервы, бригада все же нашла возможности дальнейшего сокращения сроков. Так родилась существенная поправка, внесенная в один из важных пунктов рудничных обязательств. Раньше он гласил: «Подготовить к сдаче....» А теперь записано: «Сдать горизонт минус 65 м к началу четвертого квартала». Это означает, что горняки дадут руды столько, сколько требуется для успеха. Таков ритм соревнования в десятой пятилетке. Ритм, отмеченный высокой собранностью, деловитостью, неизменно растущей производительностью труда.

Ранее упоминалось, что бригада проходчиков Героя Социалистического Труда Ю. И. Рахманова выступила зачинщиком соревнования за выполнение заданий десятой пятилетки в четыре с половиной года. Поддержав эту инициативу, коллективы 37 бригад, смен и участков решили выполнить свои пятилетние задания на

шесть месяцев, а то и на год раньше планового срока. В итоге же задания десятой пятилетки досрочно выполнили 11 цехов, 15 участков и служб, 40 бригад.

Живо откликнулись труженики Дальполиметалла на призыв москвичей: «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Ответом на него стали такие формы соревнования, как сдача в эксплуатацию горных выработок с первого предъявления (бригады В. Н. Журавко, А. В. Мулахметова); выдача гарантийных паспортов на отремонтированное оборудование (бригады М. Т. Овчинникова, А. Я. Денисюка); улучшение качества концентратов выпускаемой продукции (бригады В. И. Чекусова, А. А. Нецветаева, А. Т. Сушкова); бригадные лицевые счета экономии (бригады В. Г. Титова, В. В. Дудникова, А. Ф. Мазниченко и др.).

На Приморском руднике все комплексные бригады открыли свои лицевые счета и вписали в них за первый же год десятки тысяч рублей экономии. И на лицевых бригадных счетах Верхнего рудника числится тоже немало тысяч сэкономленных рублей.

Среди водителей и строителей объединения большую популярность завоевало соревнование под девизом: «Пятидневное задание — за четыре дня». Запевалами его стали бригады строителей В. И. Тощенко, А. С. Привалова, а также коллектив водителей Ф. М. Веселка.

Около ста бригад и смен приняли на себя коллективную ответственность за образцовое состояние трудовой и производственной дисциплины. Всем участникам этого обязательства, не допустившим в течение года нарушений трудового распорядка и производственной дисциплины, вознаграждение по итогам работы за год (13-я зарплата) увеличено на 15%.

Продолжительное время коллектив трудящихся объединения соревнуется с Хрустальненским ГОКом. Это соревнование имеет форму парного, оно организуется на договорных началах, с обязательным оформлением социалистического договора на соревнование.

Социалистический договор на парное соревнование составляет срок на один год.

Для лучшей организации социалистического соревнования разработаны и утверждены Условия парного социалистического соревнования. По этим Условиям два раза в год проводится проверка выполнения обязательств, итоги которой через стенную и районную печать, беседы, листки-молнии, плакаты доводятся до сведения трудящихся.

Соревнуются между собой и бригады двух родственных предприятий. Так, проходческая бригада, возглавляемая кавалером орденов Ленина и «Знак Почета» В. Н. Журавко, соревнуется на договорных началах с бригадой проходчиков, руководимой лауреатом Государственной премии П. А. Недопекиным с Хрустальненского ГОКа, бригада бурильщиков В. П. Юркевича с Верхнего рудника соревнуется с бригадой А. А. Янова. Проверка выполнения социалистического договора парного соревнования этих кол-

лективов проводится один раз в квартал. Здоровый дух соперничества способствует передаче передового производственного опыта, возрастанию творческой мысли рабочих, экономии материальных ресурсов, повышению производительности труда и достижению высоких производственных и технико-экономических результатов. Подобное парное соревнование ведется внутри объединения между цехами, участками, сменами и бригадами.

Среди коллективов предприятия широкую поддержку получила инициатива 14 передовых бригад Министерства цветной металлургии СССР по завершению заданий десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Три цеха (свинцовый завод, ЛКиА, старательская артель «Восток») 23 бригады и экипажа решили выполнить пятилетнее задание к Ленинскому юбилею. Один из инициаторов этого соревнования — проходческая бригада, руководимая Героем Социалистического Труда, лауреатом Государственной премии Ю. И. Рахмановым, досрочно, 4 октября 1979 г. выполнила свою пятилетку.

Пройдено 8200 пог. м горных выработок со средней скоростью проходки 8,35 м в сутки. Производительность труда увеличилась до 4,42 м³ на проходчика в смену, что превышает уровень 1975 г. на 32%.

Воодушевленные трудовой победой товарищей готовили достойную встречу XXVI съезду КПСС и другие бригады. На 15 марта 1980 г. уже обеспечили выполнение десятой пятилетки бригады товарищей В. Н. Журавко, А. С. Привалова, В. А. Тютрина, В. П. Юркевича, Г. А. Мацкевича, А. Я. Лугового, Ю. М. Григорьева, Т. К. Герелеса, Г. Г. Руденко, Г. Ф. Самойленко, А. Г. Володина и 130 индивидуально работающих сдельщиков, среди которых Е. П. Нечаев, В. М. Джурко, В. К. Сигаев, А. Ф. Пачкай, М. В. Семенов и др.

Все эти коллективы, в состав которых входят проходчики, бурьщики, слесари-монтажники, скреперисты, водители и механизаторы, успешно работают в счет одиннадцатой пятилетки.

Забой «на откуп»

Поначалу возникали сомнения: приживется ли метод бригадного подряда Николая Злобина на подземных горных работах? Однако опыт, накопленный ранее буровиками геологической экспедиции, опровергал их. По ходу бурения разведочных скважин порой возникало противоречие: перевыполнение норм на отдельных операциях значительное, а план по проходке не выполнен. Заинтересовавшись бригадным подрядом, руководство экспедиции заключило с буровиками договор, в котором обязалось бесперебойно обеспечивать бригаду техникой и материалами, осуществлять инженерное руководство, контроль за качеством работ, вести по графику ремонтное обслуживание. При выполнении бригадой нормативных сроков проходки ей назначается соответствующая премия из фонда заработной платы. А за каждый процент ускорения — еще при-

бавка сверх сдельного заработка по всей скважине. Кроме скорости проходки, бригаде установили второй показатель, которого раньше не было: качество бурения. В результате буровая бригада Л. И. Синевича еще 29 июля 1977 г. выполнила план двух лет десятилетней пятилетки и этому в значительной мере способствовал бригадный подряд. Буровики рапортовали об окончании разведочных работ по бригадному подряду. Производительность станков повысилась на 47,3%. Экономия по хозрасчету составила 4187 руб., а прибыль 6140 руб., в том числе за счет роста производительности труда 2278 руб. Заработная плата буровиков увеличилась на 28,5%.

Успех метода бригадного подряда зависит от умения предвидеть возможные осложнения. Поэтому в бригаде были взяты на учет все быстроизнашивающиеся детали и создан запас для своевременной замены вышедшей из строя. Но основная экономия времени должна была быть получена за счет увеличения скорости бурения. Решившись пробурить скважину раньше положенного срока, Синевич и его товарищи проанализировали весь режим бурения по этапам. Постарались продлить срок службы инструмента, внедрили и другие новшества.

Вполне закономерно, что этот опыт сразу же приняли на вооружение горняки родственных профессий. Одним из первых включил в свои обязательства внедрение бригадного подряда коллектив буровиков В. П. Юркевича с участка Садовый рудника Верхний. Бригада эта создана сравнительно недавно. Зато ее вожак уже семнадцать лет работает под землей. Он с закрытыми глазами разберет и соберет любой узел бурового станка, просверлит многометровую толщу породы с поистине снайперской точностью.

Вот характерный эпизод из богатой событиями горняцкой практики В. П. Юркевича. Однажды его вызвал к себе главный инженер и, разложив на столе схему горных выработок, сказал:

— Очень нужно, Владимир Павлович, вот в этом месте забуриться, а в этом выбиться.

— А какова длина скважины?

— Сто девяносто шесть метров.

Юркевич хорошо знал, что его станок может дать только сто метров, от силы сто двадцать. Но он понимал также, что скважина нужна в буквальном смысле этого слова, как воздух: по ней пройдет вертикальная выработка, которую используют для вентиляции при проходке шахтного ствола.

Нелегко дались эти метры В. П. Юркевичу и его товарищам. Так, на отметке 120 м станок отказался вращать отяжелевший буровой снаряд. Усилили привод. А после 160 м сжатый воздух оказался не в силах выдавить молоток. Тогда изменили систему воздухопроводов. Метр за метром уходил снаряд в толщу породы, дрожал от напряжения станок. И вот, наконец, настал момент, когда буровой снаряд, не встретив обычного сопротивления, вышел в пустоту вышележащего штрека. Оказалось, что, пройдя почти 200-м толщу породы, буровой снаряд отклонился от заданной точки всего на двадцать сантиметров. Ювелирная точность бурения объяснялась тем, что Юркевич применил специальные направляющие собственной конструкции.

Бригада укомплектована в основном новичками. Эта одна из самых молодых бригад в объединении. И все же ее коллектив отличается завидной сплоченностью и боевистостью.

Для хорошей работы в бригаде многим требовалось менять психологию, привычки, учиться взаимопониманию, уметь в чем-то поступиться личным ради общего дела. Об этом обязан заботиться бригадир, ведь он не только в административном порядке подчиняет себе группу людей, но и сплачивает их, делает единомышленниками. Авторитет руководителя бригады Владимир Павлович завоевал,

конечно, прежде всего умением лучше других трудиться, глубоким постижением горняцкой профессии. В этом и заключается «секрет» его влияния на людей. Они сразу же поддержали курс Юркевича на полную взаимозаменяемость.

Хороший старт взял молодой коллектив и в десятой пятилетке. Вот несколько цифр, характеризующих рост профессионального мастерства бригады. В январе 1977 г. она пробурила 5343 пог. м скважин, в феврале 7716, в апреле 10 512, в августе 11 120 и в сентябре 15 130 м. Успешно проведя штурм 15-км рубежа бурения за месяц, бригада поставила тем самым новый рекорд по данному виду горных работ.

К этой цели стремились в бригаде все: и молодые рабочие Борис Бодров, Сергей Васякин — сын ветерана Верхнего А. Н. Васякина, и звеньевые Леонид Ждановский, Геннадий Ерошкин, и машинист бурового станка Викентий Шитько. Трудовой порыв горняков подкреплялся хорошей гласностью соревнования.

— Выйдя на смену, сразу видишь, что предыдущее звено работало результативно, — говорит Борис Бодров. — Радуешься за товарищей и загораешься желанием добиться того же или сделать еще больше.

— Стараешься чести своей не уронить, — скромно добавляет Сергей Васякин. — Когда знаешь, что норму уже перевыполнил, то увереннее глядишь на соседей.

В сентябрьские дни 1977 г. бригада встала на юбилейную вахту, посвященную 60-летию Великого Октября, и вскоре обратилась ко всем труженикам Дальполиметалла с призывом: «Юбилейной вахте — ударный финиш».

О первых днях вахты звеньевой Леонид Ждановский отзывается неплохо:

— В первый день я пробурил 90 пог м скважин при обязательстве 86. Техника у нас ныне надежная, маневренная, с ней наши возможности резко возросли.

Современной техникой, о которой говорил Ждановский, были оснащены подземные лабиринты участка Садовый Верхнего рудника. Последняя новинка — буровая установка. Повинуясь четким движениям рук В. П. Юркевича, она быстро передвигается по забою, а две стрелы-направляющие послушно нацеливают буры в нужную точку. Внушительно выглядит и самоходная погрузочно-доставочная машина, изгибающаяся на поворотах спирального съезда словно огромная гусеница.

Пользуясь случаем, заметим, что освоение новой самоходной техники наглядно продемонстрировало пути дальнейшего развития добычных работ на предприятии. По сравнению с 1974 г. средняя производительность труда каждого рабочего на участке выросла более чем в два раза.

Отличные результаты достигнуты и на бурении взрывных скважин. Только за полугодие бригада В. П. Юркевича пробурила около пятидесяти километров таких скважин!

Таким образом, участок Садовый стал своеобразным полигоном испытания новой техники, которая найдет широкое применение на строящемся ускоренными темпами Николаевском руднике.

Осваивая первоклассную самоходную технику, которая уже открыла горнякам большинство своих достоинств, бригада В. П. Юркевича пробурила за месяцы юбилейной вахты 30 тыс. м. Сделать каждый из шести дней вахты ударным помог метод бригадного подряда. Что дает организация труда на новых началах?

— Улучшилось отношение людей к делу, — отвечает В. П. Юркевич, — теснее стала взаимовыручка. Каждая минута на счету, никто не дает поблажек и послаблений себе и другим. Торопим и себя, и руководство участка, рудника.

— Мы, со своей стороны, анализируем все промахи: и наши, и бригады, — добавляет О. С. Захарченко, начальник рудника Верхнего. — В дальнейшем стараемся подобных просчетов не повторять. Четкий анализ недостатков помогает включать в дело неиспользованные резервы.

Перейдя на бригадный подряд, буровики как бы взяли всю работу «на откуп», стали полновластными хозяевами забоя. Каждый трудится там, где требуется обстановка, потому что взаимозаменяемость горняков становится все более полной. Вполне закономерно, что бригада В. П. Юркевича одной из первых рапортовала о выполнении своих юбилейных обязательств, о том, что нормой для каждого бурильщика стали 92 м в смену!

Успешно работает подрядным способом и бригада проходчиков В. Н. Журавко, которая обязалась все горные выработки сдавать с первого предъявления, 70% их пройти со скоростью не менее 125 пог. м в месяц, сберечь лимитируемых материалов на 1000 руб.

Проходчики В. Н. Журавко еще в октябре 1977 г. доложили о досрочном выполнении заданий трех лет пятилетки. На финише второго года пятилетки средняя выработка в этой бригаде составила 10 м³ на каждого проходчика в смену. Пять лет назад это было доступно только одному коллективу и то в ходе лишь одной скоростной проходки — бригаде А. В. Мулахметова. К началу 1978 г. 10 «кубов» на горняка в смену — средняя выработка проходчиков участка Садового.

Борьба за скорость не прекращается. Решив закрепить и увеличить темпы юбилейной вахты, бригада В. Н. Журавко обещала поднять производительность труда в третьем году пятилетки до 11 м³ на человека в смену.

— Это заслуга не наша, а Юркевича, — шутит Виктор Николаевич Журавко. — Так и наступает нам на пятки. Давайте фронт работ! Ну, а если серьезно, нам здорово помогли бригадный подряд и новая техника. Мы успешно освоили на проходке самоходные установки. По сравнению с ручными перфораторами эти машины — настоящая революция в горном деле.

Но сама по себе любая техника немного стоит без квалифицированных, сознательных рабочих. Ребята в бригаде подобрались крепкие, надежные: Василий Тарасов, Александр Васякин (еще один юный Васякин в отца пошел), Леонид Завацкий — его отец тоже работал у нас на участке. С такими людьми любое дело по плечу. Учитывая также преимущества бригадного подряда, мы и решили выполнить задание десятой пятилетки досрочно.

Слова горняков не расходятся с делом.

Поддерживая и развивая инициативу ведущих бригад отрасли, горнопроходческая бригада, руководимая В. Н. Журавко, 10 апреля 1979 г. закончила выполнение заданий десятой пятилетки.

В апреле 1979 г. по разработанному специалистами объединенного проекту бригад в составе 36 человек осуществила скоростную подготовку трех очистных блоков и достигла рекордных в цветной металлургии технико-экономических показателей.

За 30 рабочих дней пройдено методом бригадного подряда 1334 метра горных выработок сечения 12—14 м² с производительностью 25,2 м³ на проходчика в смену. Достигнутая бригадой производительность труда в 6—8 раз выше, чем в других бригадах объединения. На каждого рабочего бригады пройдено за месяц 37 м горных выработок большого сечения. Экономический эффект составил 140,2 тыс. руб.

Основой успеха бригады явились: эффективное использование комплекса современного самоходного горного оборудования, высокая организация труда за счет внутрибригадной специализации, инженерное обеспечение, непрерывный процесс на всех операциях проходческого цикла, действенная организация социалистического соревнования, высокая профессиональная подготовка членов бригады. Все члены бригады владеют тремя—четырьмя профессиями.

Наивысших показателей в работе добились опытные бурильщики: Н. А. Жук, Н. И. Розовенко, А. С. Дронин, М. С. Бекренев, машинисты погрузочно-доставочных машин А. П. Сердюков, Д. А. Козлов, взрывники: В. В. Репин, С. А. Буллер, Н. В. Зельцер, слесари по ремонту самоходной техники: П. И. Кирик, Н. В. Богомолов. Не отставали от своих наставников комсомольцы и молодые рабочие В. Ф. Черномаз, А. Ф. Жилин, С. Н. Дрепак.

С глубоким знанием дела обеспечивали скоростную подготовку блоков начальник рудника Верхний Ю. Д. Науменко, технический руководитель проходки В. Т. Пак, механик по обслуживанию и ремонту самоходной техники Г. Т. Шагака, горный мастер А. Г. Харунжин и другие.

Леонид Синевич, Владимир Юркевич, Виктор Журавко — трое из большой славной семьи вожakov бригад, чьими трудовыми победами гордятся весь многотысячный коллектив Дальполиметалла, вся горнорудная промышленность Приморья. У каждого из бригадиров, несмотря на широкую известность, как говорится, слава в дело не идет. Никто из них не выпячивает себя, не подчеркивает свое превосходство, свою исключительность.

Но бывает и так, что испытание славой иной и не выдерживает, становится грубым, заносчивым, всячески подчеркивает свое превосходство, свою популярность. И уж совсем плохо, когда такой «любимец славы» начинает нарушать трудовой распорядок, проявляет элементы рвачества, не понимая, что именно тому, кто на виду, и надлежит вдвойне быть строгим к себе. А то еще требует создать для себя, для своей бригады особые, исключительные условия.

Такой «перекос» произошел однажды с опытным горняком, хорошим бригадиром, назовем его Иваном Ш. Человек, облеченный общественным доверием, он позволял себе «хватить» лишнего и даже, симулируя болезнь, не выйти на работу. Горняки осудили поведение забывшегося бригадира сурово и непримиримо. Он был отстранен от руководства бригадой и строго предупрежден. Но работая после этого месяцы и даже годы рядовым проходчиком, Иван Ш. доказал, что суровый урок пошел ему на пользу. И, когда бригадира восстановили в прежней должности, товарищи были искренне рады за него.

Одно время стали замечать нотки излишнего самомнения в разговорах с людьми, претензий на некую исключительную роль в коллективе у способного молодого бригадира. Взявшись выполнять аккордную работу, он переоценил свои силы, не выдержал экзамен на зрелость. Ведь злостный метод — это не простое «вкалывание», а продуманная, проверенная собственным опытом и опытом своих товарищей по бригаде, участку, руднику научная организация труда, совмещение операций во времени, постоянная выручка и взаимопомощь в труде. Одним словом, работа по принципу: «Один за всех и все за одного»!

Во время обсуждения печально закончившейся эпопеи с принятием непродуманных обязательств на участке сочли нужным напомнить молодому бригадиру, что ему еще нужно многое преодолеть в себе, многому поучиться, многое понять, чтобы не оказаться на разных берегах со своей славой, а может быть, и со своей бригадой.

Не оказаться на разных берегах со своей славой... Может быть, сказано не очень уж точно. Ведь человек труда, передовик в подлинном смысле слова, не ходит со своей славой в обнимку. Можно

бы вспомнить того же Юрия Ивановича Рахманова, который словно и не видит своей трудовой славы, на равных началах со всеми, не оглядываясь на вчерашнее, отдается сегодняшним делам, будто его рабочая биография только начинается.

Последующие события показали, что оступившийся молодой бригадир, вовремя предупрежденный своим коллективом, администрацией и общественностью рудника, преодолел былую заносчивость и стал работать отменно, не уступая другим бригадирам.

...Подземные своды дрогнули от взрыва, заглушившего на мгновение басовитый рокот буровых машин. По спиральному штреку промчалась погрузочно-доставочная машина. Из ворот штольни вышел состав со сверхплановой рудой. Участок Садовый работает в ускоренном ритме, как бы подтверждая наглядно, что слова дальнегорских горняков не расходятся с делами.

Множатся в объединении ряды бригад, взявших на вооружение злобинский метод, которому предсказывают большое будущее. Жизнь убедила дальнегорцев, что бригадный подряд целиком оправдывает себя на горных, буровых, ремонтно-строительных работах.

— Метод бригадного подряда, — подчеркивает председатель профкома объединения В. В. Горбатов, — завоевал в нашем коллективе всеобщее признание своей высокой эффективностью, глубоким сочетанием материальной заинтересованности горняков с интересами производства, возможностью широкого участия трудящихся в управлении делами своего предприятия. Достаточно сказать, что за 1978 г. профсоюзный комитет объединения трижды возвращался к проблеме бригадного подряда. И это не потому, что у него нет других важных дел. Мы обратили особое внимание на внедрение злобинского метода в нашем коллективе потому, что увидели в нем важный рычаг эффективного использования горной техники, повышения производительности труда. И не ошиблись в своих ожиданиях. Внедрение бригадного подряда позволило только в 1977 г. сократить трудоемкость работ на 24 600 нормо-часов. Производительность труда в таких бригадах возросла на 20—25 %, а заработная плата — на 8—12 %. Высокая эффективность бригадного подряда особенно заметна на горных работах. Это ярко видно хотя бы на примере добычной бригады В. К. Колобенко, которая с переходом на злобинский метод подняла производительность труда на 31,7 %, а средний заработок горняков возрос на 21,3 %. Экономисты называют и другие отрядные показатели преимущества бригадного подряда горняков: затраты на отбойку руд снижены на 31 тысячу рублей, а расчетная стоимость — до 23 721 рубля!

Если в 1977 г. на подряде работало 14 бригад, в 1979 г. 25, то в последнем году десятой пятилетки 30 бригад. Бригадный подряд помогает дальнегорцам вскрывать резервы, заложенные непосредственно на рабочих местах, воспитывать у людей чувство хозяина производства.

Нашей партией накоплен богатейший опыт вовлечения масс в управление производством. В руководстве экономикой, советским обществом она постоянно опирается на растущую активность рабочих, колхозников, трудовой интеллигенции, их коллективное творчество и разум.

Именно о таком воплощении демократии мечтал В. И. Ленин. Вспомним его слова: «...когда все научатся управлять и будут на самом деле управлять самостоятельно общественным производством, ... тогда будет открыта настезь дверь к переходу от первой фазы коммунистического общества к высшей его фазе...»¹. Вождь революции всегда подчеркивал особое значение участия широких масс в управлении социалистическим производством.

Следуя ленинскому завету, советские люди многому научились, многого достигли. В парткоме объединения можно перелистать книгу, одетую в скромную обложку. Принадлежит она перу не одного человека и даже не группе авторов. Это творение тысяч людей. Книга, соавторами которой выступают и рабочие, и инженеры, и партийные активисты, называется: Комплексный план социально-экономического развития коллектива объединения на 1976—1980 гг.». Это уже второй пятилетний социально-экономический план, разработанный в коллективе.

Впервые разговор о плане социального развития шел на заседании парткома в 1970 г. Для его разработки была образована комиссия под председательством тогдашнего директора И. В. Глушкова с участием представителей парткома, профкома, цехов и служб. К составлению плана были привлечены работники Челябинской научно-исследовательской лаборатории.

Разработке плана предшествовало детальное изучение всех сторон жизни коллектива. Был проведен социологический анализ их участия в общественной жизни, бытовых условий, причин текучести кадров.

Опыт разработки и проведения в жизнь социально-экономического плана на девятую пятилетку в полной мере был использован и обогащен в новых условиях — условиях производственного объединения, но принцип остался прежний.

Еще в начальный период Советской власти В. И. Ленин обосновал необходимость единства в планировании экономических и социальных преобразований. Такое единство, по мысли В. И. Ленина, заключается в том, чтобы каждый план, решая определенные хозяйственно-политические задачи, создавал условия для развития социальной активности граждан.

Планы у дальполиметалльцев обыкновенные. Они производят оловянный и цинковый концентраты, слитки свинца, цинка, серебра, висмута. Прозаическими цифрами выражены плановые показатели: объем производства, производительность труда, снижение се-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 33, с. 102.

бестоимости. И все же открытость, поэтическое начало лежало в их основании. Ведь план рождался коллективным раздумьем, в спорах, в противоборстве мнений. Пятилетка составлялась и обсуждалась «всем миром», на рудничных, заводских фабричных и цеховых собраниях.

В самой гуще трудовой семьи формировался костяк этой книги. Ее содержание вдумчиво, заинтересованно обсуждали тысячи производственников. Сотни предложений, десятки горячих речей, строгий расчет и дерзкое предвидение, все разумное и рациональное впитал в себя этот проект, прежде чем стал директивой для каждого — от директора до рабочего.

Составление плана стало отличной школой хозяйствования, активного участия рабочих в управлении предприятием. Люди с особой силой почувствовали весомость и авторитет рабочего слова.

Закончился 1980 г. Чем знаменательно завершение десятой пятилетки для коллектива объединения? Прежде всего ростом за этот период выпуска и реализации продукции на 40%. Много ли это? Много, если учесть, что прирост производства продукции предусмотрен в три раза больше, чем в девятой пятилетке!

Подводя итоги десятой пятилетки, дальнегорцы обобщили накопленный опыт, еще раз проанализировали успехи, вскрыли недостатки, неиспользованные резервы и сделали все, чтобы хорошо подготовиться к выполнению нового напряженного плана одиннадцатой пятилетки.

Более двух месяцев шло обсуждение и изучение проекта постановления ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981 — 1985 годы и на период до 1990 г.». За это время в объединении Дальполиметалл прошли десятки партийных, комсомольских и рабочих собраний, на которых выступило более 500 человек. Внесено более ста предложений в центральные, краевые и районные органы. В период обсуждения проекта основных направлений шел серьезный и деловой разговор о путях выполнения плана XI пятилетки, об имеющихся резервах.

По встречным планам

Кто из нас не знает «Песню о встречном», хотя ей больше сорока лет. С тех пор встречные планы, зародившиеся в городе Ленина, широко распространились по всей стране.

В чем суть встречного плана?

Госплан СССР разрабатывает на пять лет задания для отраслей производства. Министерства распределяют эти задания по производствам, а те по предприятиям. Выполнив план одного года пятилетки, коллектив предприятия готовится к следующему. В бригадах, на участках, в цехах выясняют, какие новые возможности появились на производстве. Возникают новые, идущие навстречу ранее утвержденному плану предложения, как сделать больше,

лучшего качества, с меньшими затратами. Эти предложения и оформляются во встречном плане. Важен тут не только экономический эффект: выдадут, скажем, на-гора сто десять тысяч тонн руды вместо ста. Нет, дело тут куда более значимое. Подобно тому, как первый в истории субботник был великим почином в зарождении коммунистического отношения к труду, так и встречные планы — проявление единства интересов партии и народа, социалистического общества в целом и каждого трудового коллектива, каждого трудящегося в отдельности.

Однако в практике встречных планов долгое время был тот недостаток, что их утверждали с запозданием, после утверждения народнохозяйственного плана. Между тем коллектив предприятия выявляет свои резервы не 10 — 15 января каждого текущего года, а значительно ранее, и поэтому вполне может своевременно завершить их в народнохозяйственный план. Напомним, что в известном постановлении ЦК КПСС о руководстве социалистическим соревнованием одобрен пример тружеников передовых предприятий, включающих обязательства в план. Именно этой практике и следовал коллектив объединения.

Выгода здесь очевидна. Государство получает дополнительный прирост необходимой для народного хозяйства продукции. Предприятие обеспечивается для производства сверхплановой продукции необходимыми материальными и финансовыми ресурсами. Трудящиеся получают дополнительное вознаграждение за выполнение встречного плана.

Встречные планы — обязательства коллектива — итог глубокого анализа положения дел на каждом рабочем месте и предприятии в целом, тщательного выявления неиспользованных резервов, максимального учета достижений науки, техники и передового опыта. Можно назвать следующие объективные предпосылки, обусловившие возможность принятия встречных планов.

Во-первых, это реконструкция производства, модернизация и замена устаревшего оборудования. На Центральной обогатительной фабрике, например, при ее реконструкции прирост мощностей по переработке руды составил несколько тысяч тонн в год. Чтобы построить фабрику такой мощности, понадобилось бы более 8 млн. руб. капитальных вложений. Эти работы проведены за счет фонда предприятия, и затрачено на них около 1 млн. руб.

Во-вторых, внедрение новой горной техники, совершенствование технологии добычи руды и ее обогащения, улучшение организации труда на основе НОТ. Характерен пример свинцовоплавильного завода. На нем за счет внедрения двух горновых машин, работающих в автоматическом режиме, усовершенствования приточно-вытяжной вентиляции и других работ полностью механизирован процесс горновой плавки, вдвое повысилась производительность труда, резко улучшены условия работы.

На развитие техники в десятой пятилетке затрачено 3 138 тыс. руб., получен годовой экономический эффект 3329,5 тыс. руб., условно высвобождено 270 человек. Выполнено 93 научно-исследо-

вательских работы на сумму 1772 тыс. руб. Реализация их результатов позволит получить 2694 тыс. руб. Научно-технический прогресс в объединении оказал значительное влияние на выполнение основных показателей.

В-третьих, рост творческой активности трудящихся, чему способствовало широко развернувшееся на предприятии парное соревнование на договорных началах как между цехами, так и между участками, бригадами и рабочими по профессиям. Большинство инженерно-технических работников имеют личные творческие планы. Ежедневно подводятся итоги соревнования между цехами, сложилась четкая система материального и морального поощрения соревнующихся.

Таким образом, исходной базой для разработки обязательств, включенных в план, послужил достигнутый уровень развития производства, задания пятилетнего плана, своеобразный «свод» резервов, имеющихся во всех звеньях производства.

Повышение производительности труда — вот показатель, который играет решающую роль при принятии встречных планов добычными и проходческими бригадами. Еще в 1974 г. для бригад основного производства было введено новое положение о дополнительном премировании за работу по месячным встречным планам. Так, проходческие и добычные бригады на рудниках принимали ежемесячно встречные планы по повышению производительности труда, а бригады обогатителей — встречные планы по повышению качества концентратов. Дополнительную премию выплачивали из фонда материального поощрения в размере 2% заработка за каждый процент перевыполнения плана. Условия премирования составлены так, что бригада заинтересована в том, чтобы принять именно напряженный встречный план.

Характерной особенностью горных работ является частое перемещение рабочего места, а также то и дело изменяющиеся горно-геологические условия. Знать с достаточной достоверностью условия, в которых будет работать бригада, можно лишь незадолго до начала работы. Вот почему свой встречный план бригада принимает не на длительный срок, а ежемесячно.

Плановое задание, установленное, скажем, бригаде проходчиков, предусматривало показатель производительности труда, равный 3 м³ горной массы на человека в смену. Зная условия, в которых предстоит работать в следующем месяце, проходчики выдвигают встречный план — дать по 3,15 м³, т.е. выполнять плановое задание на 105%. Если встречный план был претворен в жизнь, бригаде выплачивали дополнительную премию за весь объем выполненных работ; если же производительность труда превышала 105%, то дополнительную премию выплачивали только за объем работ, гарантированный горянками в их встречном плане, причем основную премию давали за всю выполненную работу в целом. Если, наконец, встречный план оказывался невыполненным, горянки не могли рассчитывать на получение дополнительной премии. Такая система материального стимулирования повышала заинте-

ресованность бригад в том, чтобы встречные планы были и напряженными, и достаточно реальными.

— Вступая в десятую пятилетку, мы заранее разработали встречные планы-обязательства на 1976 г. — вспоминает директор объединения В. Д. Саввин. — Эту работу начали с индивидуальных обязательств рабочих, коллективов, бригад, участников, рудников, цехов и завода.

Инициаторами разработки, принятия и осуществления таких встречных планов, как и прежде, выступают передовики. Так, бригада В. П. Юркевича, освоив новое самоходное буровое оборудование, обеспечивает высокие скорости бурения до 15 тыс. пог. м в месяц. Успешно работали бригады В. Н. Журавко, П. Н. Устинова, Г. И. Сенченко, Н. П. Прохорова. Скоростным и механизированным способом пройдено 45% горных выработок от общих проходческих работ.

Комплексная бригада рафинировщиков, руководимая старшим мастером — коммунистом В. И. Москаленко, в своих встречных планах главный упор делала на внедрение передовых методов рафинирования и извлечения попутных металлов, чтобы выпускать их не только больше, но и лучшего качества, на уровне мировых стандартов.

Добросовестное отношение к работе всех членов бригады, высокая сознательность и дисциплина позволили коллективу прочно занять ведущее место в социалистическом соревновании. Только в 1974 г. он восемь раз занимал первое место. В бригаде трудятся девять почетных металлургов! Партгруппорг М. А. Хорошилов награжден орденом «Знак Почета», И. А. Горщик — медалью «За трудовое отличие». Из года в год бригада рафинировщиков коммуниста-новатора В. И. Москаленко берет на себя все более высокие встречные обязательства.

Так начиная с рабочего места горняков, флотаторов, металлургов формируется встречный план предприятия. Например основные направления встречного плана, предложенного коллективом дальнегорцев на первый год десятой пятилетки были следующими:

за счет привлечения дополнительного сырья увеличить выпуск цветных металлов на 70%;

за счет повышения производительности труда, комплексного использования сырья, усиления режима экономии увеличить выпуск продукции в целом по объединению на 18%;

обеспечить рост производительности труда по сравнению с 1975 г. не менее чем на 15%.

Таких темпов роста объемов производства и производительности труда не было на протяжении всей истории предприятия.

Чтобы еще больше поднять роль экономических факторов в интенсификации горных работ, было решено перевести коллективы основных профессий на бригадный подряд. Переноса замечательный метод Н. А. Злобина из строительства на подземные проходческие работы, дальнегорцы рассчитывали получить хорошие результаты.

Трудно переоценить значение встречного планирования, идущего снизу, от рабочих мест. Еще до окончательного утверждения заданий на год и десятую пятилетку в целом коллектив объединения, мобилизуя внутренние резервы, наметил выпустить больше продукции высокого качества, чем предусмотрено Министерством цветной металлургии СССР. Определил и пути к цели — эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, оборудования, рабочего времени. Дополнительные возможности роста производства включены коллективом самого объединения в проект народнохозяйственного плана. А после утверждения план стал законом.

Бюро Приморского крайкома КПСС одобрило инициативу дальнегорцев, разработавших и принявших встречные планы, включающие государственные задания и социалистические обязательства коллективов, и рекомендовало городским и районным комитетам партии, партийным и профсоюзным организациям, руководителям промышленных предприятий, краевых управлений и объединений поддержать и широко распространить ценный почин передовых предприятий.

В Дальнегорске, как и во всей нашей стране, одной из форм растущей политической и трудовой активности масс стало широкое движение за принятие встречных планов. «В их разработке и осуществлении, — отмечал товарищ Л. И. Брежнев, — проявляется стремление трудовых коллективов внести конкретный вклад в досрочное выполнение заданий пятилетки, в решение коренных экономических проблем, выдвинутых XXV съездом»¹.

За качество

Особенность встречного планирования, как и всей плановой работы, ведущейся сейчас на предприятиях, — сосредоточение главного внимания на качественных показателях, росте производительности труда, лучшем использовании оборудования, увеличении доли продукции с государственным Знаком качества, снижении ее себестоимости.

Все, что делается на рудниках, обогатительных фабриках, заводе и других целях объединения, должно выполняться хорошо, добросовестно, с полным соблюдением технологических режимов — вот цель, которую поставили перед собой дальнегорцы в десятой пятилетке.

— Уже в первом году десятой пятилетки было создано 12 смотровых комиссий по качеству, — рассказывает главный инженер объединения Л. П. Молчанов. — В составе комиссии две трети коммунистов. Основную работу по борьбе за эффективность и качество партийный комитет перенес в цехи, на участки, в бригады. В партийных организациях были проведены собрания, обсудившие конкретные свои задачи в повышении эффективности

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат. 1978, т. 6, с. 157.

производства и качества продукции. Партийные организации Центральной обогатительной фабрики, рудника Верхний и металлургического цеха обсудили на своих собраниях роль партийных групп в повышении производительности труда и качества продукции.

Удельный вес продукции объединения со Знаком качества за пятилетие возрастает почти вдвое. Для этого потребовался комплексный подход к проблеме. Лишь всесторонне продуманная система, основой которой является воспитание добросовестного отношения каждого к своему труду, помогает не только добиваться сдвигов в качестве продукции, но и найти новые, подчас неожиданные резервы повышения эффективности производства.

Нельзя сказать, что раньше в Дальполиметалле не работали серьезно над улучшением качества продукции. Неоднократно на различных совещаниях, на заседаниях парткома разбирались факты брака в работе. Виновных резко критиковали, а при повторении и наказывали. Но, как только острота вопроса спадала и ослабевал контроль, прежние недостатки снова давали себя знать.

— В условиях социалистического соревнования, как правило, подчеркивалось, что победителем будет назван тот, кто добьется высоких результатов при хорошем качестве работ, — рассказывает зам. председателя профкома Ю. А. Шушпанников. — Вроде бы не забывали об этом. Но что же получилось в действительности? Качественные оценки труда не были достаточно точны и конкретны (каждый мог толковать по своему, что такое хорошее качество и где начинается посредственное), поэтому они не оказывали должного влияния при подведении итогов соревнования.

— Борьба за повышение качества продукции, — продолжает Ю. А. Шушпанников, — нередко сводилась к замечаниям в адрес того или иного работника, в отдельных серьезных случаях — к громким, но не очень действенным разносам. На ход дела не оказывали должного влияния и «оргвыводы» (правда, по таким причинам — весьма редкие). Видимо, и они не затрагивали существа явления. Люди считали, что кому-то не повезло, попал, что называется под горячую руку.

Конечно, большинству руководителей и специалистов отдавали много сил повышению качества работ во всех звеньях производственного процесса. Трудно было обвинять их в нетребовательности. И все же ошибки из года в год допускались почти одни и те же, хотя количество их постепенно и уменьшалось. Бессистемность поглощала усилия людей, попытки разрозненными импульсивными действиями повлиять на обстановку не приносили желаемых результатов.

Качество добываемой руды на отдельных горных участках, качество концентратов, получаемых в разных сменах на обогатительных фабриках, представляли весьма пеструю картину, контрасты порой бросались в глаза.

С этим мириться было нельзя и требовалось незамедлительно принять решительные меры. Было очевидно, что люди еще не при-

выкли заниматься качеством продукции с такой же энергией и размахом, как и с ее количеством — кубометрами горной массы, тоннами руды, концентратов, металлов.

Ныне, когда применявшийся долгие годы лозунг «больше» сменился другим: «больше и лучше», когда выполнение плановых заданий неразрывно связано с качеством продукции, приходится многое пересматривать в производственной жизни, выдвигать на первый план то, чему еще недавно отводилось второстепенное место.

Прежде чем внедрять комплексную систему управления качеством продукции, надо было до конца разобраться в существующей производственной обстановке. Начали с того, что выяснили основные причины низкого качества труда и продукции. В какой-то мере они всюду едины, но предстают «в разных лицах». К ним относятся недостаточная ответственность, невнимательность исполнителя в процессе работы, пробелы в профессиональных знаниях, отсутствие необходимых условий и технической базы, неэффективный и несистематичный контроль, слабое материальное и моральное поощрение за высококачественный труд.

И еще один важный фактор, о котором уже упоминалось, — отсутствие точных критериев качества. Безвозвратно должен уйти в прошлое пестрый сонм различных, подчас плохо увязанных между собой технических условий, инструкций, положений. Их должна заменить стройная система технических условий объединения, имеющих силу закона.

Первый год десятой пятилетки в объединении был ознаменован началом внедрения комплексной системы управления качеством продукции. К концу пятилетки дальнегорцы завершили переход на эту систему. На разных стадиях производства она регламентировалась комплексом стандартов, обеспечивающих поддержание технологических режимов и параметров, направленных на выпуск продукции высокого качества.

На рудниках введена такая система контроля при отработке месторождений, при которой можно управлять качеством руд, отправляемых на обогатительные фабрики, обеспечивать и ритмичность подачи сырья на переработку. А для этого определили объемы резервов отбитой руды и запасов ее на промежуточных складах.

На технические условия предприятия опирается и входной контроль получаемых материалов и сырья. Без этого немислимо поддерживать заданные режимы производственного процесса, исключить влияние недоброкачественных материалов на технологию.

Жизнь показала, что из-за нарушений правил складирования возникают такие явления, как пересортица, снижение удельного веса высших марок концентратов в общем объеме реализации продукции. В 1977 г., например, выпуск цинковых концентратов марки КЦ-занимал в общем объеме этой продукции 56,9%, а в реализации лишь 25,8 %. Система технических условий объединения

включает также четкие правила хранения и транспортирования готовой продукции.

Комплекс технических условий на полиметаллические руды разработан с учетом особенностей отдельных месторождений и устанавливает по качеству три сорта сырья: высший, первый и второй. Высший сорт по содержанию основных компонентов соответствует плановым показателям, установленным на текущий год. Отдельные типы руд выделены в особые условия поставки. Порядок и основные положения оперативного контроля качества сырья, подаваемого на обогатительные фабрики, также регламентированы техническими условиями.

Одновременно были разработаны и введены расчетные цены на руды, дифференцированные по сортам и применяемые для анализа хозрасчетных показателей рудников.

Внедрение комплекса технических условий положительно сказалось на стабилизации качества перерабатываемых руд. В 1977 г. было выдано металла в рудах высшим сортом 43,4 %, первым сортом 33,9 и вторым сортом 22,7 %; в 1978 г. эти показатели повысились.

Система управления качеством заставляет уделять больше внимания переаттестации работников. Соблюдение внутренних технических условий объединения тоже характеризует деловые, политические и личные качества работника. Переаттестация вынуждает людей профессионально совершенствоваться, не довольствоваться прежним багажом знаний и опыта. Была использована балльная система оценки труда. Она как бы просвечивала работника, определяла истинную цену его мастерства. Постоянно низкие баллы сигнализируют о том, что человек не достоин первого класса по современным требованиям, ему надо подтягиваться.

К 1980 г. планировалось разработать и внедрить в объединении 25 технических условий с учетом имеющихся определенных трудностей. Весь комплекс технических условий приходилось разрабатывать впервые, аналоги отсутствовали. Однако дальнегорцы убедились, что внедрение комплексной системы управления качеством продукции способствует повышению эффективности всей производственной деятельности объединения. Такая система создает условия, при которых начинает активно действовать массовый самоконтроль. А лучшим контролером, как известно, является совесть человека.

Практика применения системы подтвердила лишний раз, что оплата труда в зависимости от его качества стимулирует добросовестность и ставит в невыгодное положение тех, кто придерживается правила: «Лишь бы сделать побольше». Ведь с ростом энерговооруженности труда, с механизацией процессов всякая халатность и безответственность становятся все большим бичом производства, наносят предприятию возрастающий экономический ущерб. Неменьшие потери обнаруживаются при этом и в воспитании. Урон в этой сфере не выразишь в цифрах, он многообразен и мешает формированию человека будущего.

С внедрением комплекса измерителей качества возникает определенная закономерность: чем ответственнее относится рабочий к своему делу, тем меньше он мирится с недостатками в организации труда. «Эпицентр» борьбы за высокое качество перемещается на рабочие места. Люди строже контролируют себя, доискиваются до первопричин брака, предъявляют встречный счет мастерам, начальникам участков и цехов, технологам.

За годы десятой пятилетки коллектив объединения разработал и внедрил комплексную систему управления качеством продукции. В результате 100% продукции свинцового завода выпускается со Знаком качества. Удельный вес такой продукции всего объединения составляет 35,3%, а остальная выпускается по первой категории. За присвоение Знака качества и выполнение плановых показателей по качеству продукции из года в год увеличивались фонды материального поощрения и социально-культурных мероприятий.

В присвоении продукции государственного Знака качества дальнегорцы видят не завершающий, а лишь начальный этап большой работы по дальнейшему совершенствованию продукции, повышению культуры труда. Будет соответственно видоизменяться, улучшаться и сама система управления качеством.

Пятилетке — рабочая гарантия

Десятая пятилетка знаменовала собой новый подъем всех сторон жизни нашего общества. Это была пятилетка эффективности и качества, требовавшая повышения эффективности хозяйственного руководства, продуктивности каждого дня работы и качества продукции.

Большая и напряженная работа, четкая организация механизма управления, подлинный поворот к повышению эффективности хозяйственной деятельности — вот рычаги, которые использовали дальнегорцы, чтобы к 1980 г. выйти на рубежи, намеченные пятилетним планом. Путь к этим рубежам был нелегок.

Первое, на что рассчитывал коллектив объединения, — это выполнение напряженных заданий пятилетки с минимальным количеством рабочих за счет высокой степени механизации и автоматизации. Ранее в объединении было сделано много для более полной механизации и автоматизации производственных процессов. Однако процент ручного труда оставался еще достаточно большим, особенно во вспомогательных цехах.

Сравнительно неплохо механизированы непосредственно горные работы. И все же уровень механизации, например, на проходке горизонтальных выработок к началу десятой пятилетки составлял 42—50%, на проходке восстающих с применением КПВ 48, а обычным способом 21%. Низок был этот уровень и на очистных работах.

Следуя курсом научно-технического прогресса, коллектив объединения предусмотрел в десятой пятилетке увеличить на 12,5%

проходку вертикальных и горизонтальных выработок с применением высокопроизводительных комплексов. Добыча руды на жильных месторождениях по новой технологии (скоростная отбойка, гидрозачистка рудной мелочи, применение новых буровых установок) к 1980 г. увеличилась в 5,2 раза по сравнению с 1975 г. Новое оборудование для полной механизации вспомогательных работ дает возможность лучше использовать проходческие комплексы.

Десятая пятилетка знаменовала также еще более широкое применение самоходной техники на подземных горных работах. Опыт показал, что использование самоходных машин, помимо многократного роста производительности, повышает и безопасность труда, ликвидирует источники профессиональных заболеваний горняков.

Управление самоходными буровыми станками полностью исключает контакт машиниста с вибрирующим инструментом, а это имеет решающее значение в профилактике вибрационных заболеваний. Подвесные манипуляторы самоходных буровых установок позволяют правильно оформить свод горной выработки и тем самым увеличить устойчивость ее кровли.

Управляя самоходной буровой установкой, оператор находится в пяти-шести метрах от груди забоя. Благодаря этому практически сводится к нулю опасность травмирования отслоившимися кусками горной массы и буровой мелочью. К этому же оператор находится и вне зоны максимальной запыленности забоя. Все самоходные машины оснащены мощными автономными источниками света, что также повышает безопасность труда.

Самоходные машины способствовали значительному увеличению объемов производства и росту производительности труда. Так, на Садовом участке рудника Верхний, который стал основным полигоном применения самоходного оборудования, в 1977 г. было добыто руды в два с лишним раза больше, чем в 1975 г.

В десятой пятилетке эта прогрессивная технология подземных горных работ получила дальнейшее развитие. Удельный вес добычи руды с применением самоходного оборудования возрос к 1980 г. до 30%.

На Садовом участке появились подземные дизельные автосамосвалы типа МОАЗ в комплексе с погрузочными машинами непрерывного действия. Горняки рассчитывают с помощью этой новой техники поднять производительность труда при отработке удаленных рудных тел в 2,5—3 раза, быстрее вскрыть и ввести в эксплуатацию шахтные горизонты месторождения.

Высокие темпы отработки жильных месторождений, избавление от многих вспомогательных и трудоемких операций — все это способствует внедрению очистного комплекса (сконструирован на базе проходческого комплекса КПВ), начатому в 1978 г. на Приморском руднике. На горных работах внедрено в общей сложности свыше 60 новых машин и механизмов.

Сложные научно-технические проблемы решаются на Николаевском руднике. На больших глубинах исследуется горное давление, выявляются причины появления горючих газов, отрабатывается технология проходческих и очистных работ с применением самоходной техники, проводят эксперименты по закладке выработанного пространства с использованием механизированного комплекса, ищут эффективные способы проветривания горных выработок, в которых применяется самоходная техника.

За годы пятилетки во многом преобразились и все звенья технологической цепи обогащения. Как известно, руды месторождений Сихотэ-Алиня требуют сложных схем обогащения, приспособленных к их минералогическому составу. Обогащители Дальполиметалла идут по пути комплексного использования сырья (по числу и полноте извлекаемых компонентов).

«...В суровом Заполярье и в жарких казахстанских степях, на Дальнем Востоке и в горах Кавказа — повсюду на рудниках и в карьерах горняки с великим трудом добывают руду, которая усилиями человеческих рук и разума оборачивается чудесными металлами и сплавами. Надежно будут служить они в станках и машинах, на земле и в космосе, ускоряя технический прогресс, делая нашу Родину богаче, сильнее, — говорил в начале пятилетки министр цветной металлургии СССР тов. П. Ф. Ломако. — Но мы никогда при этом не должны забывать, что быть богатыми не значит расточительными. Добиться, чтобы ни один грамм руды не пропал даром, чтобы весь полученный из нее металл шел без остатка в дело, — вот главная задача».

В 1972 г. ЦК КПСС одобрил опыт работы партийных организаций Усть-Каменогорского свинцово-цинкового и Балхашского горно-металлургического комбинатов по мобилизации коллективов на достижение высоких показателей по комплексному использованию рудного сырья и повышению эффективности производства.

Сразу же после опубликования этого важного документа дирекция, партийный комитет и профком объединения занялись разработкой мер по его практической реализации: рекомендовали коллективам рудников, фабрик, завода, геологоразведочной экспедиции вопросы комплексного использования сырья включить в свои социалистические обязательства, а специалистам — в свои творческие планы. И благодаря их творческим усилиям в десятой пятилетке комплексность использования сырья и извлечения металлов из руд оставалась наивысшей в отрасли. Продолжается еще более интенсивное внедрение нового оборудования, новых технологических схем и реагентов, что позволит еще повысить комплексное извлечение попутных компонентов — серебра, висмута, кадмия, индия.

Извлечение же основных металлов при обогащении в 1980 г. повысилось на Центральной обогащательной фабрике: свинца в свинцовый концентрат — на 0,4%, цинка в цинковый концентрат — на 0,4%, серебра в свинцовый концентрат — на 2,2%, висмута в свинцовый концентрат — на 4,1%.

Краснореченцы, у которых были сравнительно менее высокие показатели, чтобы подтянуться к уровню Центральной фабрики, поднимают извлечение свинца в свинцовый концентрат на 1,2%, цинка в цинковый концентрат — на 1,4%, серебра в свинцовый концентрат — на 4,7%.

За годы десятой пятилетки обогатительные фабрики получили много современного высокопроизводительного оборудования: новые дробилки, грохоты, столы, шламовые шлюзы, насосы, атомноабсорбционный спектрофотометр. Реконструкция дробильно-измельчительного отделения Центральной обогатительной фабрики дала возможность увеличить переработку руды на 16% по сравнению с 1975 г., значительно снизить запыленность. Новое хвостохранилище Центральной обогатительной фабрики построено по схеме полного водооборота.

За годы пятилетки обогатители повысили качество продукции, представили на присвоение Знака качества серебро в сплаве, металлический висмут, улучшили качество продукции первой категории по содержанию основного металла. Обогатители также осваивали технологию переработки более сложных руд Николаевского месторождения без снижения достигнутых показателей извлечения металлов.

На Центральной обогатительной фабрике продолжалось совершенствование комплексной интенсификации флотационного процесса. За годы десятой пятилетки выполнен большой комплекс работы по автоматизации технологического процесса. Практически впервые в нашей стране создана система автоматической оптимизации технологического процесса флотации на основе поглодительной способности реагентов и внедрена автоматизированная система анализа пульпы в потоке с использованием многоканального рентгено-спектрального квантометра СРМ-13 и вычислительного комплекса ЭВМ-6000.

Эти мероприятия на Центральной обогатительной фабрике явились подготовкой к внедрению в следующей одиннадцатой пятилетке автоматизированной системы управления всем технологическим процессом.

Коренное обновление всего процесса производства принесет XI пятилетка свинцовому заводу. Ранее отмечалось что завод был построен еще в 1929—1930 гг. концессионерами. В те времена металлургам была известна лишь одна технология — горновая. Она предназначалась только для переработки чистых и богатых по свинцу концентратов, не требовала больших затрат на подготовку сырья и выплавку металла.

С тех пор прошло почти полвека.

— За это время метод горновой плавки, несмотря на ряд отдельных усовершенствований, безнадежно устарел, — говорит главный металлург объединения Борис Николаевич Захаров. — Метод утратил свои прежние достоинства и лишает нас возможности извлекать ряд ценных компонентов, содержащихся в сырье. На протяжении нескольких десятилетий мы вынуждены были складиро-

вать металлургические шлаки с высоким содержанием цинка (до 20%) в отвал, сера же в газообразном состоянии улетучивалась в атмосферу.

Необходимость более рационального использования рудного сырья, улучшения условий труда металлургов, охраны окружающей среды настоятельно требовали перейти к более прогрессивной технологии выплавки металлов. Такая технология была разработана и испытана в полупромышленных условиях сотрудниками института ВНИИцветмет.

Кивцэтный (кислородно-взвешенный, циклонный, электротермический) способ позволяет осуществить давнишнюю мечту металлургов об агрегате, совмещающем все операции — от загрузки шихты до выпуска готового металла. В кивцэтном агрегате осуществляется обжиг — плавка сульфидной шихты в распыленном состоянии, в атмосфере технического кислорода с одновременным углетермическим восстановлением расплава в электропечи и конденсацией цинка в жидкий металл. При этом газы от плавильной камеры агрегата, содержащие около 30% сернистого ангидрида, используют для производства серной кислоты.

Как же будет выглядеть свинцовый завод после такой реконструкции? По существу возникнет новое предприятие с технологией, не имеющей аналогов ни в нашей стране, ни за рубежом. В его состав по окончании строительства войдут плавильный и сернокислотный цехи, механизированный склад концентратов с сушильным отделением, кислородно-компрессорная станция и очистные сооружения.

С переводом плавки на кивцэтный способ резко возрастут производительность труда металлургов, экономическая эффективность производства, коэффициент использования рудного сырья. Расширится и ассортимент продукции. Новый завод будет отличаться от своего предшественника высокой культурой производства, здоровыми условиями труда и защитой окружающей среды.

Большие перемены произошли и во вспомогательных цехах. По пятилетнему плану предусмотрены постройка склада концентратов в стивидорном цехе, внедрение пакетно-контейнерной транспортировки отдельных грузов с внешних баз материально-технического снабжения и на межцеховых перевозках, комплексная механизация работ в литейном отделении и на складе металлопроката ремонтно-механического цеха.

Механизированы также сортировка пиломатериалов, транспорт круглого леса и перемещение инертных материалов на раствор-бетонном узле в ремонтно-строительном цехе.

Техническое перевооружение производства, механизация и автоматизация производственных процессов вносят существенные изменения в профессионально-квалификационную структуру кадров объединения Дальполиметалл. На 17,9% уменьшается численность работников неквалифицированного труда и на 16,7% число мало-квалифицированных рабочих. Контингент людей, занятых ручным трудом, снижается на 17,7%.

Попробуем суммировать значение тех перемен, которые принесла объединению десятая пятилетка. По данным академика Н. В. Мельникова, доля минерального сырья в общем объеме природных богатств нашей страны сейчас достигла 70% (в 1913 г. 41%). По существу произошел своего рода «взрыв» потребности в минеральном сырье. Продукция горнорудной промышленности удваивается каждые десять лет. Таких темпов не знала история. И по мере дальнейшего развития общественного производства потребность в минеральном сырье будет возрастать. Приходится осваивать более глубокие горизонты, вовлекать в разработку сравнительно бедные месторождения.

«Потребности страны в энергии и сырье непрерывно растут, а их производство обходится все дороже, — отмечал на XXV съезде партии товарищ Л. И. Брежнев. — Следовательно, чтобы не идти на чрезмерное увеличение капиталовложений, надо добиваться более рационального использования ресурсов...»¹.

Рачительное, хозяйское отношение к богатствам земли возведено теперь в ранг конституционного требования. В статье 18-й Конституции СССР закреплено положение о том, что в интересах нынешнего и будущего поколений в СССР принимаются необходимые меры для охраны и научно обоснованного использования недр.

Объединение вступило в одиннадцатую пятилетку со снижением объемов добычи и переработки руд. Это обусловлено отставанием ввода Николаевского рудника и выбытием запасов руды на Верхнем руднике. Сложившиеся обстоятельства возлагают на коллектив объединения особую ответственность по повышению эффективности производства на основе широкого использования новейших достижений науки и техники, механизации и автоматизации производственных процессов. Объемы добычи с использованием самоходного погрузочно-доставочного и бурового оборудования в 1985 г. возрастут в 2,3 раза. Объем скоростных проходок с применением высокопроизводительных проходческих комплексов возрастет до 40 км, в том числе горизонтальных выработок до 28 км. Специалистами объединения намечено довести объемы добычи руды системами, исключая пребывание людей в очистном пространстве до 70%.

Затраты на внедрение мероприятий новой техники составят 3970 тыс. руб., экономическая эффективность будет получена в сумме 2745 тыс. руб. В одиннадцатой пятилетке намечено увеличить расходы на научно-исследовательские работы до 2740 тыс. руб., соответственно планируется получить больший экономический эффект. Постоянные деловые связи в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ осуществляются с 35 организациями.

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат. 1976, т. 5, с. 497.

«Научно-технический прогресс и перспективы его развития» — так назывался один из основных разделов плана социально-экономического развития коллектива дальнегорцев. В нем отчетливо видна глубокая внутренняя связь между производственно-техническим прогрессом и социальным развитием. Ибо внедрение автоматизации, передовой техники, совершенствования системы управления и выпуск продукции высокого качества неразрывно связаны с ростом человека и являются гранями его социального развития. К тому же планировать различные культурно-бытовые и материальные улучшения можно лишь на твердой базе тех фондов предприятия, которые создаются в сфере производства и управления. В Дальнегорске отдают предпочтение одному плану, в котором все стороны технической работы и хозяйственной деятельности тесно переплетены с задачами социального развития.

Рост личности — вот, в чем суть планов социального развития. Надо не просто построить новые жилые дома, но и воспитывать в людях принципы социалистического общежития. Не только обзавестись собственной спортивной базой, но и создать в коллективе обстановку доверия, товарищества, высокой взаимной требовательности. Сами по себе хорошие условия в цехах не дадут должной отдачи, если одновременно не воспитывается высокая дисциплина труда. Можно организовать сеть курсов, но для их успешной работы требуется и сознательное отношение каждого горняка, обогатителя, металлурга к повышению своего общеобразовательного и профессионального уровня.

В планах социального развития тесно переплетаются и взаимосвязаны личные, коллективные и государственные интересы. Эту мысль и старались довести до всех трудящихся партийная и профсоюзная организации объединения Дальполиметалл.

Естественно, что в одиннадцатом пятилетнем плане объединения большое внимание уделено повышению культурно-технического уровня работников. Численность молодых рабочих возрастет до 35—40%. При этом самое серьезное внимание будет обращать на омоложение рабочих кадров ведущих подземных горных и металлургических профессий. За пятилетку среднее и среднетехническое образование получают сотни человек.

Основной базой производственно-технического обучения в объединении служит учебно-курсовой комбинат с классами на 260 мест и лекционным залом, вмещающим около 100 слушателей. В дополнение к существующим кабинетам оборудуются новые — учебно-методический, общей электромеханики и обогащения. Открыт новый учебный пункт в поселке Краснореченск. Около 4400 рабочих повысят свою квалификацию на производственно-технических курсах, а также на курсах целевого назначения и в школах передовых методов труда. Свыше 1600 рабочих обучены вторым, совмещаемым профессиями.

Плановые показатели технической и экономической подготов-

вки кадров включены в социалистические обязательства коллективов всех подразделений Дальполиметалла.

Трудно перечислить все плановые мероприятия по улучшению условий труда, ликвидации профзаболеваний и производственного травматизма. В основном они сводятся к внедрению более совершенных и безопасных систем обработки рудных месторождений; технологических процессов, основанных на применении нетоксичных или менее вредных материалов и реактивов; снижению запыленности горных выработок и помещений обогатительных цехов; и уменьшению шума и вибрации от действующих машин и инструментов и т. д.

Высокую оценку получил опыт Дальнегорского районного Совета народных депутатов, на территории которого быстро развивается комплекс горнодобывающих и горнохимических предприятий. «Его депутаты, — говорилось на страницах газеты «Известия» (17 января 1978 г.), — приложили много усилий к тому, чтобы в реку Рудную и ее притоки, которые когда-то славилась своими нерестилищами, вновь вернулся лосось, пошедший на убыль. Начальник проектной мастерской института Приморгражданпроект, депутат А. Колпаков и другие друзья природы на общественных началах разработали проект благоустройства реки Рудной, а депутаты — управляющий трестом Дальметаллургстрой Б. Котляров и заместитель директора объединения Дальполиметалл П. Дьячихин, представляющие крупнейшие в крае предприятия, сделали все, чтобы быстро построить очистные сооружения... «Живой водой» называют влагу, прошедшую через систему фильтров. Она так чиста, что сквозь полуметровую толщу ее легко читается газетный шрифт».

В своих планах на будущее дальнегорцы твердо намерены беречь природу, сохранять в первозданном виде леса, реки, животный мир Сихотэ-Алиня.

Красноречивы цифры, характеризующие темпы улучшения жилищно-бытовых условий горняков. В 1966—1970 гг. для них было построено 16 600 м² жилья, за годы девятой пятилетки 31 500 м², а за годы десятой пятилетки 35 000 м² жилой площади.

В одиннадцатой пятилетке будет построены четыре 79-квартирных и один 50-квартирный дома: три в Дальнегорске, по одному в Краснореченске и на Рудной Пристани. Кроме того, в 1982 г. намечено ввести в строй два общежития для малосемейных на 400 мест.

Менее острой в этой пятилетке будет проблема устройства детей в детские дошкольные учреждения. Предусмотрено строительство двух детских комбинатов на 280 мест каждый в Дальнегорске и Краснореченске.

Хорошей базой укрепления здоровья тружеников Дальполиметалла стали его санатории-профилактории, в которых за годы десятой пятилетки побывало около 10 тысяч горняков!

Особое значение руководство и общественные организации объединения придают совершенствованию социальных отношений

в коллективе. При разработке пятилетнего плана старались продумать и наметить такие мероприятия, которые бы систематически повышали общественную активность трудящихся, улучшали взаимоотношения между людьми, повышали эффективность материальных и моральных поощрений, укрепляли трудовую дисциплину и общественный порядок. Хорошим исходным материалом для таких мероприятий послужили социологические исследования, которые проведены в объединении за годы десятой пятилетки. Вот несколько важнейших тем таких исследований: 1. Причины и прогноз текучести кадров в объединении. 2. Социальная адаптация молодежи в Центральном ремонтно-механическом и транспортном цехах. 3. Взаимоотношения между работниками цехов основного производства. 4. Эффективность внутризаводского социалистического соревнования. 5. Причины нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. 6. Социальная адаптация молодых специалистов в цехах объединения.

Руководство и общественность объединения получили интересные, поучительные данные, которые помогают воспитывать людей в духе взаимного уважения, доверия друг к другу.

В своих планах дальнегорцы продолжают расширять и развивать социалистическое соревнование, такие его формы, как соревнование под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «Работать без отстающих», за сдачу горных выработок с первого предъявления, бригадные лицевые счета экономии, гарантийные паспорта и личные клейма на ремонте оборудования, бездефектная сдача продукции...

Имена особо отличившихся в соревновании занесены в «Книгу трудовой летописи десятой пятилетки», на стенд «Трудовой летописи десятой пятилетки». Их портреты пополнили «Галерею ударников десятой пятилетки».

«Совершенствование оплаты труда»... Из этого важного раздела плана мы узнаем, что в 1975 г. средняя зарплата составила на предприятии 3627 руб. — почти на 600 руб. больше, чем в 1970 г. Так же значительно выросла она и в десятой пятилетке. Применены новые стимулы, новые льготы, новые вознаграждения.

Это и выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет после первого же года для работников, занятых на подземных работах и работах, связанных с тяжелыми и вредными условиями труда, и повышение тарифных ставок и расценок для ряда категорий трудящихся, и выплата максимального размера пенсии по старости людям, занятым на основных производствах...

В целом планы социально-экономического развития коллектива объединения охватывают тысячи технических, экономических, социальных и организационных мероприятий. Здесь нет возможности полностью раскрыть содержание всех этих мероприятий, рассказано лишь о некоторых из них, о наиболее интересных поисках в решении проблем социально-экономического развития.

Успех выполнения этих планов во многом зависит от профсоюзных и трудовых коллективов. Ведь только высокопроизводитель-

ный и эффективный труд, безусловное осуществление производственных планов дает возможность повышать материальные и социально-культурные блага. Об этом нам партия напоминает еще раз в решениях XXVI съезда КПСС.

9

УМ, ЧЕСТЬ И СОВЕСТЬ

Всем, кто присутствовал на собрании партийно-хозяйственного актива объединения, запомнилось выступление бригадира монтажников коммуниста А. С. Привалова. Большой энтузиаст бригадного подряда, он одним из первых в объединении открыл лицевой счет по экономии материальных ресурсов.

Привалов выступал страстно, убежденно, горячо ратовал за прогрессивный метод, приводил цифры, свидетельствующие о его бесспорной экономической выгоде. Убедительно прозвучала высказанная мысль о том, что бригадный подряд помогает не только экономить материалы и сокращать сроки работ, но также способствует воспитанию чувства хозяина, сплачивает и утверждает высоконравственные отношения между людьми, основанные на коллективизме, взаимовыручке, взаимопомощи.

Выступление А. С. Привалова нашло живой отклик у собравшихся потому, что он подошел к вопросу организации труда с политической и нравственной точек зрения. Именно с таких позиций и призван смотреть на свою работу каждый коммунист. Именно такой взгляд на жизнь, на труд, на свой партийный общественный долг и помогает коммунисту стать образцом беззаветного служения Родине.

Авторитет коммуниста

История партийной организации Дальполиметалла богата яркими примерами, показывающими, как коммунисты возглавляли революционное и партизанское движение в 1917—1922 гг. вели за собой горняков Дальнегорска в годы восстановления народного хозяйства, отправлялись с первыми эшелонами на фронты Великой Отечественной войны, а в послевоенные годы были душой поисков новых прогрессивных методов добычи и переработки руды, выплавки металлов.

Итог долгого пути, пройденного партийной организацией объединения, — живой, многообразный, поучительный опыт. Органически он соединил в себе результаты общих коллективных усилий и долю самоотверженного труда каждого коммуниста.

Многое сделанное на предприятиях за последние годы не имеет аналогов в практике цветной металлургии: объемы скоростных проходок горных выработок и добычи руды высокопроизводительными системами, показатели извлечения цветных металлов и комплексного использования сырья. Сколько за этими данными смелых инженерных мыслей, инициативы, дальновидности, умения по-новаторски организовать производство, управление!

Нельзя полностью уяснить смысл тех перемен, которые произошли за последние годы на предприятиях объединения, если рассматривать хозяйственный, производственный опыт, накопленный здесь, вне опыта партийной работы в предыдущие годы.

— Если сегодня перелистать протоколы наших партийных собраний и заседаний послевоенного периода, — вспоминает бывший секретарь парткома В. В. Повитухин, — то мы найдем среди них много важных производственных проблем и вопросов, которыми занималась партийная организация. Это и укрепление рудно-сырьевой базы предприятия, и внедрение современного оборудования на горных работах, и совершенствование технологических схем обогащения, и механизация процессов в металлургическом производстве, и повышение качества продукции, и снижение удельного веса ручного труда... И все эти вопросы мы обсуждали и решали, не дублируя хозяйственников, а поддерживая их хорошие дела, мобилизуя людей на крепкую дисциплину и хорошую исполнительность, действуя средствами убеждения и поощрения. Политическая воспитательная работа направлена на сознательное движение коллектива вперед по пути технического прогресса, повышение эффективности производства и качества. Важно отметить, что, решая эти проблемы, партийная организация заметно окрепла, усовершенствовала формы и методы своей деятельности. Больше внимания стало уделяться проверке собственных решений. Учились глубже анализировать свою работу, принципиальнее оценивать достижения и недостатки, выявлять дополнительные возможности, быстрее использовать их...

Что самое важное в партийном руководстве? Над таким вопросом задумался Н. В. Колесников, став секретарем партийного комитета. Дел неотложных достаточно. Одних только проблем, возникающих в связи с переходом к разработке руд глубоких горизонтов, не счесть. Чем же заниматься парткому?

Слов нет, очень полезно обсудить на парткоме несколько раз такие вопросы, как внедрение новой вибротехники, недельно-суточное планирование, совершенствование технологии обогащения, и потом вписать в свой актив достигнутые успехи. Но ведь заниматься этими делами — прямая обязанность дирекции.

Конечно, в поле зрения парткома должно быть все, но все же основные усилия следует концентрировать на воспитании у людей ответственности и высокого самосознания, которых требует борьба за высокую эффективность производства и качество работы. Исходя из этих требований и строится работа парткома с людьми по важнейшим направлениям хозяйственной деятельности, с концен-

трацией главного внимания на развитии творческой активности трудящихся и укреплении трудовой дисциплины. Естественно, первый спрос за все это с коммунистов.

— На партийных собраниях, на заседаниях парткома, — говорит Н. В. Колесников, — мы не устаем подчеркивать: авторитет коммуниста не есть нечто раз и навсегда данное. Его нужно постоянно поддерживать самоотверженной, активной работой. Тот, кто мнит, что все познал, все умеет, кто избегает споров и ответственности, стремится к жизни поспокойнее и полегче, неизбежно попадает под огонь острой, принципиальной критики.

Именно с такой критикой, острой нелюбезной, по адресу руководства своего участка выступил, например, бригадир скреперистов Верхнего рудника, депутат краевого Совета народных депутатов А. Н. Васякин.

— Мы предложили в седьмом скреперном штреке установить 100-кВт лебедку и скребок емкостью 1,2 м³, сказал бригадир. — Начальник участка на наше предложение ответил уклончиво: «Людей для этой работы у меня нет. А если будете делать все сами, не вздумайте сорвать график выдачи руды». Вместе с Алексеем Михайловичем Грициенко мы за смену сумели перетащить лебедку и скребок и почти полностью установить их в штреке. Следующая смена закончила начатую нами работу и сумела выдать сто вагонов руды вместо пятидесяти по плану. Производительность труда сразу же выросла вдвое. Разве это не резерв?

— Такое оборудование можно установить и на других скреперных штреках, — продолжил Васякин — но у некоторых наших инженерно-технических работников очень крепко стремление жить по старинке, не утруждать себя новыми заботами и хлопотами. Только этим можно объяснить тот факт, что во втором скреперном штреке вновь установили маломощные лебедки и скребки, несмотря на то что на руднике простаивают четыре мощные лебедки. Надо внимательнее прислушиваться к предложениям горняков, приводить в действие резервы, имеющиеся на каждом участке.

Надо сказать, что влияние таких мастеров своего дела, как А. Н. Васякин, на членов коллектива очень ощутимо. Они могут и помочь другим, и в случае необходимости спросить с любого. Право их на это неоспоримо. Речь идет, конечно о моральном праве, которое приобретается личным трудом коммуниста, образом его жизни. Да, на требовательность по отношению к другим надо иметь право. Самые хорошие, правильные слова и призывы обесцениваются, теряют силу, если не подкреплены личным примером. Именно об этом говорил Л. И. Брежнев, критикуя тех, у кого активность носит показательный характер, рассчитана на внешний эффект. Чтобы быть образцом для других, надо без остатка отдавать свои знания, опыт, душевные силы на благо общего дела.

Доверие и уважение к людям, как правило, сочетаются с высокой требовательностью, с нетерпимостью к любым проявлениям благодушия, самоуспокоенности, зазнайства. Такие недостатки противопоставлены всем, особенно командирам производства. Именно за

это в свое время на заседании парткома сурово осудили Н. С. Бурякова и Г. И. Водзинского и поставили вопрос об их освобождении от занимаемых должностей. Силу принципиальной критики почувствовали на себе и руководители Третьего Советского рудника Ю. С. Захарченко, В. И. Мартынченко, Г. Г. Гордаш, которые затянули механизацию обмена вагонов на одном из стволов на... три года вместо трех месяцев.

В то же время партийная организация считала своим первейшим долгом поддерживать инициативу и поиски коммунистов Я. П. Токарева, Н. И. Матюхина, Н. И. Бутина, Л. И. Дядюка, которые работают на Краснореченской обогатительной фабрике подлинно творчески, с полной отдачей сил.

Большой вклад в работу коллектива свинцового завода вносят коммунисты Б. Н. Захаров, Л. В. Левин, А. И. Лаборевич, В. И. Москаленко, Ю. В. Синякин, С. В. Беляев, Б. П. Малик, Н. Ф. Растрепин. Осуществление их новаторских предложений помогло заводу выйти на второе место в отрасли по извлечению свинца. В настоящее время вся продукция завода удостоена высшей категории качества; на нем впервые в мировой практике налажено производство металлического висмута.

На трудных фронтовых дорогах, в боях и походах пронесли юные годы комсомольца Михаила Винника. Еще четыре года подземного труда. Лишь став одним из лучших горняков Второго Советского рудника, Михаил Лаврентьевич счел вправе подать заявление о приеме кандидатом в члены КПСС. В августе 1954 г. М. Л. Винник был принят в ряды партии.

Став коммунистом, он удвоил свою ответственность за выполняемую работу. Все, что внедрялось в эти дни нового, становилось личным делом Михаила Лаврентьевича. Однажды его пригласили в партком. Нужно было поддержать почин москвичей, организовать первую на руднике комсомольско-молодежную бригаду.

— Как, возьмешься, Михаил Лаврентьевич?

— Дело новое, но постараюсь.

Начал с подбора людей. В молодежную бригаду вошли Константин Калитник, Иван Кошкин, Петр Мельник, Александр Белоконов, Павел Коляда. Отбойка руды в ту пору была делом весьма нелегким. Но ребята подобрались крепкие, под стать бригадиру. Сначала выполняли норму — 1200 м³ в месяц. Все слаженнее и дружнее работала бригада, росли и результаты труда: 1400—1500 м³ в месяц.

А тем временем жизнь шла вперед. В стране появились первые бригады коммунистического труда.

— А можем и мы добиться такого высокого звания? — спросил товарищей коммунист М. Л. Винник. Подумали все, взвесили и сообща решили: «Сможем!»

Приняв новые обязательства, бригада довела отбойку руды до невиданных в то время объемов — 1800 м³ в месяц. Ее опытом заинтересовались уже не только в Дальнегорске, но и у соседей — кавалеровцев. В 1958 г. бригада М. Л. Винника одной из первых в районе завоевывает звание коллектива коммунистического труда.

Но довольствоваться достигнутым, успокоиться на успехе не в характере Винника. Прослышав о почине Валентины Гагановой, он одним из первых в Дальнегорске следует ее примеру. В отстающих на руднике в то время числилась бригада Василия Пазюка. У этого безусловно добросовестного горняка дело почему-то никак не ладилось. Именно эту бригаду и вызвался возглавить М. Л. Винник.

Нелегко по-началу пришлось новому бригадиру. Надо было переходить на комплексную, коллективную, организацию труда, а горняки об этом и слышать не хотели. Терпеливо, но настойчиво Михаил Лаврентьевич разъяснял, что работать в едином комплексе лучше, да и в зарплате можно выиграть.

— Не агитируй, бригадир, — отмахивался Николай Петренко. — Зря сулишь хорошие заработки, да и не сумеем мы...

И все же Михаилу Лаврентьевичу удалось переубедить людей. Работа в бригаде наладилась, а Николай Петренко, Владимир Коломеец, Василий Шкабенев стали опытными горняками. Убедившись, что у людей появился вкус к коллективной работе, бригадир начал подумывать о следующем шаге: пора поднимать производительность труда. Прежде всего свели к минимуму потери рабочего времени. Затем по просьбе Винника ввели в состав бригады взрывника.

Еще больше увеличилась производительность труда горняков после того, как по предложению бригадира горизонт грохочения руды был объединен с горизонтом скреперования и установлена мощная лебедка. Равномернее пошла руда из камеры, облегчился и труд горняков. Производительность в 1959 г. поднялась до рекордной цифры — 8,15 м³ на забойного рабочего. Ранее отстававшая бригада была признана одной из лучших на руднике и вскоре завоевала звание коллектива коммунистического труда.

Нелегкие производственные обязанности бригадир совмещал еще с большой и ответственной общественной работой. Член партийного бюро рудника, парткома комбината, член райкома партии, а затем и крайкома КПСС — всюду Михаил Лаврентьевич работал с полной отдачей с высоким чувством ответственности за порученное дело. Высокой правительственной наградой — орденом Ленина — был отмечен самоотверженный труд коммуниста М. Л. Винника.

Новые поколения горняков и новая техника приходят на рудники. Рекорды прошлых десятилетий уже выглядят скромно даже по сравнению с повседневными показателями сегодняшнего дня. Одно неподвластно времени: стремление коммунистов к новым достижениям, их будничны героизм, который В. И. Ленин называл героизмом упорной организационной работы в государственном масштабе. Именно здесь отчетливо просматривается та связь времен, без которой невозможно осмыслить прошлый опыт, понять величие настойчивой, упорной работы, душой которой были коммунисты семидесятых годов.

В обычной трудовой обстановке проявляются те черты характера коммуниста Геннадия Васильевича Лаврентьева, за которые любили его в коллективе, за которые коммунисты участка не раз избирали его своим партгруппоргом, а затем секретарем партийной организации Третьего Советского рудника.

...Весной проходчики подготовили к отбойке богатую жилу, получившую из-за своей своеобразной формы название Рудной ноги. Необходимо было срочно начинать отбойку, но буровые станки еще не были доставлены в забой. А тут еще подоспела суббота, бурильщики же работали по пятидневке. На подготовительную работу ушел бы еще и понедельник.

Партгруппорг Лаврентьев посоветовался с коммунистами, как быть. Затем дождался, когда в раскомандировочной собралась после смены вся бригада.

— Товарищи, завтра необходимо доставить станки в забой, — сказал Геннадий Васильевич негромко. — Тогда в понедельник с утра можно будет начинать бурение. Нужны добровольцы.

Возражений не было. На следующее утро бригада вся как один явилась на участок. Условились, что, пока не доставят все оборудование в забой, наверх не поднимутся. К концу дня все было готово к отбойке руды. Все вместе шли по штольне, поднялись к бытовке, сели в автобус, ощущая ту близость друг к другу, которую приносит совместная, хорошо слаженная, на славу сделанная работа.

Приехав после окончания Ленинградского горного института на Первый Советский рудник, Геннадий Лаврентьев не без удивления обнаружил, что руду здесь выпускают по деревянным лоткам, с помощью ломиков. Но тяжелые глыбы упрямо цепляются за доски, словно не желая расставаться с пластинами, где они покоились миллионы лет. А где же современные машины, которые приходилось

изучать в институте? Освоившись с обстановкой на руднике, молодой горный мастер решил подать в дирекцию записку о необходимости использования на руднике вибротехники. Поделился своей мыслью с одним из инженеров, более зрелым по годам и по опыту, но особого сочувствия не встретил.

— Неужели вы полагаете, что в управлении меньше вашего знают о вибротехнике? — насмешливо ответил инженер.

Ирония эта, однако, не обескуражила Геннадия. На следующий же день в техническом совете была получена его докладная. Не сразу, правда, но предложение молодого инженера претворили в жизнь. А когда закрылся Первый Советский рудник и Лаврентьева перевели на Верхний, то именно ему поручили руководить на нем монтажом виброустановки. Долго не удавалось смонтировать ее в горную породу так, чтобы не подвергать разрушительному действию взрывов, давлению пластов; уместить в тесноте штолен и забоев. Самым неподатливым оказалось устройство, которое выносит руду в вагонетки. Лотки из стали сантиметровой толщины лопались при взрывах. Использовать металл большего сечения не позволяла ограниченность очистного пространства. Зато какое удовлетворение испытал Геннадий Васильевич, когда установка, наконец, «вписалась» в штрек. Это в характере Лаврентьева: делать все надежно, продуманно, основательно.

Обстоятельства сложились так, что снова свели инженера Лаврентьева с новой техникой, снова привели его на один из решающих участков технического прогресса. Скоро его переводят на участок Восточный, куда была доставлена и новая техника. Как раз в это время здесь начали разработку богатых рудных тел. Рыхлость и непрочность пород заставили отказаться от испытанных методов добычи. В экспериментальном блоке мастер-исследователь Г. В. Лаврентьев начал поиски новых методов добычи. Длинные скважины сразу же после извлечения бурового станка затягивало рыхлой глинистой массой, что не позволяло ввести в скважину взрывчатку. Пробовал Геннадий Васильевич использовать целлофановые уплотнители, рассчитывая, что сжатый воздух, устремившись по ним, пробьет засоренные скважины. Мало толку! Не принесло ожидаемых результатов и сухое бурение.

Лишь реконструкция бурового станка, проведенная по предложению Лаврентьева, обеспечила успешную зарядку скважин. Участок «Восточный» начал давать промышленную руду.

За годы работы на Верхнем руднике Г. В. Лаврентьев оформил около тридцати рационализаторских предложений, опубликовал шесть статей в научных журналах, защитил кандидатскую диссертацию в Новосибирском институте горного дела на тему о совершенствовании добычи руды в сложных геологических условиях.

С тех пор, как коммунисту Лаврентьеву доверили обязанности пропагандиста, интерес к экономической школе заметно повысился. Да и слушатели стали серьезнее готовиться к занятиям. Вряд ли можно объяснить это только тем, что на участке появился график занятий с точным указанием, кто, когда и по какому вопросу выступает. Главным фактором успеха стало ответственное отношение, подлинная увлеченность самого пропагандиста. И, конечно, его авторитет растет теперь уже в новом коллективе, где он избран секретарем парторганизации рудника, тот авторитет, который зарабатывается жизнью, трудом по законам энтузиазма и творчества.

У руля управления

Одна из важных особенностей Конституции СССР — статья, посвященная трудовым коллективам. Она предусматривает участие трудовых коллективов в обсуждении и решении вопросов общественно-политической жизни, хозяйственной деятельности предприятий, организации труда и быта и т. д. Впервые такие права коллективов закреплены в основном законе страны.

Партийная организация объединения накопила богатый опыт вовлечения трудящихся в управление производством. В своей пов-

седневной работе она постоянно опирается на растущую активность горняков, металлургов, обогатителей, на их коллективное творчество и разум. Укрепляют чувство коллективной ответственности за производство коммунисты.

Советский человек не мыслит себя вне трудового коллектива — основной ячейки социалистического общества. «Здесь важное поле борьбы за повышение трудовой и общественной активности советских людей, — говорит товарищ Л. И. Брежнев. — Здесь формируются новые, социалистические качества трудящихся, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи. Ответственность каждого перед коллективом и ответственность коллектива за каждого работника — вот неотъемлемая черта нашего образа жизни»¹.

Развивать эту черту — значит укреплять в трудовом коллективе чувство ответственности, сознание причастности к делам не только своего предприятия, но и района, края, отрасли, всего общества.

Коммунисты постоянно стараются поддерживать в коллективе ту моральную атмосферу, которая позволяет полностью раскрывать способности каждого труженика и благодаря этому сообща добиваться успехов.

Все чаще и чаще задумываются в Дальнеморске над проблемами трудового общения людей, над ролью психологического климата в коллективе, над взаимоотношениями руководителя и подчиненного, над трудовой этикой вообще. Такой пристальный интерес к психологическим факторам производственной деятельности легко объясним. Задачи современного производства усложняются поистине стремительными темпами, к каждому его участку предъявляются новые требования, в том числе и нравственные. Надо знать не только, что сделал человек, но и как ему работалось.

Слово «работалось» в данном случае отражает всю гамму чувств, которые испытал человек в процессе труда: радость от того, что сделан новый шаг вперед, или, напротив, уныние, рожденное однообразным, монотонным занятием; полнокровное ощущение причастности к жизни коллектива или грусть, вызванную тем, что оказался в стороне от общих забот; гордость успехом или горечь неудачи. Очевидна закономерность: чем больше, как говорят психологи, положительных эмоций рождает в человеке работа, тем значительнее ее результаты.

Проблема создания атмосферы доброжелательности и требовательности важна для всех и решение ее зависит тоже от каждого, от того, сколь настойчиво и последовательно он будет следовать, этим принципам на практике.

Доверие и требовательность — вот принципы, на которых строятся взаимоотношения в трудовом коллективе. Они, эти принципы, всегда в тесной взаимосвязи, взаимно дополняют друг друга, их нельзя разделить или, скажем, отдать одному из них предпочтение

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат, 1972, т. 3, с. 284.

перед другим. Ведь доверие, не подкрепленное строгой ответственностью за порученное дело, легко перерастает в мешающее делу панибратство, когда на недостатки закрывают глаза, а взаимоотношения коллег лишены принципиальной основы. С другой стороны, требовательность без доверия оборачивается голым администрированием, «разнос» становится стилем работы, который в конце концов неизбежно приведет к печальным последствиям.

Доверие, естественно сочетающееся с требовательностью, взаимная ответственность в соединении с доброжелательностью создают в коллективе обстановку, благоприятствующую высокопроизводительному труду. В такой обстановке открыта «зеленая улица» инициативе, опыт лучших без проволочек становится достоянием всех творческая активность оперативно поощряется, а пассивность порицается.

Особая роль в постоянном улучшении морального климата принадлежит партийной организации. Одна из главных забот коммунистов — цементировать, сплачивать людей, направлять их энергию к единой цели. Умело используя разные методы, парторганизация объединения многое делает для создания и развития в коллективе подлинно творческой атмосферы. Непременное условие этого — повышение роли профсоюзной, комсомольской и других массовых организаций, которые также призваны развивать творческую инициативу трудящихся, привлекать их к управлению производством.

Некогда маленькая ячейка сегодня превратилась в крупнейшую партийную организацию района, авангард многотысячного трудового коллектива.

Сегодня партийная организация Дальполиметалла насчитывает в своих рядах около 1 тысячи коммунистов, оказывает решающее влияние на судьбы производства. Более 50% ее состава — рабочие. Свыше 500 коммунистов имеют высшее, среднее и среднее специальное образование.

Неизмеримо возросло значение партийных организаций цехов и партгрупп, которых более 50. Партгруппа, даже если она численно небольшая, может сделать очень многое. Зайдет ли речь о достижениях участка или рудника, обсуждается ли новая инициатива — и часто убеждаешься: а ведь началось все в партийной группе!

— Почему мы в последние годы уделяем самое пристальное внимание работе партийных групп? — переспрашивает секретарь партбюро Верхнего рудника В. Мишин. — Мы убедились, когда идет отработка запасов руды, очень важна слаженная работа каждой бригады и участка, от которых в конечном счете зависит судьба планового задания и не только в масштабах рудника, но и всего объединения. Это повышает ответственность партгрупп за порученное дело. Партийные группы у нас имеются на всех решающих участках производства. Мы позаботились, чтобы во главе их встали авторитетные, инициативные коммунисты. Ежеквартально собираем семинар партгруппов. Мы учим их правильно планировать свою работу, готовить и проводить собрания, отчеты комму-

нистов, одновременно партгруппы обмениваются опытом работы.

Стараемся улучшать и повседневное руководство партгруппами. К каждой из них прикреплен один из членов бюро, который помогает партгруппе правильно организовать свою работу. Скажем, горному участку дано новое ответственное задание. Партгруппа готовится к его выполнению. Вот тут мы и стараемся учить людей организаторскому искусству, помогаем находить эффективные формы влияния на коллектив.

Не забываем регулярно заслушивать на бюро отчеты партгрупп о руководстве социалистическим соревнованием, о воспитательной работе и укреплении трудовой дисциплины. Содержательными оказались отчеты, с которыми выступили партгруппы Ю. И. Рахманов, Б. И. Оболкин, В. П. Ерофеев, А. И. Кашеев.

Более подробного разговора заслуживает работа партгрупп участка № 2 и Садовый. Чем поучительна их деятельность?

Коммунисты этих групп всегда выступают зачинщиками новых, передовых форм соревнования. Бригаде Ю. И. Рахманова, как известно, принадлежит почин соревнования за выполнение плана пятилетки за 3,5 года.

В канун первомайских праздников 1978 г. Ю. И. Рахманов, звеньевые Н. А. Чугунков, М. П. Съянов, В. Г. Ларионов рапортовали в районной газете «Трудовое слово», что с начала пятилетки ими пройдено 4925,9 м горных выработок. «Тем самым выполнено обязательство трех лет пятилетки,— говорилось в рапорте.— Среднесуточная скорость проходки составила 8,15 м, т. е. соответствующий пункт обязательств выполнен на 101,8%.

Свое слово — достигнуть рубежа 3,5 лет пятилетки к 7 октября — бригада сдержит».

Так оно и было.

Последователи бригады Ю. И. Рахманова проходчики бригады В. Н. Журавко призвали своих товарищей взять на вооружение пример ростовчан: «Ни одного отстающего рядом!» По методу ростовчан стал работать весь коллектив Садового участка.

«Возраст» партийной группы Садового участка не так уж солиден. По сравнению с ней другие партгруппы того же рудника выглядят прямо-таки ветеранами. Однако на своем сравнительно недолгом веку партгруппа успела свершить немало хороших дел.

Участок Садовый был организован на базе одноименного месторождения, открытого геологами в 1969 г. Перед партийной группой стояла задача — мобилизовать коллектив нового участка на ударную работу, чтобы как можно быстрее начать добычу богатой руды. Решено было внедрить здесь самую современную высокопроизводительную горную технику.

При проходке 800-м штольни, ведущей к рудному телу, впервые была использована погрузочная машина непрерывного действия в комплексе с вагонами, оснащенными донным конвейером. Овладев новой горной техникой, бригада А. В. Мулахметова за месяц прошла более 600 м штольни большого сечения. На долю бригады коммуниста В. Н. Журавко выпала не менее трудная задача —

пройти подходные горные выработки к рудному телу и рассеять его системой штреков по совершенно новой методике. Горняки, не имевшие еще опыта работы с новым оборудованием, все же решили пройти за 31 рабочий день не менее 500 м выработки.

Не раз партийная группа собиралась для того, чтобы обсудить вопрос о скоростной проходке. Начальник участка В. В. Армизонов сообщил коммунистам, как готовятся все службы к этой ответственной работе.

Бригада В. Н. Журавко не только сдержала свое слово, но и перевыполнила принятые на себя обязательства: она прошла 620 пог. м выработки. Этому успеху способствовали мастерство горняков, слаженность работы звеньев, всех служб участка.

«Наша проходческая бригада,— говорилось в рапорте скоропроходчиков к 1 мая 1978 г.— выполняя решения XXV съезда КПСС о повышении эффективности и качества работы, поддерживав почин передовых бригад Министерства цветной металлургии о досрочном выполнении заданий пятилетки и успешно применяя самоходную буровую технику, скоростные методы труда, достигла рубежа трех лет пятилетки.

При обязательстве пройти за три года 3214 м горных выработок пройдено уже 3335 м. Производительность труда составила 13,06 м³ на человека в смену, что выше цифры, записанной в обязательстве, на 2,06 м³.

Бригада завоевала первые места в январе, феврале, апреле и признана лучшей по итогам работы среди проходческих коллективов объединения Дальполиметалл.

«Заверяем, что свое обязательство — завершить к годовщине принятия новой Конституции СССР план 3,5 лет пятилетки — выполним!

По поручению бригады:
В. Н. Журавко, бригадир; В. В. Юшин,
звеньевой; А. Д. Орлов, звеньевой».

Прошло менее полугода, и бригада партгруппорга участка В. Н. Журавко сумела сдержать свое слово: десятая пятилетка завершена за 3,5 года!

В партгруппе Садового всего семь коммунистов. Но и малым числом они делают на участке многое. Главное то, что коммунисты своим отношением к делу, к общественной работе подают добрый пример каждому беспартийному.

Здесь каждый коммунист имеет постоянное партийное поручение и регулярно отчитывается о его выполнении. Электрослесарь В. П. Ерофеев, который отвечает за все электрохозяйство на участке, является членом партийного бюро, председателем группы народного контроля рудника. Бригадир В. Н. Журавко отдает немало времени своим депутатским обязанностям.

Специфика работы горняков такова, что не всегда все коммунисты могут явиться на собрание партийной группы. В таких случаях вопрос обсуждается с теми, кто свободен от смены, а приня-

тое решение доводится до сведения всех остальных коммунистов. В повестку дня обычно включаются наиболее актуальные вопросы производственной жизни — повышение производительности труда, экономного использования материальных ресурсов, воспитательной работы в коллективе и трудовой дисциплины.

В партийной группе, которую возглавляет В. Н. Журавко, хорошо налажен контроль за выполнением социалистических обязательств. На собраниях группы руководители участка и бригад регулярно сообщают коммунистам о том, как выполняются плановые задания и социалистические обязательства, мероприятия по совершенствованию организации труда и технологии добычи руды. Совместно с профгруппой коммунисты активно участвуют в подведении итогов соревнования.

Усилить внимание к партийным группам, — значит, и больше доверять им, поручать серьезные задачи. Такого правила и старается придерживаться партком объединения. Когда коммунисты видят, что руководство рудника, фабрики и партком возлагают надежды именно на них, на конкретную партийную группу, ждут ее инициативы и поддерживают, чувство ответственности у них растет.

В этом можно убедиться, ознакомившись с работой коммунистов Краснореченской обогатительной фабрики, которые объединены в четырех партийных группах: участка дробления, ремонтной службы, технологов и химической лаборатории. Такое построение дает возможность партгруппам глубже и целенаправленнее рассматривать вопросы работы отдельных участков и в целом всего производства.

Партгруппа участка дробления предложила руководству фабрики перевести установки тяжелых суспензий на односменную работу. Это помогло дать рабочим дополнительный выходной день, снизить численность персонала и ритмичнее обеспечивать рудой главный корпус.

По предложению партгруппы технологов были разработаны режимные карты дозировки и расхода реагентов, взяты под контроль мероприятия по повышению извлечения олова, внедрению новых реагентов на касситеритовой флотации. Влияние партийной группы ощущается при решении всех важнейших вопросов производственной жизни.

На собраниях партийной группы ремонтной службы идет разговор о высококачественном ремонте оборудования, внедрении износоустойчивых материалов и нового оборудования. На каждом собрании партгруппы коммунистов информируют о выполнении ранее принятых ими решений.

Раньше на Краснореченской фабрике практиковалась подготовка партийных собраний комиссиями из трех коммунистов, которые обычно готовили и проект решения. Теперь собрания большей частью готовятся партийными группами. Они, например, готовили поочередно собрания с повестками дня: «Как выполняются мероприятия по повышению извлечения олова», «Итоги полугодовой работы фабрики», «Подготовка к работе в зимних условиях».

Опыт показал, что привлечение широкого круга людей к подготовке партийных собраний помогает глубже анализировать вопросы производственной деятельности и общественной жизни, лучше использовать творческий потенциал каждого коммуниста. Следует отметить также, что собрания эти проходили при максимальной явке коммунистов. В обсуждение вопросов включились и те, кто длительное время не выступал на собраниях. Принятые решения отличались конкретностью и целенаправленностью намеченных мер.

Контроль за выполнением решений также возложен на те же партийные группы, которые готовили собрания. Этим обеспечивается подлинно массовая заинтересованность в претворении решений партийных собраний, критических замечаний и деловых предложений коммунистов.

Влияние партийных групп на дела коллектива заметно возрастает. Наверное, этим можно объяснить и то, что при весьма ограниченных ресурсах руды производительность труда у краснореченских обогатителей возросла за последние годы в полтора раза! Сексарь Д. Ф. Кубасов, дробильщик Я. П. Токарев, рабочие технологической группы А. Ф. Агашкова, А. Ф. Афанасьева, З. И. Попова, Г. А. Марченко отмечены за свои высокие трудовые показатели правительственными наградами.

Сила решения

Перелистывая протоколы заседаний, секретарь парткома вспоминает, как велика была сила партийного воздействия на коллектив в самые трудные, напряженные периоды производственной деятельности.

Не будет преувеличением, если прийти к выводу, что без содействия партийной организации вряд ли технические службы объединения сумели бы так быстро справляться с поставленными перед ними задачами. Мы старались убедить в важности того или иного мероприятия рабочих, техников, инженеров, чтобы каждый вложил в него весь свой талант, всю энергию.

Были, например, дни, когда в парткоме висел график пусковых работ на Приморском комбинате. Этот график воспринимался не только как инженерный документ, но и как план организаторской и политической работы дальнегорских коммунистов. За преодоление трудностей пускового периода партийная организация взялась без промедления, с хорошим душевным горением. Все сроки работ, обозначенные в графике, находились постоянно в поле зрения парткома, цеховых партийных бюро и партгрупп.

Ценным было и то, что с помощью краевого комитета КПСС партком объединения установил связь с партийными организациями смежников — подрядной и субподрядных строительных организаций. Это повысило взаимную требовательность, дало возможность оперативно устранять технические и финансовые неувязки, а в конечном счете сберегло драгоценное время.

Это сравнительно свежий пример. Можно привести немало аналогичных примеров из практики партийной работы предшествующих лет, когда коммунисты проявляли максимум собранности, организованности и с честью справлялись со своими обязанностями.

Нелегко было выполнять коллективу Верхнего рудника государственный план в период реконструкции. Однако под руководством партийной организации он с честью справился со своими задачами.

Трудное положение сложилось во время реконструкции административно-бытового корпуса. Коммунисты второго участка бригады С. С. Фомина обратились с призывом отработать по два выходных дня на этом объекте. Их почину последовали все горняки, каждый из них отработал на стройке по 8—10 выходных дней.

Вдохновляемый коммунистами, коллектив Центральной обогатительной фабрики, не останавливая производства, сумел практически полностью ее перестроить, добиться высоких показателей извлечения металлов.

Коммунисты часто выступают инициаторами различных начинаний — от движения за досрочное выполнение плановых заданий до выхода на воскресники; показывают пример труда на коммунистических субботниках. В день «красной субботы» 1978 г. большинство инженерно-технических работников, надев спецовки, трудились на проходке, бурении, креплении, ибо успех всенародного праздника труда мог быть обеспечен на рудниках под горной толщей. Образцы подлинно коммунистического отношения к труду проявили горняцкие бригады В. П. Юркевича, В. Н. Журавко, П. Н. Устинова, Н. П. Прохорова и другие. Так, очистная бригада П. Н. Устинова на Втором Советском руднике отбила 252 м³ руды, на 148% превысив плановую производительность труда! Буровая бригада В. П. Юркевича пробурила за смену 533 пог. м скважин, что составляет к нормативу 221%. Проходческая бригада В. Н. Журавко превысила дневное задание на 25%.

Энтузиазм, праздничный настрой людей помести преобразить территорию вокруг административного корпуса Второго Советского рудника: ограничить бордюрами и засыпать мелкой щебенкой дорожки, опоясать зеленой полосой обширный пустырь. Вместе с горняками на поверхности трудились и ребята из подшефной школы, пенсионеры Т. П. Филатов, В. С. Слесарчук, И. К. Князюк. Некоторые из них отдали работе под землей не один десяток лет. Но не по душе ветеранам сидеть без дела. К примеру для Т. П. Филатова это был уже девятый субботник за время ухода на пенсию.

Характерная черта субботника — работа на сэкономленных материалах, топливе, электроэнергии. Праздник высокопроизводительного труда горняки ознаменовали тем, что пробурили 100 м скважин, прошли 17 м выработок, убрали 3000 м² промплощади. Немало вагонов сверхплановой руды получила в этот день Центральная обогатительная фабрика.

Участники субботника трудились с желанием достигнуть наивысшей производительности труда. Коллектив значительно перевыполнил дневные показатели по проходке горных выработок, объ-

ему выдачи руды и металлов. За этот день 45,9% всей продукции было выдано со Знаком качества. В фонд пятилетки перечислено 15 тыс. руб.

Оглядываясь на пройденный путь, можно привести немало примеров партийного воздействия на ход производственной и общественной жизни предприятия. Так, в период перехода на новую систему планирования и стимулирования производства по инициативе партийной организации было введено в действие положение, предусматривающее дополнительные меры поощрения горняков, обогатителей и металлургов за непрерывную и добросовестную трудовую деятельность: присвоение звания «Почетный ветеран труда» с соответствующими преимуществами и льготами, учреждение Книги славных дел и т. д. Это положение было горячо воспринято в коллективе и оказывает большое влияние на его стабильность.

Известно, что наша партия руководит народным хозяйством, воспитывает людей, осуществляет смелые планы через свои низовые организации. Все коммунисты, в том числе руководители рудников, фабрик, всего объединения, составляют единый отряд партии, решают общую задачу, несут коллективную ответственность, с той лишь разницей, что одному для практической работы поручили больший, а другому — меньший участок. Командир производства обязан прежде всего чувствовать себя членом партийной организации, понимать, что, проводя хозяйственные или технические мероприятия, он выполняет партийное задание.

И само собой разумеется: принципиальные проблемы направления в работе предприятия обязательно и прежде всего обсуждаются партийной организацией. Это нисколько не противоречит принципам единоначалия. Практические решения по хозяйственным, экономическим, техническим вопросам принимает администрация. Партийная организация контролирует хозяйственную деятельность администрации, дает конкретные задания коммунистам.

В докладе на XXVI съезде КПСС Леонид Ильич Брежнев еще раз указал на необходимость более полного и лучшего использования первичными партийными организациями права контроля за деятельностью администрации, в кадровых вопросах, в выполнении хозяйственных планов или в улучшении условий труда и быта людей. Этому направлению партком объединения уделял большое внимание и в десятой пятилетке и уделяет сейчас.

Мы часто говорим о том, какие серьезные перемены вносит в производство, да и во всю нашу жизнь, научно-технический прогресс. Серьезны и задачи, которые он ставит перед партийными организациями. Много, к чему мы привыкли, что казалось приемлемым, даже нормальным, требует пересмотра, притом быстрого и решительного. Это и должна учитывать в своей работе партийная организация, так как промедление здесь недопустимо.

Новое не утверждается само собой. Вот почему для решения оперативных и перспективных проблем, связанных с техническим прогрессом, важно объединить квалифицированные силы, чтобы совместно думать, искать,— одним из значительных шагов в этом

направлении явилось создание при парткоме комиссии по вопросам научно-технического прогресса. Впрочем, точное название ее звучит несколько по-иному: комиссия по контролю за внедрением новой техники.

— Уже первые результаты деятельности комиссии, в которую вошли ведущие специалисты, рабочие-рационализаторы, показали, что мы не ошиблись, создавая ее,— продолжает секретарь парткома. Коллективная мысль, направленная на решение актуальных проблем, оказалась весьма плодотворной.

Прежде всего членов комиссии заинтересовал вопрос: с какой эффективностью используется на предприятиях новая техника? Раньше основным показателем, по которому судили о выполнении плана внедрения новой техники, являлась стоимость вновь установленного оборудования. При таком подходе трудно было судить, как именно используется это оборудование.

По инициативе парткома решено было оценивать выполнение плана в зависимости от эффективности новой техники, причем эффективности не условной, а реальной. И такая оценка помогла вскрыть некоторые весьма любопытные явления.

«Семь раз отмерь, один раз отрежь»,— гласит народная мудрость. На Дальполиметалле давно уже укоренился именно такой, продиктованный экономической целесообразностью, подход к приобретению основных фондов — машин, агрегатов, станков и другого оборудования. Как правило, здесь не станут приобретать «про запас» ненужную сегодня горнякам технику, лишь бы освоить имеющиеся средства.

С такой подлинно хозяйской расчетливостью определяли и число комплексов КПВ (комплекс проходки восстающих), которые необходимы объединению. Почему же на некоторых рудниках комплексы подолгу бездействовали? Как установила комиссия, на отдельных рудниках не всегда имеется фронт работ, достаточный для комплекса. Но в таком случае имеет ли смысл отдавать такую высокопроизводительную технику в постоянное владение отдельным подразделениям? Не целесообразнее ли распоряжаться ею (как, впрочем, и другой горной техникой) централизованно, направляя именно на те участки, где она сегодня особенно нужна? Вопрос этот, поставленный партийной организацией, нашел положительное решение в дирекции.

Целеустремленно работает такая комиссия на Верхнем руднике. Дотошно и придирчиво она проверяла использование рабочего времени на участках и в службах, а затем по рекомендации парткома занялась вопросами эксплуатации новой техники на горных работах. На хозяйственной деятельности Второго Советского рудника положительно сказались проверки качества выдаваемой руды и ремонта оборудования, которые проводила комиссия, возглавляемая Г. Е. Акуловым.

Ищущим инженером, приверженцем новой техники и передовой технологии, активным творческим работником показала себя председатель комиссии по контролю за хозяйственной деятель-

ностью администрации на Центральной обогатительной фабрике Н. Ф. Иншина. К своему партийному поручению она подошла серьезно, методично. Комиссия, возглавляемая Н. Ф. Иншиной, постоянно следит за качеством продукции и комплексностью использования рудного сырья, принимает участие в промышленных испытаниях новых реагентных режимов, в технических совещаниях.

По-своему сложные задачи выпали на долю комиссии при жилищно-коммунальной конторе, которую возглавляет Е. А. Нецветаева. Члены комиссии обратили внимание, что много писем, заявлений и жалоб трудящихся поступают по жилищно-бытовым вопросам. Большой части их могло и не быть, если бы все службы работали четко, как положено, если бы техники-смотрители или слесари-водопроводчики регулярно обходили квартиры, опрашивали жильцов, наладили периодический профилактический ремонт жилых зданий. Осуществления этих назревших мероприятий хозяйственной деятельности и добивается комиссия.

В основных цехах работает более трехсот творческих бригад новаторов производства, занятых разработкой и внедрением новой техники и технологии. И здесь коммунисты задают тон, показывают пример, как надо умело сочетать на практике труд ученых, инженеров и передовиков производства.

Переоснащение предприятий новой техникой и ее освоение, включенное в комплексный план производственно-технических мероприятий на десятую пятилетку, находились в центре внимания комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью при парткоме объединения (председатель А. В. Шургин). Это ключевой вопрос. Будет выполняться план мероприятий — значит, новой технике откроется широкая дорога. Этому делу большое внимание уделяет и непосредственно партком. С докладом на заседаниях парткома обычно выступают главный инженер объединения и руководители служб, содоклады делают председатель комиссии или его заместитель. Поэтому обсуждения проходят активно, рекомендации парткома становятся более конкретными, квалифицированными, основанными на полной и объективной информации.

Цель — идейная убежденность

Центральное место в идейно-политической работе парткома занимает воспитание у тружеников предприятия коммунистического мировоззрения.

«Ничто так не возвышает личность, — говорил на XXV съезде партии товарищ Л. И. Брежнев, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. Выработать такую позицию — задача нравственного воспитания».¹

Партия научно обосновала и верный путь к успеху в идеологической работе. Речь идет о комплексном подходе, т. е. органичном

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат. 1976, т. 5, с. 536.

соединении политического, трудового и нравственного воспитания.

Особое значение в этой связи приобретает социалистическое соревнование, которое, как сказано в Отчетном докладе Л. И. Брежнева XXVI съезду КПСС, по самой сути своей основано на высокой сознательности и инициативе людей. И эта инициатива поможет вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы.

Прекрасный принцип «один за всех и все за одного» вошел в плоть и кровь миллионов людей, стал привычной нормой поведения в труде и у горняков Приморья. Целью передовиков соревнования было не только желание сделать больше и лучше других, хотя и этот мотив не исключается, а стремление достигнуть непременно общих высоких результатов.

Такая забота об успехе общего дела свойственна передовикам и новаторам производства. В их числе, например, коммунисты Н. П. Прохоров, В. М. Ситяев, Г. А. Мацкевич, Д. Ф. Сивачев, которые пользуются авторитетом в коллективе, щедро делятся своим опытом, умением и мастерством.

Большой политический и нравственный смысл заложен в таких начинаниях, как «Работать без отстающих». «Пятилетке качества — рабочую гарантию» и других формах патриотического движения. В них открывается высокая сознательность советского человека, красота его помыслов и практических дел.

— Когда мы думаем и говорим о комплексном подходе к идеологической работе, — рассказывает заместитель секретаря парткома объединения Л. Я. Герасимец, — то имеем в виду стиль и методы деятельности парторганизации в целом. Комплексность, системность — один из основополагающих принципов партийно-политической работы, он имеет непосредственное отношение ко всему процессу коммунистического воспитания. Его стержнем является единство хозяйственной, организационной и идейно-воспитательной работы.

Такой подход особенно важен в условиях Дальполиметалла, объединяющего ряд территориально разобщенных структурных подразделений, где трудятся многие тысячи людей. Комплексность идеологической работы основана на единстве направленного идейного воздействия и социальной практики масс с вовлечением трудящихся в активную борьбу за повышение эффективности производства и качества работы. Комплексность — это совокупное использование всех средств пропаганды и агитации, умелое сочетание коллективных и индивидуальных форм воспитания.

Ранее упоминалось, как растет трудовая и политическая активность слушателей системы политического и экономического образования, которая охватывает в объединении почти 4000 человек.

Как помочь пропагандистам в дальнейшем пополнении их знаний, повышении методической подготовки? Этот вопрос постоянно занимает партийный комитет, его идеологическую комиссию. Возможно, в недалеком будущем удастся создать постоянно действующую школу повышения пропагандистского мастерства. Уже сей-

час используются различные средства для обучения пропагандистов методике партийной пропаганды. Методический совет при парткоме обобщает и распространяет опыт лучших пропагандистов, умеющих вести занятия доходчиво, увлекательно, давать слушателям глубокие знания.

Цеховые партийные организации также немало делают для того, чтобы улучшить контроль над идейно-воспитательной работой, над организацией учебного процесса. Партийные бюро часто обсуждают вопросы постановки политической и экономической учебы, ее качества. Это помогло значительно улучшить работу школ основ марксизма-ленинизма Краснореченской обогатительной фабрики, стивидорного, транспортного и железнодорожного цехов, управления объединения, геологической экспедиции, управления капитального строительства.

— Пропагандист — главная фигура в системе партийной учебы, — сказал Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС. Именно идеологическому пропагандистскому активу принадлежит главная роль в развитии марксистско-ленинского образования и воспитания масс, их творческой активности в решении задач коммунистического строительства.

На эту работу партийная организация направляет своих самых лучших, самых подготовленных активистов. Много сил и знаний отдают любой работе Л. М. Нарышкин, Б. Н. Захаров, И. Ф. Иншина, В. К. Клочковский, Л. Л. Волков, И. Е. Жилин, В. Н. Колесников, М. Г. Макаров и другие. Радуют успехи молодых пропагандистов А. Б. Галанцева, П. А. Сулеева, А. Я. Сучковой, А. В. Некрыловой, которые с каждым годом совершенствуют свое педагогическое мастерство.

На Краснореченской обогатительной фабрике добрую память хранят о руководителе школы основ марксизма-ленинизма Николае Алексеевиче Лобачеве. Перейдя на работу в Дальнегорск, он не оставил школу и около двух лет ездил за тридцать километров на каждое занятие. Такова была единодушная просьба слушателей, и в этом — лучшая оценка труда пропагандиста. За годы учебы слушатели значительно расширили свой кругозор, приобрели прочные знания, стали политически грамотнее. Слушатель школы О. С. Старокожев ушел на пропагандистскую работу, а слесарь В. М. Перкунов успешно закончил техникум, теперь работает главным механиком фабрики, избран секретарем партийного бюро. Стали бригадирами слушатели М. М. Бырдин, Я. П. Шопарев. Это лучшие учащиеся. В заключительной беседе на итоговом занятии Н. А. Лобачев дал им, а также В. М. Черному, Л. О. Голубевой, К. В. Лудцеву, Л. С. Федоровой высокую оценку, рекомендовал их на самостоятельную пропагандистскую работу.

Чтобы стать хорошим пропагандистом, нужна солидная теоретическая подготовка и хорошая практика. Поэтому начинающие пропагандисты в объединении в течение двух-трех лет работают заместителями более опытных руководителей кружков и семинаров, ходят на их занятия как бы ассистентами. Иногда им доверяют

проведение отдельных занятий. После этого по представлениям методического совета и кабинета политического просвещения на заседании парткома решается вопрос об утверждении того или иного товарища пропагандистом.

Такая система дала возможность парткому объединения готовить и воспитать опытных руководителей школ, семинаров, кружков, которые завоевали популярность. Многие пропагандисты разработали личные творческие планы, в которые включили конкретные меры дальнейшего углубления своих знаний, повышения трудовой и общественной активности слушателей.

Большое значение партком придает устной политической информации непосредственно в трудовых коллективах.

Политинформатор — это политический боец партии, находящийся на переднем крае идеологического фронта. Таким его считают в Дальнегорске и поэтому предъявляют к нему серьезные требования. Одно из них — уважать слушателей, видеть в них людей глубокого ума и серьезных знаний. Значит, выступления свои надо тщательно готовить как по содержанию, так и по форме. Короткое, как правило, 20-мин выступление политинформатора, постоянно напоминает методический совет, нужно строить глубоким и ярким, чтобы оно оставляло след в сознании людей, не только возбуждало у них желание разобраться в затронутых вопросах, но и звало к активным действиям, стремлению постоянно увеличивать свой вклад в общие дела коллектива.

Горняки Приморского рудника знают коммуниста Владимира Григорьевича Шевченко не только как хорошего механика участка, но и как отличного политинформатора. Два-три раза в месяц он выступает перед ними по вопросам внешней политики партии. В его выступлениях горняков привлекает глубокое знание темы разговора, умение просто и доходчиво разъяснить смысл событий, происходящих в мире, вовлечь в разговор слушателей.

Много раз Владимир Григорьевич выступал перед горняками с политинформациями о советско-американских отношениях, о ходе выполнения соглашений Хельсинского совещания по миру и безопасности в Европе, о проблемах Ближнего Востока, помощи Советского Союза народам Африки в их борьбе за полное освобождение от колониального и расового гнета. Слушатели задают политинформатору разнообразные вопросы, на которые подчас трудно ответить без подготовки. Поэтому в ходе следующей информации Владимир Григорьевич не забывает дать исчерпывающий ответ на них.

Своим богатым опытом Владимир Григорьевич охотно делится с В. Г. Жульевым, О. М. Пахомовым и другими молодыми политинформаторами, помогает выбирать темы, подбирать и обрабатывать материалы, составлять план выступлений.

Активное участие в идейно-политической работе, высокая партийная зрелость способствовали росту авторитета В. Г. Шевченко. На отчетно-выборном партийном собрании коммунисты избрали его заместителем секретаря парторганизации Приморского рудника по идеологической работе.

Политинформатору сложно выступать по всем вопросам. Поэтому их в объединении специализировали по определенным темам: политической, экономической, культурной жизни страны, международному положению. Это способствовало повышению качества политинформаций, так же как и постоянной учебе информаторов. За год в школе политинформаторов было проведено 8 занятий, на которых с консультациями и лекциями выступали М. А. Глузов, А. Ф. Ивахненко, А. П. Праслов, Н. М. Резепкина, Н. А. Коляда.

Кроме того, партийные бюро цеховых организаций провели более 600 инструктивных совещаний с политинформаторами и агитаторами.

Все это положительно сказалось на деятельности групп политинформаторов. Заметно повысился интерес слушателей к выступлениям Т. В. Ступаковой, В. И. Бобрикевича, Н. С. Пуртова, В. К. Дячок, В. Н. Колесникова, В. С. Филипченко и многих других политинформаторов, умело увязывающих злободневные вопросы политической жизни с практическими делами и задачами коллектива.

Доверие и спрос

С какой машиной, пусть даже самой сложной, можно сравнить живой организм рудника, обогатительной фабрики, завода? Спроектировать наилучший оптимальный вариант такой системы несравненно труднее, чем любой самый замысловатый механизм. Ведь в данном случае надо самым разумным, целесообразным образом соединить материальные, трудовые и финансовые ресурсы, установить четкие взаимосвязи, сплавить воедино многие виды разнородной деятельности и функций.

Не случайно организованность В. И. Ленин ставил рядом с техникой, когда подчеркивал, что в соревновании двух систем берет верх тот, у кого величайшая техника, организованность, дисциплина.

Линия дальнейшего движения нашей страны к коммунизму определена на XXVI съезде КПСС. Когда верная линия намечена, решающим звеном становится организация, т. е. дальнейшее совершенствование управления экономикой в самом широком смысле слова.

В выполнении этих задач и видит свой долг партийная организация «Дальполиметалла». Улучшение организации и управления предприятиями, более целесообразная расстановка сил и средств, эффективное использование материальных и людских ресурсов, повышение качественных показателей — вот те вопросы, на которых партком концентрирует внимание коммунистов, комсомольцев, всего коллектива объединения.

Новая передовая техника действует на рудниках, обогатительных фабриках, на металлургическом заводе. В Дальнегорске и других рабочих поселках выросли жилые массивы, где проживают

тысячи горняков и членов их семейств. Воздвигнуты новые клубы, школы, больницы, предприятия бытового обслуживания. Все это, несомненно, огромное богатство. И все же самое ценное, чем располагает сегодня Дальполиметалл, — это его труженики, люди богатого производственного опыта, высокой квалификации, преданные делу строительства коммунизма. Все создано и создается их руками, настойчивым трудом, пытливым умом.

Прокладывая новые подземные выработки, расширяя и реконструируя цехи, люди преобразуют и самих себя. В объединении сформировался коллектив, обладающий большим потенциалом, умеющий решать сложные технические, производственные и социальные задачи, накопивший большие традиции, развивающий и передающий их по наследству новому поколению. Не случайно так много командных должностей — руководителей служб, начальников цехов, участков, мастеров — занимают люди, выросшие в Дальнегорске, ставшие видными специалистами отрасли.

В современных условиях, — как отмечено в отчетном докладе XXVI съезду КПСС, — многократно возрастает значение личной ответственности. Особенно — ответственности хозяйственных, советских и партийных руководителей. Ибо вопросы руководства экономикой являются не просто хозяйственными, а политическими, партийными.

Усилия партийной организации направлены на повышение организованности в каждом звене объединения, на воспитание чувства высокой ответственности у всех работников за порученное дело и строжайшее соблюдение дисциплины, на развитие трудовой и социальной активности. Приморский крайком КПСС, Дальнегорский райком партии систематически анализируют положение с кадрами, дают парткому объединения рекомендации по улучшению их качественного состава. К руководству службами и цехами выдвинуто немало инициативных специалистов, прошедших школу хозяйственной, партийной и общественной деятельности.

В последние годы на руководящие должности выдвинуты многие молодые перспективные специалисты. Среди них В. В. Рыбников и С. А. Куракин, О. Т. Дунайцев (рудник Приморский), В. Т. Пак (Второй Советский рудник), А. С. Галащев (завод), В. К. Дячок (Центральная обогатительная фабрика), А. Г. Мандрыко (транспортный цех), В. Г. Шевченко (железнодорожный цех), Е. С. Краев (ремстройцех).

Ранее некоторые из них возглавляли цеховые партийные организации, проявили хорошие организаторские способности, уменье работать с людьми. Партком не ошибся, выдвигая их на руководящую хозяйственную работу. Здесь они проявляют свои лучшие качества — энергию, хозяйскую сметку, техническую смелость, уменье во всех важных делах опираться на парторганизацию, на весь коллектив.

В нашем социалистическом обществе главным во взаимоотношениях руководителей и подчиненных является то, что они едино-

мышленники, делают одно общее дело, свое влияние на людей руководитель базирует на авторитете.

Некоторые руководители пытаются создать и поддерживать свой авторитет неправильными методами. Одни начинают командовать, не терпят никаких возражений, не допускают и мысли, что у подчиненного может быть свое мнение. В свое время парткому пришлось разбирать вопрос о поведении одного начальника цеха — знающего специалиста, но к людям относившегося неправильно, порой несправедливо. Строгое выяснение, вынесенное этому товарищу, пошло ему на пользу. Он научился строить отношения с людьми на более здоровой основе, включился в воспитательную работу, старается создать хороший душевный микроклимат во введенном ему цехе.

Случается и наоборот: руководитель панибратствует с подчиненными, искренно считая свое поведение демократическим. Именно на этот недостаток в работе одного молодого и весьма толкового бригадира обратил внимание член парткома, известный флотатор В. И. Чекусов. В тот день молодого человека принимали кандидатом в члены партии.

— С этого дня еще больше повышается ваша ответственность за порученное дело, за обстановку в бригаде, — сказал тогда Василий Иванович. — Но помешать этому может ваша излишняя мягкость. Для всех в цехе, включая подчиненных, вы просто Коля. Дело, конечно, не в обращении, а в том, что ненужные фамильярности на производстве заводят иной раз руководителя в такие дебри, откуда он потом выбирается вместе с очередным выяснением. А человек вы инициативный и можете иметь настоящий авторитет.

Забегая вперед, надо сказать, что руководитель комсомольско-молодежной бригады учел свой недостаток, доказал, что способен навести надлежащий порядок в бригаде, организовать ее работу продуманно.

Подобные отклонения бывают тем реже, чем лучше поставлена подготовка кадров и воспитание их. По инициативе парткома был разработан план работы с кадрами на все годы X пятилетки. План охватывает мероприятия администрации и общественных организаций, направленные на дальнейшее улучшение подбора, расстановки и воспитания кадров. Наличие такого согласованного плана служит организующим началом, привлекает к этой проблеме постоянное внимание партийного и хозяйственного актива.

Интересно проследить, как складывается в Дальнегорске судьба молодого специалиста.

... Анатолий Громовский, Владимир Верещаков, Владимир Пак, Анатолий Милосердов, Юрий Науменко. В их памяти живет Дальневосточный политехнический институт, горный факультет. Пять лет учились вместе, вместе затевали немало интересных дел. Свою практику они проходили на рудниках Кавалерово, Краснореченска, Дальнегорска. А после нее каждый сказал себе: да, это именно твой жизненный путь.

И вот — самостоятельная работа. Стихия Владимира Верешакова — техническое творчество. Он был участником Выставки достижений народного хозяйства СССР, на которой удостоен Почетного диплома и медали. Не один год Владимир успешно руководил участком Верхнего рудника, был главным инженером этого же рудника, сейчас возглавляет управление капитального строительства.

Владимир Пак работал главным инженером Третьего, Второго, Советского, Верхнего рудников, недавно назначен начальником Второго Советского рудника. Инициативен, настойчив, хороший организатор.

От горного мастера до начальника рудника Верхний — таков трудовой путь Юрия Дмитриевича Науменко. Еще в 1970 г. на участке, который возглавлял Науменко, бригада В. Мулахметова установила рекорд проходки горизонтальных выработок. Многое зависело тогда от личных качеств начальника, от его умения принять верное решение. Юрий Дмитриевич оказался на высоте.

Руководить крупным, переживающим вторую молодость рудником, делать все, чтобы он работал в полную меру, используя самую совершенную технику, что может быть еще увлекательней.

Один из старейших горняков рудника А. Н. Васякин говорит: — Я помню Юрия Дмитриевича, когда он пришел к нам после окончания института. Он деловито знакомился со всей жизнью участка, вникал во все тонкости горняцкого труда. Многому учился мастер. Он не только овладевал основами горного дела, но и постигал еще более трудную науку — умение работать с людьми, понимать их нужды.

Современный стиль руководства — партийность, деловитость, ответственность, поиск нового, опора на рабочие массы — свойствен многим молодым руководителям цехов, участков и служб объединения. Заметный вклад в подбор, расстановку, обучение рабочих и инженерно-технических кадров внесли старые коммунисты Михаил Кириллович Слесарчук, Иван Федорович Антонов и Владимир Ефремович Юрченко.

Более пятнадцати лет возглавляет кадровую службу Александр Сергеевич Тищенко, который за многие годы работы в районе сроднился с коллективом, живет его заботами, интересами. Начав свой трудовой путь тридцать лет назад рядовым химиком в геологоразведке, А. С. Тищенко выдвигался на комсомольскую и партийную работу, редактировал многотиражную газету, ныне работает заместителем директора объединения, ведет большую общественно-воспитательную работу, часто выступает с лекциями и докладами перед трудящимися района.

В арсенале воспитательной работы с кадрами много хорошо зарекомендовавших себя форм и методов — чествование передовиков социалистического соревнования, ветеранов труда, старейших коммунистов — представителей славного отряда горняков Дальнегорска и т. д.

Заслуженным почетом окружены ветераны, которые, выходя на пенсию, продолжают ощущать себя членами славного трудового

коллектива, вносят свой вклад в воспитание молодого поколения горняков, знакомя их с героической историей предприятия.

Научно-технический прогресс выдвигает на повестку дня все новые и новые проблемы. Сейчас, как никогда раньше, верна истина: остановиться — значит отстать. И коммунисты не жалеют усилий, чтобы быть на уровне новых требований.

Поиски новых эффективных методов труда, верных путей технического перевооружения производства — все это прочно связано с именами таких ветеранов, как В. Ф. Мацыга, П. М. Дьячихин, Н. А. Лобачев, прошедших путь от рядовых работников до заместителей директора объединения. Одни из старейших работников объединения В. С. Пичугина, Б. Ф. Фролов, Н. Д. Милютин, В. Ф. Бержукасова, И. А. Попков, П. П. Захаров. Трудно, даже невозможно перечислить здесь всех, кто навсегда связал свою жизнь, творческие помыслы с судьбой Дальполиметалла.

Благодаря таким людям ускоряется не только внедрение в производство прогрессивных новшеств. Быстрее идет и процесс «оживления» молодых специалистов. Их личные творческие планы становятся реальностью благодаря дельным советам и помощи старших товарищей.

Отмечая положительные черты в работе с кадрами за последние годы, секретарь парткома объединения Н. В. Колесников относит сюда плановую целенаправленную работу с людьми во всех звеньях, работу школы резерва, практику индивидуальных заданий, гласность зачисления в резерв, улучшение качественного состава мастеров.

Число мастеров с высшим образованием выросло с 26% в 1971 г. до 60% в 1979 г. За это время увеличилось и число коммунистов и комсомольцев среди мастеров.

Действенным средством повышения политической сознательности, творческой активности и деловых качеств специалистов является аттестация, которая проводится каждые три года. В 1977 г. вторично прошли аттестацию 485 руководящих и инженерно-технических работников. В работе аттестационных комиссий активно участвуют члены парткома.

Партком регулярно проводит по плану индивидуальные собеседования с руководящими партийными и хозяйственными работниками. Прочно вошли в практику работы парткома отчеты начальников цехов, секретарей парторганизаций, председателей цеховых профсоюзных комитетов о ходе выполнения социалистических обязательств, о социальном микроклимате в коллективе, о работе с кадрами. Здесь постоянно помнят о том, что партия обязывает непрерывно совершенствовать стиль и методы работы с кадрами, повышать ответственность руководящих и инженерно-технических работников за порученное им дело, что в этом залог успешного претворения в жизнь исторических предначертаний XXV съезда КПСС.

На XVIII съезде ВЛКСМ как клятва прозвучал девиз всех юных поколений нашей страны: «Вместе с партией, под водительством партии — на труд и на подвиг!».

Немеркнущие страницы революционной, трудовой и боевой славы вписал комсомол в историю страны Советов. Сплоченная вокруг ленинской партии, юность Отчизны вносит свой большой вклад в коммунистическое строительство, во всенародную борьбу за претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Значительны и разнообразны дела дальнегорского комсомола. Его посланцы несут трудовую вахту на решающих участках производства, помогают открывать кладовые природы, добывать и обогащать руду, плавить металл, строить новые рудники и жилые дома. За последние годы комсомольская организация Дальполиметалла выросла численно, заметно улучшился ее состав. Комсомольцы активнее участвуют в общественной жизни объединения, более трех четвертей их имеют постоянные поручения.

Многие комсомольско-молодежные коллективы добились высоких результатов и в социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки. Успех сопутствовал коллективам, где запевалами добрых начинаний выступали коммунисты, личным примером увлекающие молодежь.

По принципу «Делай, как я» работает коммунист С. В. Беляев, возглавляющий комсомольско-молодежную бригаду плавильщиков. Десятки молодых рабочих обучил он трудной профессии металлурга. Многие из них стали бригадирами, мастерами, инженерами. А Сергей Васильевич остается бессменным руководителем комсомольско-молодежной бригады, ставшей подлинной школой мастерства для металлургов. Бригада постоянно лидирует в социалистическом соревновании.

Теперь труд плавильщика полностью механизирован и успех в работе определяется знаниями, способностью управлять техникой, смекалкой. В том, что профессия плавильщика стала более привлекательной для молодых рабочих, немалую роль играет также личный пример и доброжелательность ветерана войны и труда, коммуниста С. В. Беляева.

Не имея специального педагогического образования, Сергей Васильевич, тем не менее, оказался отличным воспитателем. Он хорошо понимает молодежь, безошибочно угадывает, что заложено в каждом, на что человек способен.

— Рядом с Сергеем Васильевичем нельзя было трудиться кое-как, — вспоминают воспитанники Беляева, — ибо сам он любит и умеет работать. Под его началом мы познавали искусство плавильного дела, азы рабочей жизни.

В. Бондарь, И. Аржанов, Н. Бондаренко, Ю. Хованский, С. Дарников, С. Крутилин, Г. Писарев, А. Шкуренок — эти волевые, любознательные, толковые парни год от года становились опытнее и постоянно приближались по уровню мастерства к своему учителю. Во всяком случае так считает он сам.

— Отличные ребята! — говорит о них Сергей Васильевич. — С товарищем последним поделится, в трудную минуту помогут, а нерадивому в глаза все выскажут.

Это доброжелательство ко людям, вера в их силы, возможности являются как бы врожденными душевными качествами Почетного металлурга С. В. Беляева, удостоенного в 1977 г. знака ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС «Наставник молодежи». И молодежь держится вокруг своего бригадира дружной трудовой семьей. Часто бригада выступает застрельщиком и исполнителем важных общественных дел.

Полным составом она выходит на субботники, поручает лучшим ребятам участвовать в рейдах по поддержанию общественного порядка. Молодые плавильщики установили на общественных началах мемориальную доску партизанам гражданской войны в Приморье. Большую помощь они оказали строителям нового отделения, где по современной технологической схеме извлекают из руд дополнительные компоненты. Отделение это строили на общественных началах комсомольцы, и на всех стадиях работы в ней участвовала бригада С. В. Беляева.

Трудолюбию, организованности, знанию своего дела учится молодежь рудника Приморский у бригадира Н. П. Прохорова. Радуют своей продуманностью и высокой эффективностью обязательства, принятые комсомольско-молодежной бригадой Прохорова в честь XVIII съезда ВЛКСМ и 60-летия Ленинского комсомола. Молодые горняки решили отбить сверх задания не менее 5500 т руды, повысить производительность труда на 5%, сберечь на 800 руб. лимитируемых материалов. Не довольствуясь этим, молодые рабочие обещали в честь Всесоюзного комсомольского форума отбить за 31 рабочий день не менее 1250 м³ руды в сложных горно-геологических условиях жилы «Поворотная».

Примеру бригады Н. П. Прохорова последовал комсомольско-молодежный коллектив проходчиков А. С. Салимова на руднике Верхний. Основной резерв для выполнения всего задуманного в ознаменование XVIII съезда комсомола бригада Салимова нашла в высокой организованности, снижении потерь рабочего времени.

Время выдвигает перед молодежью новые, все более сложные задачи. Партком объединения за последние годы не раз заслушивал отчеты цеховых партийных организаций о руководстве комсомолом, об участии молодежи в социалистическом соревновании, в научно-техническом творчестве. На работу в комсомольские выборные органы партком рекомендует опытных, зрелых коммунистов. В большинстве своем они честно и добросовестно выполняют важнейшее партийное поручение. Так, на Приморском руднике вожаком комсомольской группы был избран коммунист В. Ф. Шкурпатский, на Верхнем — Б. Ф. Грабко, на Центральной обогатительной фабрике — Н. В. Кондрашкин. В этих группах заметно улучшилась работа, молодежь стала активнее участвовать в общественной жизни коллективов.

Партийный комитет и цеховые организации Дальполиметалла заботятся об идейном формировании юношей и девушек на основе марксистско-ленинского учения. Лучшим, наиболее подготовленным пропагандистам поручены занятия в десяти кружках комсомольского политпросвещения. Идейное воспитание подрастающего поколения считают своим важнейшим долгом многие коммунисты.

Коммунисты олицетворяют живой партийный пример для своих молодых товарищей. Вот, к примеру, Николай Кондрашкин за короткое время освоил новую для себя профессию, стал классным специалистом-флотатором, бригадиром, был принят в кандидаты, а затем и в члены Коммунистической партии.

Поднявшись на площадку питателей, Кондрашкин устанавливает нужную подачу реагентов и снова отправляется вниз, в отделение измельчения. Этот участок не менее важен, чем собственно флотация. Ведь от того, насколько будет измельчена руда, зависит и конечный выход продукта — свинцового или цинкового концентрата, его качество. А вот и самый нижний этаж фабрики — перевалка.

Масса концентрата, движущаяся по транспортерным лентам ссыпается в вагоны И это хозяйство тоже в ведении бригадира.

Вот так, вверх-вниз по длинным переходам, и проводит смену Николай Кондрашкин. А конец смены еще не означает, что для Николая наступило время досуга. Для общественных дел тоже требуется время, и немалое. Секретарь партийного бюро, член цехкома — его общественные должности. Энергии у молодого коммуниста хватает и на производственную работу, и на общественные дела, и на спорт. Отличный волейболист, он входит в сборную объединения.

— Жалею ли я, что стал флотатором? — переспрашивает Николай Кондрашкин, — Конечно, нет. Во-первых, мне здесь нравится. А, во-вторых, важно не то, где и в какой должности работаешь, а как работаешь.

Эту верную мысль молодой коммунист подтверждает своими делами. Для него, как и для всех работников Центральной обогатительной фабрики, главная забота — отличное качество продукции. Ведь повысив качество концентратов цинка и свинца только на 1%, можно получить выигрыш 3,2 тыс. руб., а повысив извлечение этих же металлов на 0,1%, можно получить экономический эффект за год в 24 тыс. руб.

— Большая ответственность за достижение таких показателей ложится на комсомольско-молодежную смену, — говорит член бюро ВЛКСМ Центральной обогатительной фабрики электрик А. Ширяев. — Основным средством является профессиональная подготовка работников. Это касается не только технологов, но и ремонтной службы, так как бесперебойная работа оборудования зависит и от качества его ремонта. Поэтому наша комсомольская организация добивается, чтобы каждый молодой рабочий освоил вторую специальность. Следим также за повышением производственных разрядов, за тем, чтобы технологи осваивали работу с автоматизированной системой флотации, убеждаем молодых обогатителей учиться в высших и средних специальных учебных заведениях.

Для активизации работы по повышению качества продукции и привлечения к ней как можно больше комсомольцев ежемесячно проводим «День качества». Этой же цели подчинены личные творческие планы комсомольцев, позволяющие судить об их участии в производственной и общественной жизни, профессиональном и политическом росте.

Ценную помощь в борьбе за качество оказывает «Комсомольский прожектор», который вскрывает случаи бесхозяйственности, халатности, расточительного расходования реагентов, энергоресурсов и смазочных материалов, остро бичует бракоделов, нарушителей общественного порядка, производственной дисциплины, — подчеркивает А. Ширяев. — Это позволяет нам высоко держать репутацию комсомольско-молодежной смены.

В своей речи на XVIII съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев сказал: «В целом коммунисты старшего поколения могут, я думаю, быть довольны советской молодежью наших дней. Она растет коммунистически убежденной, глубоко преданной делу партии, делу великого Ленина.»¹

Эта высокая оценка повторена им на XXVI съезде КПСС, она вызывает в сердцах молодых дальнегорцев горячий душевный отклик, стремление работать еще лучше, еще плодотворнее.

¹ Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., Политиздат, 1979, т. 7, с. 283.

РАСТИ И ХОРОШЕЙ, НАШ ДАЛЬНЕГОРСКИ!

Отступает на склоны сопок Уссурийская тайга. Ее теснят не бревенчатые, приземистые домишки давних лет, а многоквартирные корпуса, административные здания, широкие, одетые в асфальт улицы и площади Дальнегорска. Они растут не по дням, а по часам, словно в сказке благоустраивается, принимает все новых жителей — геологов, горняков, металлургов, химиков, строителей. Так, только за годы десятой пятилетки новоселье в благоустроенных домах справили почти 4 тыс. семей дальнегорцев.

Архитектуру города давно принято называть каменной летописью. И страницы ее не схожи друг с другом. Сдержанный, четкий рисунок Горбушинского жилого массива, солидная, тяготеющая к монументальности архитектура микрорайона «Западный», своеобразные контуры домов Горелого... Но в любом районе видишь, как растет мастерство дальнегорских строителей, ровнее становится ритм здешних новостроек.

Удивительна по своему судьба Дальнегорска. Это новое имя пришлось всем по душе. Кажется, именно так он назывался от самого рождения в начале нашего века. А название Дальнегорск идет от того, что поселок находится за дальними далями, за горными перевалами, у берега Японского моря.

Все, как в городах

Из крохотного рудничного поселка, затерянного некогда в дебрях Сихотэ-Алиня, выросли новые, как в современном городе, районы, над которыми по вечерам встает электрическое зарево. Да, Дальнегорск с полным основанием можно называть городом, хотя он и продолжает пока числиться рабочим поселком.

Дальнегорск живет так, как живут тысячи других городов страны,— в обычных делах и заботах населяющих его людей. Как и всюду, по утрам становятся многолюдными улицы — спешат на работу горняки, обогатители, химики, металлурги, строители, бегут в школы ребятишки, хозяйки выходят за покупками. Оживленно в различных ателье Дальнегорска. «Северянка», «Новинка», «Силуэт», «Универсал», «Рембыттехника» и многие другие оказывают местным жителям самые разнообразные бытовые услуги. Шестьсот работников районного управления бытового обслуживания стараются удовлетворить потребности дальнегорцев в «тысяче мелочей».

Вот молодой человек забежал в магазин за цветами. Здесь торгуют любовно выращенными в местных оранжереях гладиолу-

сами, розами, собранными в тайге подснежниками, ветками багульника.

Для кого предназначены цветы? Для юбиляра на работе? Для молодой супруги, которую предстоит встретить на пороге родильного дома? Оба варианта вероятны. Вот в парке, скверах появилась целая «флотилия» детских колясок с малышами, которых вывезли на прогулку молодые мамы. Статистика говорит, что по рождаемости Дальнегорск занимает приличное место среди других городов и поселков страны.

И вечерние часы в Дальнегорске такие же, как в городах. Кто идет в широкоэкранный кинотеатр «Знамя» или «Березка» смотреть новый фильм, кто на концерт во Дворце культуры «Горняк» или на спектакль во Дворец культуры «Химик», кто на занятия в вечернем техникуме или в библиотеку. В 40 библиотеках Дальнегорского района хранится более полумиллиона книг. Другие отдыхают дома, смотрят телевизор, качество передач которого благодаря «Орбите» хорошее. В общем, культурно, разумно провести вечер — не проблема. Следует помнить все-таки, что современные условия жизни людей по обычным городским нормам созданы в суровом, отдаленном крае. Созданы усилиями людей многих профессий: архитекторов, строителей, проектировщиков, медиков, педагогов, работников снабжения, торговли, общественного питания, транспорта, службы быта — всех, пожалуй, не перечислишь.

А люди других профессий — разве их труд не входит в историю Дальнегорска? Педагоги, работники прилавка, повара и официанты, закройщики и швеи — сотни людей иных профессий. Труд каждого, сливаясь воедино, как раз и составляет жизнь Дальнегорска.

Ведущей торговой организацией Дальнегорска и всего района является продснаб объединения. Он обслуживает горняков, химиков, строителей, лесников, все население приморского «Горного гнезда». Сегодня Дальнегорский продснаб — это широко разветвленная сеть предприятий торговли и общественного питания. В его состав входят два ресторана, 68 магазинов и 40 столовых, многие из которых имеют свои филиалы. При въезде в Дальнегорск неподалеку от магазина «Кристалл» строится новый торговый центр. Проектировщики предусмотрели все необходимое для крупного торгового предприятия с современным универсамом в центре.

С 1970 по 1979 гг. товарооборот продснаба вырос более чем в 1,6 раза, достигнув 71,5 млн. руб. Значительно изменилась структура товарооборота. Удельный вес непродовольственных товаров составил в 1979 г. 42%.

Стремясь полнее удовлетворить спрос населения, работники продснаба смело внедряют прогрессивные формы торговли. Продажа товаров методом самообслуживания в 1979 г., например, обеспечила свыше 60,2% всего товарооборота.

Двадцать тысяч человек ежедневно пользуются услугами предприятий общественного питания. Число мест в столовых увеличивается с каждым годом.

Добрая слава идет о столовой № 1 Верхнего рудника. Цех питания его работники считают самым горячим. Его «температура» определяется постоянным трудовым накалом одетых в белые халаты людей. Лет пятнадцать работает в системе общепита повар Раиса Васильевна Кондеровская. Рядом с ней трудятся ветеран продснаба Екатерина Алексеевна Никитина и молодой повар Валентина Рябова.

— Нам совесть не позволяет плохо готовить пищу для горняков, — говорит Раиса Васильевна. — Ежедневно ведем контроль за ее качеством, стараемся внедрять все лучшее.

Приходит обеденный час и тысячи горняков садятся за столы в столовых, кафе, ресторане «Минерал». Обеды отпускаются и на дом, а также по заранее продаваемым абонементом.

Столовой, обслуживающей рудник Приморский, заведует Валентина Михайловна Васильева. Коллектив большой — 24 человека. Это опытные повара Надежда Максимовна Бородина, Любовь Ивановна Артемьева, Зинаида Андреевна Артемьева, и другие. Работают все вместе уже давно. Столовую неоднократно награждали переходящим Красным знаменем продснаба. О своих работниках Валентина Михайловна рассказывает просто и сердечно:

— Вот повар Надежда Максимовна. Любо-дорого смотреть на ее работу. И Любовь Ивановна — одна из ветеранов столовой. За любое дело возьмется — справится. С душой работают у нас все, помнят, что от нашей старательности и радушия зависит настроение людей...

Энтузиастов, подобных тем, кто работает в столовой № 11, немало в продснабе объединения. Взять, например, столовые № 3, 6, 13, ресторан «Минерал». Под руководством опытных заведующих В. И. Школа, А. А. Грона, М. И. Богатыревой, В. Н. Чижикова, М. Г. Гондаревой, заведующих производствами В. Т. Аникиной, А. Ф. Хворостенко, М. И. Жоровой, Т. П. Сургаевой, М. Г. Жильцовой они вышли в число передовых, пользуются заслуженным уважением в коллективе продснаба. Много труда и умения вкладывают в свои повседневные обязанности рядовые повара, кондитеры, официанты, буфетчицы, кладовщицы, подсобные рабочие.

Хорошо работают и буфеты от столовой № 1 в железнодорожном и автотранспортном цехах в средней школе № 2, 11, 21. Часто организуется выездная торговля на центральной площади Дальнегорска, в парке Дворца культуры горняков, в местах массовых гуляний трудящихся. И неизменно продукция кухонного и кондитерского цехов отличается высоким качеством.

В настоящее время труд горняка значительно облегчен различными механизмами. Но и физических усилий еще требуется немало. Поэтому для восстановления затраченной энергии труженикам подземных горизонтов необходимо особо полноценное питание.

Сейчас свыше половины работающих под землей пользуются термосами, обеспечиваются горячим чаем. Дирекция, профсоюзный комитет, продснаб объединения стремятся обеспечить под-

земных рабочих такими термосами, которые хорошо держали бы тепло, были удобны и легки.

Зеленый цех — так называют совхоз «Дальнегорский», который обеспечивает продуктами сельского хозяйства население г. Дальнегорска. Задача не из легких, если учесть, что пахотных земель в совхозе всего 1218 га, да и те складываются почти из трех сотен мелких участков. Самое большое поле — 12 га. Современной технике здесь трудно развернуться. Однако созданный в 1967 г. совхоз за сравнительно короткий срок достиг многого. На его фермах содержится, например, более 2300 голов скота, из них около 1000 коров. План первых двух лет десятой пятилетки труженики совхоза перевыполнили по всем основным показателям. В 1977 г. жители района получили молока на 2046 т больше, чем в предыдущем 1976 г. За эти годы совхоз поставил дальнегорцам около семи миллионов яиц. Перевыполнен план продажи картофеля. Средняя урожайность этой культуры составила 120 ц с 1 га. Звено А. И. Юрчука, которое специализировалось на выращивании картофеля, отмечено серебряной медалью ВДНХ.

Тепличный комплекс совхоза дает возможность выращивать в течение года до 1000 т огурцов, помидоров, лука, редиса и других овощных культур. Развивается и свиноферма объединения. Это значительно улучшает питание жителей Дальнегорского района в зимнее время.

Во всех этих успехах заложен труд работников совхоза — доярок, скотников, овощеводов, картофелеводов. Руководство совхоза старается создать для них хорошие жилищно-бытовые условия. Преображается центральная усадьба, расположенная в поселке Сержантово. Он назван так по имени В. Е. Сержанта, командира партизанского отряда, сражавшегося в годы гражданской войны на территории Дальнегорского района. Здесь построены многоквартирные дома, универсам, детский комбинат, медпункт, филиал музыкальной школы, филиал комбината бытового обслуживания. Строятся новые жилые дома с улучшенной планировкой, общежитие, столовая, школа.

Привлекают очаги культуры

Старожилы помнят: единственным очагом культуры Дальнегорска был маленький, так называемый зимний клуб. Сейчас к услугам работников объединения Дворец культуры, пять клубов да еще замечательные очаги культуры у соседей — химиков, строителей. Демонстрируются фильмы, читаются лекции, горняки собираются для интересной беседы, чествуют своих лучших товарищей по труду.

Ведущее место в культурно-массовой работе по праву занимает Дворец культуры горняков. За интересную и целенаправлен-

ную работу ему присвоено звание «Дворец культуры отличной работы», вручен вымпел райкома партии, на вечное хранение — переходящее Красное знамя крайсовпрофа, диплом ВЦСПС.

Каждый день сотни дальнегорцев спешат в свой Дворец. Его с удовольствием посещают люди самых различных возрастов и профессий, интересов и наклонностей. Широкая популярность Дворца культуры, конечно, не случайна. Кроме демонстрации кинофильмов, в нем почти ежедневно проходят интересные культурно-массовые мероприятия.

Как и в каждом культурно-просветительном учреждении, ведущей силой Дворца является художественная самодеятельность. Она состоит из Народного драматического театра и народного эстрадного оркестра, агитационно-художественной бригады, хорового, вокального, сольного и танцевального кружков. С концертами и спектаклями горняки выступают не только в стенах Дворца, но и в поселковых клубах, на агитплощадках и полевых станах Дальнегорского, Кавалеровского и Чугуевского районов. И где бы они не выступали, их всюду тепло приветствуют зрители.

Отличительная черта деятельности Дворца культуры горняков — стремление всемерно разнообразить свою работу, найти путь к сердцу каждого труженика. Массовые гуляния, молодежные вечера, праздники дворов и улиц, чествования ветеранов труда — все это и многое другое делают жизнь дальнегорцев интересной, насыщенной.

Вечера из цикла «Есть у революции начало, нет у революции конца», «В тесном содружестве трех поколений идем мы путем, что указывал Ленин» были подготовлены совместно всеми отделами Дворца культуры и парткомом объединения. С успехом прошел вечер под названием «По заветам Ильича», посвященный рабочим Дальполиметалла — выпускникам вечерних и заочных высших учебных заведений, техникумов и школ.

Плодотворно в Доме культуры работают клубы по интересам. Так, много молодежи посещают «Клуб молодого специалиста». Он проводит вечера поэзии, молодой семьи, встречи с интересными людьми.

Для девушек функционирует клуб «Жемчужина». В нем проходят вечера о красоте современного танца, о моде и красоте одежды, о том, как надо принимать гостей и т. д.

Уже давно работает при Дворце детский сектор. Он объединяет балетную школу, шесть кружков художественной самодеятельности детский кинотеатр «Пионер», клубы старшеклассников, «Звездочка» и «Интересные встречи», кружки киномехаников, радиолюбителей, фотографов, авиа- и судомodelистов.

С интересом слушают посетители Дворца радиогазету «Кругозор». Через нее по субботам и воскресеньям перед демонстрацией кинофильмов рассказывается о выполнении горняками социальных обязательств, о всех новинках, рождающихся на предприятии, в районе.

Все хорошее, что делается во Дворце — заслуга любителей самодельного искусства, директора, заслуженного работника культуры РСФСР В. В. Совина, художественного руководителя Д. В. Сарычевой, заведующей массовым сектором Г. А. Баловневой и заведующей детским сектором З. В. Захаровой.

Интересно работают коллективы Домов культуры имени Калинина, имени Лазо и «Полиметалл». Это любимые места отдыха трудящихся Рудной Пристани и Краснореченска.

Для укрепления силы и мужества

Слова «сибиряк», «дальневосточник» давно уже сделались синонимами слов «сильный», «смелый», «мужественный». И это справедливо — перечисленные качества воспитывает в дальнегорцах не только сама суровая и прекрасная природа, но и физическая культура и спорт. Членами добровольного спортивного общества «Труд» являются более 2000 работников объединения.

К их услугам — стадион, вмещающий 5 тысяч зрителей с футбольным полем, волейбольной и баскетбольной площадками, стрелковым тиром, городошной площадкой. В распоряжении спортсменов благоустроенные раздевалки, душевые.

В холодные месяцы года симпатии горняков безраздельно принадлежат хоккею. Трибуны вокруг хоккейной коробки, где проводит игры команда «Горняк» — участница первенства СССР среди коллективов мастеров класса «Б», в дни матчей намного перекрывают свою «проектную» (3000 человек) вместимость.

Методом народной стройки сооружается спортивный комплекс с искусственным катком. Скоро хоккеисты, любители фигурного катания получат базу для круглогодичных тренировок и соревнований.

Располагает Дальполиметалл и современным спортивным залом. Кроме основной базы, физкультурники имеют стадионы в поселках Краснореченска, «Восток-2» и Рудная Пристань. Помимо традиционно популярных футбола и хоккея, здесь культивируются шахматы, волейбол, баскетбол, городки, тяжелая атлетика, пулевая стрельба, бокс, теннис, легкая атлетика, подводное плавание.

В рядах физкультурников объединения — 3 мастера спорта СССР, 6 кандидатов в мастера, 90 перворазрядников. Около 300 человек имеют массовые разряды. Имена многих спортсменов Дальнегорска широко известны в крае. Алексей Свинкин — чемпион Дальнего Востока по боксу, Альберт Яковлев — победитель первенства Приморья по шахматам, Алла Пчелинцева — чемпионка края в стрельбе из пистолета... Команды городошников, стрелков, волейболистов, теннисистов, шахматистов предприятия много раз завоевывали призовые места в соревнованиях на первенство района и края. Футболисты «Горняка» — неоднократно обладатели кубков Приморского края и Дальнего Востока.

Шесть отделений открыты при детской юношеской спортивной школе объединения: настольного тенниса, самбо, футбола, хоккея, баскетбола, легкой атлетики. Ныне здесь занимаются более 300 детей, с которыми работают опытные тренеры. На приз «Золотая шайба» регулярно выступают 30 мальчишеских команд. Для тренировок юных хоккеистов построено 18 хоккейных коробок, над которыми шефствуют различные цехи предприятия. Хочется отметить, что почти все спортивные сооружения построены руками самих трудящихся.

Отрадные перспективы

Хотя Дальнегорск лежит в глубине Сихотэ-Алиня, в нем нет и тени провинциальной затерянности. По существу это — современный город со всеми присущими ему атрибутами: ускоренным темпом жизни, оживленными людскими потоками, текущими в часы «пик» к проходным предприятиям и обратно, со светящимися по вечерам окнами техникума, профессионально-технических училищ, армией болельщиков, осаждающих стадионы и спортивные площадки и т. д.

Как выглядел Дальнегорск три-четыре десятилетия назад? Нескольких десятков домов барачного типа да корпус обогатительной фабрики, труба которой одиноко возвышалась над всей долиной.

Сегодня строителями вписаны в этот пейзаж крупные и смелые мазки. В поселке есть все необходимое для нормальной жизни и отдыха: светлые микрорайоны, вместительные стадионы, современные кинотеатры, больницы, школы, магазины. Жители Дальнегорска с гордостью говорят: «Наш микрорайон сооружался бригадой Галимзяна Мукаева или Николая Сафонова, нашу школу штукатурили отделочники Константина Готовчица или Василия Калущих». Профессия строителя стала одной из популярнейших в этом таежном районе.

А в ближайшем будущем предстоит сделать еще больше. Завтрашний день поселка начинается в проектной мастерской, где архитекторы, склонившись над чертежами генерального плана, вписывают в сегодняшний портрет Дальнегорска штрихи завтрашнего индустриального и культурного центра северо-востока Приморья.

Планы новых жилых комплексов, школ, магазинов, детских садов, стадионов, плавательных бассейнов разрабатываются в проектной мастерской института Приморгражданпроект. Начальник мастерской А. Н. Колпаков, главный инженер проектов Ю. Н. Бражник, ветераны коллектива Л. Н. Быкова, П. Ф. Зенюков, руководители групп З. К. Князюк и А. С. Каширин, видят перед собой контуры нового Дальнегорска.

— Многое из того, что несколько лет назад было только в чертежах и цифрах, уже воплощено в жизнь, многое воплощается сегодня, преображая облик Дальнегорска, — рассказывает руко-

водитель проектной мастерской А. Колпаков.— В последние годы разработаны проекты застройки микрорайона «Западный» и микрорайона химиков объединения «Бор». Вторая очередь микрорайона «Западный» будет застраиваться домами улучшенной серии. Новые здания и производственный комплекс вырастут в поселке Лидовка и Сержантово.

Дальнейшее развитие получает телефонная связь. На тысячу номеров расширилась центральная АТС. Строительство автоматических телефонных станций закончено в поселках Рудная Пристань, Каменка, Тайга и Сержантово.

Комплекс зданий центральной больницы пополнился новым акушерским корпусом на 120 коек. В число дальнегорских здравниц вошел профилакторий «Строитель», будет построен профилакторий в поселке Рудная Пристань. Число больничных коек возрастет на 14%, число врачей — на 30%, что превышает средний норматив.

На улицах Дальнегорска и других поселков вырастают новые школьные здания, рассчитанные на 2864 учащихся. А число мест в детских дошкольных учреждениях возрастает до 6,3 тысячи, что опять-таки превышает нормативный показатель. Строятся лагеря труда и отдыха для школьников, детские спортивные площадки, расширяются пионерские лагеря, сооружены новые клубы и библиотеки.

Можно ли составить «гороскоп» Дальнегорска, представить себе, как он будет выглядеть, скажем, в 2000-м г.?

Да, проектировщики уже видят перед собой Дальнегорск начала третьего тысячелетия нашей эры, самый крупный промышленный и культурный центр на северо-востоке Приморья.

Человеку присуще стремление жить поближе и к месту, где он трудится, и, конечно, к природе. Таковую возможность и предоставит своим жителям Дальнегорск будущего. В нем полнее будут сочетаться привлекательные стороны городского уклада — более высокий уровень обслуживания и благоустройства — с преимуществами жизни «вдали от шума городского».

Проект генеральной застройки Дальнегорска, разработанный институтом Ленгипрогор, предусматривает развитие поселка до 2000 г. По этому проекту вырастает новый микрорайон Дальнегорск-2, куда переместится административный центр.

Планы проектировщиков охватывают и проблемы инженерного благоустройства Дальнегорска. В соответствии с ними будет осуществлен перевод всего хозяйства на снабжение перегретой водой из центральной котельной. Вступит в строй большой канализационный коллектор, запланирована газификация.

— Основные направления генерального плана развития Дальнегорска, — рассказывает председатель исполкома районного Совета народных депутатов Н. Т. Авдиенко, — это капитальная реконструкция населенного пункта, значительное повышение плотности застройки за счет пяти и девятиэтажных зданий, новая архитектурно-планировочная структура и строительство удобных магистралей для движения транспорта.

По демографическим расчетам, население Дальнегорска увеличится до 70—80 тысяч человек. Потребуется возвести около миллиона квадратных метров жилья. Предполагается, что 90 % жилых домов будут пятиэтажными и 10 % — девятиэтажными.

Дальнегорск двухтысячного года будет иметь четкое зонирование. Все три планировочных района объединятся общей системой городских и районных магистралей, зелеными насаждениями, структурной организацией микрорайонов и центров. В общественных центрах районов будет создана широкая сеть предприятий службы быта, торговли, культуры, здравоохранения, образования, дошкольного воспитания детей.

Генеральным планом предусматривается расширение территорий, занятых зелеными насаждениями, а также объединение их в единую систему. Парк имени Пушкина будет иметь значение центрального сада жилого района. Парк культуры и отдыха общегородского значения предусматривается создать на берегу Горбушинского водохранилища.

Коренным изменениям подвергнется система магистралей. Одним из «узких мест» поселка, как и ряда других населенных пунктов, является проблема выноса грузовых и транзитных перевозок за пределы застройки. Поэтому в генеральном плане предусматривается строительство главной дороги по правому берегу реки Рудной, то есть в стороне от жилых массивов.

«Только тот город хорош, где планировка, застройка, инженерное оборудование способствуют одновременно и эффективной деятельности человека, и восстановлению затраченной им энергии», — говорит доктор архитектуры Н. Баранов. Такой репутацией и будет обладать Дальнегорск будущего.

	Стр.
I. КРАИ НАШЕНСКИЙ	9
II. ДАЛЬНЕГОРСКАЯ РЕСПУБЛИКА	21
III. В НОВОЙ ПЛОСКОСТИ	29
IV. ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ	42
V. СТАНОВЛЕНИЕ	53
VI. В ПРЕКРАСНОМ РАЗМАХЕ	62
VII. УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И УЧИТЬСЯ	152
VIII. КОЛЛЕКТИВ — ПЯТИЛЕТКЕ, ПЯТИЛЕТКА — КОЛЛЕКТИВУ	169
IX. УМ, ЧЕСТЬ И СОВЕСТЬ	219
X. РАСТИ И ХОРОШЕЙ, НАШ ДАЛЬНЕГОРСКИ!	246

Н/К

**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ДАЛЬПОЛИМЕТАЛЛ»**

ЗВАНИЮ ВЕРНЫ

Редактор издательства Г. Л. Позднякова
Художественный редактор А. И. Гофштейн
Технический редактор Н. В. Сидорова
Корректоры Е. В. Якиманская, Л. М. Зинченко
Переплет художника В. Н. Забайрова

Сдано в набор 09.04.81. Подписано в печать 01.09.81. Т-26001. Формат бумаги 60×90^{1/16}. Бумага типографская № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая. Печ. л. 19,0 (в т. ч. вкл. 3,0) Кр.-отт. 29,064. Уч.-изд. л. 23,24. Тираж 6000 экз. Заказ 727. Цена 1 р. 70 к. Изд. № 7440/з
Издательство «Металлургия», 119034, Москва, Г-34,
2-й Обыденский пер., д. 14

Вклейка отпечатана в Московской типографии № 32
Москва, Солянка, д. 14

Владимирская типография «Союзполиграфпрома» при Государственном комитете СССР по делам издательств, полиграфии и книжной торговли.
600000, г. Владимир, Октябрьский проспект, д. 7









Тихоокеанский берег Приморья

Речка Рудная у п. Дальнегорск



Горная тайга Сихотэ-Алиня





Горные дороги к рудным кладовым Сихотэ-Алиня

Скалы близнецы у входа в залив р. Рудной





Образцы минералов и естественных образований кристаллов выросших за тысячелетия в карстовых пустотах Сихотэ-Алиня

Штаб Дальнегорского партизанского отряда. Слева направо: П. И. Назаренко — начальник штаба; М. А. Козьмин — секретарь штаба; В. Е. Сержант — командир отряда; С. П. Андреев — начальник снабжения; Г. Д. Милай — член штаба





Организатор подпольного Комитета большевиков Дальнегогорска по подготовке вооруженного восстания против колчаковщины, Архипов С. В.



Памятник молодому партизанскому связному Алику Берзиню, зверски замученному белогвардейцами

Консперативная квартира, в которой проживал член подпольного комитета партии, первый командир Красной гвардии района И. Ф. Москалюк





Железнодорожное депо. В годы гражданской войны подпольным комитетом большевиков в нем было организовано изготовление боеприпасов и снаряжения

Бывший начальник отряда ЧОН Ф. А. Катков и красный партизан И. К. Князюк рассказывают пионерам о трудных боях с врагами Советской власти в районе





Первый советский директор комбината М. М. Кокшенов



Первенец многоэтажного строительства — двухэтажный дом, построенный молодежным строительным отрядом в 1932 г.

Общий вид Центральной обогатительной фабрики и поселка Дальнегорск в 30-е годы





Доставка руды на Рудную пристань



Новые жилые дома, построенные в п. Дальнегорск после ликвидации концессии

Члены государственной комиссии по приемке предприятия от концессионеров с партийно-хозяйственным активом комбината





Первая скоропроходческая бригада Верхнего рудника
после смены

Комсомольцы комбината — бойцы ЧОНа





Герой Советского Союза А. М. Герман



Герой Советского Союза К. П. Бирюля

Свято чтят память Дальнегорцев, погибших на фронтах Великой Отечественной войны





В годы Великой Отечественной войны тысячи женщин заменили ушедших на фронт мужчин на важнейших участках производства. Женщины-ветераны трудового фронта (слева направо): бурильщица А. Ф. Рыжикова, шофер В. И. Кирш, машинист паровоза Е. Д. Дрепак, шихтовщица Б. Н. Насардинова, начальник электроремонтной мастерской П. И. Пунькова, секретарь комитета комсомола Н. М. Макушкина, флотатор Н. И. Копытова

Здание управления объединения





Летчики гражданской авиации доставляют в геолого-разведочную партию материалы, оборудование, продукты, почту

Ведущие геологи экспедиции обсуждают проект разведочных работ. Слева направо: А. П. Константинов, К. Н. Каныгин, А. Н. Седых, В. Н. Колесников, В. Н. Невзоров, Б. А. Ренжин





Ветеран Верхнего рудника — кавалер орденов Ленина и Октябрьской революции, инициатор скоростной проходки восстающих с помощью подвесной клетки К. Г. Бондарев



Ветеран труда, знатный скоропроходчик Верхнего рудника, кавалер ордена «Знак Почета», установивший ряд рекордов Сибири и Дальнего Востока на проходке горизонтальных выработок А. В. Мулахметов

Промплощадка Верхнего рудника





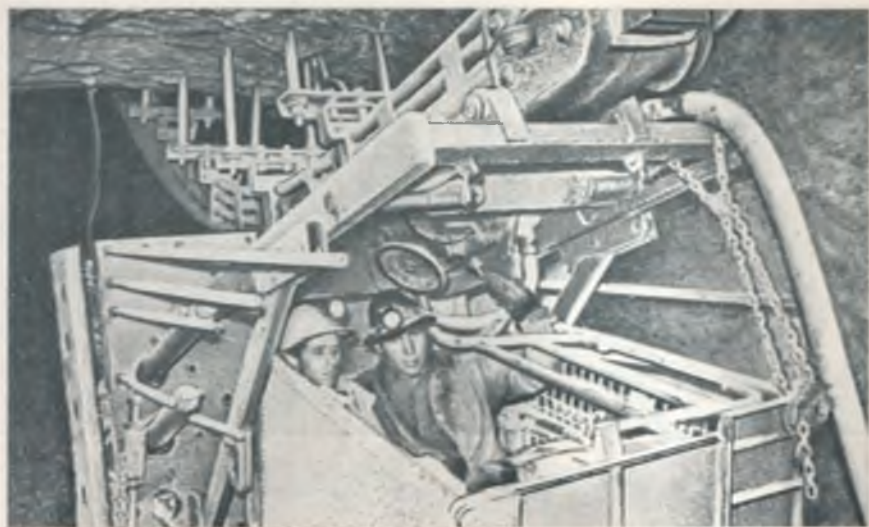
В забое бригадир проходчиков В. Н. Журавко



Бригадир специализированной бригады буровиков В. П. Юркевич

С очередной трудовой победой бригаду Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии, инициатора Всесоюзного соревнования работников цветной металлургии Ю. И. Рахманова поздравляет директор объединения, лауреат Государственной премии СССР В. Д. Саввин





Комплекс КВП на проходке восстающих выработок

Бурение глубоких скважин в забое





Уборка породы самоходной погрузочно-доставочной машиной ЛК-1

Горные мастера А. Н. Саков и Б. И. Шломин удовлетворены итогами работы бригады В. П. Юркевича





Общий вид крупнейшего Николаевского рудника



На Николаевском руднике впервые в объединении установлены многоканатные машины со шкивом трения для подъема горной массы

На Приморском руднике впервые в объединении проходит промышленные испытания добычный комплекс КДВ-1 для маломощных жильных месторождений. Его освоение доверено бригаде В. П. Токмакова





Герой Социалистического труда, бригадир скоропроходческой бригады Второго Советского рудника А. В. Коркин и профорг участка Л. В. Лащук



Герой Социалистического труда Н. Г. Лидовский

Комсомольско-молодежная бригада Н. П. Прохорова — неоднократный победитель Всесоюзного соревнования молодежных коллективов





Кавалер ордена Ленина, лучший флотатор свинцово-цинковой промышленности Союза, ветеран труда Центральной обогатительной фабрики В. И. Чекусов.



Сменное задание выполнено — докладывает начальнику участка кавалер орденов Ленина и «Знак Почета», бригадир очистной бригады Г. И. Сенченко

Главный энергетик фабрики В. Г. Иванов и флотатор Л. К. Залевская у пульта управления процессом флотации





Центральная обогатительная фабрика перешла на новое хвостовое хранилище и полное обратное водоснабжение

После трудовой смены на Краснореченской обогатительной фабрике





Процесс плавки свинцовых концентратов полностью механизирован



Мастер свинцового завода Ю. В. Синякин (стоит) у пульта автоматизированного управления системой фильтров

Заслуженный металлург РСФСР В. И. Москаленко, плавильщик И. И. Дьяков и лауреат Государственной премии СССР, начальник свинцового завода И. П. Бровин в цехе металлического висмута





Вся готовая продукция свинцового завода (рафинированный свинец, серебрянно-золотой сплав и металлический висмут) выпускается с Государственным Знаком качества

Строительство обогатительной фабрики Приморского горно-обогатительного комбината





Руду из карьера выдают мощным экскаватором
ЭКГ-4,6, большегрузным самосвалом БелАЗ-540

Мощный буровой станок СБШ-250 на карьере При-
морского ГОК





Мгновенье, и тысячи тонн руды взрыв-труженник под-
готовил для отправки на обогащение



Измельчительное отделение Приморской обогатительной фабрики

Флотационное отделение Приморской обогатительной фабрики





Промышленные котельные объединения переведены на жидкое топливо. Котельные агрегаты работают в автоматическом режиме



Лучший флотатор Приморской фабрики, ветеран труда В. А. Неведов

На стальных магистралях Дальнегорска





В условиях объединения ведущая роль в перевозке народно-хозяйственных грузов принадлежит коллективу автотранспортного цеха. На снимке передовые водители цеха

Рудный порт Дальполиметалла сегодня





Ветеран флота, капитан-наставник
Е. К. Рубцов



Готовую продукцию грузят в трюмы
океанских лайнеров

Труженик моря — буксирный катер 315 МБ





▲
Широкое применение в строительстве получили сбор-
ные железобетонные конструкции
▼





Комплексная строительно-монтажная бригада, руководимая кавалером ордена Трудовой Славы III степени А. С. Приваловым

Оперативную информацию о ходе технологического процесса обогащения и металлургии дает химическая лаборатория





Центральный ремонтно-механический цех оснащается современным оборудованием. На снимке ветеран труда, председатель цехкома, токарь В. К. Сигаев готовит к обработке улитку пескового насоса



Лабораторией объединения совершенствуются технологии обогащения и металлургии, повышается извлечение металлов. Исследования проводит инженер Н. Г. Бичевина

Машино-счетная станция объединения выполняет счетно-вычислительные работы для многих предприятий района. На переднем плане оператор участка табуляции Х. Н. Шакурова





В объединении создан цех по производству товаров народного потребления. На снимке участок сборки полированной мебели

Лучшие наставники объединения Н. П. Цуркан и А. Т. Самойленко беседуют со своими воспитанниками





Пропагандист в сети экономического всеобуча экономист-нормировщик энергоцеха А. Г. Ершова проводит очередное занятие со своими слушателями

Заседание экономического семинара руководящих работников объединения проводит директор В. Д. Саввин





Лучшие рационализаторы объединения С. В. Матюшкин, В. Н. Макарец, Б. В. Новицкий



Новаторы производства ежегодно экономят объединению сотни тысяч рублей. На снимке одна из лучших творческих бригад новаторов производства (слева направо): Ю. В. Котик, Л. П. Молчанов и А. П. Данилов

Изобретатели скоростной флотационной машины «Сихали» (слева направо): Г. Н. Курбетьев, И. М. Кокорин, О. А. Шумков, К. И. Сырчин, Г. И. Косилов





Заместитель министра цветной металлургии СССР
Н. Н. Чепеленко осматривает выставку технического
творчества работников объединения

Горячий обед под землей





В живописном уголке поселка расположен профилакторий-санаторий «Горняк». В нем ежегодно поправляют свое здоровье более 1,5 тысяч трудящихся объединения

В профилактории применяют современные методы лечения





Дворец культуры и техники объединения

В новом детском саду № 23 «Малышок»





В объединении работает детско-юношеская спортивная школа.

Кандидат в мастера спорта А. Свинкин тренирует юных боксеров.

Будущие мастера малой ракетки

Аквалангисты клуба «Нептун» готовятся к учебному погружению





Вокально-инструментальный ансамбль перед выступлением на сцене Дворца культуры и техники

Излюбленным местом отдыха трудящихся является побережье Тихого океана





Трудовые реликвии, переданные на вечное хранение.
Знамя предприятия, знамя Ленинградского фронта,
знамя Приморского краевого комитета КПСС, крайис-
полкома и крайсовпрофа

Заседание партийного бюро Приморского рудника





Горный мастер, коммунист В. В. Чепель проводит политинформацию с рабочими 2-го Советского рудника



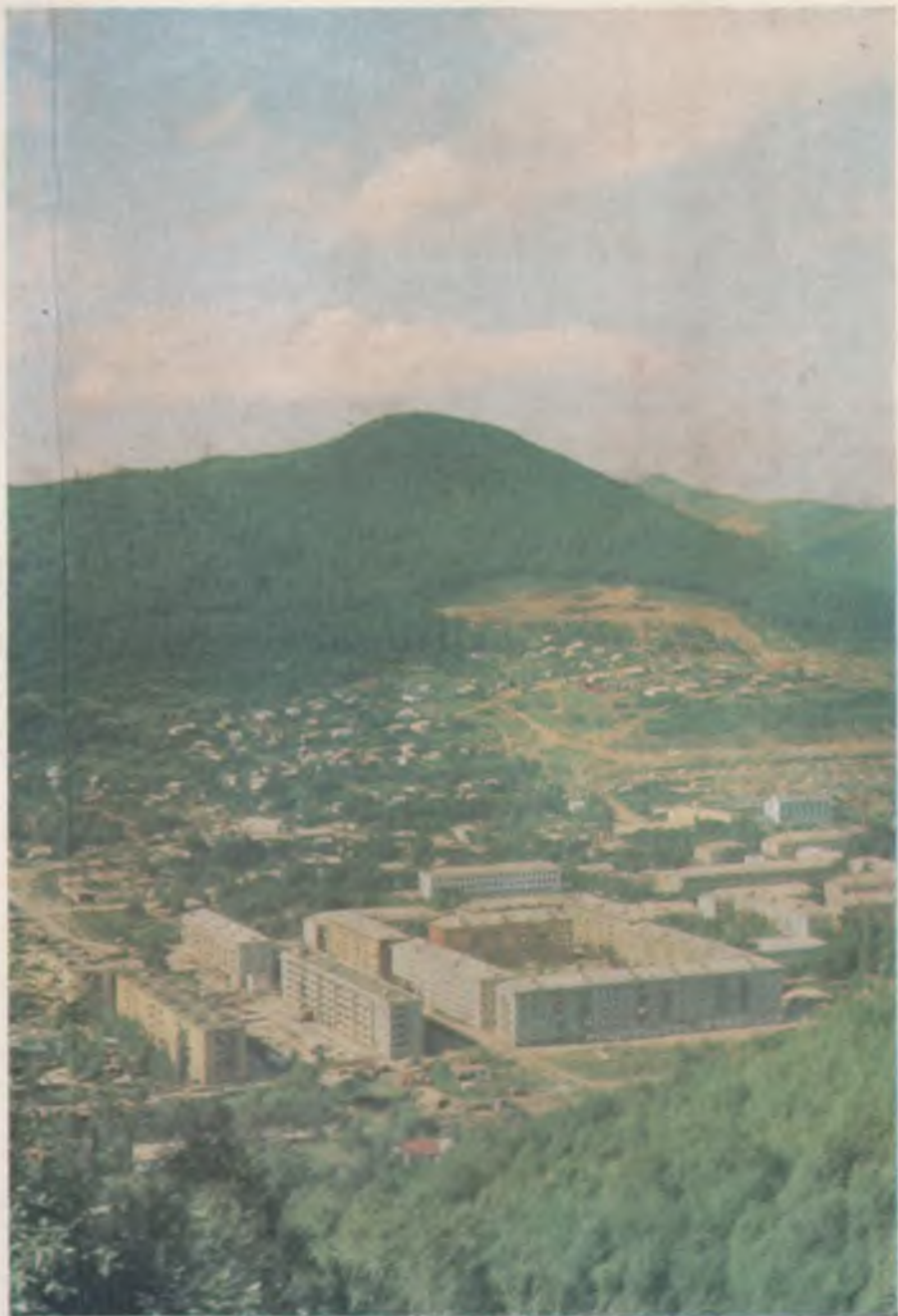
Лучший пропагандист сети политического просвещения, начальник Центрального ремонтно-механического цеха Г. Ф. Чернявский готовится к занятиям

Член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Приморского крайкома КПСС В. П. Ломакин беседует с Героем Социалистического Труда Ю. И. Рахмановым





Комиссия по экономии и бережливости при партийном комитете объединения рассматривает итоги работы коллективов цехов по экономии топливно-энергетических ресурсов



Стройные кварталы Дальнегорска слились воедино
с прекрасным горным ландшафтом



Прекрасен Дальнегорск в любое время года

Широкоэкранный кинотеатр «Березка»





Средняя школа № 25 в новом районе

В новом универсаме пос. Сержантово





К юным хоккеистам Дальнегорска приехали в гости прославленные мастера шайбы: Сенюшкин, Кузькин, Полупанов, Ярославцев, Поладьев, Котлов, Мотовилов и другие

Известный советский писатель Константин Симонов среди трудящихся Дальнегорска





Встреча в Министерстве цветной металлургии СССР
с передовиками производства 14 июля 1977 г.

Ответственные сотрудники министерств и ведомств ранее работавшие в п/о «Дальполиметалл». В центре сидит зам. министра цветной металлургии И. В. Глушков

